

Avaliação

Servidor: \_\_\_\_\_ Matrícula \_\_\_\_\_

Cargo: \_\_\_\_\_ Nível \_\_\_\_\_

Lotação: \_\_\_\_\_

Avaliador: \_\_\_\_\_

Período da Avaliação: \_\_\_\_\_

**Avaliador:** avaliar o serviço com objetividade, limitando-se à observação e a análise do seu desempenho, no sentido de eliminar a influência de efeitos emocionais e opiniões pessoais no processo de avaliação.

**Servidor avaliado:** registrar o conceito referente à sua atuação no período e não ao que poderia ter sido, em função de sua capacidade.

<b>Ótimo</b>	<b>O</b>	Possui o fator em grau elevado
<b>Bom</b>	<b>B</b>	Possui o fator em grau considerável
<b>Regular</b>	<b>R</b>	Possui o fator em grau razoável
<b>Insuficiente</b>	<b>I</b>	Possui o fator em grau bem pequeno

Fatores	Auto		Comissão de Desenv. Funcional	
	Avaliação	Avaliação	Peso	Pontos
<b>Responsabilidade</b> Considerar a preocupação com os compromissos assumidos e o cumprimento das tarefas dentro dos prazos, observadas as metas estabelecidas e o grau de confiança que inspira.				
<b>Qualidade do Trabalho</b> Nível de excelência do trabalho realizado pelo servidor, considerando o resultado atingido. Entende-se qualidade como exatidão, clareza, confiabilidade, organização e boa apresentação das tarefas executadas.				
<b>Iniciativa</b> Capacidade de pensar e agir diante de eventual ausência de normas, de orientação superior ou em situações imprevistas de trabalho. Apresentação de sugestões de melhoria e/ou mudança de rotinas.				
<b>Relacionamento</b> Habilidade de interagir com a população, órgãos internos e externos, demonstrando tato, respeito, compreensão, buscando a convivência harmoniosa, evitando atritos e influenciando positivamente para a obtenção de resultados.				
<b>Assiduidade e pontualidade</b> Maneira como cumpre a frequência e os horários estabelecidos, evitando faltas, repetidos atrasos, saídas antecipadas, e saídas durante o expediente, por motivos não justificados.				
<b>Interação com a equipe</b> Espírito de cooperação e colaboração na execução dos trabalhos em equipe, contribuindo para o alcance de resultados e consciência da interação do seu				

Avaliação

Servidor:

Matricula

Período da Avaliação:

### Comentários

Espaço para comentários gerais sobre o desempenho do servidor:

---

---

---

---

De acordo com o servidor:

SIM

NÃO

Espaço destinado para o servidor comentar o resultado da avaliação, se necessário:

---

---

---

---

Data \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_

Avaliador

Servidor

### Resultado Final

Total de Pontos Obtidos na Avaliação 1/2

Total de Pontos Obtidos na Avaliação 2/2

Média Final

### Observações

---

---

---

---

Assinaturas Comissão

Data \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_