



Município de Joinville

Avenida Hermann Augusto Lepper, 10 - Saguaiçu - 89.221-005 - Joinville/ SC
CNPJ: 83.168.823/0001-10 Fone: (47) 3431-3233
<http://www.joinville.sc.gov.br>

Quadro de Lotação da Administração Direta e Indireta 2018

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
IPREVILLE	AGENTE ADMINISTRATIVO	24	0	24
IPREVILLE	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	1	0	1
IPREVILLE	ANALISTA ADMINISTRATIVO	3	0	3
IPREVILLE	TÉCNICO EM CONTABILIDADE	2	0	2
IPREVILLE	TÉCNICO EM NÍVEL MÉDIO - INFORMÁTICA	1	0	1
IPREVILLE	ADMINISTRADOR	2	1	3
IPREVILLE	ADVOGADO	3	0	3
IPREVILLE	ANALISTA DE TI	1	0	1
IPREVILLE	ASSISTENTE SOCIAL	4	-1	3
IPREVILLE	CONTADOR	1	0	1
IPREVILLE	SECRETÁRIA EXECUTIVA	2	0	2
IPREVILLE	ECONOMISTA	1	0	1
IPREVILLE	CONDUTOR VEÍCULOS AUTOMOTIVOS	1	0	1

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
IPREVILLE	ESTAGIÁRIO NÍVEL MÉDIO	6	0	6

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
IPREVILLE	DIRETOR PRESIDENTE	1	0	1
IPREVILLE	DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
IPREVILLE	GERENTE DA UNIDADE FINANCEIRA	1	0	1
IPREVILLE	GERENTE DA UNIDADE DE PREVIDÊNCIA	1	0	1
IPREVILLE	GERENTE DA UNIDADE ADMINISTRATIVA	1	0	1
IPREVILLE	COORDENADOR I	2	0	2
IPREVILLE	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	53	0	53

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: Necessidade de Administrador responsável pela elaboração de estudos, levantamentos e projeções, bem como pelo desenvolvimento ou aperfeiçoamento de políticas administrativas, acompanhamento ou participação nas atividades da área e montagem de quadros, organogramas e outros com pareceres de racionalização das tarefas.

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
CVJ	CONTADOR	1	0	1
CVJ	CONSULTOR TÉCNICO LEGISLATIVO	7	0	7
CVJ	CONSULTOR JURÍDICO	4	0	4
CVJ	OPERADOR DE AUDIO E VIDEO	5	0	5
CVJ	ASSISTENTE DE CONTABILIDADE	5	0	5
CVJ	AGENTE OPERACIONAL	9	0	9
CVJ	OFICIAL DE GABINETE	20	0	20
CVJ	CERIMONIALISTA	2	0	2
CVJ	EDITOR	2	0	2
CVJ	SECRETÁRIO LEGISLATIVO	28	0	28
CVJ	TÉCNICO EM INFORMÁTICA	1	2	3
CVJ	ANALISTA DE SISTEMAS	1	1	2
CVJ	DESIGNER GRÁFICO	1	0	1
CVJ	ENGENHEIRO CIVIL	1	0	1
CVJ	JORNALISTA	5	0	5
CVJ	RELAÇÕES PÚBLICAS	1	0	1
CVJ	OFICIAL LEGISLATIVO (CARGO EXTINTO)	8	0	8
CVJ	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CARGO EXTINTO)	1	0	1
CVJ	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS (CARGO EXTINTO)	3	0	3

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
CVJ	ESTAGIARIO NÍVEL SUPERIOR	14	0	14
CVJ	ESTAGIARIO NÍVEL MÉDIO	6	0	6
CVJ	ESTAGIÁRIO NECESSIDADES ESPECIAIS	9	0	9


Órgão	Cargos de Provimento em Comissão	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
CVJ	DIRETOR GERAL	1	0	1
CVJ	DIRETOR JURÍDICO	1	0	1
CVJ	DIRETOR DE COMUNICAÇÃO SOCIAL E REL INSTITUCIONAL	1	0	1
CVJ	DIRETOR ADMINISTRATIVO	1	0	1
CVJ	DIRETOR FINANCEIRO	1	0	1
CVJ	DIRETOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	1	0	1
CVJ	DIRETOR DE ASSUNTOS LEGISLATIVOS	1	0	1
CVJ	ASSESSOR ESPECIAL	8	0	8
CVJ	ASSESSOR ESPECIAL JURÍDICO	1	0	1
CVJ	CHEFE DE GABINETE DA PRESIDÊNCIA	1	0	1
CVJ	CHEFE DE GABINETE DO 1º SECRETÁRIO	1	0	1
CVJ	ASSESSOR ESPECIAL DA PRESIDÊNCIA	4	0	4
CVJ	ASSESSOR ESPECIAL DO 1º SECRETÁRIO	1	0	1
CVJ	CHEFE DE GABINETE	19	0	19
CVJ	ASSESSOR PARLAMENTAR DE APOIO TÉCNICO	38	0	38
CVJ	ASSESSOR PARLAMENTAR DE APOIO OPERACIONAL	76	0	76
CVJ	Total Local - Cargos Efetivos e Cargos Comissionados	261	3	264

Avenida Hermann August Lepper, 10 - Saguaiçu - CEP: 89221-005

Contato: (47) 3431-3142

www.joinville.sc.gov.br

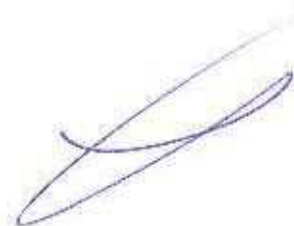
JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: Necessidade de criação de 2 vagas de Técnico de Informática para o desenvolvimento das atividades inerentes a manutenção dos computadores e ativos de rede, além de instalação e reinstalação dos equipamentos de informática e softwares em razão do aumento da demanda de trabalho nos últimos anos. Necessidade de criação de 1 vaga de Analista de Sistemas para desenvolver atividades inerentes a administração e monitoramento dos sistemas de Informática e fornecimento de suporte tecnológico e implantação de novas soluções tecnológicas em razão do aumento da demanda de trabalho nos últimos anos.



Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
Gab.Pref.	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	2	0	2
Gab.Pref.	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	1	0	1

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
Gab.Pref.	3000 - PREFEITO	1	0	1
Gab.Pref.	3002 - ASSISTENTE DE GABINETE	1	0	1
Gab.Pref.	3005 - COORDENADOR I	1	0	1
Gab.Pref.	3006 - COORDENADOR II	1	0	1
Gab.Pref.	3010 - OFICIAL DE GABINETE I	1	0	1
Gab.Pref.	3011 - OFICIAL DE GABINETE II	1	0	1
Gab.Pref.	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	9	0	9

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: O quadro funcional permanecerá inalterado.




Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
Gab.Vice Pref	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	2	1	3
Gab.Vice Pref	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	0	1	1
Gab.Vice Pref	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	0	1	1

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
Gab.Vice Pref	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	0	2	2

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
Gab.Vice Pref	3001 - VICE-PREFEITO	1	0	1
Gab.Vice Pref	3002 - ASSISTENTE DE GABINETE	1	0	1
Gab.Vice Pref	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
Gab.Vice Pref	3009 - GERENTE DE UNIDADE	1	0	1
Gab.Vice Pref	3011 - OFICIAL DE GABINETE II	1	0	1
Gab.Vice Pref	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	8	3	11

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: Agente Administrativo: é necessária a contratação para auxiliar nas rotinas administrativas do Gabinete, visto que uma agente do quadro de lotação atual está de licença sem vencimentos.

Assistente Administrativo: é necessária a contratação para atendimento na recepção do Gabinete no período matutino, por termos um maior fluxo de atendimentos aos munícipes, neste período.

Condutor de Veículo Automotor: com a crescente demanda de pedidos do Gabinete do Prefeito para visitas a órgãos municipais e a presença do Vice-Prefeito em eventos e solenidades externas, torna-se necessária a contratação para auxiliar nos deslocamentos.

Estagiário Nível Superior: é necessária a contratação para atendimento na recepção do Gabinete nos períodos matutino e vespertino, por ser menos oneroso ao município.

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
Proc.G.Mun.	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	6	0	6
Proc.G.Mun.	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	4	0	4
Proc.G.Mun.	0162 - PROCURADOR	20	2	22
Proc.G.Mun.	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
Proc.G.Mun.	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	2	0	2

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
Proc.G.Mun.	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	8	5	13

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
Proc.G.Mun.	3005 - COORDENADOR I	5	0	5
Proc.G.Mun.	3006 - COORDENADOR II	1	0	1
Proc.G.Mun.	3009 - GERENTE DE UNIDADE	1	0	1
Proc.G.Mun.	3012 - PROCURADOR EXECUTIVO	2	0	2
Proc.G.Mun.	3013 - PROCURADOR GERAL	1	0	1
Proc.G.Mun.	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	43	2	45

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: Esta Procuradoria-Geral tem mantido praticamente a mesma estrutura dos últimos de 03 (três) anos, tendo sido realizadas quase que, exclusivamente, substituições em razão de aposentadorias e término de contratos de estágio.

Dessa forma propomos o aumento de vagas para o cargo de procurador devido o aumento da demanda de trabalho nos últimos anos.

Também temos necessidade de ampliação do quadro com o aumento de vagas para estagiário de nível superior, uma vez eles dão suporte para os 20 procuradores do Município e atuam nos processos de execução fiscal onde atualmente temos em torno de 40 mil processos em andamento.




Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
SEGOV	0001 - ADMINISTRADOR	1	0	1
SEGOV	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	23	0	23
SEGOV	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	7	0	7
SEGOV	0031 - CONTADOR	3	0	3
SEGOV	0033 - COZINHEIRO	1	0	1
SEGOV	0034 - ECONOMISTA	1	0	1
SEGOV	0062 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	5	0	5
SEGOV	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	2	0	2
SEGOV	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	2	0	2
SEGOV	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	3	0	3

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
SEGOV	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	13	0	13

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
SEGOV	3003 - CONTROLADOR GERAL	1	0	1
SEGOV	3005 - COORDENADOR I	5	0	5
SEGOV	3006 - COORDENADOR II	3	0	3
SEGOV	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
SEGOV	3009 - GERENTE DE UNIDADE	3	0	3
SEGOV	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SEGOV	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	62	0	62

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: O quadro funcional permanecerá inalterado.




Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
SAP	0001 - ADMINISTRADOR	0	5	5
SAP	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	52	18	70
SAP	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	2	1	3
SAP	0011 - ALMOXARIFE	1	2	3
SAP	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	2	0	2
SAP	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO	42	20	62
SAP	0016 - ARQUIVOLOGISTA	0	2	2
SAP	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	9	3	12
SAP	0031 - CONTADOR	2	2	4
SAP	0034 - ECONOMISTA	4	2	6
SAP	0040 - ELETRICISTA	5	2	7
SAP	0045 - ENGENHEIRO AGRONOMO	0	1	1
SAP	0046 - ENGENHEIRO CARTOGRAFO	0	1	1
SAP	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	5	3	8
SAP	0049 - ENGENHEIRO ELETRICISTA	0	1	1
SAP	0052 - ENGENHEIRO SANITARISTA	2	2	4
SAP	0068 - FRENTISTA	1	0	1
SAP	0069 - GEOGRAFO	1	1	2
SAP	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
SAP	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	0	1	1
SAP	0268 - TELEFONISTA	4	2	6
SAP	0312 - TÉCNICO EM ELETRÔNICA	1	0	1
SAP	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	0	1	1
SAP	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	1	2
SAP	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	0	1
SAP	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	3	0	3

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
SAP	0057 - ESTAGIARIO NIVEL MEDIO	0	3	3
SAP	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	2	10	12

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
SAP	3005 - COORDENADOR I	29	0	29
SAP	3006 - COORDENADOR II	1	0	1
SAP	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	4	0	4
SAP	3009 - GERENTE DE UNIDADE	7	0	7
SAP	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SAP	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	181	71	252

Avenida Hermann August Lepper, 10 - Saguaiçu - CEP: 89221-005
Contato: (47) 3431-3142
www.joinville.sc.gov.br

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: Os acréscimos e alterações previstos para 2018 justificam-se em razão do aumento de volume de atividades.

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
SEMA	0001 - ADMINISTRADOR	2	0	2
SEMA	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	64	44	108
SEMA	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	26	8	34
SEMA	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	2	0	2
SEMA	0015 - ARQUITETO	0	1	1
SEMA	0016 - ARQUIVOLOGISTA	1	0	1
SEMA	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	22	2	24
SEMA	0024 - AUXILIAR DE TOPOGRAFO	1	0	1
SEMA	0027 - BIOLOGO	3	4	7
SEMA	0032 - COVEIRO	12	0	12
SEMA	0045 - ENGENHEIRO AGRONOMO	5	4	9
SEMA	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	14	4	18
SEMA	0050 - ENGENHEIRO FLORESTAL	3	4	7
SEMA	0051 - ENGENHEIRO QUIMICO	5	4	9
SEMA	0052 - ENGENHEIRO SANITARISTA	4	2	6
SEMA	0062 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	50	14	64
SEMA	0069 - GEOGRAFO	5	3	8
SEMA	0070 - GEOLOGO	3	3	6
SEMA	0073 - JARDINEIRO	3	4	7
SEMA	0128 - MEDICO VETERINARIO	5	4	9
SEMA	0157 - PEDAGOGO	1	2	3
SEMA	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
SEMA	0254 - TÉCNICO AGRICOLA	2	1	3
SEMA	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	1	0	1
SEMA	0259 - TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	9	2	11
SEMA	0264 - TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	1	0	1
SEMA	0265 - TÉCNICO FLORESTAL	2	0	2
SEMA	0266 - TÉCNICO QUIMICO	5	2	7
SEMA	0268 - TELEFONISTA	2	1	3
SEMA	0270 - TOPOGRAFO	2	0	2
SEMA	0271 - TRATADOR DE ANIMAIS	14	16	30
SEMA	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	2	0	2
SEMA	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	7	2	9
SEMA	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	0	1
SEMA	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	0	1

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
SEMA	0057 - ESTAGIARIO NIVEL MEDIO	0	3	3
SEMA	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	14	32	46

Avenida Hermann August Lepper, 10 - Saguaiçu - CEP: 89221-005
 Contato: (47) 3431-3142
www.joinville.sc.gov.br

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
SEMA	3005 - COORDENADOR I	18	0	18
SEMA	3006 - COORDENADOR II	9	0	9
SEMA	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	0	2
SEMA	3009 - GERENTE DE UNIDADE	8	0	8
SEMA	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SEMA	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	320	131	451

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: Considerando a grande demanda de ações ambientais e projetos em andamento no Núcleo de Educação Ambiental, bem como a realização de inúmeras atividades, como palestras, eventos e ações diversas, em escolas, empresas e outras instituições atuando no âmbito da Educação Ambiental não formal de todo o município; Considerando o aumento dos serviços de ordem burocrática, execução de análise de processos diversos, denúncias encaminhada a essa Secretaria, autos de embargo, autos de multa, vistorias em praças e jardins, aumento nos processos e licenciamento; Considerando ainda o aumento de entradas de processos de ocupação, uso de área pública, obras em vias públicas e ambulantes; Considerando as análises de aprovação de projetos seja de construção ou demolição, bem como a verificação se as edificações atendem os índices urbanísticos definidos por Lei de Uso e Ocupação do solo; Considerando que todos os dias novos processos são encaminhados para arquivo, e os mesmos devem ser manuseados e armazenados de maneira correta, de forma que o acesso seja fácil, e que seu manuseio e armazenamento não prejudique a integridade dos documentos; Considerando a reorganização dos fluxos de processos através do sistema eletrônico de informação SEI em todas as unidades da; Considerando as demandas recebidas do Ministério Público semanalmente. Faz-se necessário o aumento no quadro de lotação da Secretaria do Meio Ambiente.



Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
SEFAZ	0001 - ADMINISTRADOR	0	0	0
SEFAZ	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	102	18	120
SEFAZ	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	5	0	5
SEFAZ	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	11	0	11
SEFAZ	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	0	0	0
SEFAZ	0031 - CONTADOR	9	8	17
SEFAZ	0034 - ECONOMISTA	1	0	1
SEFAZ	0046 - ENGENHEIRO CARTOGRAFO	2	1	3
SEFAZ	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	1	1	2
SEFAZ	0069 - GEOGRAFO	1	2	3
SEFAZ	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	12	9	21
SEFAZ	0259 - TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	3	12	15
SEFAZ	0268 - TELEFONISTA	0	0	0
SEFAZ	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	4	0	4
SEFAZ	0318 - AUDITOR FISCAL DA RECEITA MUNICIPAL	41	9	50

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
SEFAZ	0057 - ESTAGIARIO NIVEL MEDIO	0	10	10
SEFAZ	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	1	9	10

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
SEFAZ	3005 - COORDENADOR I	15	0	15
SEFAZ	3006 - COORDENADOR II	3	0	3
SEFAZ	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	0	2
SEFAZ	3009 - GERENTE DE UNIDADE	5	0	5
SEFAZ	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SEFAZ	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	218	60	278

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: Agente Administrativo – previsão de aumento do quadro para suprir eventuais perdas e em função de ampliação de atividades de cadastro e de arrecadação.

Contador – previsão de ampliação do quadro em função do aumento da demanda de serviços e implantação da Contadoria Geral.

Engenheiro Cartógrafo – ampliar a qualificação de servidores do cadastro em função de processos cartográficos e de geoprocessamento.

Engenheiro Civil – ampliar a qualificação de servidores nos processos de cadastramento, avaliação de planta de valores e critérios urbanísticos.

Geógrafo – ampliar a qualificação de servidores do cadastro em função de processos cartográficos e de

Avenida Hermann August Lepper, 10 - Saguçu - CEP: 89221-005

Contato: (47) 3431-3142

www.joinville.sc.gov.br

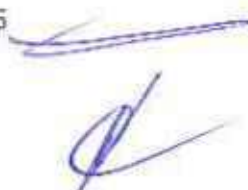
geoprocessamento.

Técnico em Contabilidade - previsão de ampliação do quadro em função do aumento da demanda de serviços em virtude da implantação da Contadoria Geral.

Técnico em Edificações - previsão de ampliação do quadro em função do aumento de demanda de serviços.

Auditor Fiscal - previsão de ampliação do quadro em função de eventuais perdas e do aumento de demanda de serviços na busca de aumentar a arrecadação de recursos.

Estagiário Nível Médio e Estagiário Nível Superior - previsão de ampliação do quadro em função das perdas ocorridas em 2015 e 2016 som reposição e aumento de demanda de serviços da unidade de cadastro técnico.



Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
S.Educ.	0001 - ADMINISTRADOR	2	0	2
S.Educ.	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	168	101	269
S.Educ.	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	65	0	65
S.Educ.	0015 - ARQUITETO	0	0	0
S.Educ.	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	30	0	30
S.Educ.	0023 - AUXILIAR DE EDUCADOR	729	312	1041
S.Educ.	0025 - AUXILIAR ESCOLAR	60	22	82
S.Educ.	0026 - BIBLIOTECARIO	2	0	2
S.Educ.	0031 - CONTADOR	3	0	3
S.Educ.	0033 - COZINHEIRO	415	0	415
S.Educ.	0036 - EDUCADOR (PROF)	69	0	69
S.Educ.	0040 - ELETRICISTA	1	0	1
S.Educ.	0043 - ENFERMEIRO	5	2	7
S.Educ.	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	3	0	3
S.Educ.	0049 - ENGENHEIRO ELETRICISTA	1	0	1
S.Educ.	0067 - FONOAUDIOLOGO	3	0	3
S.Educ.	0072 - INSTRUTOR DE CURSOS DE PROMOÇÃO SOCIAL	1	4	5
S.Educ.	0081 - MECANICO DE MOTOCICLETAS	1	0	1
S.Educ.	0130 - NUTRICIONISTA	6	6	12
S.Educ.	0154 - ORIENTADOR EDUCACIONAL	47	65	112
S.Educ.	0245 - PSICOLOGO	2	0	2
S.Educ.	0250 - SOLDADOR	2	0	2
S.Educ.	0251 - SUPERVISOR ESCOLAR	51	127	178
S.Educ.	0254 - TÉCNICO AGRICOLA	3	0	3
S.Educ.	0259 - TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	1	1	2
S.Educ.	0268 - TELEFONISTA	1	0	1
S.Educ.	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	2	0	2
S.Educ.	0271 - TRATADOR DE ANIMAIS	1	2	3
S.Educ.	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	2	0	2
S.Educ.	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	17	0	17
S.Educ.	0605 - Prof Readaptado - Agente Administrativo	2	0	2
S.Educ.	0606 - Prof Readaptado - Agente Administrativo	1	0	1
S.Educ.	0607 - Prof Readaptado - Agente Administrativo	24	0	24
S.Educ.	0608 - Prof Readaptado - Auxiliar Escolar	4	0	4
S.Educ.	0609 - Prof Readaptado - Auxiliar Escolar	1	0	1
S.Educ.	0610 - Prof Readaptado - Auxiliar Escolar	1	0	1
S.Educ.	0612 - Prof Readaptado - Orientador	1	0	1
S.Educ.	0616 - Prof Readaptado - Assistente Administrativo	1	0	1
S.Educ.	5000 - AGENTE ADM I CONTINUO	1	0	1
S.Educ.	5003 - AGENTE DE SAUDE II AUXILIAR ENFERMAGEM	1	0	1
S.Educ.	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	48	0	48
S.Educ.	5023 - INSTR CURSOS PROF I DATILOGRAFO	1	0	1
S.Educ.	5024 - INSTR CURSOS PROF I MANIPEDIC	1	0	1
S.Educ.	5027 - INSTR CURSOS PROF II AJUSTADOR MECANICO	2	0	2
S.Educ.	5029 - INSTR CURSOS PROF II AUXILIAR ESCRITORIO	3	0	3
S.Educ.	5030 - INSTR CURSOS PROF II CABELEIREIRO	1	0	1
S.Educ.	5031 - INSTR CURSOS PROF II CORTE COSTURA INDUSTRIAL	4	0	4
S.Educ.	5032 - INSTR CURSOS PROF II CORTE COSTURA	1	0	1
S.Educ.	5033 - INSTR CURSOS PROF II DESENHO MECANICO	1	0	1

