

GABINETE DO PREFEITO

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Gab.Pref.	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	2	0	2
Gab.Pref.	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	1	0	1
Gab.Pref.	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	0	1	1

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Gab.Pref.	3000 - PREFEITO	1	0	1
Gab.Pref.	3002 - ASSISTENTE DE GABINETE	2	0	2
Gab.Pref.	3005 - COORDENADOR I	1	0	1
Gab.Pref.	3010 - OFICIAL DE GABINETE I	1	0	1
Gab.Pref.	3011 - OFICIAL DE GABINETE II	1	0	1
Gab.Pref.	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	9	1	10

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Justificamos a previsão de uma vaga de condutor de veículo automotor para atender demandas do Gabinete do Prefeito.

GABINETE DO VICE-PREFEITO

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Gab.Vice.Pref	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	11	3	14
Gab.Vice.Pref	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	1	1	2
Gab.Vice.Pref	0031 - CONTADOR	0	1	1
Gab.Vice.Pref	0062 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	5	2	7
Gab.Vice.Pref	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULOS AUTOMOTOR	1	1	2
Gab.Vice.Pref	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Gab.Vice Pref	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	14	5	19

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Gab.Vice.Pref	3001 - VICE-PREFEITO	1	0	1
Gab.Vice.Pref	3002 - ASSISTENTE DE GABINETE	1	0	1
Gab.Vice.Pref	3005 - COORDENADOR I	3	0	3
Gab.Vice.Pref	3006 - COORDENADOR II	2	0	2
Gab.Vice.Pref	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
Gab.Vice.Pref	3009 - GERENTE DE UNIDADE	1	0	1
Gab.Vice.Pref	3011 - OFICIAL DE GABINETE II	1	0	1
Gab.Vice Pref	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	29	8	37

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Agente Administrativo - Com a expansão dos Procons para os bairros, haverá a necessidade da contratação de pelo menos os 03 agentes que estão previstos no orçamento anterior. Precisamos considerar e salientar que a demanda do órgão aumentou consideravelmente, cerca de 32%, avolumando processos e atendimentos.

Assistente Administrativo - Necessário a contratação para atendimento na recepção no período vespertino para o Gabinete do Vice-Prefeito, pois a falta desse servidor está acarretando em uma rotatividade elevada.

Contador - O Fundo Municipal de Defesa do Consumidor necessita desse profissional pois há a necessidade da Prestação de Contas e da Emissão de Balanços periódicos e demais documentos que exclusivamente são confeccionados e assinados pelo contador.

Fiscal de Posturas - Considerando que o número de denúncias aumentaram em nossa cidade em 37% e que o número de estabelecimentos comerciais aumentaram significativamente o que elevou a demanda e os serviços dos profissionais que atuam atualmente no Procon, há a necessidade da contratação de pelo menos mais 2 Fiscais para atuarem nas ruas.

Condutor de Veículo Automotor - Necessário para atender as demandas do Procon, considerando sua expansão para os bairros, no leva e trás de documentos, e para agilizar as questões processuais levando os processos aos fórum, documentos à Prefeitura, aos Correio, Servidores aos postos de fiscalização, e demais ações pertinentes a função.

Estagiários - Devido a expansão do PROCON para os bairros e o acréscimo da demanda na própria sede, faz-se necessário a contratação dessa mão de obra, que é qualificada para o serviço em si e não é tão onerosa ao município.

