

**Quadro de Lotação da Administração Direta e Indireta.**  
**2021**

**GABINETE DO PREFEITO**

<b>Órgão</b>	<b>Cargos de Provimento Efetivo</b>	<b>Lotação Atual</b>	<b>Previsão para 2021</b>	<b>Lotação Proposta</b>
<b>GAP</b>	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	2	0	2
<b>GAP</b>	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	1	0	1

<b>Órgão</b>	<b>Cargos da Administração Superior</b>	<b>Lotação Atual</b>	<b>Previsão para 2021</b>	<b>Lotação Proposta</b>
<b>GAP</b>	3000 - PREFEITO	1	0	1
<b>GAP</b>	3002 - ASSISTENTE DE GABINETE	1	0	1
<b>GAP</b>	3005 - COORDENADOR I	1	0	1
<b>GAP</b>	3006 - COORDENADOR II	1	0	1
<b>GAP</b>	3010 - OFICIAL DE GABINETE I	1	0	1
<b>GAP</b>	3011 - OFICIAL DE GABINETE II	1	0	1
<b>GAP</b>	<b>Total Local – Cargos Efetivos e Administração Superior</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>9</b>

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

Sem nenhuma alteração do Quadro de Lotação para o exercício de 2021.

**GABINETE DO VICE PREFEITO**

<b>Órgão</b>	<b>Cargos de Provimento Efetivo</b>	<b>Lotação Atual</b>	<b>Previsão para 2021</b>	<b>Lotação Proposta</b>
<b>GVP</b>	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	3	0	3
<b>GVP</b>	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	0	1	1
<b>GVP</b>	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	0	1	1

<b>Órgão</b>	<b>Estagiários</b>	<b>Lotação Atual</b>	<b>Previsão para 2021</b>	<b>Lotação Proposta</b>
<b>GVP</b>	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	0	1	1

<b>Órgão</b>	<b>Cargos da Administração Superior</b>	<b>Lotação Atual</b>	<b>Previsão para 2021</b>	<b>Lotação Proposta</b>
<b>GVP</b>	3001 - VICE PREFEITO	1	0	1
<b>GVP</b>	3002 - ASSISTENTE DE GABINETE	1	0	1
<b>GVP</b>	3009 - GERENTE DE UNIDADE	1	0	1
<b>GVP</b>	3011 - OFICIAL DE GABINETE II	1	0	1
<b>GVP</b>	<b>Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>9</b>

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

Justificamos que as solicitações de novas vagas são reservas para atender as demandas do Gabinete do Vice- Prefeito, que tem expediente das 07:00 às 18:00.

**PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO**

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
PGM	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	8	1	9
PGM	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	4	0	4
PGM	0031 - CONTADOR	1	0	1
PGM	0162 - PROCURADOR	20	2	22
PGM	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
PGM	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	2	0	2

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
PGM	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	11	7	18

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
PGM	3005 - COORDENADOR I	4	0	4
PGM	3006 - COORDENADOR II	1	0	1
PGM	3009 - GERENTE DE UNIDADE	1	0	1
PGM	3012 - PROCURADOR EXECUTIVO	2	0	2
PGM	3013 - PROCURADOR GERAL	1	0	1
PGM	<b>Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior</b>	<b>45</b>	<b>3</b>	<b>48</b>

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO - Manutenção da vaga de agente administrativo já existente no quadro permanente e que ainda não está em uso.

0162 - PROCURADOR - Considerando o grande volume de processos judiciais e a maior rapidez na movimentação dos mesmos, por conta dos sistemas eletrônicos implantados nos Tribunais de Justiça, e ao aumento da demanda de processos administrativos internos; considerando que o último procurador chamado para ocupar o quadro permanente da Procuradoria-Geral foi há mais de 05 anos atrás; consideramos necessário o aumento do quadro para eventual chamamento.

0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR - A quantidade de vagas de estagiário que informamos para o ano de 2021 se refere a lotação proposta anteriormente 3677151, ou seja, não há aumento do quadro mas sim, a manutenção das vagas já orçadas e que estão sendo usadas agora em 2020 com o chamamento de novos estagiários em substituição aos que estão ou irão sair, de tal forma para que não haja a descontinuidade do serviço, uma vez que eles dão suporte para os 20 procuradores do Município e atuam nos processos de execução fiscal onde atualmente temos em torno de 50 mil processos em andamento.

## SECRETARIA DE GOVERNO

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SEGOV	0001 - ADMINISTRADOR	1	0	1
SEGOV	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	41	0	41
SEGOV	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	2	0	2
SEGOV	0031 - CONTADOR	3	0	3
SEGOV	0033 - COZINHEIRO	1	0	1
SEGOV	0034 - ECONOMISTA	1	0	1
SEGOV	0043 - ENFERMEIRO	1	0	1
SEGOV	0062 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	4	0	4
SEGOV	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
SEGOV	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	1	0	1
SEGOV	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	2	0	2
SEGOV	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	2	0	2

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SEGOV	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	8	0	8

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SEGOV	3003 - CONTROLADOR GERAL	1	0	1
SEGOV	3005 - COORDENADOR I	5	0	5
SEGOV	3006 - COORDENADOR II	2	0	2
SEGOV	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
SEGOV	3009 - GERENTE DE UNIDADE	5	0	5
SEGOV	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SEGOV	<b>Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior</b>	<b>75</b>	<b>0</b>	<b>75</b>

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

Sem nenhuma alteração do Quadro de Lotação para o exercício de 2021.

## SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SAP	0001 - ADMINISTRADOR	1	4	5
SAP	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	61	10	71
SAP	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	1	2	3
SAP	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	1	0	1
SAP	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMACAO	38	20	58
SAP	0016 - ARQUIVOLOGISTA	0	2	2
SAP	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	9	1	10
SAP	0031 - CONTADOR	2	2	4
SAP	0034 - ECONOMISTA	4	2	6
SAP	0040 - ELETRICISTA	5	2	7
SAP	0045 - ENGENHEIRO AGRONOMO	0	1	1
SAP	0046 - ENGENHEIRO CARTOGRAFO	0	1	1
SAP	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	7	1	8
SAP	0049 - ENGENHEIRO ELETRICISTA	1	0	1
SAP	0052 - ENGENHEIRO SANITARISTA	3	1	4
SAP	0068 - FRENTISTA	1	0	1
SAP	0069 - GEOGRAFO	1	1	2
SAP	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
SAP	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	0	1	1
SAP	0268 - TELEFONISTA	3	0	3
SAP	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	0	1	1
SAP	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	1	2
SAP	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	0	1
SAP	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	3	0	3

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SAP	0057 - ESTAGIARIO NIVEL MEDIO	0	3	3
SAP	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	1	11	12

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SAP	3005 - COORDENADOR I	31	0	31
SAP	3006 - COORDENADOR II	1	0	1
SAP	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	4	0	4
SAP	3009 - GERENTE DE UNIDADE	8	0	8
SAP	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SAP	<b>Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior</b>	<b>189</b>	<b>53</b>	<b>242</b>

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

Os cargos previstos para 2021, justificam-se em razão da grande demanda de atividades desenvolvidas pela Secretaria de Administração e Planejamento.

## SECRETARIA DE AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SAMA	0001 - ADMINISTRADOR	2	0	2
SAMA	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	76	40	116
SAMA	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	28	8	36
SAMA	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMACAO	1	0	1
SAMA	0016 - ARQUIVOLOGISTA	1	1	2
SAMA	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	18	8	26
SAMA	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	1	0	1
SAMA	0027 - BIOLOGO	3	5	8
SAMA	0032 - COVEIRO	10	3	13
SAMA	0033 - COZINHEIRO	2	0	2
SAMA	0045 - ENGENHEIRO AGRONOMO	10	3	13
SAMA	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	13	7	20
SAMA	0048 - ENGENHEIRO DE ALIMENTOS	2	0	2
SAMA	0050 - ENGENHEIRO FLORESTAL	4	8	12
SAMA	0051 - ENGENHEIRO QUIMICO	5	4	9
SAMA	0052 - ENGENHEIRO SANITARISTA	3	6	9
SAMA	0062 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	51	15	66
SAMA	0069 - GEOGRAFO	5	6	11
SAMA	0070 - GEOLOGO	3	4	7
SAMA	0072 - INSTRUTOR DE CURSOS DE PROMOCAO SOCIAL	3	0	3
SAMA	0073 - JARDINEIRO	4	0	4
SAMA	0128 - MEDICO VETERINARIO	9	5	14
SAMA	0157 - PEDAGOGO	2	2	4
SAMA	0161 - PISCICULTOR	5	0	5
SAMA	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
SAMA	0254 - TÉCNICO AGRICOLA	9	2	11
SAMA	0256 - TÉCNICO EM AQUICULTURA	2	0	2
SAMA	0259 - TÉCNICO EM EDIFICACOES	9	0	9
SAMA	0265 - TÉCNICO FLORESTAL	2	2	4
SAMA	0266 - TÉCNICO QUIMICO	5	2	7
SAMA	0268 - TELEFONISTA	2	0	2
SAMA	0270 - TOPOGRAFO	1	0	1
SAMA	0271 - TRATADOR DE ANIMAIS	20	18	38
SAMA	0283 - EXTENSIONISTA RURAL II	5	0	5
SAMA	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	2	0	2
SAMA	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	9	3	12
SAMA	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	2	0	2
SAMA	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	0	1
SAMA	5018 - ATENDENTE	1	0	1

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SAMA	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	2	0	2

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SAMA	3005 - COORDENADOR I	23	0	23
SAMA	3006 - COORDENADOR II	7	0	7
SAMA	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	0	2
SAMA	3009 - GERENTE DE UNIDADE	8	0	8
SAMA	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SAMA	<b>Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior</b>	<b>373</b>	<b>152</b>	<b>525</b>

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

Considerando a grande demanda de ações ambientais e projetos em andamento no Núcleo de Educação Ambiental, bem como a realização de inúmeras atividades, como palestras, eventos e ações diversas, em escolas, empresas e outras instituições atuando no âmbito da Educação Ambiental não formal de todo o município;

Considerando o aumento dos serviços de ordem burocrática, execução de análise de processos diversos, denúncias encaminhada a essa Secretaria, autos de embargo, autos de multa, vistorias em praças e jardins, aumento nos processos e licenciamento; Considerando ainda o aumento de entradas de processos de ocupação, uso de área pública, obras em vias públicas e ambulantes;

Considerando as análises de aprovação de projetos seja de construção ou demolição, bem como a verificação se as edificações atendem os índices urbanísticos definidos por Lei de Uso e Ocupação do solo;

Considerando que todos os dias novos processos são encaminhados para arquivo, e os mesmos devem ser manuseados e armazenados de maneira correta, de forma que o acesso seja fácil, e que seu manuseio e armazenamento não prejudique a integridade dos documentos;

Considerando a reorganização dos fluxos de processos através do sistema eletrônico de informação SEI em todas as unidades desta;

Considerando a crescente demanda nos atendimentos os animais vítimas de maus tratos, realizado pelos profissionais do Centro de Bem Estar Animal;

Considerando as constantes demandas recebidas do Ministério Público. Faz-se necessário o aumento no quadro de lotação da Secretaria de Agricultura e Meio Ambiente.