Avenida Hermann August Lepper, 10 - Saguauçu - CEP: 89221-005
Contato: (47) 3431-3142
www.joinville.sc.gov.br




Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
S.Educ.	5035 - INSTR CURSOS PROF II ELETRICIDADE	2	0	2
S.Educ.	5036 - INSTR CURSOS PROF II MANUTENCAO MICRO	1	0	1
S.Educ.	5038 - INSTR CURSOS PROF II MECANICA AUTOS	2	0	2
S.Educ.	5044 - INSTR CURSOS PROF II TORNEARIA	1	0	1
S.Educ.	5045 - INSTR CURSOS PROF III INFORMATICA	12	0	12

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
S.Educ.	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	1	12	13

Órgão	Cargo - Magistério	Vagas/Hora	Previsão para 2018	Lotação Proposta
S.Educ.	PROFESSOR EDUCAÇÃO INFANTIL	182185	65000	247185
S.Educ.	PROFESSOR DO 1º AO 5º ANO	137480	65000	202480
S.Educ.	PROFESSOR DO 6º AO 9º ANO	170830	35000	203088

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
S.Educ.	3005 - COORDENADOR I	29	0	29
S.Educ.	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	3	0	3
S.Educ.	3009 - GERENTE DE UNIDADE	6	0	6
S.Educ.	3014 - SECRETARIO	1	0	1
S.Educ.	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	1849	642	2491

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: Estagiários de Engenharia e Técnico de Edificações - Devido à quantidade de obras em andamento, são necessários mais estagiários para auxílio aos profissionais especializados (02 estagiários de engenharia civil e 01 de engenharia elétrica), bem como mais 01 técnico em edificações para auxiliar na elaboração dos projetos. Consta no planejamento da Secretaria de Educação a ampliação de 99 salas de aula (Educação Infantil), a construção de mais 05 centros de educação infantil e 01 escola para 1.000 alunos, bem como reforma e manutenção das unidades em funcionamento, conclusão de 03 novos centros de educação infantil, reforma da sede da Secretaria de Educação, da Biblioteca Pública Gustavo Ohde e adequação da acessibilidade em todas as unidades da Rede Municipal de Ensino (exigência Ministério Público).

Nutricionistas e Estagiários - Devido ao público do Programa Municipal de Alimentação Escolar (65.800 alunos) faz necessário ampliar o quadro de nutricionistas para acompanhar o programa e buscar atender a legislação vigente, bem como 09 estagiários de Nutrição.

Agentes administrativos - Os centros de educação infantil não possuem agentes administrativos e a demanda do serviço burocrático aumentou, bem como o atendimento ao público (cadastro online de pré-matricula).

Supervisores Escolares - Devido à necessidade de regularização do quadro de supervisores nas Unidades Escolares, para atender a Instrução Normativa nº 01/2015 – 01 supervisor por escola (201 a 800 alunos) são 29 escolas e 02 supervisores por escola (801 a 1300 alunos) são 32 unidades. Teremos mais duas escolas em funcionamento a partir de 2018 – Escola Monsenhor Scarzello e Escola Albano Schmidt (unidade estadual a ser municipalizada), ambas terão em média 340 alunos. Substituição gradativa nos 71 centros de educação infantil do professor de apoio escolar pelo supervisor escolar.

Orientador Educacional - Devido à necessidade de regularização do quadro de orientadores nas Unidades Escolares, para atender a Instrução Normativa nº 01/2015 – 01 orientador por escola (201 a 800 alunos) são 29 escolas e 02 orientadores por escola (801 a 1300 alunos) são 32 unidades. Teremos mais duas escolas em funcionamento a partir de 2018 – Escola Monsenhor Scarzello e Escola Albano Schmidt (unidade estadual a ser municipalizada), ambas terão em média 340 alunos.

Professores - Devido à inauguração de novos Centros de Educação Infantil até o final de 2018, ampliação de turmas da educação infantil e as duas escolas que deverão iniciar o funcionamento no próximo ano letivo.

Auxiliares de Educador - Devido à inauguração de novos Centros de Educação Infantil até o final de 2018, e aumento do número de alunos matriculados na Rede Municipal de Ensino com deficiência e/ou transtorno global do desenvolvimento. Em 2016, segundo o Censo Escolar, eram 990 alunos, e em 2018 já são 1.229 alunos matriculados (com deficiência e/ou transtorno global do desenvolvimento).

Auxiliares de Escolares - Devido à necessidade de regularização do quadro de auxiliares escolares nas Unidades Escolares, para atender a Instrução Normativa nº 01/2015 – 01 auxiliar escolar por escola (201 a 1300 alunos) são 70 unidades, bem como atender as necessidades das Bibliotecas Públicas.

Enfermeiros - Com a sanção da Lei nº 8.363, de 25 de Janeiro de 2017, que aprovou a extinção a Fundação Municipal Albano Schmidt – Fundamas (CNPJ nº 84.699.610/0001-10), entidade da administração indireta, ficaram transferidas suas competências, prerrogativas, atribuições e obrigações legais à Secretaria de Educação de Joinville. Neste sentido a administração da Escola Municipal de Saúde Maria Carolla Keller agora é responsabilidade da Secretaria de Educação e alguns enfermeiros que atuam como professores estão atualmente cedidos pela Secretaria de Saúde, portanto faz-se necessário regularizar a transferência desses servidores.

Instrutor de cursos de promoção social – Ampliação da matrícula nos cursos de qualificação profissional oferecidos pelos centros de educação profissional vinculados à Secretaria de Educação (4.060 alunos).



Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
SEINFRA	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	27	2	29
SEINFRA	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	32	3	35
SEINFRA	0011 - ALMOXARIFE	2	0	2
SEINFRA	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	5	0	5
SEINFRA	0015 - ARQUITETO	7	0	7
SEINFRA	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3	2	5
SEINFRA	0024 - AUXILIAR DE TOPOGRAFO	1	0	1
SEINFRA	0027 - BIOLOGO	1	0	1
SEINFRA	0033 - COZINHEIRO	2	0	2
SEINFRA	0034 - ECONOMISTA	1	0	1
SEINFRA	0040 - ELETRICISTA	7	3	10
SEINFRA	0041 - ELETRICISTA DE VEICULOS	2	0	2
SEINFRA	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	23	3	26
SEINFRA	0049 - ENGENHEIRO ELETRICISTA	6	0	6
SEINFRA	0052 - ENGENHEIRO SANITARISTA	4	3	7
SEINFRA	0603 - ENGENHEIRO AMBIENTAL	0	1	1
SEINFRA	0059 - FABRICADOR DE TUBOS	18	10	28
SEINFRA	0062 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	1	0	1
SEINFRA	0063 - FISCAL DE TRANSPORTES	22	4	26
SEINFRA	0068 - FRENTISTA	1	0	1
SEINFRA	0069 - GEOGRAFO	1	0	1
SEINFRA	0075 - LABORATORISTA DE SOLO	0	1	1
SEINFRA	0077 - LUBRIFICADOR	3	0	3
SEINFRA	0079 - MECANICO DE MANUTENÇÃO INDUSTRIAL	1	0	1
SEINFRA	0080 - MECANICO DE MAQUINAS	2	0	2
SEINFRA	0082 - MECANICO DE VEICULOS	1	0	1
SEINFRA	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
SEINFRA	0250 - SOLDADOR	1	0	1
SEINFRA	0259 - TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	1	1	2
SEINFRA	0268 - TELEFONISTA	1	0	1
SEINFRA	0270 - TOPOGRAFO	1	0	1
SEINFRA	0310 - FISCAL DE PLATAFORMA	7	0	7
SEINFRA	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	31	6	37
SEINFRA	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	42	0	42
SEINFRA	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	2	0	2
SEINFRA	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	1	0	1
SEINFRA	5009 - AGENTE OPERACIONAL III APONTADOR	1	0	1
SEINFRA	5013 - AGENTE OPERACIONAL III CORTADOR DE PEDRA	2	0	2
SEINFRA	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	4	0	4
SEINFRA	5046 - PROGRAMADOR	2	0	2

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
SEINFRA	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	0	10	10

Avenida Hermann August Lepper, 10 - Saguçu - CEP: 89221-005
Contato: (47) 3431-3142
www.jainville.sc.gov.br

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
SEINFRA	3005 - COORDENADOR I	20	0	20
SEINFRA	3006 - COORDENADOR II	12	0	12
SEINFRA	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	0	2
SEINFRA	3009 - GERENTE DE UNIDADE	10	0	10
SEINFRA	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SEINFRA	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	315	39	354

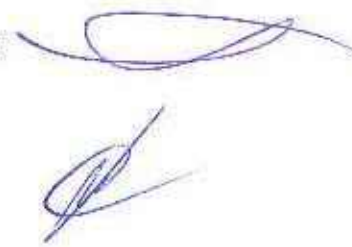
JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: Faz-se necessário o aumento do quadro de vagas da Seinfra, devido a demanda crescente dos serviços, e ainda o histórico da não substituição dos servidores aposentados, transferências com vaga, e ou exonerados das Gerências de Obras, Rodoviárias, Transportes e Vias Públicas, Pavimentação, Suportes Técnicos, Drenagem, Banco de Projetos, dos seguintes cargos: Laboratorista de Solo, Técnicos de Edificação, Engenheiro Civil, Engenheiro Ambiental, Engenheiro Sanitarista, Fabricador de Tubos, Agente Operacional de Edificações e Obras, Agente de Serviços Gerais, Eletricista, Assistente Administrativo, Agente Administrativo, Fiscal de transportes e Estagiários.



Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
S.A.S.	0001 - ADMINISTRADOR	5	0	5
S.A.S.	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	70	22	92
S.A.S.	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	3	3	6
S.A.S.	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	31	1	32
S.A.S.	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	75	37	112
S.A.S.	0023 - AUXILIAR DE EDUCADOR	8	2	10
S.A.S.	0028 - BORRACHEIRO	1	0	1
S.A.S.	0031 - CONTADOR	1	0	1
S.A.S.	0033 - COZINHEIRO	24	0	24
S.A.S.	0035 - EDUCADOR	85	24	109
S.A.S.	0072 - INSTRUTOR DE CURSOS DE PROMOÇÃO SOCIAL	4	1	5
S.A.S.	0130 - NUTRICIONISTA	3	1	4
S.A.S.	0157 - PEDAGOGO	16	9	25
S.A.S.	0245 - PSICOLOGO	47	25	72
S.A.S.	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	2	0	2
S.A.S.	0249 - SOCIÓLOGO	0	1	1
S.A.S.	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	0	1	1
S.A.S.	0268 - TELEFONISTA	2	0	2
S.A.S.	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	5	7	12
S.A.S.	0274 - CONSELHEIRO TUTELAR	10	0	10
S.A.S.	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	24	10	34
S.A.S.	0607 - Prof Readaptado - Agente Administrativo	3	0	3
S.A.S.	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	0	1
S.A.S.	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	1	0	1
S.A.S.	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	0	1
S.A.S.	5017 - AGENTE SOCIAL	1	0	1

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
S.A.S.	0057 - ESTAGIARIO NIVEL MEDIO	0	2	2
S.A.S.	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	0	12	12

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
S.A.S.	3005 - COORDENADOR I	11	0	11
S.A.S.	3006 - COORDENADOR II	2	0	2
S.A.S.	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	0	2
S.A.S.	3009 - GERENTE DE UNIDADE	5	0	5
S.A.S.	3014 - SECRETARIO	1	0	1
S.A.S.	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	444	144	588

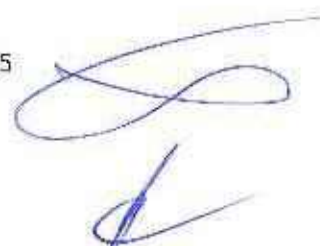


JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: AGENTE ADMINISTRATIVO, ASSISTENTE ADMINISTRATIVO, ASSISTENTE SOCIAL, EDUCADOR, INSTRUTORA, NUTRICIONISTA, PEDAGOGO, PSICÓLOGO, SOCIÓLOGO, TERAPEUTA OCUPACIONAL e TÉCNICO CONTABILIDADE conforme a necessidade de atender o aumento de demanda dos programas e serviços vinculados às gerências de Unidade de Proteção Social Especial, Proteção Social Básica, Administração e Finanças, Planejamento e Geração de Renda.

CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR: Considerando a grande demanda de visitas domiciliares, o deslocamento dos técnicos e o atendimento aos serviços administrativos da Secretaria, precisamos de mais servidores atuando nas atividades de apoio, para melhor resolutividade dos serviços socioassistenciais.

SERVIÇOS GERAIS: para auxiliarem na manutenção e limpeza dos diversos equipamentos e estruturas da SAS.

ESTAGIÁRIOS: necessitamos de estagiários de diversos cursos para contribuir com seus conhecimentos específicos junto aos usuários da política de assistência social.



Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
SEHAB	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	11	1	12
SEHAB	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	1	0	1
SEHAB	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO	1	0	1
SEHAB	0015 - ARQUITETO	0	1	1
SEHAB	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	4	1	5
SEHAB	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	9	1	10
SEHAB	0031 - CONTADOR	1	0	1
SEHAB	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	7	0	7
SEHAB	0050 - ENGENHEIRO FLORESTAL	1	0	1
SEHAB	0052 - ENGENHEIRO SANITARISTA	1	0	1
SEHAB	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
SEHAB	0259 - TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	1	1	2
SEHAB	0268 - TELEFONISTA	2	0	2
SEHAB	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	3	0	3
SEHAB	5009 - AGENTE OPERACIONAL III APONTADOR	1	0	1
SEHAB	5046 - PROGRAMADOR	1	0	1

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
SEHAB	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
SEHAB	3006 - COORDENADOR II	5	0	5
SEHAB	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
SEHAB	3009 - GERENTE DE UNIDADE	3	0	3
SEHAB	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SEHAB	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	57	5	62

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: A criação das novas vagas se dá em virtude da necessidade do trabalho com os novos projetos, especialmente os de regularização fundiária, desta Secretaria de Habitação.




Órgão	Cargos do Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
S.SAÚDE	0001 - ADMINISTRADOR	2	0	2
S.SAÚDE	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	561	82	643
S.SAÚDE	0004 - AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	509	150	659
S.SAÚDE	0006 - AGENTE DE CONSULTÓRIO DENTÁRIO	80	20	100
S.SAÚDE	0007 - AGENTE DE LABORATÓRIO	22	0	22
S.SAÚDE	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	11	0	11
S.SAÚDE	0011 - ALMOXARIFE	3	0	3
S.SAÚDE	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	1	0	1
S.SAÚDE	0015 - ARQUITETO	1	1	2
S.SAÚDE	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	51	10	61
S.SAÚDE	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	19	5	24
S.SAÚDE	0031 - CONTADOR	3	0	3
S.SAÚDE	0043 - ENFERMEIRO	229	76	305
S.SAÚDE	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	4	0	4
S.SAÚDE	0052 - ENGENHEIRO SANITARISTA	3	0	3
S.SAÚDE	0060 - FARMACEUTICO	36	18	54
S.SAÚDE	0061 - FARMACEUTICO BIOQUIMICO	18	5	23
S.SAÚDE	0062 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	2	0	2
S.SAÚDE	0065 - FISCAL SANITARISTA	27	20	47
S.SAÚDE	0066 - FISIOTERAPEUTA	15	15	30
S.SAÚDE	0067 - FONOAUDIÓLOGO	18	10	28
S.SAÚDE	MEDICO	264	42	306
S.SAÚDE	0102 - MEDICO MEDICINA DE FAMÍLIA E COMUNIDADE	78	60	138
S.SAÚDE	MEDICO PLANTONISTA	14	75	89
S.SAÚDE	0128 - MEDICO VETERINÁRIO	7	0	7
S.SAÚDE	0130 - NUTRICIONISTA	10	10	20
S.SAÚDE	ODONTOLOGO	156	34	190
S.SAÚDE	0143 - ODONTOLOGO PLANTONISTA	14	0	14
S.SAÚDE	0144 - ODONTOLOGO PROGRAMA SAÚDE FAMÍLIA	4	20	24
S.SAÚDE	0157 - PEDAGOGO	5	0	5
S.SAÚDE	0245 - PSICOLOGO	56	12	68
S.SAÚDE	0255 - TÉCNICO EM ANÁLISES CLÍNICAS	15	20	35
S.SAÚDE	0257 - TÉCNICO EM ATIVIDADES ESPORTIVAS	1	0	1
S.SAÚDE	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	2	1	3
S.SAÚDE	0260 - TÉCNICO EM ENFERMAGEM	377	144	521
S.SAÚDE	0261 - TÉCNICO EM HIGIENE DENTAL	13	0	13
S.SAÚDE	0262 - TÉCNICO EM PRÓTESE DENTÁRIA	3	0	3
S.SAÚDE	0263 - TÉCNICO EM RADIOLOGIA	29	0	29
S.SAÚDE	0264 - TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	2	0	2
S.SAÚDE	0268 - TELEFONISTA	6	0	6
S.SAÚDE	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	44	14	58
S.SAÚDE	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	63	0	63
S.SAÚDE	0317 - AGENTE DE COMBATE AS ENDEMIAS	57	30	87
S.SAÚDE	5000 - AGENTE ADMINISTRATIVO I CONTINUO	1	0	1
S.SAÚDE	5003 - AGENTE DE SAÚDE II AUXILIAR ENFERMAGEM	154	0	154
S.SAÚDE	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	9	0	9
S.SAÚDE	5016 - PROGRAMADOR	1	0	1
S.SAÚDE	5047 - TÉCNICO NÍVEL MÉDIO MANUT EQUIPAM. MED/ODONTOL	1	0	1

Avenida Hermann August Lepper, 10 - Saguçu - CEP: 89221-005
Contato: (47) 3431-3142
www.joinville.sc.gov.br

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
S.SAÚDE	0057 - ESTAGIÁRIO NÍVEL MÉDIO	0	20	20
S.SAÚDE	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	9	20	29

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
S.SAÚDE	3005 - COORDENADOR I	30	0	30
S.SAÚDE	3006 - COORDENADOR II	3	0	3
S.SAÚDE	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	3	0	3
S.SAÚDE	3009 - GERENTE DE UNIDADE	12	0	12
S.SAÚDE	3014 - SECRETARIO	1	0	1
S.SAÚDE	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	3050	874	3924

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: Justificamos a necessidade de contratação de MÉDICO ORTOPEDISTA E TRAUMATOLOGISTA considerando a demanda eletiva reprimida da Ortopedia no PA Norte e a necessidade contínua de ampliação dos serviços para a cobertura adequada dos atendimentos.

Justificamos a necessidade de contratação de MÉDICO PLANTONISTA CLÍNICA MÉDICA, MÉDICO PLANTONISTA PEDIATRA E MÉDICO PLANTONISTA CIRURGIÃO GERAL, considerando a crescente demanda nos Pronto Atendimentos 24 horas, as escalas descobertas e a inviabilidade de absorção das horas plantões pelos demais plantonistas.

Justificamos a necessidade de contratação de MÉDICO PSIQUIATRA, considerando a necessidade de suprir os atendimentos aos pacientes já acompanhados pelo serviço. Justificamos a necessidade de contratação de MÉDICO CLÍNICA MÉDICA, MÉDICO PEDIATRA E MÉDICO GINECOLOGISTA/OBSTETRA devido ao constante aumento de demanda dos usuários da rede pública. Justificamos a necessidade de contratação de MÉDICO MEDICINA DE FAMÍLIA E COMUNIDADE, considerando a ampliação deste serviço em todo o município.

Justificamos a necessidade de contratação dos profissionais AGENTE ADMINISTRATIVO, AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE, AGENTE DE CONSULTÓRIO DENTÁRIO, AGENTE DE COMBATE ÀS ENDEMIAS, ARQUITETO, ASSISTENTE ADMINISTRATIVO, ASSISTENTE SOCIAL, ENFERMEIRO, FARMACEUTICO, FARMACEUTICO BIOQUIMICO, FISCAL SANITARISTA, FONOAUDIÓLOGO, FISIOTERAPEUTA, ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR, ESTAGIÁRIO NÍVEL MÉDIO, NUTRICIONISTA, ODONTOLOGO AMBULATORIAL, ODONTOLOGO ENDODONTISTA, ODONTOLOGO PERIODONTISTA, ODONTOLOGO PROGRAMA SAÚDE FAMÍLIA, PSICOLOGO, TÉCNICO EM ANÁLISES CLÍNICAS, TÉCNICO EM CONTABILIDADE, TÉCNICO EM ENFERMAGEM, TERAPEUTA OCUPACIONAL, considerando a demanda reprimida no município e a necessidade contínua de ampliação dos serviços para a cobertura adequada dos atendimentos oferecidos em todos os locais da rede pública.

Órgão	Cargos de Provlmento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
S. Comunic.	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	14	2	16
S. Comunic.	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	5	7	12
S. Comunic.	0074 - JORNALISTA	10	1	11
S. Comunic.	0247 - RELAÇÕES PUBLICAS	1	1	2
S. Comunic.	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
S. Comunic.	0267 - TECNÓLOGO EM TURISMO	1	0	1
S. Comunic.	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	1	2

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
S. Comunic.	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	0	10	10

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
S. Comunic.	3005 - COORDENADOR I	6	0	6
S. Comunic.	3006 - COORDENADOR II	3	0	3
S. Comunic.	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
S. Comunic.	3009 - GERENTE DE UNIDADE	3	0	3
S. Comunic.	3014 - SECRETARIO	1	0	1
S. Comunic.	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	47	12	59

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: Justificamos que as solicitações de novas vagas são reservas para atender as demandas da Secretaria de Comunicação, que funciona das 07h às 19h diariamente, além de atender demandas (eventos, cerimoniais, coberturas jornalísticas) após este horário e finais de semana.