SECRETARIA DE GOVERNO

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Sec. Gov.	0001 - ADMINISTRADOR	1	0	1
Sec. Gov.	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	18	0	18
Sec. Gov.	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	2	0	2
Sec. Gov.	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	7	0	7
Sec. Gov.	0031 - CONTADOR	2	0	2
Sec. Gov.	0033 - COZINHEIRO	2	0	2
Sec. Gov.	0034 - ECONOMISTA	1	0	1
Sec. Gov.	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	5	0	5
Sec. Gov.	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	2	0	2
Sec. Gov.	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	3	0	3

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Sec. Gov.	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	6	0	6

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Sec. Gov.	3002 - ASSISTENTE DE GABINETE	1	0	1
Sec. Gov.	3003 - CONTROLADOR GERAL	1	0	1
Sec. Gov.	3005 - COORDENADOR I	4	0	4
Sec. Gov.	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
Sec. Gov.	3009 - GERENTE DE UNIDADE	2	0	2
Sec. Gov.	3014 - SECRETARIO	1	0	1
Sec. Gov.	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	53	0	53

Informamos que estamos de acordo com o quadro atual.



PROCURADORIA-GERAL DO MUNICÍPIO

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Proc.G.Mun.	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	6	0	6
Proc.G.Mun.	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	4	0	4
Proc.G.Mun.	0162 - PROCURADOR	20	0	20
Proc.G.Mun.	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
Proc.G.Mun.	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	2	0	2

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Proc.G.Mun.	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	10	0	10

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Proc.G.Mun.	3005 - COORDENADOR I	3	0	3
Proc.G.Mun.	3006 - COORDENADOR II	1	0	1
Proc.G.Mun.	3012 - PROCURADOR EXECUTIVO	2	0	2
Proc.G.Mun.	3013 - PROCURADOR GERAL	1	0	1
Proc.G.Mun.	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	40	0	40

Informamos que estamos de acordo com o quadro atual.

SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
S.Admin. e Planej.	0001 - ADMINISTRADOR	0	5	5
S.Admin. e Planej.	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	51	18	69
S.Admin. e Planej.	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	2	1	3
S.Admin. e Planej.	0011 - ALMOXARIFE	0	2	2
S.Admin. e Planej.	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	2	0	2
S.Admin. e Planej.	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMACAO	48	15	63
S.Admin. e Planej.	0016 - ARQUIVOLOGISTA	0	2	2
S.Admin. e Planej.	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	10	2	12
S.Admin. e Planej.	0031 - CONTADOR	2	2	4
S.Admin. e Planej.	0034 - ECONOMISTA	3	2	5
S.Admin. e Planej.	0040 - ELETRICISTA	4	2	6
S.Admin. e Planej.	0045 - ENGENHEIRO AGRÔNOMO	0	2	2
S.Admin. e Planej.	0046 - ENGENHEIRO CARTÓGRAFO	0	2	2
S.Admin. e Planej.	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	5	3	8
S.Admin. e Planej.	0049 - ENGENHEIRO ELETRICISTA	0	2	2
S.Admin. e Planej.	0052 - ENGENHEIRO SANITARISTA	0	2	2
S.Admin. e Planej.	0069 - GEÓGRAFO	3	4	7
S.Admin. e Planej.	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
S.Admin. e Planej.	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	1	0	1
S.Admin. e Planej.	0268 - TELEFONISTA	3	1	4
S.Admin. e Planej.	0315 - AGENTE OPERAC. DE EDIFIC. E OBRAS	1	1	2
S.Admin. e Planej.	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	3	0	3
S.Admin. e Planej.	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	3	0	3
S.Admin. e Planej.	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	2	0	2
S.Admin. e Planej.	5009 - AGENTE OPERACIONAL III APONTADOR	1	0	1
S.Admin. e Planej.	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	0	1

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
S.Admin. e Planej.	0057 - ESTAGIARIO NIVEL MEDIO	0	5	5
S.Admin. e Planej.	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	3	20	23

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
S.Admin. e Planej.	3005 - COORDENADOR I	26	0	26
S.Admin. e Planej.	3006 - COORDENADOR II	2	0	2
S.Admin. e Planej.	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	3	0	3
S.Admin. e Planej.	3009 - GERENTE DE UNIDADE	7	0	7
S.Admin. e Planej.	3014 - SECRETÁRIO	1	0	1
S.Admin. e Planej.	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	185	68	253

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Os acréscimos e alterações previstos para 2016 justificam-se em razão do aumento de volume de atividades em decorrência da nova estrutura administrativa criada pela Lei Complementar nº 418, de 03 de julho de 2014.