## SECRETARIA DA FAZENDA

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SEFAZ	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	82	6	88
SEFAZ	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	2	0	2
SEFAZ	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	9	0	9
SEFAZ	0031 - CONTADOR	10	2	12
SEFAZ	0034 - ECONOMISTA	1	0	1
SEFAZ	0046 - ENGENHEIRO CARTOGRAFO	2	0	2
SEFAZ	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
SEFAZ	0258 - TECNICO EM CONTABILIDADE	14	2	16
SEFAZ	0259 - TECNICO EM EDIFICAÇÕES	9	11	20
SEFAZ	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	4	0	4
SEFAZ	0318 - AUDITOR FISCAL DA RECEITA MUNICIPAL	41	8	49

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SEFAZ	3005 - COORDENADOR I	14	0	14
SEFAZ	3006 - COORDENADOR II	3	0	3
SEFAZ	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	0	2
SEFAZ	3009 - GERENTE DE UNIDADE	5	0	5
SEFAZ	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SEFAZ	<b>Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior</b>	<b>200</b>	<b>29</b>	<b>229</b>

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

0003 - Agente Administrativo - previsão de ampliação do quadro para suprir eventuais perdas e em função de reformulação de atividades das Unidades da Secretaria. 0031 - Contador – previsão de ampliação do quadro, devido a implantação da Contadoria Geral do Município através da Reforma Administrativa aprovada pela Lei 8.363/2017, que ensejou a unificação dos processos contábeis da PMJ aumentando a demanda de serviços . 0258 - Técnico em Contabilidade – previsão de ampliação do quadro, devido vacância ocasionada por aposentadoria e a implantação da Contadoria Geral do Município através da Reforma Administrativa aprovada pela Lei 8.363/2017, que ensejou a unificação dos processos contábeis da PMJ aumentando a demanda de serviços . 0259 - Técnico em Edificações - Em razão das diversas atividades que envolvem o cadastro imobiliário, principalmente a análise de cadastramento de áreas construídas, seja utilizando ferramentas tecnológicas ou mesmo coleta de informações a campo a atualização dos dados cadastrais é vital ao desenvolvimento do município. Neste sentido, faz necessário a construção de uma equipe de técnicos capacitados para essa atividade, a fim de se evitar o dados equivocados, inseridos por pessoal sem especialidade, responsabilidade técnica para tal atividade. 0318 - Auditor Fiscal – previsão de ampliação do quadro por vacância ocasionada por aposentadorias e do aumento de demanda de serviços na busca de aumentar a arrecadação de recursos.

## SECRETARIA DE EDUCAÇÃO

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SED	0001 - ADMINISTRADOR	2	1	3
SED	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	206	93	299
SED	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	52	0	52
SED	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	29	0	29
SED	0023 - AUXILIAR DE EDUCADOR	901	459	1360
SED	0025 - AUXILIAR ESCOLAR	56	40	96
SED	0026 - BIBLIOTECARIO	2	0	2
SED	0031 - CONTADOR	3	4	7
SED	0033 - COZINHEIRO	211	0	211
SED	0036 - EDUCADOR (PROF)	44	0	44
SED	0040 - ELETRICISTA	2	0	2
SED	0043 - ENFERMEIRO	7	0	7
SED	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	6	3	9
SED	0049 - ENGENHEIRO ELETRICISTA	0	3	3
SED	0067 - FONOAUDIOLOGO	3	0	3
SED	0072 - INSTRUTOR DE CURSOS DE PROMOCÃO SOCIAL	1	0	1
SED	0081 - MECANICO DE MOTOCICLETAS	1	0	1
SED	0130 - NUTRICIONISTA	4	8	12
SED	0154 - ORIENTADOR EDUCACIONAL	38	77	115
SED	0245 - PSICOLOGO	1	0	1
SED	0250 - SOLDADOR	1	0	1
SED	0251 - SUPERVISOR ESCOLAR	45	135	180
SED	0254 - TÉCNICO AGRICOLA	2	1	3
SED	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	2	4	6
SED	0259 - TÉCNICO EM EDIFICACOES	2	2	4
SED	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	2	0	2
SED	0271 - TRATADOR DE ANIMAIS	2	1	3
SED	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	3	0	3
SED	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	11	6	17
SED	0580 - PROF CURSOS ARTÍSTICOS DANÇA	1	0	1
SED	0605 - Prof Readaptado - Agente Administrativo	1	0	1
SED	0606 - Prof Readaptado - Agente Administrativo	2	0	2
SED	0607 - Prof Readaptado - Agente Administrativo	25	0	25
SED	0608 - Prof Readaptado - Auxiliar Escolar	5	0	5
SED	0609 - Prof Readaptado - Auxiliar Escolar	1	0	1
SED	0612 - Prof Readaptado - Orientador	1	0	1
SED	0616 - Prof Readaptado - Assistente Administrativo	1	0	1
SED	0637 - GUIA INTERPRETE PARA SURDOSCEGOS	0	1	1
SED	0638 - TRADUTOR E INTERPRETE DE LIBRAS	0	10	10
SED	0656 - Supervisor Escolar Readaptado - Agente Administrativo	1	0	1
SED	0659 - Supervisor Escolar Readaptado - Auxiliar Escolar	1	0	1
SED	5000 - AGENTE ADM I CONTINUO	1	0	1
SED	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	25	0	25
SED	5023 - INSTR CURSOS PROF I DATILOGRAFO	1	0	1
SED	5024 - INSTR CURSOS PROF I MANI/PEDIC	1	0	1
SED	5027 - INSTR CURSOS PROF II AJUSTADOR MECANICO	1	0	1
SED	5029 - INSTR CURSOS PROF II AUXILIAR ESCRITORIO	1	0	1
SED	5031 - INSTR CURSOS PROF II CORTE COSTURA INDUSTRIAL	3	0	3
SED	5033 - INSTR CURSOS PROF II DESENHO MECANICO	1	0	1
SED	5035 - INSTR CURSOS PROF II ELETRICIDADE	2	0	2
SED	5036 - INSTR CURSOS PROF II MANUTENCAO MICRO	1	0	1
SED	5038 - INSTR CURSOS PROF II MECANICA AUTOS	2	0	2
SED	5044 - INSTR CURSOS PROF II TORNEARIA	1	0	1
SED	5045 - INSTR CURSOS PROF III INFORMATICA	12	0	12
Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SED	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	3	184	187

Órgão	Cargo - Magistério	Vagas/Hora	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SED	PROFESSOR EDUCAÇÃO INFANTIL	218.440	62.000	280.440
SED	PROFESSOR DO 1º AO 5º ANO	213.455	50.000	263.455



<b>SED</b>	PROFESSOR DO 6º AO 9º ANO	158.895	40.000	198.895
------------	---------------------------	---------	--------	---------

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
<b>SED</b>	3005 - COORDENADOR I	24	0	24
<b>SED</b>	3006 - COORDENADOR II	1	0	1
<b>SED</b>	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	3	0	3
<b>SED</b>	3009 - GERENTE DE UNIDADE	6	0	6
<b>SED</b>	3014 - SECRETARIO	1	0	1
<b>SED</b>	<b>Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior</b>	<b>1765</b>	<b>848</b>	<b>2613</b>

<b>JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:</b>	
0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO - Os centros de educação infantil permanecem sem agentes administrativos e a demanda de serviço burocrático aumentou, bem como o atendimento ao público (cadastro online de pré-matricula), considerado também o crescimento de unidades de atendimento, unidades escolares e apoio à secretaria de educação e centro de distribuição.	
0023 - AUXILIAR DE EDUCADOR - Devido a ampliação de vagas na Educação Infantil, e aumento do número de alunos matriculados na Rede Municipal de Ensino com deficiência e/ou transtorno global do desenvolvimento.	
0025 - AUXILIAR ESCOLAR - Devido à necessidade de regularização do quadro de auxiliares escolares nas Unidades Escolares, para atender a Instrução Normativa nº 01/2013 – 01 auxiliar escolar por escola (201 a 1300 alunos) são 70 unidades, bem como atender as necessidades das Bibliotecas Públicas.	
0031 - CONTADOR - Devido a demanda de processos de prestação de contas dos recursos recebidos do FNDE e dos termos de colaboração e credenciamento firmados com instituições privadas para atendimento da educação infantil.	
0047 - ENGENHEIRO CIVIL - Devido à quantidade de obras em andamento, faz-se necessário mais profissionais para auxiliar na elaboração dos projetos e fiscalização das obras.	
0049 - ENGENHEIRO ELETRICISTA - Devido à quantidade de obras em andamento, faz-se necessário mais profissionais para auxiliar na elaboração dos projetos e fiscalização das obras.	
0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR - Serão necessários 187 estagiários. - 09 estagiários de Nutrição para acompanhar as demandas das Nutricionistas responsáveis pelo Programa de Alimentação Escolar - Devido à quantidade de obras em andamento, são necessários estagiários para auxílio aos engenheiros efetivos (03 estagiários de engenharia civil e 01 de engenharia elétrica). - Devido à necessidade de atender as demandas das unidades escolares referentes ao Programa Escola Digital, bem como dos Centros de Educação Profissional que ofertam cursos de robótica e informática aos alunos da Educação Básica no contraturno escolar, faz-se necessária a contratação de 20 estagiários de Informática. - Considerando o disposto no Parágrafo único do art. 13 da Resolução 645/2017/CME, de 13 de dezembro de 2017, que Fixa Normas para Oferta da Educação Infantil no Sistema Municipal de Educação de Joinville e na Estratégia 15.7 do Plano Municipal de Educação de Joinville (Lei nº 8.043/2015), visando atender a demanda da Educação Infantil e da Educação Especial (em constante ampliação) para contratação de auxiliares de educador, bem como auxiliar da qualificação da formação dos alunos dos cursos de Licenciatura, futuros profissionais que atuarão na Educação Básica, solicitamos que sejam criadas 155 vagas para estagiários de Pedagogia para atuarem como auxiliares de educador. Parágrafo único: O auxiliar de educador deverá estar, no mínimo, cursando o último ano do Ensino Médio na modalidade Normal (Magistério), ou cursando o 2º ano de licenciatura em Pedagogia. (Resolução 645/2017/CME) 15.7) valorizar as práticas de ensino e os estágios nos cursos de formação de nível médio e superior dos profissionais da educação, visando ao trabalho sistemáticos de articulação acadêmica e as demandas da educação básica. (PME - Lei nº 8043/2015)	
0130 - NUTRICIONISTA - Devido ao público do Programa Municipal de Alimentação Escolar faz necessário ampliar o quadro de nutricionistas para acompanhar o programa e buscar atender a legislação vigente. (ver a legislação e relatório da CGM)	
0154 - ORIENTADOR EDUCACIONAL - Devido à necessidade de regularização do quadro de orientadores nas Unidades Escolares, para atender a Instrução Normativa nº 01/2013 – 01 orientador por escola (201 a 800 alunos) são 29 escolas e 02 orientadores por escola (801 a 1300 alunos) são 32 unidades.	
0251 - SUPERVISOR ESCOLAR - Devido à necessidade de regularização do quadro de supervisores nas Unidades Escolares, para atender a Instrução Normativa nº 01/2013 – 01 supervisor por escola (201 a 800 alunos) são 29 escolas e 02 supervisores por escola (801 a 1300 alunos) são 32 unidades, bem como substituição gradativa dos professores de apoio pedagógico nos CEIS por supervisores.	
0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE - Devido a demanda de processos de prestação de contas dos recursos recebidos do FNDE e dos termos de colaboração e credenciamento firmados com instituições privadas para atendimento da educação infantil.	
0259 - TÉCNICO EM EDIFICACOES - Devido à quantidade de obras em andamento, faz-se necessário mais técnicos em edificações para auxiliar na elaboração dos projetos. Necessidade de acompanhamento e fiscalização das equipes de manutenção terceirizadas.	
PROFESSORES - Devido à inauguração de novo Centros de Educação Infantil, ampliação de turmas da educação infantil e nas escolas para atender a demanda crescente provocada pelo movimento migratório, que será agravado com a situação de pandemia.	