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
S.G.P.	0001 - ADMINISTRADOR	5	0	5
S.G.P.	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	79	7	86
S.G.P.	0006 - AGENTE DE CONSULTORIO DENTARIO	1	1	2
S.G.P.	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	9	2	11
S.G.P.	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	2	2	4
S.G.P.	0031 - CONTADOR	1	0	1
S.G.P.	0033 - COZINHEIRO	1	0	1
S.G.P.	0043 - ENFERMEIRO	1	0	1
S.G.P.	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	1	0	1
S.G.P.	0053 - ENGENHEIRO SEGURANÇA TRABALHO	1	0	1
S.G.P.	0066 - FISIOTERAPEUTA	1	0	1
S.G.P.	0067 - FONOAUDIÓLOGO	2	0	2
S.G.P.	MEDICO	11	4	15
S.G.P.	0130 - NUTRICIONISTA	2	0	2
S.G.P.	0131 - ODONTOLOGO AMBULATORIAL	2	1	3
S.G.P.	0157 - PEDAGOGO	1	0	1
S.G.P.	0245 - PSICOLOGO	4	0	4
S.G.P.	0260 - TÉCNICO EM ENFERMAGEM	1	0	1
S.G.P.	0264 - TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	4	3	7
S.G.P.	0268 - TELEFONISTA	1	1	2
S.G.P.	0289 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	4	0	4
S.G.P.	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	7	1	8
S.G.P.	0330 - ENFERMEIRO DO TRABALHO	1	0	1
S.G.P.	0335 - TÉCNICO EM ENFERMAGEM DO TRABALHO	1	0	1
S.G.P.	0607 - Prof Readaptado - Agente Administrativo	1	0	1
S.G.P.	5003 - AGENTE DE SAÚDE II AUXILIAR ENFERMAGEM	2	0	2
S.G.P.	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	0	1

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
S.G.P.	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	2	1	3

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
S.G.P.	3005 - COORDENADOR I	5	0	5
S.G.P.	3006 - COORDENADOR II	3	0	3
S.G.P.	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
S.G.P.	3009 - GERENTE DE UNIDADE	3	0	3
S.G.P.	3014 - SECRETARIO	1	0	1
S.G.P.	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	160	22	182

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: A Unidade de Saúde do Servidor justifica as vagas novas devido ao aumento de demanda, no período de Janeiro a Julho/2017, por atendimentos na Unidade (foi registrado um aumento de 16% em relação ao mesmo período em 2016), e nos números de acidentes registrados na

PMJ e HMSJ (38% em relação ao ano de 2016). Secretaria de Gestão de Pessoas justifica aumento de demanda devido a implantação processo admissional via SEI.

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
SEPROT	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	8	2	10
SEPROT	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	1	1	2
SEPROT	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	7	0	7
SEPROT	0023 - AUXILIAR DE EDUCADOR	1	0	1
SEPROT	0045 - ENGENHEIRO AGRONOMO	2	0	2
SEPROT	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	1	0	1
SEPROT	0070 - GEOLOGO	0	1	1
SEPROT	0245 - PSICOLOGO	1	1	2
SEPROT	0264 - TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	1	0	1
SEPROT	0268 - TELEFONISTA	1		1
SEPROT	0314 - GUARDA MUNICIPAL	40	40	80
SEPROT	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	0	1
SEPROT	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	34	0	34
SEPROT	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	0	1

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
SEPROT	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	0	4	4

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
SEPROT	3005 - COORDENADOR I	8	0	8
SEPROT	3006 - COORDENADOR II	4	0	4
SEPROT	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
SEPROT	3009 - GERENTE DE UNIDADE	3	0	3
SEPROT	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SEPROT	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	116	45	161

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: A Secretaria vem ampliando seus serviços gerando a necessidade de novos servidores para que haja maior qualidade nos serviços prestados a população.

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
SESPORTE	0001 - ADMINISTRADOR	1	0	1
SESPORTE	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	3	2	5
SESPORTE	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	1	3	4
SESPORTE	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3	3	6
SESPORTE	0031 - CONTADOR	1	0	1
SESPORTE	0036 - EDUCADOR (PROF)	1	0	1
SESPORTE	0040 - ELETRICISTA	1	0	1
SESPORTE	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	2	0	2
SESPORTE	0066 - FISIOTERAPEUTA	2	0	2
SESPORTE	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	2	0	2
SESPORTE	0259 - TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	1	0	1
SESPORTE	0268 - TELEFONISTA	1	0	1
SESPORTE	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	1	2
SESPORTE	0705 - PROF. EDUC. INFANTIL E ENS. FUND EDUC. FISICA	7	9	16
SESPORTE	0805 - PROF. EDUC. INFANTIL E ENS. FUND EDUC. FISICA	46	24	70
SESPORTE	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	1	0	1

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
SESPORTE	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	4	16	20

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
SESPORTE	3004 - COORDENADOR TÉCNICO(FME/HMSJ)	1	0	1
SESPORTE	3005 - COORDENADOR I	10	0	10
SESPORTE	3006 - COORDENADOR II	2	0	2
SESPORTE	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
SESPORTE	3009 - GERENTE DE UNIDADE	2	0	2
SESPORTE	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SESPORTE	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	91	42	133

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: AGENTE ADMINISTRATIVO – Há necessidade do aumento dessa vaga para que possamos contratar o profissional ou solicitar transferência de outra Secretaria, para que o mesmo possa atuar no departamento Administrativo, dando suporte aos demais departamentos.

ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - Há necessidade do aumento dessa vaga para que possamos contratar o profissional ou solicitar transferência de outra Secretaria, para que o mesmo possa atuar no departamento Administrativo e de Patrimônio.

AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS – É de extrema importância ter o profissional no Quadro de Vagas para que o mesmo possa exercer sua função junto ao Departamento de Patrimônio dessa Secretaria, sendo que a manutenção dos ginásios, da Arena Joinville e demais patrimônios públicos esportivos são de responsabilidade da Sesporte.

CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR - Há necessidade do condutor de veículo automotor para que os carros da Secretaria sejam conduzidos por servidor apto, evitando o desvio de função. Preferencialmente, solicita-se condutor de veículo automotor com habilitação "C" e "D" , para melhor uso de veículos como ônibus, caminhão e besta.

PROFESSOR EDUC. INFANTIL E ENS. FUN. EDUCAÇÃO FÍSICA (COD. 0705) – Há necessidade do aumento de vagas para professor especializado (com formação), para que possamos atender de modo mais qualificado os núcleos de atividades esportivas, as escolinhas de rendimento e os núcleos do Mexa-se.

PROFESSOR EDUC. INFANTIL E ENS. FUN. EDUCAÇÃO FÍSICA (COD. 0805) – Devido o aumento do número de núcleos do PID (Programa de Iniciação Desportiva) e as solicitações da comunidade para abertura de novos núcleos esportivos nos bairros, há necessidade de contratação de professores especializados (com formação) para este atendimento.

ESTAGIÁRIOS – Devido ao aumento do número de núcleos do PID, atendendo as demandas da comunidade, há necessidade de novas vagas, para um acompanhamento adequado aos idosos, crianças e adolescentes durante a prática sistemática de atividade física.



Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
SECULT	0001 - ADMINISTRADOR	1	0	1
SECULT	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	36	8	44
SECULT	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	0	2	2
SECULT	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	2	0	2
SECULT	0014 - ARQUEÓLOGO	2	2	4
SECULT	0015 - ARQUITETO	3	2	5
SECULT	0016 - ARQUIVOLOGISTA	1	2	3
SECULT	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	17	4	21
SECULT	0019 - ASSISTENTE CULTURAL-MONITOR DE MUSEUS	25	7	32
SECULT	0025 - AUXILIAR ESCOLAR	2	4	6
SECULT	0027 - BIÓLOGO	0	1	1
SECULT	0031 - CONTADOR	2	0	2
SECULT	0040 - ELETRICISTA	2	0	2
SECULT	0054 - ESPECIALISTA CULTURAL - MUSEUS	9	4	13
SECULT	0055 - ESPEC. CULTURAL - PRESERV. E RESTAURAÇÃO	6	2	8
SECULT	0056 - ESPECIALISTA CULTURAL -- TRADUÇÃO	0	1	1
SECULT	0069 - GEOGRAFO	1	1	2
SECULT	0071 - HISTORIADOR	5	3	8
SECULT	0072 - INSTRUTOR DE CURSOS DE PROMOÇÃO SOCIAL	1	0	1
SECULT	0153 - OPERADOR FORNO PORCELANA	1	2	3
SECULT	0246 - RECEPCIONISTA TURISTICO	14	4	18
SECULT	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	0	0	0
SECULT	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	2	0	2
SECULT	0267 - TECNÓLOGO EM TURISMO	3	0	3
SECULT	0268 - TELEFONISTA	1	0	1
SECULT	0276 - ASSISTENTE CULTURAL	2	0	2
SECULT	0297 - ASSISTENTE CULTURAL TRADUTOR ALEMÃO	1	0	1
SECULT	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	0	1	1
SECULT	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	6	0	6
SECULT	PROFESSOR CURSOS ARTÍSTICOS	30	14	44
SECULT	PROFESSOR ATIVIDADES MUSICAIS	37	10	47
SECULT	5000 - AGENTE ADMINISTRATIVO I CONTINUO	1	0	1
SECULT	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	4	0	4
SECULT	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	0	1
SECULT	5019 - DESENHISTA COPISTA	1	0	1

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
SECULT	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	0	10	10

Avenida Hermann August Lepper, 10 - Saguaiçu - CEP: 89221-005
Contato: (47) 3431-3142
www.joinville.sc.gov.br



Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Provisão para 2018	Lotação Proposta
SECULT	3005 - COORDENADOR I	13	0	13
SECULT	3006 - COORDENADOR II	13	0	13
SECULT	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
SECULT	3009 - GERENTE DE UNIDADE	6	0	6
SECULT	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SECULT	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	253	74	327

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: Agente Administrativo: Em reposição parcial de 7 (sete) agentes cedidos emergencialmente ao Hospital São José e para atender a demanda com a abertura do CEU do Aventureiro. Reposição de aposentadoria e previsão de abertura da Casa da Cultura Zona Sul. Além do aumento da demanda de atendimento ao contribuinte no setor de Coordenação de Patrimônio Cultural, e alta de demanda de processos a serem respondidos diariamente.

Agente de Serviços Gerais: As unidades de serviço especializado de limpeza de peças de obras de arte, acervo museológico, e demais ações específicas.