SECRETARIA DA FAZENDA

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
S.Faz.	0001 - ADMINISTRADOR	0	1	1
S.Faz.	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	122	15	137
S.Faz.	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	5	0	5
S.Faz.	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	13	7	20
S.Faz.	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	0	1	1
S.Faz.	0031 - CONTADOR	4	2	6
S.Faz.	0034 - ECONOMISTA	1	1	2
S.Faz.	0046 - ENGENHEIRO CARTOGRAFO	2	1	3
S.Faz.	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	1	1	2
S.Faz.	0069 - GEOGRAFO	0	1	1
S.Faz.	0246 - RECEPCIONISTA TURISTICO	1	0	1
S.Faz.	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	0	1	1
S.Faz.	0258 - TECNICO EM CONTABILIDADE	10	2	12
S.Faz.	0259 - TECNICO EM EDIFICAÇÕES	3	17	20
S.Faz.	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	4	3	7
S.Faz.	0318 - AUDITOR FISCAL DA RECEITA MUNICIPAL	44	6	50

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
S.Faz.	0057 - ESTAGIARIO NIVEL MEDIO	0	5	5
S.Faz.	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	13	27	40

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
S.Faz.	3005 - COORDENADOR I	11	0	11
S.Faz.	3006 - COORDENADOR II	4	0	4
S.Faz.	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
S.Faz.	3009 - GERENTE DE UNIDADE	4	0	4
S.Faz.	3014 - SECRETARIO	1	0	1
S.Faz.	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	231	59	290

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Administrador – necessidade de contar com profissional dessa área dentro de um projeto de qualificação dos servidores fazendários.

Agente Administrativo – previsão de aumento do quadro em função de proposta de ampliação de atividades de cadastro e de arrecadação.

Assistente Administrativo - previsão de aumento do quadro em função de proposta de ampliação de atividades de cadastro e de arrecadação.

Assistente Social – previsão para otimizar e qualificar os processos de benefícios fiscais que envolvam aspectos sociais e econômicos.

Contador – previsão de ampliação do quadro em função do aumento de demanda de serviços.

Economista - previsão de ampliação do quadro em função do aumento de demanda de serviços.

Engenheiro Cartógrafo – ampliar a qualificação de servidores do cadastro em função de processos cartográficos e de geoprocessamento.

Engenheiro Civil – ampliar a qualificação de servidores nos processos de cadastramento, avaliação de planta de valores e critérios urbanísticos.

Geógrafo – ampliar a qualificação de servidores do cadastro em função de processos cartográficos e de geoprocessamento.

Secretária Executiva - necessidade de contar com profissional dessa área dentro de um projeto de qualificação dos servidores fazendários.

Técnico em Contabilidade - previsão de ampliação do quadro em função do aumento de demanda de serviços.

Técnico em Edificações - previsão de ampliação do quadro em função do aumento de demanda de serviços.

Condutor de Veículo Automotor - previsão de ampliação do quadro em função do aumento de demanda de serviços.

Auditor Fiscal - previsão de ampliação do quadro em função do aumento de demanda de serviços na busca de aumentar a arrecadação de recursos.

Estagiário Nível Médio - previsão como suporte para ações da secretaria.

Estagiário Nível Superior - previsão de ampliação do quadro em função do aumento de demanda de serviços.