## SECRETARIA DE INFRAESTRUTURA URBANA

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SEINFRA	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	28	10	38
SEINFRA	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	30	18	48
SEINFRA	0011 - ALMOXARIFE	1	0	1
SEINFRA	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	2	0	2
SEINFRA	0015 - ARQUITETO	7	2	9
SEINFRA	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	5	2	7
SEINFRA	0024 - AUXILIAR DE TOPOGRAFO	1	1	2
SEINFRA	0027 - BIOLOGO	1	0	1
SEINFRA	0028 - BORRACHEIRO	1	0	1
SEINFRA	0033 - COZINHEIRO	1	0	1
SEINFRA	0040 - ELETRICISTA	6	4	10
SEINFRA	0041 - ELETRICISTA DE VEICULOS	2	0	2
SEINFRA	0044 - ENGENHEIRO AGRIMENSOR	1	0	1
SEINFRA	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	26	4	30
SEINFRA	0049 - ENGENHEIRO ELETRICISTA	4	1	5
SEINFRA	0052 - ENGENHEIRO SANITARISTA	3	3	6
SEINFRA	0603 - ENGENHEIRO AMBIENTAL	0	1	1
SEINFRA	0658 - ENGENHEIRO MECANICO	0	1	1
SEINFRA	0051 - ENGENHEIRO QUÍMICO	0	2	2
SEINFRA	0059 - FABRICADOR DE TUBOS	17	6	23
SEINFRA	0062 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	1	1	2
SEINFRA	0063 - FISCAL DE TRANSPORTES	22	2	24
SEINFRA	0068 - FRENTISTA	1	0	1
SEINFRA	0069 - GEOGRAFO	1	0	1
SEINFRA	0075 - LABORATORISTA DE SOLO	1	0	1
SEINFRA	0077 - LUBRIFICADOR	3	0	3
SEINFRA	0079 - MECANICO DE MANUTENÇÃO INDUSTRIAL	1	0	1
SEINFRA	0080 - MECANICO DE MAQUINAS	1	0	1
SEINFRA	0082 - MECANICO DE VEICULOS	1	0	1
SEINFRA	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
SEINFRA	0250 - SOLDADOR	1	0	1
SEINFRA	0259 - TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	2	1	3
SEINFRA	0268 - TELEFONISTA	2	0	2
SEINFRA	0270 - TOPOGRAFO	1	1	2
SEINFRA	0310 - FISCAL DE PLATAFORMA	7	0	7
SEINFRA	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	25	25	50
SEINFRA	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	34	5	39
SEINFRA	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	0	1
SEINFRA	5009 - AGENTE OPERACIONAL III APONTADOR	1	0	1
SEINFRA	5013 - AGENTE OPERACIONAL III CORTADOR DE PEDRA	2	0	2
SEINFRA	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	3	0	3
SEINFRA	5046 - PROGRAMADOR	2	0	2

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SEINFRA	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	0	12	12

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SEINFRA	3005 - COORDENADOR I	21	0	21
SEINFRA	3006 - COORDENADOR II	12	0	12
SEINFRA	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	0	2
SEINFRA	3009 - GERENTE DE UNIDADE	11	0	11
SEINFRA	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SEINFRA	<b>Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior</b>	<b>297</b>	<b>90</b>	<b>387</b>

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

A lotação proposta para SEINFRA está baseada nas seguintes necessidades:

- 1 - Observando o quadro atual, constatamos que muitos servidores recentemente se aposentaram, e muitos outros estão próximos de se aposentar, razão pela qual para manter uma estruturação das unidades, de modo que não haja prejuízo nas atividades realizadas, propomos esta alteração no quadro de lotação;
- 2 - Não consta em nosso quadro de lotação a vaga de Engenheiro Mecânico, entretanto, considerando as atribuições desta Secretaria, é indispensável para elaboração e avaliação de projetos de Estruturas Metálicas;
- 3 - Para a melhor estruturação da Unidade de Limpeza Urbana, incluímos também a vaga de Engenheiro Químico, para atuação na Gestão do Contrato e no Controle do Aterro Sanitário;
- 4 - Considerando o aumento de processos providos do Ministério Público e da Procuradoria Geral do Município dos quais é necessária uma análise jurídica da questão, bem como as ações judiciais propostas em desfavor do município, em que é imprescindível uma verificação mais apurada dos fatos do setor envolvido na questão, solicitamos estagiários em direito, para que possam dar suporte às unidades;
- 5 - Em razão do elevado número de questões técnicas que envolvem as atribuições desta Secretaria é indispensável a contratação de estagiários nas áreas de engenharia civil e arquitetura para aprendizado e auxílio das atividades que nos competem;

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SAS	0001 - ADMINISTRADOR	5	0	5
SAS	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	71	24	95
SAS	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	4	3	7
SAS	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	31	4	35
SAS	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	74	39	113
SAS	0023 - AUXILIAR DE EDUCADOR	6	0	6
SAS	0033 - COZINHEIRO	34	0	34
SAS	0035 - EDUCADOR	78	31	109
SAS	0036 - EDUCADOR (PROF)	1	0	1
SAS	0072 - INSTRUTOR DE CURSOS DE PROMOCAO SOCIAL	3	0	3
SAS	0130 - NUTRICIONISTA	2	2	4
SAS	0157 - PEDAGOGO	14	11	25
SAS	0245 - PSICOLOGO	46	26	72
SAS	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	2	0	2
SAS	0249 - SOCIOLOGO	1	0	1
SAS	0268 - TELEFONISTA	3	0	3
SAS	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	5	7	12
SAS	0274 - CONSELHEIRO TUTELAR	15	0	15
SAS	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	25	11	36
SAS	0637 - GUIA INTERPRETE PARA SURDOSCEGOS	0	1	1
SAS	0638 - TRADUTOR E INTERPRETE DE LIBRAS	0	1	1
SAS	0805 - PROFESSOR EDUCAÇÃO INFANTIL E ENSINO FUND EDUCAÇÃO FISICA	1	0	1
SAS	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	0	1
SAS	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	1	0	1
SAS	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	0	1
SAS	5017 - AGENTE SOCIAL	1	0	1
SAS	5031 - INSTR CURSOS PROF II CORTE COSTURA INDUSTRIAL	1	0	1

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SAS	3005 - COORDENADOR I	13	0	13
SAS	3006 - COORDENADOR II	3	0	3
SAS	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	0	2
SAS	3009 - GERENTE DE UNIDADE	5	0	5
SAS	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SAS	<b>Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior</b>	<b>450</b>	<b>160</b>	<b>610</b>

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

Apresentamos a manutenção do quadro de vagas orçado e aprovado em 2020.

## SECRETARIA DE HABITAÇÃO

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SEHAB	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	8	3	11
SEHAB	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	1	0	1
SEHAB	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO	1	0	1
SEHAB	0015 - ARQUITETO	1	1	2
SEHAB	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	4	2	6
SEHAB	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	6	4	10
SEHAB	0024 - AUXILIAR DE TOPOGRAFO	1	0	1
SEHAB	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	5	0	5
SEHAB	0050 - ENGENHEIRO FLORESTAL	1	0	1
SEHAB	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	0	1	1
SEHAB	0258 - TECNICO EM CONTABILIDADE	0	1	1
SEHAB	0259 - TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	1	1	2
SEHAB	0268 - TELEFONISTA	2	0	2
SEHAB	0270 - TOPOGRAFO	1	0	1
SEHAB	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	4	0	4
SEHAB	5009 - AGENTE OPERACIONAL III APONTADOR	1	0	1
SEHAB	5046 - PROGRAMADOR	1	0	1

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SEHAB	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
SEHAB	3006 - COORDENADOR II	5	0	5
SEHAB	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
SEHAB	3009 - GERENTE DE UNIDADE	3	0	3
SEHAB	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SEHAB	<b>Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior</b>	<b>50</b>	<b>13</b>	<b>63</b>

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

A criação de novas vagas se dá em virtude da necessidade dos trabalhos com os projetos de regularização fundiária, bem como com o projeto Rehabita.

## SECRETARIA DA SAÚDE

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SES	0001 - ADMINISTRADOR	2	0	2
SES	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	494	0	494
SES	0004 - AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	487	172	659
SES	0007 - AGENTE DE LABORATORIO	17	0	17
SES	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	10	0	10
SES	0011 - ALMOXARIFE	3	0	3
SES	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	0	0	0
SES	0015 - ARQUITETO	1	2	3
SES	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	40	0	40
SES	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	17	6	23
SES	0031 - CONTADOR	3	0	3
SES	0033 - COZINHEIRO	1	0	1
SES	0043 - ENFERMEIRO	379	24	403
SES	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	4	0	4
SES	0049 - ENGENHEIRO ELETRICISTA	1	0	1
SES	0052 - ENGENHEIRO SANITARISTA	3	0	3
SES	0060 - FARMACEUTICO	49	8	57
SES	0062 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	1	0	1
SES	0065 - FISCAL SANITARISTA	26	3	29
SES	0066 - FISIOTERAPEUTA	17	18	35
SES	0067 - FONOAUDIOLOGO	19	8	27
SES	MÉDICO	207	5	212
SES	MÉDICO PLANTONISTA	139	27	166
SES	0128 - MEDICO VETERINARIO	6	4	10
SES	0130 - NUTRICIONISTA	31	15	46
SES	0143 - ODONTOLOGO PLANTONISTA	11	4	15
SES	0157 - PEDAGOGO	3	2	5
SES	0245 - PSICOLOGO	50	27	77
SES	0255 - TÉCNICO EM ANALISES CLINICAS	15	8	23
SES	0257 - TÉCNICO EM ATIVIDADES ESPORTIVAS	3	0	3
SES	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	2	2	4
SES	0260 - TÉCNICO EM ENFERMAGEM	489	99	588
SES	0262 - TÉCNICO EM PROTESE DENTARIA	3	0	3
SES	0263 - TÉCNICO EM RADIOLOGIA	29	4	33
SES	0264 - TÉCNICO EM SEGURANCA DO TRABALHO	2	0	2
SES	0268 - TELEFONISTA	4	0	4
SES	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	42	12	54
SES	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	54	0	54
SES	0317 - AGENTE DE COMBATE ÀS ENDEMIAS	73	35	108
SES	0319 - AGENTE DE ESTOQUE DE MATERIAIS	1	0	1
SES	0636 - AUXILIAR DE SAUDE BUCAL	70	22	92
SES	0639 - TECNICO EM SAUDE BUCAL	11	0	11
SES	0640 - ANALISTA CLINICO	20	6	26
SES	0641 - CIRURGIAO DENTISTA AMBULATORIAL	118	0	118
SES	0642 - CIRURGIAO DENTISTA CIRURGIA TRAU BUCO	2	0	2
SES	0643 - CIRURGIAO DENTISTA DISF TEMP MAND DOR	1	0	1
SES	0644 - CIRURGIAO DENTISTA ENDODONTISTA	5	0	5
SES	0645 - CIRURGIAO DENTISTA IMAGINOLOGIA DENTO	2	0	2
SES	0646 - CIRURGIAO DENTISTA IMPLANTODONTISTA	2	0	2
SES	0647 - CIRURGIAO DENTISTA ODONTOPEDIATRA	4	0	4
SES	0648 - CIRURGIAO DENTISTA ORTODONTISTA	1	0	1
SES	0649 - CIRURGIAO DENTISTA ORTOPEDIA FUNCIONAL DOS MAXILARES	1	0	1
SES	0650 - CIRURGIAO DENTISTA PACIENTES NECESSIDADES ESPECIAIS	1	0	1
SES	0651 - CIRURGIAO DENTISTA PERIODONTISTA	3	0	3
SES	0652 - CIRURGIAO DENTISTA PROTESE DENTAL	1	0	1
SES	0653 - CIRURGIAO DENTISTA DA ESTRATEGIA DE SAUDE DA FAMILIA	4	0	4
SES	0654 - MEDICO DA ESTRATEGIA DE SAUDE DA FAMILIA	159	45	204
SES	5003 - AGENTE DE SAUDE II AUXILIAR ENFERMAGEM	118	0	118
SES	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	4	0	4
SES	5046 - PROGRAMADOR	1	0	1

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SES	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	20	125	145

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SES	3005 - COORDENADOR I	30	0	30
SES	3006 - COORDENADOR II	6	0	6
SES	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	3	0	3
SES	3009 - GERENTE DE UNIDADE	12	0	12
SES	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SES	3023 - SUPERVISOR	6	0	6
SES	<b>Total Local – Cargos Efetivos e Administração Superior</b>	<b>3324</b>	<b>558</b>	<b>3882</b>

#### JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

O Plano Municipal de Saúde (PMS) 2018/2021, que passa pela avaliação do Conselho Municipal de Saúde e que tem como diretriz Efetivação da Atenção Básica como porta de entrada preferencial do sistema de saúde e ordenadora do cuidado nas redes e o Aprimoramento da gestão da Secretaria municipal de Saúde objetivando estruturar a rede de atenção à saúde com foco no acesso qualificado e humanizado ampliando a cobertura de Estratégia de Saúde da Família (ESF).