Arqueólogo: Para análises quanto os aspectos arqueológicos do patrimônio histórico-cultural para o Inventário do Patrimônio Histórico do Município, e para as análises da demanda da Secretaria e da COMPHAAN.

Arquiteto: Atendimento às demandas da Coordenação de Patrimônio Cultural para realizar as vistorias e os pareceres quanto os aspectos arquitetônicos do patrimônio histórico-cultural, para inventário do Patrimônio Histórico do Município, e para as análises de demanda da Secretaria e COMPHAAN.

Arquivologista: De acordo com a Lei nº 8363/2017, art. 6º, o Arquivo Histórico é responsável por normatizar a gestão documental da administração direta e indireta, estabelecendo diretrizes para sua preservação. Se faz necessário atualização do quadro atual que é deficitário, em desacordo com a demanda e para dar andamento a demanda reprimida.

Assistente Administrativo: Falta de pessoal para atendimento ao público na sede e unidades.

Assistente Cultural - Monitor de Museus: Com a reabertura dos anexos no Museu de Artes temos dificuldade em atender a todos os espaços e manter o padrão da escala. No Museu Fritz Alt temos apenas um monitor, sendo insustentável o regime de escala. A Casa da Memória precisa reativar a monitoria, que por não ter monitores no quadro de vagas, não está atendendo. Nos demais Museus (Nacional da Imigração e Colonização, Arqueológico de Sambaqui, Estação da Memória, da Bicicleta), com o regime de escala e a nova parceria com a Secretaria de Educação, atendendo a projetos educativos, a visitação nos Museus da SECULT está aumentando e a previsão é um aumento da demanda em 100% até o fim do ano.

Auxiliar Escolar: No Museu de Arte temos biblioteca altamente especializada necessitando de cuidados, catalogação e atendimento. Em função de parceria com a Secretaria de Educação a demanda está grande e o quadro atual não consegue suprir a demanda.

No Museu Arqueológico do Sambaqui a Biblioteca Alfredo Rusins, que é especializada em arqueologia, antropologia, evolução humana e áreas afins, será reaberta em novo espaço, necessitando de atendimento ao público, catalogação e outros cuidados.

Atender a demanda da biblioteca da Casa da Cultura que abre apenas em horário parcial.

A Biblioteca Alemã, hoje localizada na Casa da Memória, tem atendimento ao público parcial, com voluntariado, necessitando de um servidor do quadro da SECULT.

Biólogo: De acordo com o Artigo 6º, do Capítulo II, do Regimento Interno do Museu Arqueológico de Sambaqui de Joinville, atualizado e publicado pela Portaria 69, de 17/12/2012, que define sua natureza e finalidades, o cargo de Biólogo é previsto e necessário às atividades do Setor de Arqueologia.

Especialista Cultural – Museus: Com nova parceria com a Secretaria de Educação, atendendo a projetos

educativos, a visitação nos Museus da SECULT está aumentando e a previsão é um aumento da demanda em 100% até o fim do ano. Além disso as ações se estendem ao atendimento do público em geral, e previsão de projetos de inclusão de pessoas de área de vulnerabilidade com oficinas e orientação sobre a cadeia produtiva de arte, com foco na geração de renda.

Especialista Cultural – Preservação e Restauo: Adequação à demanda dos Museus (de Arte, Casa Fritz Alt, Nacional da Imigração e Colonização, Arqueológico de Sambaqui, Estação da Memória, da Bicicleta), e espaços de preservação (Casa da Memória, Arquivo Histórico, anexo Cidade Cultural Antártica).

Especialista Cultural – Tradução: Em atendimento à demanda do Arquivo Histórico.

Estagiário Nível Superior: Necessitamos a contratação de estagiários para atuar ao lado dos responsáveis pelo atendimento ao turista nas Centrais de Atendimento ao Turista (CAT's), e na sede da Secretaria, para auxiliar na realização de pesquisas turísticas, atualização de banco de dados do setor turístico, planejamento do turismo urbano e rural, resgate histórico de nossa cidade, eventos, entre outras atividades requisitadas por esta. Para tanto, indicamos cursos de **área afins: Turismo, Geografia, História ou Administrativa.**

Também solicitamos para os museus estagiários de nível superior para apoio as atividades dos setores de museologia, educativo e arqueologia. Para auxiliar os historiadores na pesquisa histórica, para inventário do Patrimônio do Município, para as análises da demanda da Secretaria e da COMPHAAN. Para tanto, indicamos cursos de **área afins: Arquitetura, Biologia, História, Comunicação, Pedagogia, Artes Visuais e Museologia.**

Historiador: Para análises quanto os aspectos históricos do patrimônio histórico-cultural (material e imaterial) para o Inventário do Patrimônio Histórico Município e para as análises da demanda da Secretaria e da COPHAAN. De acordo com o Artigo 6º, do capítulo II, do Regimento Interno do Museu de Arqueologia de Sambaqui, atualizado e publicado pela Portaria 69, de 17/12/2012 que define sua natureza e finalidades, o cargo de Historiador é previsto e necessário às atividades. Além disso o quadro atual é deficitário, em desacordo com a demanda, e falta de reposições de aposentadorias.

Operador Forno Porcelana: Reserva técnica para atendimento aos fornos de cerâmica em operação na Casa da Cultura.

Agente Operacional de Edificações e Obras: Os serviços do profissional são necessários, devido a grande demanda existente no Complexo Cau Hansen, que conta com mais de 23.000 m2 de área construída e várias instalações hidráulicas necessitando de reparos constantes. Hoje os serviços hidráulicos são executados por encanadores da Divisão de Obras, porém, àquele órgão atende todas as repartições municipais, tornando demorado o atendimento que deve ser imediato. Sallentamos que o profissional também atenderá as unidades administradas pela SECULT.

Professor Cursos Artísticos: Atendimento ao aumento da demanda da Escola de Artes e previsão de abertura da Casa da Cultura Zona Sul. Reposição de aposentadoria e previsão de abertura da Casa da Cultura Zona Sul.

Professor Atividades Musicais: Atendimento ao aumento da demanda da Escola de Música Villa-Lobos e previsão de abertura da Casa da Cultura Zona Sul. Reposição de aposentadoria e previsão de abertura da Casa da Cultura Zona Sul.



Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
SDRURAL	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	8	0	8
SDRURAL	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	3	0	3
SDRURAL	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO	1	0	1
SDRURAL	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	2	0	2
SDRURAL	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	1	0	1
SDRURAL	0027 - BIOLOGO	1	0	1
SDRURAL	0033 - COZINHEIRO	2	0	2
SDRURAL	0045 - ENGENHEIRO AGRONOMO	4	0	4
SDRURAL	0048 - ENGENHEIRO DE ALIMENTOS	1	0	1
SDRURAL	0050 - ENGENHEIRO FLORESTAL	2	0	2
SDRURAL	0062 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	1	0	1
SDRURAL	0072 - INSTRUTOR DE CURSOS DE PROMOÇÃO SOCIAL	3	0	3
SDRURAL	0128 - MEDICO VETERINARIO	2	1	3
SDRURAL	0157 - PEDAGOGO	1	0	1
SDRURAL	0161 - PISCICULTOR	5	0	5
SDRURAL	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
SDRURAL	0254 - TÉCNICO AGRICOLA	7	0	7
SDRURAL	0256 - TÉCNICO EM AQUICULTURA	2	0	2
SDRURAL	0268 - TELEFONISTA	1	0	1
SDRURAL	0283 - EXTENSIONISTA RURAL II	5	0	5
SDRURAL	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	1	0	1
SDRURAL	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	4	0	4
SDRURAL	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	3	0	3

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
SDRURAL	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	1	0	1

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
SDRURAL	3005 - COORDENADOR I	4	0	4
SDRURAL	3006 - COORDENADOR II	1	0	1
SDRURAL	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
SDRURAL	3009 - GERENTE DE UNIDADE	2	0	2
SDRURAL	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SDRURAL	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	70	1	71

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: Médico Veterinário: Necessidade de mais 01 (um) servidor para desenvolver as atividades clínica veterinária para animais de grande e médio porte nas propriedades rurais. Considerando a grande demanda de solicitações nos atendimentos clínicos de urgência, o profissional que atua nesta área tem excesso de trabalho, acumulando banco de horas, bem como possui quatro períodos de licença prêmio. Torna-se necessário o preenchimento desta vaga para o funcionamento inadiável de serviços públicos essenciais prestados à comunidade rural.



Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
SEPUD	0001 - ADMINISTRADOR	1	2	3
SEPUD	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	8	4	12
SEPUD	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	3	0	3
SEPUD	0015 - ARQUITETO	14	2	16
SEPUD	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3	9	12
SEPUD	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	5	5	10
SEPUD	0050 - ENGENHEIRO FLORESTAL	1	0	1
SEPUD	0069 - GEOGRAFO	4	4	8
SEPUD	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	2	0	2
SEPUD	0249 - SOCIÓLOGO	1	0	1
SEPUD	0259 - TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	5	1	6
SEPUD	0316 - CONDUTOR DE VEICULO AUTOMOTOR	3	0	3
SEPUD	0418 - ENGENHEIRO DE TRANSPORTES E LOGÍSTICA	0	4	4

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
SEPUD	0058 - ESTAGIÁRIO NIVEL SUPERIOR	23	17	40

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
SEPUD	3005 - COORDENADOR I	12	0	12
SEPUD	3006 - COORDENADOR II	4	0	4
SEPUD	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	0	2
SEPUD	3009 - GERENTE DE UNIDADE	6	0	6
SEPUD	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SEPUD	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	75	31	106

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: Administrador: A inclusão de 02 (dois) administradores na Unidade de Processos e Gestão, justifica-se pela necessidade de conhecimentos de gestão de projetos, processos e governança para modernização da gestão baseado em resultados com implementação de informatização e controle de resultados.

Agente Administrativo:

Unidade de Processos e Gestão – A inclusão de 01 (um) Agente Administrativo na Unidade de Processos e Gestão, justifica-se devido ao protagonismo que orienta mudanças, por consequência, cresce de forma clara e natural as orientações e os fluxos de trabalho, ocorrendo sobrecarga nos agentes administrativos que realizam as tarefas para cumprir com as exigências e obrigações da legislação em vigência. Diante deste fato, compreende-se que o Agente Administrativo tem competências para auxiliar as unidades a suprirem as demandas de trabalhos, tais como: elaboração dos processos licitatórios, dispensas de licitações para aquisições e serviços, elaboração de contratos e monitoramentos dos mesmos, suporte as atividades contábeis e financeiras, digitalizações, arquivamento de documentos, atendimento ao público interno, colaborando assim para a celeridade e efetividade dos processos administrativos.

Unidade de Desenvolvimento Sustentável - Considerando a aposentadoria dos servidores Darli Martins, matrícula 3.634, e Milton Américo dos Santos, matrícula 828, previstas para o ano de 2018, necessita-se de substituição, por 02 (dois) Agentes Administrativos, tendo em vista, o cargo de Analista Administrativo estar em

extinção.