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
S.Educ.	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	152	98	250
S.Educ.	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	62	0	62
S.Educ.	0015 - ARQUITETO	1	1	2
S.Educ.	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	5	0	5
S.Educ.	0023 - AUXILIAR DE EDUCADOR	757	200	957
S.Educ.	0025 - AUXILIAR ESCOLAR	65	23	88
S.Educ.	0026 - BIBLIOTECARIO	2	1	3
S.Educ.	0031 - CONTADOR	1	1	2
S.Educ.	0033 - COZINHEIRO	416	0	416
S.Educ.	0036 - EDUCADOR (PROF)	102	0	102
S.Educ.	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	2	1	3
S.Educ.	0049 - ENGENHEIRO ELETRICISTA	1	1	2
S.Educ.	0067 - FONOAUDIOLOGO	5	0	5
S.Educ.	0130 - NUTRICIONISTA	7	3	10
S.Educ.	0154 - ORIENTADOR EDUCACIONAL	46	60	106
S.Educ.	0157 - PEDAGOGO	1	0	1
S.Educ.	0245 - PSICOLOGO	2	0	2
S.Educ.	0251 - SUPERVISOR ESCOLAR	56	87	143
S.Educ.	0254 - TECNICO AGRICOLA	2	2	4
S.Educ.	0259 - TECNICO EM EDIFICACOES	1	1	2
S.Educ.	0268 - TELEFONISTA	1	0	1
S.Educ.	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	3	0	3
S.Educ.	0271 - TRATADOR DE ANIMAIS	1	4	5
S.Educ.	0315 - AGENTE OPERAC.DE EDIFIC. E OBRAS	3	0	3
S.Educ.	0316 - CONDUTOR DE VEICULO AUTOMOTOR	14	2	16
S.Educ.	5000 - AGENTE ADM I CONTINUO	1	0	1
S.Educ.	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	60	0	60

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
S.Educ.	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	3	20	23

Órgão	Cargo - Magistério	Vagas/Hora	Previsão para 2016 vagas/hora	Lotação Proposta
S.Educ.	PROFESSOR EDUCAÇÃO INFANTIL	193.045	60.000	253.045
S.Educ.	PROFESSOR DO 1º AO 5º ANO	211.475	28.000	239.475
S.Educ.	PROFESSOR DO 6º AO 9º ANO	177.410	20.000	197.410

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
S.Educ.	3005 - COORDENADOR I	9	0	9
S.Educ.	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1

S.Educ.	3009 - GERENTE DE UNIDADE	3	0	3
S.Educ.	3014 - SECRETARIO	1	0	1
S.Educ.	Total Local - Cargos Efetivos e Adm. Superior	1783	485	2268

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Considerando a contratação de Estagiários para auxílio dos profissionais especializados.

Considerando a contratação de Nutricionistas devido ao grande número de alunos que fazem parte do Programa Municipal de Alimentação Escolar e o número de Unidades Escolares.

Considerando a mudança de carga horária dos Agentes Administrativos conforme acordo de greve.

Considerando a regularização do quadro de supervisores e orientadores nas Unidades Escolares.

Considerando a ampliação de 14 salas de aula em duas Unidades Escolares de Ensino Fundamental.

Considerando a ampliação de inauguração de novos Centros de Educação Infantil até o final de 2016.

Considerando a implantação dos 33% da hora atividade dos Professores do Ensino Fundamental dos anos iniciais da Rede Municipal.

Considerando a obrigatoriedade do atendimento às crianças de 4 e 5 anos, para o ano de 2016, previsto na Emenda Constitucional 59/2009.

Considerando que a Escola Municipal Agrícola necessita de mais um Técnico Agrícola e mais um Tratador de Animais para atender a demanda existente

Justificamos o aumento do quadro de vagas da Secretaria de Educação.