Portanto, tendo em vista as novas equipes previstas para as unidades básicas atuais e a ampliação das unidades UBSF Jardim Edilene, UBSF Aventureiro II, UBSF Lagoinha, UBSF Jardim Paraíso e UBSF Glória, bem como, a nova Unidade UBSF João Costa, há necessidade de ampliação no número de vagas para os cargos de Técnico em Enfermagem, Estagiário de Nível Superior, Médico de Estratégia de Saúde da Família, Enfermeiro, Agente Comunitários de Saúde e Agente de Saúde Bucal. Nas vagas para Técnicos em Enfermagem também foram incluídas as necessidades para os novos postos de coleta que serão implantados no município e ampliação de horário de alguns postos de coletas já existentes devido ao contexto da Dengue.

Além das equipes mínimas de ESF, o município adotou a estratégia de ampliação das equipes de Núcleo Ampliado de Saúde da Família (NASF) e para atingir este objetivo é necessário a contratação de mais Psicólogos, Terapeutas Ocupacionais, Nutricionistas e Fisioterapeutas. O NASF foi criado com o objetivo de apoiar a consolidação da Atenção Básica no Brasil, ampliando as ofertas de saúde na rede de serviços, assim como a resolutividade, a abrangência e o alvo das ações. Além disto, há necessidade de Psicólogos, Fisioterapeuta e Assistente Social para o Centro de Vigilância em Saúde, para estruturação do serviço que hoje engloba os serviços de: Imunização, SAE - Serviço de Atendimento Especializado, Tuberculose, Hanseníase, Hepatite, Epidemiologia, NPVA - Núcleo de Prevenção de Violências e Acidentes, SVO - Serviço de Verificação de Óbitos e CTA - Centro de Testagem e Aconselhamento. Neste ano, o Brasil voltou à zona endêmica da Dengue e dezenas de municípios em distintas regiões já declararam epidemia. Desta forma, há necessidade de intensificação das ações realizadas pelo município e consequentemente ampliação do número de agentes de combate às endemias. O PMS prevê ainda a ampliação dos postos de coleta do Laboratório Municipal, sendo necessário para o cumprimento desta meta, a ampliação dos cargos de analista clínico e técnico em análises clínicas. Além da adequação das equipes na atenção primária o PMS prevê uma atenção especializada para a reabilitação de pacientes, neste sentido, está prevista uma nova sede para o NAIPE, CAPS ad e CAPSi, para os quais são necessários os cargos de psicólogos, terapeutas ocupacionais, nutricionistas, fisioterapeutas, pedagogo e fonoaudiólogo.

Em relação ao aumento no quadro de farmacêuticos, justifica-se pata atendimento à legislação vigente, que exige a presença destes profissionais nas unidades de pronto atendimento (PA), nas 24 horas de funcionamento, para permitir a dispensação de medicamentos controlados. Ainda sobre os PAs, com o objetivo de manter as habilitações junto ao Ministério da Saúde é necessário aumento no numero de médicos plantonistas, técnicos em radiologia e odontólogos plantonistas. Sobre o quadro de estagiários, em razão da não realização de contratação de agentes administrativos, faz-se necessária a ampliação deste cargo.

A necessidade na ampliação dos fiscais sanitaristas e arquitetos decorre da análise de adequação de projetos, e fiscalização em relação a lei de acessibilidade.

Em consideração ao aumento dos serviços previsto no PMS, faz-se necessário ainda, a ampliação do projeto de análise de custos da secretaria da saúde, razão pela qual deverá haver o incremento no número de técnicos em contabilidade.

## SECRETARIA DE COMUNICAÇÃO

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SECOM	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	16	0	16
SECOM	0016 - ARQUIVOLOGISTA	0	3	3
SECOM	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	4	0	4
SECOM	0074 - JORNALISTA	10	0	10
SECOM	0247 - RELACOES PUBLICAS	1	0	1
SECOM	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
SECOM	0267 - TECNÓLOGO EM TURISMO	1	0	1
SECOM	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	0	1

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SECOM	3005 - COORDENADOR I	6	0	6
SECOM	3006 - COORDENADOR II	3	0	3
SECOM	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
SECOM	3009 - GERENTE DE UNIDADE	3	0	3
SECOM	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SECOM	<b>Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior</b>	<b>48</b>	<b>3</b>	<b>51</b>

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

0016 - ARQUIVOLOGISTA - Justificamos que as solicitações de 3 (três) vagas para o cargo de Arquivologista são devido a abertura de uma nova Unidade na Secretaria de Comunicação que, por meio da Lei nº 8.363/2017 e da Lei Complementar nº 495/2018, passou a ser competência desta Secretaria "normalizar a gestão documental da administração direta e indireta estabelecendo diretrizes para sua preservação e gerenciar a documentação da administração direta", conforme decisão SECOM.GAB - Sei 4854975.

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SGP	0001 - ADMINISTRADOR	3	0	3
SGP	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	52	0	52
SGP	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	11	0	11
SGP	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	2	0	2
SGP	0043 - ENFERMEIRO	1	0	1
SGP	0053 - ENGENHEIRO SEGURANCA TRABALHO	3	0	3
SGP	0066 - FISIOTERAPEUTA	1	0	1
SGP	0067 - FONOAUDIOLOGO	2	0	2
SGP	0089 - MEDICO CLINICA MEDICA	13	0	13
SGP	0101 - MEDICO MEDICINA DO TRABALHO	1	0	1
SGP	0157 - PEDAGOGO	1	0	1
SGP	0245 - PSICOLOGO	5	0	5
SGP	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	1	0	1
SGP	0260 - TÉCNICO EM ENFERMAGEM	1	0	1
SGP	0264 - TÉCNICO EM SEGURANCA DO TRABALHO	7	0	7
SGP	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	4	0	4
SGP	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	2	0	2
SGP	0330 - ENFERMEIRO DO TRABALHO	1	0	1
SGP	0335 - TÉCNICO EM ENFERMAGEM DO TRABALHO	1	0	1
SGP	5003 - AGENTE DE SAUDE II AUXILIAR ENFERMAGEM	1	0	1

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SGP	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	1	0	1

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SGP	3005 - COORDENADOR I	9	0	9
SGP	3006 - COORDENADOR II	2	0	2
SGP	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
SGP	3009 - GERENTE DE UNIDADE	3	0	3
SGP	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SGP	<b>Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior</b>	<b>129</b>	<b>0</b>	<b>129</b>

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

Sem nenhuma alteração do Quadro de Lotação para o exercício de 2021.



Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SEPROT	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	7	1	8
SEPROT	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	5	0	5
SEPROT	0023 - AUXILIAR DE EDUCADOR	2	0	2
SEPROT	0045 - ENGENHEIRO AGRONOMO	1	0	1
SEPROT	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	2	0	2
SEPROT	0070 - GEOLOGO	1	0	1
SEPROT	0245 - PSICOLOGO	1	0	1
SEPROT	0264 - TÉCNICO EM SEGURANCA DO TRABALHO	1	0	1
SEPROT	0268 - TELEFONISTA	1	0	1
SEPROT	0314 - GUARDA MUNICIPAL	87	0	87
SEPROT	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	2	0	2
SEPROT	0705 - PROFESSOR EDUCAÇÃO INFANTIL E ENS FUND EDUCAÇÃO FISICA	1	0	1
SEPROT	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	25	0	25
SEPROT	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	0	1

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SEPROT	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	1	2	3

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SEPROT	3005 - COORDENADOR I	8	0	8
SEPROT	3006 - COORDENADOR II	5	0	5
SEPROT	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
SEPROT	3009 - GERENTE DE UNIDADE	3	0	3
SEPROT	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SEPROT	<b>Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior</b>	<b>155</b>	<b>1</b>	<b>156</b>

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SESPORTE	0001 - ADMINISTRADOR	1	0	1
SESPORTE	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	3	2	5
SESPORTE	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	1	1	2
SESPORTE	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	4	0	4
SESPORTE	0033 - COZINHEIRO	1	0	1
SESPORTE	0040 - ELETRICISTA	1	0	1
SESPORTE	0066 - FISIOTERAPEUTA	2	0	2
SESPORTE	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
SESPORTE	0259 - TÉCNICO EM EDIFICACOES	1	0	1
SESPORTE	0268 - TELEFONISTA	1	0	1
SESPORTE	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	0	1
SESPORTE	0705 - PROFESSOR EDUCAÇÃO INFANTIL E ENS FUND EDUCAÇÃO FISICA	12	2	14
SESPORTE	0805 - PROFESSOR EDUCAÇÃO INFANTIL E ENSINO FUND EDUCAÇÃO FISICA	42	3	45
SESPORTE	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	1	0	1

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SESPORTE	0058 - ESTAGIÁRIO NIVEL SUPERIOR	0	10	10

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SESPORTE	3004 - COORDENADOR TÉCNICO(FME/HMSJ)	1	0	1
SESPORTE	3005 - COORDENADOR I	10	0	10
SESPORTE	3006 - COORDENADOR II	3	0	3
SESPORTE	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
SESPORTE	3009 - GERENTE DE UNIDADE	2	0	2
SESPORTE	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SESPORTE	<b>Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior</b>	<b>89</b>	<b>8</b>	<b>97</b>

<b>JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:</b>				
0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO - Justificamos o aumento dessa vaga para que o profissional possa atuar junto ao departamento Administrativo, dando suporte aos demais departamentos da Secretaria de Esportes.				
0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS - Justificamos o aumento da vaga para que o profissional possa atuar junto ao departamento de Patrimônio e Eventos, sendo que a manutenção dos ginásios esportivos municipais e da Arena Joinville são de responsabilidade desta Secretaria. O departamento de Patrimônio atende ainda a demanda de suporte logístico à todos os eventos da Sesponte.				
0705 - PROFESSOR EDUCAÇÃO INFANTIL E ENS FUND EDUCAÇÃO FISICA - Justificamos o aumento da vaga para professor especializado, para que possamos atender de modo qualificado os núcleos de atividades esportivas e os núcleos do Mexa-se.				
0805 - PROFESSOR EDUCAÇÃO INFANTIL E ENSINO FUND EDUCAÇÃO FISICA - Justificamos o aumento da vaga para que o profissional possa atuar junto ao Departamento de Iniciação Desportiva e os núcleos de alto rendimento da Sesponte.				
0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR - Justificamos a vaga nova para que possamos atender a necessidade da comunidade com a abertura de novos núcleos do PID e do Mexa-se ampliando os atendimento para todos os bairros da cidade (Requisições aprovadas pelo Prefeito, na unidade de Recrutamento).				

