

**Tabela para Pagamento da Gratificação da Produtividade por Desempenho Médico**

| <b>Itens</b> | <b>Atividades</b>                                                                                                                                                                                                                                     | <b>Pontos Positivos</b> | <b>Pontos Negativos</b> |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| 1            | Nenhuma falta injustificada durante mês.                                                                                                                                                                                                              | 20                      | 40                      |
| 2            | Atrasos, saída antecipadas, ou ausência de registro, e tolerância de até 4 ocorrências durante o mês.                                                                                                                                                 | 10                      | 20                      |
| 3            | Obter na avaliação de desempenho pontuação superior a 30 pontos, até a próxima avaliação.                                                                                                                                                             | 20                      | 40                      |
| 4            | Participar das atividades de educação continuada em saúde oferecidas pela instituição com controle de presença pela Secretaria de Gestão de Pessoas, com no mínimo 75% de frequência, salvo os casos de falta justificada, até a próxima capacitação. | 20                      | 40                      |
| 5            | Não receber reclamação nominal, registrada na Ouvidoria Municipal, Estadual ou da União, tendo a conclusão do superior imediato como pertinente a reclamação no mês.                                                                                  | 10                      | 20                      |
| 6            | Envolver-se e participar das atividades educativas voltadas ao PCMSO – Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional e/ou específicas dos programas de atualização até a próxima atividade.                                                         | 10                      | 20                      |
| 7            | Acerto no diagnóstico quanto à aptidão ou não do candidato/servidor ao exercício do cargo público.                                                                                                                                                    | 10                      | 20                      |
|              | <b>Total de Pontos</b>                                                                                                                                                                                                                                | <b>100</b>              | <b>200</b>              |