Unidade de Economia - A inclusão de 01 (um) Agente Administrativo na Unidade de Economia, justifica-se devido ao protagonismo que orienta mudanças, por consequência, cresce de forma clara e natural as orientações e os fluxos de trabalho, ocorrendo sobrecarga nos agentes administrativos que realizam as tarefas para cumprir com as exigências e obrigações da legislação em vigência.

Arquiteto:

Unidade de Planejamento - A inclusão de 01 (um) Arquiteto na Unidade de Planejamento, justifica-se pela grande necessidade de atualização e revisão de planos estruturantes da cidade como Plano Diretor, Mobilidade Viária, entre outros.

Unidade de Mobilidade - A inclusão de 01 (um) Arquiteto na Unidade de Mobilidade, justifica-se pela grande necessidade de atualização e revisão de planos estruturantes da cidade como Plano Diretor, Mobilidade Viária, entre outros.

Assistente Administrativo:

Unidade de Processos e Gestão - A inclusão de 09 (nove) Assistentes Administrativos na Unidade de Processos e Gestão, justifica-se pela grande demanda de processos administrativos que hoje são realizados por servidores de outras funções que não podem focar em suas áreas técnicas e melhorar assim o ds resultados dos projetos elaborados em todas as gerências.

Engenheiro Civil:

Unidade de Planejamento - A inclusão de 02 (dois) Engenheiros Cíveis na Unidade de Planejamento, justifica-se pela grande necessidade de atualização e revisão de planos estruturantes da cidade como Plano Diretor, Mobilidade Viária, entre outros.

Unidade de Mobilidade - A inclusão de 03 (três) Engenheiros Cíveis na Unidade de Mobilidade, justifica-se pela grande necessidade de atualização e revisão de planos estruturantes da cidade como Plano Diretor, Mobilidade Viária, entre outros.

Geógrafo:

Unidade de Pesquisa, Documentação e Georreferenciamento - A inclusão de 04 (quatro) geógrafos na Unidade de Pesquisa, Documentação e Georreferenciamento, justifica-se pelo fato do sistema de geoprocessamento estar sendo amplamente utilizado para todos os registros de informações estratégicas do Município. Tais dados requerem alto nível de análise e documentação técnica.

Técnico em Edificações:

Unidade de Mobilidade - A inclusão de 01 (um) Técnico em Edificações na Unidade de Mobilidade, justifica-se pela constante elaboração de projetos de ajustes do sistema viário e urbanístico.

Engenheiro de Transportes e Logística:

Unidade de Mobilidade - A inclusão de 04 (quatro) Engenheiros de Transportes e Logística na Unidade de Mobilidade, é de fundamental importância pensar de forma integrada e ações eficientes ao planejamento da cidade, neste contexto, a equipe desta Unidade desenvolve projetos viários e possui em seu quadro técnico, profissionais qualificados, porém, existe lacuna a ser preenchida na área de transporte e logística, assim sendo, com uma equipe multidisciplinar entende-se que os trabalhos serão amplamente discutidos com visões distintas dos processos, por consequência, em constante evolução. O profissional irá desempenhar as atividades de identificar, formular e solucionar problemas ligados às atividades de operação, análise, otimização e gerenciamento aplicados às redes de transportes, à prestação de serviços públicos, buscando funcionalidade, sustentabilidade, segurança e economia; determinar as condições ideais para a movimentação de pessoas, bens, informações e alocação de recursos; Interpretar de maneira dinâmica a realidade e nela interagir identificando, formulando e solucionando problemas, bem como produzindo, aprimorando, divulgando conhecimentos, tecnologias, serviços e operações.

Estagiários Nível Superior - Com o objetivo de potencializar o trabalho dos arquitetos, engenheiros e demais profissionais e considerando o aumento das demandas de Projetos, Leis Urbanísticas, Planos Setoriais, Leis Complementares do Plano Diretor de Desenvolvimento Sustentável, Plano de Mobilidade do Município e as diversas pesquisas e estudos técnicos necessários para o desenvolvimento dessas atividades, garantindo um fluxo de trabalho, a salutar renovação dos estagiários e o aprimoramento profissional dos mesmos, é de suma importância a ampliação do quadro de estagiários para no mínimo 40 (quarenta).



Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
Sub.Centro	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	6	0	6
Sub.Centro	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	12	0	12
Sub.Centro	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	1	0	1
Sub.Centro	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	10	0	10
Sub.Centro	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	4	0	4

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
Sub.Centro	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
Sub.Centro	3014 - SECRETARIO	1	0	1
Sub.Centro	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	36	0	36

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: Ressaltamos que o quadro funcional permanecerá inalterado.

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
Sub. Leste	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	3	2	5
Sub. Leste	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	15	5	20
Sub. Leste	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	4	2	6
Sub. Leste	0030 - CHAPEADOR	1	0	1
Sub. Leste	0080 - MECANICO DE MAQUINAS	1	0	1
Sub. Leste	0268 - TELEFONISTA	1	0	1
Sub. Leste	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	11	4	15
Sub. Leste	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	7	0	7
Sub. Leste	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	0	1
Sub. Leste	5018 - ATENDENTE	1	0	1

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
Sub. Leste	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
Sub. Leste	3014 - SECRETARIO	1	0	1
Sub. Leste	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	48	13	61

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: Necessitamos de servidores devido a demanda de nossos serviços, a subprefeitura tem uma grande extensão de área para atender nossos munícipes e alguns dos nossos servidores foram desligados por motivo de aposentadoria e exoneração de cargo. Os Agentes administrativos e assistentes estão sendo solicitados devida ao aumento de demanda de serviços administrativos.




Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
Sub.Nordeste	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	4	0	4
Sub.Nordeste	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	14	0	14
Sub.Nordeste	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	2	1	3
Sub.Nordeste	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	11	4	15
Sub.Nordeste	0316 - CONDUTOR DE VEICULO AUTOMOTOR	5	1	6
Sub.Nordeste	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	0	1

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
Sub.Nordeste	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
Sub.Nordeste	3014 - SECRETARIO	1	0	1
Sub.Nordeste	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	40	6	46

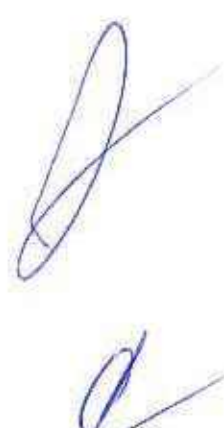
JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: Para dar continuidade aos trabalhos de infraestrutura realizados pela Subprefeitura, atendendo as reivindicações da comunidade, pois devido a grande área de abrangência dessa Subprefeitura e da pouca infraestrutura, com muitas ruas sem pavimentação que necessitam de constante manutenção necessitamos de mais Servidores operacional e no administrativo para atendimento ao público.




Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
Sub.Oeste	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	5	0	5
Sub.Oeste	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	8	4	12
Sub.Oeste	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	2	0	2
Sub.Oeste	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	1	0	1
Sub.Oeste	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	7	4	11
Sub.Oeste	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	7	0	7

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
Sub.Oeste	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
Sub.Oeste	3014 - SECRETARIO	1	0	1
Sub.Oeste	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	33	8	41

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: Justificamos a necessidade de aumento de vagas, pois a demanda de solicitações e serviços na comunidade tem aumentado significativamente, de modo que é necessário maior mão de obra, para suprir essa demanda.



Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
Sub. Sudeste	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	6	2	8
Sub. Sudeste	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	23	5	28
Sub. Sudeste	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	1	2	3
Sub. Sudeste	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	15	3	18
Sub. Sudeste	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	6	0	6
Sub. Sudeste	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	0	1

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
Sub. Sudeste	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
Sub. Sudeste	3014 - SECRETARIO	1	0	1
Sub. Sudeste	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	55	12	67

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: A necessidade de novas vagas se dá pelo fato de haver um aumento na demanda dos nossos serviços e pelo oferecimento de novos serviços pela Subprefeitura Sudeste a população. Nos últimos anos tivemos baixa significativa no quadro de servidores em virtude de aposentadorias, falecimentos e afastamentos, e há previsão para novas aposentadorias ainda este ano. Temos também uma grande necessidade da contratação de servidor para a recepção no posto administrativo, sendo este um pedido antigo.




Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
Sub. Sudoeste	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	1	1	2
Sub. Sudoeste	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	14	10	24
Sub. Sudoeste	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3	1	4
Sub. Sudoeste	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	9	5	14
Sub. Sudoeste	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	2	2	4

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
Sub. Sudoeste	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
Sub. Sudoeste	3014 - SECRETARIO	1	0	1
Sub. Sudoeste	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	32	19	51

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: Devido a dois períodos de trabalho, faz-se necessário aumentar o número de servidores para execução das obras conforme programação diária através de ordens de serviço solicitadas pelos contribuintes.




Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
Subpref. Sul	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	4	2	6
Subpref. Sul	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	20	0	20
Subpref. Sul	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	4	0	4
Subpref. Sul	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	17	10	27
Subpref. Sul	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	6	0	6

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
Subpref. Sul	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	0	2	2

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
Subpref. Sul	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
Subpref. Sul	3014 - SECRETARIO	1	0	1
Subpref. Sul	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	54	12	66

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: Em virtude do número de atendimento diário e por atender em dois turnos a Subprefeitura Sul, necessita de 2 (dois) Estagiários Nível Superior. Em virtude de dois postos de atendimento, na rua Universidade e na rua Guanabara, e dos dois turnos a Subprefeitura Sul necessita de 2 (dois) Agente Administrativo. Em virtude de Reunião das SUBPREFEITURAS, onde os Subprefeitos, solicitaram ao Exmo. Prefeito Municipal, concurso público para atender a demanda das SUBPREFEITURAS, com 10 (dez) Agente Operacional de Edificações e Obras: para realização de serviços de Pedreiro, Calceteiro e Roçada Mecânica.




Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
Sub.Pirabeiraba 0003	- AGENTE ADMINISTRATIVO	5	2	7
Sub.Pirabeiraba 0009	- AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	6	4	10
Sub.Pirabeiraba 0017	- ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	2	1	3
Sub.Pirabeiraba 0315	- AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	7	3	10
Sub.Pirabeiraba 0316	- CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	2	1	3

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
Sub.Pirabeiraba	3005 - COORDENADOR I	3	0	3
Sub.Pirabeiraba	3009 - GERENTE DE UNIDADE	1	0	1
Sub.Pirabeiraba	3014 - SECRETARIO	1	0	1
Sub.Pirabeiraba	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	27	11	38

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: Devido a grande área de abrangência desta subprefeitura e aposentadoria e afastamento de servidores há a necessidade de urgência na complementação do quadro efetivo de servidores para evitar interrupção no atendimento e demanda solicitada pelos contribuintes.