## SECRETARIA DE CULTURA E TURISMO

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SECULT	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	46	7	53
SECULT	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	2	0	2
SECULT	0014 - ARQUEOLOGO	2	2	4
SECULT	0015 - ARQUITETO	5	2	7
SECULT	0016 - ARQUIVOLOGISTA	0	3	3
SECULT	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	13	5	18
SECULT	0019 - ASSISTENTE CULTURAL-MONITOR DE MUSEUS	24	9	33
SECULT	0023 - AUXILIAR DE EDUCADOR	0	3	3
SECULT	0025 - AUXILIAR ESCOLAR	2	2	4
SECULT	0027 - BIOLOGO	1	1	2
SECULT	0040 - ELETRICISTA	2	1	3
SECULT	0054 - ESPECIALISTA CULTURAL - MUSEUS	9	4	13
SECULT	0055 - ESPECIALISTA CULTURAL - PRESERVACAO E RESTAURACAO	4	4	8
SECULT	0056 - ESPECIALISTA CULTURAL - TRADUCAO	1	1	2
SECULT	0069 - GEOGRAFO	0	1	1
SECULT	0071 - HISTORIADOR	5	3	8
SECULT	0072 - INSTRUTOR DE CURSOS DE PROMOCAO SOCIAL	1	0	1
SECULT	0153 - OPERADOR FORNO PORCELANA	1	1	2
SECULT	0246 - RECEPCIONISTA TURISTICO	13	4	17
SECULT	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	1	0	1
SECULT	0267 - TECNÓLOGO EM TURISMO	3	1	4
SECULT	0276 - ASSISTENTE CULTURAL	1	0	1
SECULT	0297 - ASSIST. CULT. TRADUTOR ALEMAO	1	0	1
SECULT	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	0	1	1
SECULT	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	5	1	6
SECULT	0555 - PROFESSOR CURSOS ARTÍSTICOS	27	14	41
SECULT	0556 - PROFESSOR ATIVIDADES MUSICAIS	37	15	52
SECULT	5000 - AGENTE ADM I CONTINUO	1	0	1
SECULT	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	2	0	2
SECULT	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	0	1

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SECULT	3005 - COORDENADOR I	13	0	13
SECULT	3006 - COORDENADOR II	13	0	13
SECULT	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
SECULT	3009 - GERENTE DE UNIDADE	6	0	6
SECULT	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SECULT	<b>Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior</b>	<b>244</b>	<b>85</b>	<b>329</b>

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO - Para atender a demanda com a abertura do CEU do Aventureiro. Reposição de aposentadoria e previsão de abertura da Casa da Cultura Zona Sul.  
Aumento da demanda de atendimento ao contribuinte no setor de Coordenação de Patrimônio Cultural, e alta de demanda de processos a serem respondidos diariamente.

Substituição de aposentadoria de cargos extintos como: Telefonista, Contínuo, Agente Operacional, etc.

0014 - ARQUEOLOGO - Para análises quanto os aspectos arqueológicos do patrimônio histórico cultural para o Inventário do Patrimônio Histórico do Município, e para as análises da demanda da Secretaria e da COMPHAAN.

0015 - ARQUITETO - Atendimento às demandas da Coordenação de Patrimônio Cultural para realizar as vistorias e os pareceres quanto os aspectos arquitetônicos do patrimônio histórico cultural, para inventário do Patrimônio Histórico do Município, e para as análises de demanda da Secretaria e COMPHAAN.

0016 - ARQUIVOLOGISTA - De acordo com a Lei nº 8363/2017, art. 6º, o Arquivo Histórico é responsável por normatizar a gestão documental da administração direta e indireta, estabelecendo diretrizes para sua preservação. Se faz necessário atualização do quadro atual que é deficitário, em desacordo com a demanda e para dar andamento a demanda reprimida.

0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - Falta de pessoal para atendimento ao público na sede e unidades. Substituição de aposentadoria de cargos extintos como: Telefonista, Contínuo, Agente Operacional, etc.

0019 - ASSISTENTE CULTURAL-MONITOR DE MUSEUS - Com a reabertura dos anexos no Museu de Artes temos dificuldade em atender a todos os espaços e manter o padrão da escala. No Museu Fritz Alt temos apenas um monitor, sendo insustentável o regime de escala. A Casa da Memória precisa reativar a monitoria, que por não ter monitores no quadro de vagas, não está atendendo. Nos demais Museus (Nacional da Imigração e Colonização, Arqueológico de Sambaqui, Estação da Memória, da Bicicleta), com o regime de escala e a nova parceria com a Secretaria de Educação, atendendo a projetos educativos, a visitação nos Museus da SECULT está aumentando e a previsão é um aumento da demanda em 100% até o fim do ano.

0023 - AUXILIAR DE EDUCADOR - Este cargo é de extrema importância e necessidade para a escola, no auxílio aos professores da Casa da Cultura devido ao alto número de alunos especiais atendidos atualmente e que necessitam de apoio.

0025 - AUXILIAR ESCOLAR - No Museu de Arte temos biblioteca altamente especializada necessitando de cuidados, catalogação e atendimento. Em função de parceria com a Secretaria de Educação a demanda está grande e o quadro atual não consegue suprir a demanda.

No Museu Arqueológico do Sambaqui a Biblioteca Alfredo Rusins, que é especializada em arqueologia, antropologia, evolução humana e áreas afins, será reaberta em novo espaço, necessitando de atendimento ao público, catalogação e outros cuidados.

Atender a demanda da biblioteca da Casa da Cultura que abre apenas em horário parcial.

A Biblioteca Alemã, hoje localizada na Casa da Memória, tem atendimento ao público parcial, com voluntariado, necessitando de um servidor do quadro da SECULT.

0027 - BIOLOGO - De acordo com o Artigo 6º, do Capítulo II, do Regimento Interno do Museu Arqueológico de Sambaqui de Joinville, atualizado e publicado pela Portaria 69, de 17/12/2012, que define sua natureza e finalidades, o cargo de Biólogo é previsto e necessário às atividades do Setor de Arqueologia.

<p>0054 - ESPECIALISTA CULTURAL - MUSEUS - Com nova parceria com a Secretaria de Educação, atendendo a projetos educativos, a visitação nos Museus da SECULT está aumentando e a previsão é um aumento da demanda em 100% até o fim do ano. Além disso as ações se estendem ao atendimento do público em geral, e previsão de projetos de inclusão de pessoas de área de vulnerabilidade com oficinas e orientação sobre a cadeia produtiva de arte, com foco na geração de renda.</p> <p>O Arquivo Histórico perdeu há alguns anos uma servidora por aposentadoria que não foi reposta e os trabalhos do Educativo estão parados, e precisa ser reativado com urgência pela demanda.</p>
<p>0055 - ESPECIALISTA CULTURAL - PRESERVAÇÃO E RESTAURAÇÃO - Adequação à demanda dos Museus (de Arte, Casa Fritz Alt, Nacional da Imigração e Colonização, Arqueológico de Sambaqui, Estação da Memória, da Bicicleta), e espaços de preservação (Casa da Memória, Arquivo Histórico, anexo Cidade Cultural Antarctica).</p>
<p>0056 - ESPECIALISTA CULTURAL - TRADUÇÃO - Em atendimento à demanda do Arquivo Histórico na tradução de documentos em ALEMÃO.</p>
<p>0069 - GEOGRAFO - Atualmente não temos geógrafo no quadro da Secretaria de Cultura e Turismo para desenvolver projetos de suma importância, em especial para o Museu Arqueológico do Sambaqui de Joinville e Parque Caieiras. Considerando que de acordo com o Artigo 6º, do Capítulo II, do Regimento Interno do Museu Arqueológico de Sambaqui de Joinville, atualizado e publicado pela Portaria 69, de 17/12/2012, que define sua natureza e finalidades, o cargo de Geógrafo é previsto e necessário às atividades do Setor de Arqueologia.</p>
<p>0071 - HISTORIADOR - Para análises quanto os aspectos históricos do patrimônio histórico cultural (material e imaterial) para o Inventário do Patrimônio Histórico Municipal e para as análises da demanda da Secretaria e da COPHAAN. De acordo com o Artigo 6º, do capítulo II, do Regimento Interno do Museu de Arqueologia de Sambaqui, atualizado e publicado pela Portaria 69, de 17/12/2012 que define sua natureza e finalidades, o cargo de Historiador é previsto e necessário às atividades. Além disso o quadro atual é deficitário, em desacordo com a demanda, e falta de reposições de aposentadorias.</p>
<p>0153 - OPERADOR FORNO PORCELANA - Reserva técnica para atendimento aos fornos de cerâmica em operação na Casa da Cultura.</p>
<p>0246 - RECEPCIONISTA TURISTICO - O aumento do número de servidores se faz necessário, levando em consideração as exonerações e aposentadorias não repostas, onde os servidores atuais estão sobrecarregados para cobrir férias, atestados, licenças, etc.</p> <p>Os servidores são lotados em 4 Centrais de Atendimento ao Turista (CAT's), que atualmente estão atendendo em horário reduzido, pois o número de servidores atual não atende a proposta real de atendimento das CAT's. Os locais não fecham durante todo o ano e o quadro atual não prevê a lacuna de eventos, férias, licenças, atestados, dos referidos servidores. Seu serviço de atendimento ao turista, auxílio na elaboração e fornecimento de folhetos, mapas e guias, controle de visitação, bem como pesquisa de demanda turística se faz de suma importância para o município.</p>
<p>0267 - TECNÓLOGO EM TURISMO - A SECULT, como órgão máximo da Prefeitura de Joinville do setor, necessita de profissionais da área habilitados para a elaboração de projetos que visam à captação de recursos em diferentes esferas, e em cada projeto é necessário o aval e assinatura de um Turismólogo.</p>
<p>0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS - Os serviços do profissional são necessários, devido a grande demanda existente no Complexo Cau Hansen, que conta com mais de 23.000 m2 de área construída e várias instalações hidráulicas necessitando de reparos constantes. Hoje os serviços hidráulicos são executados por encanadores da Divisão de Obras, porém, àquele órgão atende todas as repartições municipais, tornando demorado o atendimento que deve ser imediato. Salientamos que o profissional também atenderá as unidades administradas pela SECULT.</p>
<p>0555 - PROFESSOR CURSOS ARTÍSTICOS - Atendimento ao aumento da demanda da Escola de Artes e previsão de abertura da Casa da Cultura Zona Sul. Reposição de aposentadoria e previsão de abertura da Casa da Cultura Zona Sul</p>
<p>0556 - PROFESSOR ATIVIDADES MUSICAIS - Atendimento ao aumento da demanda da Escola de Música Villa Lobos e previsão de abertura da Casa da Cultura Zona Sul. Reposição de aposentadoria e previsão de abertura da Casa da Cultura Zona Sul</p>

## SECRETARIA DE PLANEJAMENTO URBANO E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SEPUD	0001 - ADMINISTRADOR	1	0	1
SEPUD	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	5	3	8
SEPUD	0015 - ARQUITETO	9	3	12
SEPUD	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3	0	3
SEPUD	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	4	1	5
SEPUD	0050 - ENGENHEIRO FLORESTAL	1	0	1
SEPUD	0069 - GEOGRAFO	3	2	5
SEPUD	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	2	0	2
SEPUD	0259 - TÉCNICO EM EDIFICACOES	3	0	3
SEPUD	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	0	

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SEPUD	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	11	15	26

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SEPUD	3005 - COORDENADOR I	10	0	10
SEPUD	3006 - COORDENADOR II	4	0	4
SEPUD	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	0	2
SEPUD	3009 - GERENTE DE UNIDADE	6	0	6
SEPUD	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SEPUD	<b>Total Local – Cargos Efetivos e Administração Superior</b>	<b>54</b>	<b>9</b>	<b>63</b>

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO - **Unidade de Processos e Gestão** – A inclusão de 02 (dois) Agentes Administrativos na Unidade de Processos e Gestão, justifica-se devido ao protagonismo que orienta mudanças, por consequência, cresce de forma clara e natural as orientações e os fluxos de trabalho, ocorrendo sobrecarga nos agentes administrativos que realizam as tarefas para cumprir com as exigências e obrigatoriedades da legislação em vigência. Diante deste fato, compreende-se que o Agente Administrativo têm competências para auxiliar as unidades a suprirem as demandas de trabalhos, tais como: elaboração dos processos licitatórios, dispensas de licitações para aquisições e serviços, elaboração de contratos e monitoramentos dos mesmos, suporte as atividades contábeis e financeiras, digitalizações, arquivamento de documentos, atendimento ao público interno, colaborando assim para a celeridade e efetividade dos processos administrativos.