Avenida Hermann August Lepper, 10 - Saguapu - CEP: 89221-005
 Contato: (47) 3431-3142
www.joinville.sc.gov.br

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
HMSJ	0002 - ADVOGADO	5	0	5
HMSJ	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	231	45	276
HMSJ	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	1	0	1
HMSJ	0011 - ALMOXARIFE	1	0	1
HMSJ	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO	2	2	4
HMSJ	0015 - ARQUITETO	1	0	1
HMSJ	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	7	6	12
HMSJ	0022 - AUXILIAR DE CAMARA ESCURA	5	0	5
HMSJ	0031 - CONTADOR	2	1	3
HMSJ	0033 - COZINHEIRO	3	0	3
HMSJ	0040 - ELETRICISTA	5	0	5
HMSJ	0043 - ENFERMEIRO	102	47	149
HMSJ	ENGENHEIRO SANITARISTA	0	1	1
HMSJ	0060 - FARMACÊUTICO	9	6	15
HMSJ	0061 - FARMACÊUTICO BIOQUIMICO	9	0	9
HMSJ	0066 - FISIOTERAPEUTA	20	11	31
HMSJ	0067 - FONOAUDIÓLOGO	5	4	9
HMSJ	0077 - LUBRIFICADOR	1	0	1
HMSJ	MEDICÓ	83	30	113
HMSJ	MEDICÓ PLANTONISTA	127	101	228
HMSJ	0130 - NUTRICIONISTA	9	7	16
HMSJ	ODONTÓLOGO	2	0	2
HMSJ	0157 - PEDAGOGO	1	0	1
HMSJ	0245 - PSICOLOGO	6	3	9
HMSJ	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	2	0	2
HMSJ	0255 - TÉCNICO EM ANÁLISES CLÍNICAS	1	0	1
HMSJ	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	2	0	2
HMSJ	0260 - TÉCNICO EM ENFERMAGEM	395	180	575
HMSJ	0263 - TÉCNICO EM RADIOLOGIA	47	0	47
HMSJ	0268 - TELEFONISTA	10	0	10
HMSJ	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	4	1	5
HMSJ	0312 - TÉCNICO EM ELETRÔNICA	1	0	1
HMSJ	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	12	0	12
HMSJ	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	7	0	7
HMSJ	0319 - AGENTE DE ESTOQUE DE MATERIAIS	28	0	28
HMSJ	0320 - AGENTE DE LIMPEZA E DESINFECÇÃO	37	0	37
HMSJ	0321 - ASCENSORISTA	2	0	2
HMSJ	0322 - COPEIRO	25	0	25
HMSJ	0323 - COSTUREIRO	3	0	3
HMSJ	0324 - FÍSICO MÉDICO	1	0	1
HMSJ	0325 - MANIPULADOR DE DIETAS	2	0	2
HMSJ	0326 - TÉCNICO EM RADIOTERAPIA	3	0	3
HMSJ	0327 - AJUDANTE DE SERVIÇOS DIVERSOS	22	0	22
HMSJ	0332 - ENCANADOR DE UTILIDADES	1	0	1
HMSJ	0333 - MECÂNICO DE MANUTENÇÃO	2	0	2
HMSJ	0334 - MECÂNICO DE REFRIGERAÇÃO	1	0	1
HMSJ	5003 - AGENTE DE SAÚDE II AUXILIAR ENFERMAGEM	145	0	145
HMSJ	5050 - AGENTE OPERACIONAL II AUXILIAR DE COZINHA	10	0	10
HMSJ	5051 - AGENTE OPERACIONAL II OPERADOR DE CALDEIRA	1	0	1
HMSJ	5052 - AGENTE OPERACIONAL III AUX DE MECANOGRAFIA	1	0	1
HMSJ	5053 - AGENTE DE SAÚDE II AUXILIAR DE HEMOTERAPIA	3	0	3
HMSJ	5054 - AGENTE DE SAÚDE II ATENDENTE DE LABORATORIO	4	0	4

Avenida Hernani Augusto Lepeder, 01 - Saquão - CEP: 89221-005
 Contato: (47) 5491-3142

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
HMSJ	0057 - ESTAGIARIO NIVEL MEDIO	0	2	2
HMSJ	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	0	4	4

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
HMSJ	3005 - COORDENADOR I	10	0	10
HMSJ	3006 - COORDENADOR II	3	0	3
HMSJ	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	0	2
HMSJ	3008 - DIRETOR PRESIDENTE	1	0	1
HMSJ	3009 - GERENTE DE UNIDADE	2	0	2
HMSJ	3023 - SUPERVISOR	8	0	8
HMSJ	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	1435	444	1853

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: Engenheiro: Execução de projetos, acompanhamento de obras para ampliação e adequação da estrutura hospitalar.

Agente Administrativo: Adequação do quadro em decorrência da reestruturação administrativa, inauguração de novos setores e aumento na demanda do serviço.

Analista de Tecnologia da Informação: Adequação do quadro em decorrência do aumento da demanda, reserva técnica.

Assistente Social: Adequação do quadro em decorrência das demandas das unidades, como AVC, Ambulatório de Oncologia, UTIs e Pronto Socorro, estruturação do Serviço de Atenção Domiciliar - SAD.

Contador: Aumento significativo da demanda em razão do recente volume nas rotinas financeiras e contábeis, reserva técnica.

Enfermeiro: Adequação do quadro funcional em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar, como novos leitos de UTI e novas salas cirúrgicas, ampliação dos atendimentos, adequação em atendimento ao Conselho de Enfermagem, reserva técnica.

Farmacêutico: Adequação do quadro funcional em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar, adequação em atendimento ao Conselho de Farmácia, reserva técnica.

Fisioterapeuta: Resolução nº 418/12 do Crefito regulamentando o número máximo de pacientes por profissional fisioterapeuta, adequação número de profissionais por leito na UTI conforme Resolução RDC Nº 7 - ANVISA, adequação das escalas para cobertura dos setores em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar.

Fonoaudiólogo: Aumento das prescrições médicas e demanda de atendimentos a pacientes do ambulatório de especialidades, adequação das escalas para cobertura dos setores em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar.

Médico: Adequação do quadro funcional em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar, como novos leitos de UTI e novas salas cirúrgicas, necessidade de suprir as escalas de 24 horas de assistência médica, reserva técnica.

Médico Plantonista: Adequação do quadro funcional em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar, como novos leitos de UTI e novas salas cirúrgicas, necessidade de suprir as escalas de 24 horas de assistência médica, reserva técnica.

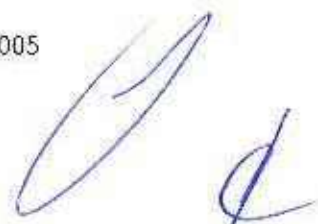
Nutricionista: Aumento nos atendimentos devido à ampliação de leitos e estrutura hospitalar, realização de visitas domiciliares no SAD, elaboração de dietas específicas e acompanhamento de pacientes em tratamento oncológico.

Psicólogo: Aumento na demanda de pacientes que necessitam de acompanhamento psicológico, estruturação do Serviço de Atenção Domiciliar - SAD.

Técnico de Enfermagem: Adequação do quadro funcional em decorrência da ampliação da estrutura

hospitalar, como novos leitos de UTI e novas salas cirúrgicas, adequação do número de Agentes de Saúde II – Auxiliar de Enfermagem, sendo que para cada Auxiliar de Enfermagem que sai do quadro, a vaga é ocupada por um técnico de enfermagem. O Hospital ainda conta com 152 Agentes de Saúde II em seu quadro funcional.

Terapeuta Ocupacional: Aumento na demanda de atendimentos a pacientes, adequação das escalas para cobertura dos setores em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar, confecção de órtese e prótese para pacientes internados.



Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
DETRANS	0002 - ADVOGADO	4	0	4
DETRANS	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	34	8	42
DETRANS	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	2	0	2
DETRANS	0031 - CONTADOR	1	0	1
DETRANS	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	2	0	2
DETRANS	0268 - TELEFONISTA	1	0	1
DETRANS	0311 - AGENTE DE TRÂNSITO	75	75	150
DETRANS	0312 - TÉCNICO EM ELETRÔNICA	1	0	1
DETRANS	0313 - ANALISTA ECONÔMICO E FINANCEIRO	1	0	1
DETRANS	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	0	1
DETRANS	5048 - TECNICO NIVEL MEDIO INFORMATICA	1	0	1

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
DETRANS	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	3	7	10

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2018	Lotação Proposta
DETRANS	3005 - COORDENADOR I	5	0	5
DETRANS	3006 - COORDENADOR II	2	0	2
DETRANS	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
DETRANS	3008 - DIRETOR PRESIDENTE	1	0	1
DETRANS	3009 - GERENTE DE UNIDADE	4	0	4
DETRANS	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	136	83	219

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: Agentes Administrativos: necessárias novas contratações, considerando-se: * A instalação de 100 (Cem) novos radares sendo 205 (duzentas e cinco) faixas fiscalizadas, que geram Processos Administrativos, Indicações de Condutor, instrução dos processos e atendimento ao público, além da implantação da Guarda Municipal que também fiscaliza o trânsito gerando autuações; * Aumento da frota de veículos, ocasionando novas solicitações de instalação e manutenção da sinalização horizontal e vertical nas vias do Município de Joinville, que dependem de vistoria, estudo técnico e viabilização para execução; * Aumento contínuo do número de processos de Indicação de Condutor, que anteriormente eram de responsabilidade do Estado. Atualmente recebemos cerca de 3.000 processos por mês atuando sem novas convocações / contratações; * Necessária a redução do tempo de resposta da Central/Base com o Agente de Trânsito nos três turnos em operação de fiscalização (matutino, vespertino e noturno) com órgãos de emergência como Corpo de Bombeiros Voluntários, PMSC e atendimento ao público em geral, com registros em planilha específica; * A Escola Pública de Trânsito – EPTRAN não possui hoje atendimento necessário nos períodos matutino e vespertino, necessitando de ampliação do quadro. Agentes de Trânsito: Considerando que Joinville possui a maior frota do estado com 384.559 veículos e havendo a necessidade de operacionalizar, fiscalizar e garantir um trânsito seguro reduzindo o número de mortes da maior cidade do estado, é necessária ampliação do quadro, frente a inúmeros pedidos da comunidade local para segurança em frente a escolas municipais e CEI's que estão sendo recusados por falta de efetivo. Tomamos por exemplo as cidades de Blumenau e Itajaí, que possuem respectivamente uma frota de 247.671 veículos para 130 Agentes de Trânsito (1.905 veículos por Agente) e 150.562 veículos para 100 Agentes de Trânsito (1.505 veículos por Agente - dados DETRAN SC). Ainda que se alcance um efetivo de 150 Agentes de Trânsito em Joinville, a proporção entre frota de veículos X Agentes de Trânsito ficará significativamente superior à dos municípios citados (2.502 veículos por Agente). Um estudo recente

desenvolvido pelo Denatran cita que para cada mil veículos seria necessário 01 agente de trânsito.
Estagiários: Solicitamos expansão do quadro em virtude do aumento do volume das rotinas administrativas e operacionais.

Avenida Hermann August Lepper, 10 - Saguçu - CEP: 89221-005
Contato: (47) 3431-3142
www.joinville.sc.gov.br