**Unidade de Pesquisa, Documentação e Georreferenciamento** - Considerando a aposentadoria do servidor Sílvio Roberto Borges, matr. 11.333, ocorrida em 01/12/2019, necessita-se de sua substituição, por 01 (um) Agente Administrativo, tendo em vista, o cargo de Analista Administrativo ter sido extinto.

0015 - ARQUITETO - **Unidade de Pesquisa, Documentação e Georreferenciamento** – A inclusão de 01 (um) Arquiteto na Unidade de Pesquisa, Documentação e Georreferenciamento, justifica-se pela grande necessidade de atualização e revisão de planos estruturantes da cidade como Plano Diretor, Mobilidade Viária, entre outros, considerando a aposentadoria do servidor Eduardo Gineste Schroeder, matr. 10.013, ocorrida em 01/04/2019, necessita-se sua substituição.

**Unidade de Mobilidade** – A inclusão de 02 (dois) Arquitetos na Unidade de Mobilidade, justifica-se pela grande necessidade de atualização e revisão de planos estruturantes da cidade como Plano Diretor, Mobilidade Viária, entre outros.

0047 - ENGENHEIRO CIVIL - **Unidade de Mobilidade** – A inclusão de 01 (um) Engenheiro Civil na Unidade de Mobilidade, justifica-se pela grande necessidade de atualização e revisão de planos estruturantes da cidade como Plano Diretor, Mobilidade Viária, entre outros. Considerando a aposentadoria prevista para setembro/2020, da servidora Romy Buhneemann Dünzinger, matrícula 27.177, solicita-se sua substituição, por 01 (um) Engenheiro Civil, tendo em vista, o cargo de Secretária Executiva estar em extinção.

0069 - GEOGRAFO - **Unidade de Pesquisa, Documentação e Georreferenciamento** - A inclusão de 02 (dois) geógrafos na Unidade de Pesquisa, Documentação e Georreferenciamento, justifica-se pelo fato do sistema de geoprocessamento estar sendo amplamente utilizado para todos os registros de informações estratégicas do Município. Tais dados requerem alto nível de análise e documentação técnica.

0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR - Com o objetivo de potencializar o trabalho dos arquitetos, engenheiros e demais áreas da Secretaria e considerando o aumento das demandas de Projetos, Leis Urbanísticas, Planos Setoriais, Leis Complementares do Plano Diretor de Desenvolvimento Sustentável, Plano de Mobilidade e Viário do Município, Programa de Aceleração e Crescimento (PAC), assim como em todas as áreas são redigidos Memorandos, Ofícios, Pareceres, respostas para Ouvidoria, processos no sistema SEI, pedidos de informação, protocolos de entradas e saídas de documentos, sendo que isto requer suporte e diversas pesquisas e estudos técnicos necessários para o desenvolvimento dessas atividades, garantindo um fluxo de trabalho, a salutar renovação dos estagiários e o aprimoramento profissional dos mesmos, é de suma importância a ampliação do quadro de estagiários para no mínimo 25 (vinte e cinco).

**SUBPREFEITURA REGIÃO CENTRO - NORTE**

<b>Órgão</b>	<b>Cargos de Provimento Efetivo</b>	<b>Lotação Atual</b>	<b>Previsão para 2021</b>	<b>Lotação Proposta</b>
<b>SUB. CENTRO-NORTE</b>	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	3	2	5
<b>SUB. CENTRO-NORTE</b>	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	11	5	16
<b>SUB. CENTRO-NORTE</b>	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	1	0	1
<b>SUB. CENTRO-NORTE</b>	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	2	1	3
<b>SUB. CENTRO-NORTE</b>	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	8	8	16
<b>SUB. CENTRO-NORTE</b>	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	3	0	3

<b>Órgão</b>	<b>Cargos da Administração Superior</b>	<b>Lotação Atual</b>	<b>Previsão para 2021</b>	<b>Lotação Proposta</b>
<b>SUB. CENTRO-NORTE</b>	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
<b>SUB. CENTRO-NORTE</b>	3014 - SECRETARIO	1	0	1
<b>SUB. CENTRO-NORTE</b>	<b>Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior</b>	<b>31</b>	<b>16</b>	<b>47</b>

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

Viemos por meio desta justificar a necessidade de servidores no quadro de lotação devido a aposentadoria de 02 (dois) servidores Agente Administrativo no ano de 2019 e 2020, 02 (dois) servidores de Agente de Serviços Gerais e 01 (um) de Agente de Edif. de Obras, 02 servidores com o cargo de Agente de Serviços Gerais estão em tratamento de saúde, sem previsão de retorno as suas atividades.  
Também informamos que devido a grande área de abrangência (atendendo 11 bairros e 110 mil habitantes) que corresponde a Subprefeitura Centro Norte, temos a necessidade de aumentar o nosso quadro de funcionário que possamos atender melhor o nossos munícipes.

**SUBPREFEITURA REGIÃO LESTE**

<b>Órgão</b>	<b>Cargos de Provimento Efetivo</b>	<b>Lotação Atual</b>	<b>Previsão para 2021</b>	<b>Lotação Proposta</b>
<b>SUB. LESTE</b>	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	5	4	9
<b>SUB. LESTE</b>	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	17	10	27
<b>SUB. LESTE</b>	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	2	4	6
<b>SUB. LESTE</b>	0030 - CHAPEADOR	1	0	1
<b>SUB. LESTE</b>	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	5	15	20
<b>SUB. LESTE</b>	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	6	0	6
<b>SUB. LESTE</b>	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	0	1
<b>SUB. LESTE</b>	5018 - ATENDENTE	1	0	1

<b>Órgão</b>	<b>Cargos da Administração Superior</b>	<b>Lotação Atual</b>	<b>Previsão para 2021</b>	<b>Lotação Proposta</b>
<b>SUB. LESTE</b>	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
<b>SUB. LESTE</b>	3014 - SECRETARIO	1	0	1
<b>SUB. LESTE</b>	<b>Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior</b>	<b>41</b>	<b>33</b>	<b>74</b>

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

Necessitamos de servidores devida a demanda de nossos serviços, a subprefeitura tem uma grande extensão de área para atender nossos munícipes e temos servidores com tempo de aposentadoria que estão se desligando da prefeitura, outros em licença tratamento de saúde a bastante tempo (alguns se aposentando também) comprometendo a eficiência no atendimento.

No setor administrativo, é necessário no atendimento aos munícipes e demais demandas administrativas.

Obs: se comparado com o quadro de 2019 com previsão para 2020 perdemos 05 vagas, solicitamos apenas manter o quadro da lotação proposta.

**SUBPREFEITURA REGIÃO NORDESTE**

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SUB. NORDESTE	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	3	1	4
SUB. NORDESTE	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	13	0	13
SUB. NORDESTE	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	2	1	3
SUB. NORDESTE	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	10	6	16
SUB. NORDESTE	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	3	1	4
SUB. NORDESTE	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	0	1

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
SUB. NORDESTE	3005 - COORDENADOR I	3	0	3
SUB. NORDESTE	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SUB. NORDESTE	<b>Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior</b>	<b>36</b>	<b>9</b>	<b>45</b>

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

Para dar continuidade aos trabalhos de infraestrutura realizados pela Subprefeitura, atendendo as reivindicações da comunidade, pois devido a grande área de abrangência dessa Subprefeitura e da pouca infraestrutura, com muitas ruas sem pavimentação que necessitam de constante manutenção necessitamos de mais Servidores tanto para o setor administrativo quanto para de obras. Também é necessário repor os servidores nas vagas daqueles que se aposentam ou vem a óbito.



**SUBPREFEITURA REGIÃO OESTE**

<b>Órgão</b>	<b>Cargos de Provimento Efetivo</b>	<b>Lotação Atual</b>	<b>Previsão para 2021</b>	<b>Lotação Proposta</b>
<b>SUB. OESTE</b>	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	5	0	5
<b>SUB. OESTE</b>	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	8	3	11
<b>SUB. OESTE</b>	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	1	0	1
<b>SUB. OESTE</b>	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	1	0	1
<b>SUB. OESTE</b>	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	5	3	8
<b>SUB. OESTE</b>	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	6	0	6

<b>Órgão</b>	<b>Cargos da Administração Superior</b>	<b>Lotação Atual</b>	<b>Previsão para 2021</b>	<b>Lotação Proposta</b>
<b>SUB. OESTE</b>	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
<b>SUB. OESTE</b>	3014 - SECRETARIO	1	0	1
<b>SUB. OESTE</b>	<b>Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior</b>	<b>29</b>	<b>6</b>	<b>35</b>

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

Visto que a área de abrangência da Subprefeitura da Região Oeste conta com mais 30 mil habitantes, com uma grande demanda de serviços. Há previsão de pelo menos 03 servidores se aposentem. Sendo que, serão 02 Agentes de Serviços e 01 Agente Operacional de Edificações e Obras. Com a diminuição do quadro efetivo, irá prejudicar muito na organização das equipes e na agilidade na execução das obras e serviços prestados pela Subprefeitura aos municípios da Região Oeste. Justificamos a admissão de mais servidores para que possamos atender com melhor qualidade as demandas externas desta Subprefeitura. Mesmo, com o quadro atual, a Administração da Subprefeitura da Região Oeste já sofre com a diminuição do quadro funcional.

**SUBPREFEITURA REGIÃO SUDESTE**

<b>Órgão</b>	<b>Cargos de Provimento Efetivo</b>	<b>Lotação Atual</b>	<b>Previsão para 2021</b>	<b>Lotação Proposta</b>
<b>SUB. SUDESTE</b>	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	6	1	7
<b>SUB. SUDESTE</b>	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	21	3	24
<b>SUB. SUDESTE</b>	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	0	2	2
<b>SUB. SUDESTE</b>	0315 - AGENTE OPERAC. DE EDIFIC. E OBRAS	14	3	17
<b>SUB. SUDESTE</b>	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	6	1	7
<b>SUB. SUDESTE</b>	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	0	1

<b>Órgão</b>	<b>Cargos da Administração Superior</b>	<b>Lotação Atual</b>	<b>Previsão para 2021</b>	<b>Lotação Proposta</b>
<b>SUB. SUDESTE</b>	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
<b>SUB. SUDESTE</b>	3014 - SECRETARIO	1	0	1
<b>SUB. SUDESTE</b>	<b>Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior</b>	<b>51</b>	<b>10</b>	<b>61</b>

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:** A região de abrangência da Subprefeitura Sudeste conta com uma população de mais de 105 mil habitantes, o que implica numa vasta demanda de serviços. Desde sua estruturação, esta Subprefeitura sofreu uma baixa de cerca de 28 servidores no quadro de lotação, por motivo de aposentadorias, falecimentos, exonerações e transferências que atendiam ao interesse público. Há também a previsão de pelo menos mais 07 aposentadorias para 2020. O atendimento direto ao público, como recepção e serviços fazendários têm sofrido com a falta de servidores, e as solicitações internas tem crescido com a aposição de atribuições outrora realizadas por outras secretarias. Desta forma, justificamos a admissão de mais servidores para que possamos atender com melhor qualidade as demandas internas e externas desta subprefeitura.

**SUBPREFEITURA REGIÃO SUDOESTE**

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
<b>SUB. SUDOESTE</b>	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	2	1	3
<b>SUB. SUDOESTE</b>	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	13	3	16
<b>SUB. SUDOESTE</b>	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	2	1	3
<b>SUB. SUDOESTE</b>	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	9	1	10
<b>SUB. SUDOESTE</b>	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	2	1	3

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
<b>SUB.SUDOESTE</b>	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
<b>SUB.SUDOESTE</b>	3014 - SECRETARIO	1	0	1
<b>SUB. SUDOESTE</b>	<b>Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior</b>	<b>31</b>	<b>7</b>	<b>38</b>

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO / 0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - Temos um Agente de Serviços Gerais que faz os atendimentos, mas a mesma se encontra afastada por motivos de saúde.

0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS / 0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS - Para completar nosso quadro, porque além de estarmos com dois servidores afastados para tratamento de saúde, sem previsão de retorno, no período da tarde só temos um servidor trabalhando, o que dificulta o andamento e continuidade dos trabalhos a serem executados.

0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR - Apesar de já possuímos dois motoristas no quadro de vagas, solicitamos mais um pelo motivo que o Servidor Marcelo Fidêncio, matrícula 17136, se encontra afastado desde 20 de outubro de 2014, sem previsão de retorno.

**SUBPREFEITURA REGIÃO SUL**

<b>Órgão</b>	<b>Cargos de Provimento Efetivo</b>	<b>Lotação Atual</b>	<b>Previsão para 2021</b>	<b>Lotação Proposta</b>
<b>SUB. SUL</b>	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	5	0	5
<b>SUB. SUL</b>	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	17	0	17
<b>SUB. SUL</b>	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3	0	3
<b>SUB. SUL</b>	0033 - COZINHEIRO	1	0	1
<b>SUB. SUL</b>	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	14	0	14
<b>SUB. SUL</b>	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	5	0	5

<b>Órgão</b>	<b>Cargos da Administração Superior</b>	<b>Lotação Atual</b>	<b>Previsão para 2021</b>	<b>Lotação Proposta</b>
<b>SUB.SUL</b>	3005 - COORDENADOR I	3	0	3
<b>SUB.SUL</b>	3014 - SECRETARIO	1	0	1
<b>SUB.SUL</b>	<b>Total Local – Cargos Efetivos e Administração Superior</b>	<b>49</b>	<b>0</b>	<b>49</b>

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

**SUBPREFEITURA DISTRITAL PIRABEIRABA**

<b>Órgão</b>	<b>Cargos de Provimento Efetivo</b>	<b>Lotação Atual</b>	<b>Previsão para 2021</b>	<b>Lotação Proposta</b>
<b>SUB. PIRABEIRABA</b>	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	7	1	8
<b>SUB. PIRABEIRABA</b>	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	5	4	9
<b>SUB. PIRABEIRABA</b>	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	1	2	3
<b>SUB. PIRABEIRABA</b>	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	6	4	10
<b>SUB. PIRABEIRABA</b>	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	3	1	4

<b>Órgão</b>	<b>Cargos da Administração Superior</b>	<b>Lotação Atual</b>	<b>Previsão para 2021</b>	<b>Lotação Proposta</b>
<b>SUB. PIRABEIRABA</b>	3005 - COORDENADOR I	3	0	3
<b>SUB. PIRABEIRABA</b>	3009 - GERENTE DE UNIDADE	1	0	1
<b>SUB. PIRABEIRABA</b>	3014 - SECRETARIO	1	0	1
<b>SUB. PIRABEIRABA</b>	<b>Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior</b>	<b>27</b>	<b>12</b>	<b>39</b>

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

Devido a grande área de abrangência desta subprefeitura , aposentadoria e afastamento de servidores, há a necessidade de urgência na complementação do quadro efetivo de servidores seja tanto operacional quanto administrativo e fazendário para evitar interrupção no atendimento e demanda solicitada pelos municípios.

**IPREVILLE**

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
IPREVILLE	0001 - ADMINISTRADOR	2	1	3
IPREVILLE	0002 - ADVOGADO	3	0	3
IPREVILLE	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	24	4	28
IPREVILLE	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	2	0	2
IPREVILLE	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMACAO	1	0	1
IPREVILLE	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	1	0	1
IPREVILLE	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	2	0	2
IPREVILLE	0031 - CONTADOR	2	0	2
IPREVILLE	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	2	0	2
IPREVILLE	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	2	0	2
IPREVILLE	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	0	1
IPREVILLE	5048 - TECNICO NIVEL MEDIO INFORMATICA	1	0	1

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
IPREVILLE	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	3	2	5

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
IPREVILLE	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
IPREVILLE	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
IPREVILLE	3008 - DIRETOR PRESIDENTE	1	0	1
IPREVILLE	3009 - GERENTE DE UNIDADE	3	0	3
IPREVILLE	<b>Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior</b>	<b>50</b>	<b>5</b>	<b>55</b>

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

0001 - ADMINISTRADOR - A necessidade da vaga apresenta-se frente ao crescimento significativo dos recursos financeiros do IPREVILLE, bem como a profissionalização exigida pela área de investimentos e a fiscalização por parte dos órgãos reguladores. Contribuindo para a organização, gerenciamento e orientação dos processos envolvidos para a análise da carteira de investimentos, no desenvolvimento de orçamentos, geração de relatórios e planejamento de metas financeiras, preparação de demonstrações e pagamento de obrigações, bem como auxiliando na confecção da política de investimentos.

0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO - Atenderá as demandas das Unidades Administrativa e de Previdência, sendo:

**Unidade Administrativa:** na conferência e emissão de solicitações de compras; emissão de autorizações de fornecimento, pré-empenhos; recebimento e conferência das notas fiscais, controle patrimonial, controle de estoques/almoarifado; processos de licitações; cotações e compras diretas; fiscalização de contratos; gestão documental; arquivo e demais serviços administrativos, contribuindo com o bom desempenho dos trabalhos realizados.

**Unidade de Previdência:** auxiliará no atendimento aos segurados do Instituto, na análise e levantamento de tempo de contribuição, nos processos de aposentadorias e pensões, considerando necessidade de continuidade dos processos existentes em virtude de aposentadorias e exoneração de servidores do quadro.

Servidora exonerada: Andressa Coelho Dávila - Servidores aposentados: Suzana Hamann das Neves e Eliezer da Silva

0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR - Auxiliar nas atividades da Consultoria Jurídica, tendo em vista o aumento das demandas judiciais e administrativas.

HOSPITAL MUNICIPAL SÃO JOSÉ

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
HMSJ	0002 - ADVOGADO	5	0	5
HMSJ	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	231	27	258
HMSJ	0007 - AGENTE DE LABORATORIO	1	0	1
HMSJ	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	3	0	3
HMSJ	0011 - ALMOXARIFE	1	0	1
HMSJ	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMACAO	2	0	2
HMSJ	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	9	0	9
HMSJ	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	6	3	9
HMSJ	0022 - AUXILIAR DE CÂMARA ESCURA	3	0	3
HMSJ	0033 - COZINHEIRO	3	0	3
HMSJ	0040 - ELETRICISTA	5	0	5
HMSJ	0043 - ENFERMEIRO	127	46	173
HMSJ	0049 - ENGENHEIRO ELETRICISTA	1	0	1
HMSJ	0052 - ENGENHEIRO SANITARISTA	1	0	1
HMSJ	0060 - FARMACEUTICO	12	0	12
HMSJ	0061 - FARMACEUTICO BIOQUIMICO	8	6	14
HMSJ	0066 - FISIOTERAPEUTA	23	13	36
HMSJ	0067 - FONOAUDIOLOGO	5	3	8
HMSJ	0077 - LUBRIFICADOR	1	0	1
HMSJ	0130 - NUTRICIONISTA	7	7	14
HMSJ	0245 - PSICOLOGO	5	3	8
HMSJ	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
HMSJ	0255 - TÉCNICO EM ANÁLISES CLÍNICAS		20	20
HMSJ	0260 - TÉCNICO EM ENFERMAGEM	506	91	597
HMSJ	0263 - TÉCNICO EM RADIOLOGIA	47	5	52
HMSJ	0268 - TELEFONISTA	9	0	9
HMSJ	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	4	0	4
HMSJ	0312 - TÉCNICO EM ELETRÔNICA	2	0	2
HMSJ	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	12	0	12
HMSJ	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	7	0	7
HMSJ	0319 - AGENTE DE ESTOQUE DE MATERIAIS	18	0	18
HMSJ	0320 - AGENTE DE LIMPEZA E DESINFECÇÃO	28	0	28
HMSJ	0321 - ASCENSORISTA	2	0	2
HMSJ	0322 - COPEIRO	19	0	19
HMSJ	0323 - COSTUREIRO	1	0	1
HMSJ	0324 - FÍSICO MÉDICO	1	0	1
HMSJ	0326 - TÉCNICO EM RADIOTERAPIA	4	0	4
HMSJ	0327 - AJUDANTE DE SERVIÇOS DIVERSOS	17	0	17
HMSJ	0332 - ENCANADOR DE UTILIDADES	1	0	1
HMSJ	0333 - MECÂNICO DE MANUTENÇÃO	2	0	2
HMSJ	0334 - MECÂNICO DE REFRIGERAÇÃO	2	0	2
HMSJ	0640 - ANALISTA CLÍNICO		4	4
HMSJ	0655 - CIRURGIAO DENTISTA BUCO-MAXILO FACIAL	2	2	4
HMSJ	5003 - AGENTE DE SAUDE II AUXILIAR ENFERMAGEM	116	0	116
HMSJ	5050 - AGENTE OPERACIONAL II AUXILIAR DE COZINHA	8	0	8
HMSJ	5051 - AGENTE OPERACIONAL II OPERADOR DE CALDEIRA	1	0	1
HMSJ	5052 - AGENTE OPERACIONAL III AUX DE MECANOGRAFIA	1	0	1
HMSJ	5053 - AGENTE DE SAÚDE II AUXILIAR DE HEMOTERAPIA	2	0	2
HMSJ	5054 - AGENTE DE SAÚDE II ATENDENTE DE LABORATÓRIO	4	0	4
HMSJ	MÉDICO	70	1	71
HMSJ	MÉDICO PLANTONISTA	176	53	229

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
HMSJ	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	0	45	45

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2021	Lotação Proposta
HMSJ	3005 - COORDENADOR I	9	0	9
HMSJ	3006 - COORDENADOR II	2	0	2
HMSJ	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	0	2
HMSJ	3008 - DIRETOR PRESIDENTE	1	0	1
HMSJ	3009 - GERENTE DE UNIDADE	2	0	2
HMSJ	3023 - SUPERVISOR	2	0	2
HMSJ	<b>Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior</b>	<b>1540</b>	<b>284</b>	<b>1824</b>

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO: Adequação do quadro em decorrência da reestruturação administrativa, inauguração de novos setores e aumento na demanda de serviço.

0021 - ASSISTENTE SOCIAL - Adequação do quadro funcional em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar, ampliação da Equipe Multiprofissional de Atenção Domiciliar (EMAD), ampliação de mais 10 leitos de UTI, criação da Unidade de Cuidados Paliativos, Ampliação do Centro Cirúrgico Ambulatorial (CCA) com Unidade de Internação com 30 leitos.
0043 - ENFERMEIRO: Adequação do quadro funcional em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar, ampliação da Equipe Multiprofissional de Atenção Domiciliar (EMAD), ampliação de mais 10 leitos de UTI, criação da Unidade de Cuidados Paliativos, Ampliação do Centro Cirúrgico Ambulatorial (CCA) com Unidade de Internação com 30 leitos. Atendimento a normas do COREN.
0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR: Tendo em vista que o Hospital Municipal São José atinge uma população de mais de um milhão e 300 mil habitantes, compreendendo Nordeste e Planalto Norte Catarinense, totalizando 26 municípios, sendo referência em urgência e emergência, tratamento intensivo, neurocirurgia/AVC, oncologia, ortopedia e traumatologia; é uma das unidades hospitalares que mais atende pacientes do SUS em Santa Catarina. A contratação de estagiários contribuirá para um atendimento de excelência a todos que buscam o Sistema Único de Saúde e ainda contribuirá para enriquecimento do currículo dos estagiários que aqui desenvolverem suas atividades.
0066 - FISIOTERAPEUTA: Adequação do número de profissionais por leito conforme RDC 7 - ANVISA.
0067 - FONOAUDIOLOGO: Adequação do quadro funcional em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar, ampliação da Equipe Multiprofissional de Atenção Domiciliar (EMAD), ampliação de mais 10 leitos de UTI, criação da Unidade de Cuidados Paliativos, Ampliação do Centro Cirúrgico Ambulatorial (CCA) com Unidade de Internação com 30 leitos.
0115 - MEDICO PLANTONISTA CLINICA MEDICA: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar e da demanda microregional por atendimento de emergência.
0130 - NUTRICIONISTA: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar. Em atendimento ao credenciamento de novos leitos.
0245 - PSICOLOGO: Aumento da demanda de pacientes que necessitam de acompanhamento psicológico, em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar e do serviço de atenção domiciliar - SAD.
0255 - TÉCNICO EM ANÁLISES CLÍNICAS: O cargo de agente de laboratório foi extinto, e os servidores que se aposentaram necessitarão ser substituídos pelo novo cargo de TÉCNICO EM ANÁLISES CLÍNICAS.
0260 - TÉCNICO EM ENFERMAGEM: Adequação do quadro funcional em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar, ampliação da Equipe Multiprofissional de Atenção Domiciliar (EMAD), ampliação de mais 10 leitos de UTI, criação da Unidade de Cuidados Paliativos, Ampliação do Centro Cirúrgico Ambulatorial (CCA) com Unidade de Internação com 30 leitos. Atendimento a normas do COREN.
0263 - TÉCNICO EM RADIOLOGIA: Adequação do quadro funcional em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar.
0339 - MÉDICO PLANTONISTA CARDIOLOGISTA: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar e da demanda microregional por atendimento de emergência.
0347 - MÉDICO PLANTONISTA CIRURGIÃO VASCULAR - Adequação do quadro funcional em decorrência do aumento na oferta de exames de ecodoppler e aumento nos procedimentos cirúrgicos.
0355 - MÉDICO PLANTONISTA NEFROLOGISTA: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar, referência pactuada para nefrolitíase.
0357 - MÉDICO NEURORRADIOLOGISTA INTERVENCIONISTA: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar, e ampliação da oferta de exames de biópsias e ultrassom guiado.
0364 - MÉDICO PLANTONISTA ORTOPEDISTA - Adequação do quadro funcional em decorrência do aumento nas ofertas de primeira consulta e retornos no Município.
0389 - MEDICO PLANTONISTA ANESTESIOLOGISTA: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar e ampliação de salas cirurgicas
0393 - MEDICO PLANTONISTA INTENSIVISTA ADULTO - Adequação do quadro em decorrência da ampliação de mais 10 leitos de UTI.
0394 - MEDICO PLANTONISTA NEUROLOGISTA - Adequação do quadro funcional em decorrência do aumento na oferta de primeira consulta e retornos no Município.
0403 - MEDICO PLANTONISTA ORTOPEDISTA TUMORES OSSEOS - Adequação do quadro em decorrência do aumento da oferta nos atendimentos a pacientes oncológicos.
0405 - MEDICO PLANTONISTA UROLOGISTA: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar.
0406 - MEDICO PLANTONISTA CIRURGIAO GERAL: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar.
0420 - MÉDICO PLANTONISTA ONCOLOGISTA: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da oferta de atendimento a pacientes oncológicos.
0626 - MEDICO PLANTONISTA HEMATOLOGISTA: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da oferta de atendimento a pacientes oncológicos.
0627 - MEDICO PLANTONISTA CIRURGIÃO COLO-PROCTOLOGISTA: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da oferta de atendimento a pacientes oncológicos.
0630 - MÉDICO PLANTONISTA INFECTOLOGISTA - Adequação do quadro em decorrência da ampliação do ambulatório de retaguarda para infectologia contribuindo para o aumento no giro de leitos na instituição.
0631 - MÉDICO PLANTONISTA ONCOLOGISTA CIRURGIÃO - Adequação do quadro em decorrência da ampliação da oferta de atendimento a pacientes oncológicos.
0633 - MÉDICO PLANTONISTA RADIOLOGISTA - Adequação do quadro funcional em decorrência do aumento na oferta de exames de ultrassom e raio-x externo para o Município de Joinville.
0635 - MEDICO PLANTONISTA RADIOTERAPEUTA - Adequação do quadro em decorrência da aquisição de 2 novos aceleradores lineares e consequente aumento da oferta de atendimento a pacientes oncológicos.
0640 - ANALISTA CLÍNICO: O cargo de farmacêutico bioquímico foi extinto, e os servidores que se aposentaram necessitarão ser substituídos pelo novo cargo de ANALISTA CLÍNICO.
0655 - CIRURGIAO DENTISTA BUCO-MAXILO FACIAL: Adequação do quadro para atender a demanda pois o hospital é referência em trauma para a região norte do estado



**DEPARTAMENTO DE TRÂNSITO DE JOINVILLE**

<b>Órgão</b>	<b>Cargos de Provimento Efetivo</b>	<b>Lotação Atual</b>	<b>Previsão para 2021</b>	<b>Lotação Proposta</b>
<b>DETRANS</b>	0002 - ADVOGADO	3	1	4
<b>DETRANS</b>	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	32	2	34
<b>DETRANS</b>	0015 - ARQUITETO	1	0	1
<b>DETRANS</b>	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3	0	3
<b>DETRANS</b>	0031 - CONTADOR	1	0	1
<b>DETRANS</b>	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	1	0	1
<b>DETRANS</b>	0311 - AGENTE DE TRÂNSITO	72	12	84
<b>DETRANS</b>	0312 - TÉCNICO EM ELETRÔNICA	1	1	2
<b>DETRANS</b>	0313 - ANALISTA ECONÔMICO E FINANCEIRO	1	0	1
<b>DETRANS</b>	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	2	0	2
<b>DETRANS</b>	0319 - AGENTE DE ESTOQUE DE MATERIAIS	1	0	1
<b>DETRANS</b>	5048 - TÉCNICO NÍVEL MÉDIO INFORMÁTICA	1	0	1
<b>DETRANS</b>	0259 - TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	0	2	2
<b>DETRANS</b>	0157 - PEDAGOGO	0	2	2
<b>DETRANS</b>	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	0	1	1

<b>Órgão</b>	<b>Estagiários</b>	<b>Lotação Atual</b>	<b>Previsão para 2021</b>	<b>Lotação Proposta</b>
<b>DETRANS</b>	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	2	2	4

<b>Órgão</b>	<b>Cargos da Administração Superior</b>	<b>Lotação Atual</b>	<b>Previsão para 2021</b>	<b>Lotação Proposta</b>
<b>DETRANS</b>	3005 - COORDENADOR I	6	0	6
<b>DETRANS</b>	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
<b>DETRANS</b>	3008 - DIRETOR PRESIDENTE	1	0	1
<b>DETRANS</b>	3009 - GERENTE DE UNIDADE	4	0	4
<b>DETRANS</b>	<b>Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior</b>	<b>131</b>	<b>21</b>	<b>152</b>

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

**CÂMARA DE VEREADORES DE JOINVILLE - CVJ**

<b>Órgão</b>	<b>Cargos de Provimento Efetivo</b>	<b>Lotação Atual</b>	<b>Previsão para 2021</b>	<b>Lotação Proposta</b>
CVJ	CONTADOR	1	0	1
CVJ	CONSULTOR TÉCNICO LEGISLATIVO	5	0	5
CVJ	CONSULTOR JURÍDICO	3	0	3
CVJ	OPERADOR DE AUDIO E VIDEO	5	0	5
CVJ	ASSISTENTE DE CONTABILIDADE	5	0	5
CVJ	AGENTE OPERACIONAL	9	0	9
CVJ	OFICIAL DE GABINETE	20	0	20
CVJ	CERIMONIALISTA	2	0	2
CVJ	EDITOR	2	0	2
CVJ	SECRETÁRIO LEGISLATIVO	28	0	28
CVJ	TÉCNICO EM INFORMÁTICA	1	0	1
CVJ	ANALISTA DE SISTEMAS	1	0	1
CVJ	DESIGNER GRÁFICO	1	0	1
CVJ	ENGENHEIRO CIVIL	1	0	1
CVJ	JORNALISTA	5	0	5
CVJ	RELAÇÕES PÚBLICAS	1	0	1
CVJ	OFICIAL LEGISLATIVO (CARGO EXTINTO)	8	0	8
CVJ	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CARGO EXTINTO)	1	0	1
CVJ	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS (CARGO EXTINTO)	3	0	3
<b>CVJ</b>	<b>Total Local - Cargos Efetivos</b>	<b>102</b>	<b>0</b>	<b>102</b>

<b>Órgão</b>	<b>Cargos de Provimento em Comissão</b>	<b>Lotação Atual</b>	<b>Previsão para 2020</b>	<b>Lotação Proposta</b>
CVJ	DIRETOR GERAL	1	0	1
CVJ	DIRETOR JURÍDICO	1	0	1
CVJ	DIRETOR DE COMUNICAÇÃO SOCIAL E REL INSTITUCIONAL	1	0	1
CVJ	DIRETOR ADMINISTRATIVO	1	0	1
CVJ	DIRETOR FINANCEIRO	1	0	1
CVJ	DIRETOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	1	0	1
CVJ	DIRETOR DE ASSUNTOS LEGISLATIVOS	1	0	1
CVJ	ASSESSOR ESPECIAL	8	0	8
CVJ	ASSESSOR ESPECIAL JURÍDICO	1	0	1
CVJ	CHEFE DE GABINETE DA PRESIDÊNCIA	1	0	1
CVJ	CHEFE DE GABINETE DO 1º SECRETÁRIO	1	0	1
CVJ	ASSESSOR ESPECIAL DA PRESIDÊNCIA	4	0	4
CVJ	ASSESSOR ESPECIAL DO 1º SECRETÁRIO	1	0	1
CVJ	CHEFE DE GABINETE	19	0	19
CVJ	ASSESSOR PARLAMENTAR DE APOIO TÉCNICO	38	0	38
CVJ	ASSESSOR PARLAMENTAR DE APOIO OPERACIONAL	76	0	76
<b>CVJ</b>	<b>Total Local - Cargos Comissionados</b>	<b>156</b>	<b>0</b>	<b>156</b>

<b>CVJ</b>	<b>Total Local - Cargos Efetivos e Cargos Comissionados</b>	<b>258</b>	<b>0</b>	<b>258</b>
------------	---	------------	----------	------------

<b>Órgão</b>	<b>Estagiários</b>	<b>Lotação Atual</b>	<b>Previsão para 2020</b>	<b>Lotação Proposta</b>
CVJ	ESTAGIARIO NÍVEL SUPERIOR	14	0	14
CVJ	ESTAGIARIO NÍVEL MÉDIO	6	0	6
CVJ	ESTAGIÁRIO NECESSIDADES ESPECIAIS	9	0	9
<b>CVJ</b>	<b>Total Local - Estagiários</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>29</b>

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

Considerando a aprovação da Lei Complementar nº 173/2020 não estão sendo consideradas novas vagas para o ano de 2021.