SECRETARIA DE INFRAESTRUTURA URBANA

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Seinfra	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	28	10	38
Seinfra	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	33	10	43
Seinfra	0011 - ALMOXARIFE	2	1	3
Seinfra	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	5	0	5
Seinfra	0015 - ARQUITETO	2	3	5
Seinfra	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	4	10	14
Seinfra	0024 - AUXILIAR DE TOPOGRAFO	1	2	3
Seinfra	0027 - BIÓLOGO	1	0	1
Seinfra	0033 - COZINHEIRO	2	0	2
Seinfra	0034 - ECONOMISTA	1	1	2
Seinfra	0040 - ELETRICISTA	10	4	14
Seinfra	0041 - ELETRICISTA DE VEICULOS	2	0	2
Seinfra	0044 - ENGENHEIRO AGRIMENSOR	0	1	1
Seinfra	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	20	10	30
Seinfra	0049 - ENGENHEIRO ELETRICISTA	4	3	7
Seinfra	0052 - ENGENHEIRO SANITARISTA	5	3	8
Seinfra	0053 - ENGENHEIRO SEGURANÇA TRABALHO	0	1	1
Seinfra	0059 - FABRICADOR DE TUBOS	19	10	29
Seinfra	0062 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	1	1	2
Seinfra	0063 - FISCAL DE TRANSPORTES	22	10	32
Seinfra	0068 - FRENTISTA	1	0	1
Seinfra	0069 - GEOGRAFO	1	0	1
Seinfra	0073 - JARDINEIRO	1	0	1
Seinfra	0075 - LABORATORISTA DE SOLO	0	1	1
Seinfra	0076 - LAVADOR DE VEICULOS	1	0	1
Seinfra	0077 - LUBRIFICADOR	3	0	3
Seinfra	0079 - MECANICO DE MANUTENCAO INDUSTRIAL	1	0	1
Seinfra	0080 - MECANICO DE MAQUINAS	2	0	2
Seinfra	0082 - MECANICO DE VEICULOS	2	0	2
Seinfra	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
Seinfra	0250 - SOLDADOR	1	0	1
Seinfra	0259 - TECNICO EM EDIFICACOES	1	5	6
Seinfra	0268 - TELEFONISTA	1	0	1
Seinfra	0270 - TOPOGRAFO	1	2	3
Seinfra	0310 - FISCAL DE PLATAFORMA	8	10	18
Seinfra	0315 - AGENTE OPERAC. DE EDIFIC. E OBRAS	36	10	46
Seinfra	0316 - CONDUTOR DE VEICULO AUTOMOTOR	46	10	56
Seinfra	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	3	0	3
Seinfra	5009 - AGENTE OPERACIONAL III APONTADOR	2	0	2
Seinfra	5013 - AGENTE OPER. III CORTADOR DE PEDRA	2	0	2
Seinfra	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	4	0	4
Seinfra	5046 - PROGRAMADOR	2	0	2

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Seinfra	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	10	10	20

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Seinfra	3005 - COORDENADOR I	21	0	21
Seinfra	3006 - COORDENADOR II	12	0	12
Seinfra	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	0	2
Seinfra	3009 - GERENTE DE UNIDADE	9	0	9
Seinfra	3014 - SECRETARIO	1	0	1
Seinfra	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	327	118	445

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Agente Administrativo - 5 vagas para estruturação das unidades criadas na SEINFRA conforme Reforma Administrativa e 5 vagas para auxiliar nos serviços administrativos em geral, conforme necessidade das Unidades de Limpeza Urbana, Transporte e Vias Públicas, Obras.

Agente de Serviços Gerais - Para atuação em obras e serviços de manutenção predial, manutenção de abrigos de ônibus, serviços de pavimentação, de acordo com as atividades afins ao cargo.

Almoxarife - Para fazer o controle de entrada e saída de materiais na Unidade de Obras.

Arquiteto - Para estruturação da nova Unidade de Banco de Projetos, criada na Reforma Administrativa.

Assistente Administrativo - Para estruturação da nova Unidade de Banco de Projetos, criada na Reforma Administrativa.

Auxiliar de Topógrafo - Para atividades relacionadas a topografia e afins ao cargo.

Economista - Para análise de contratos de concessão, elaboração e análise de pareceres de reajuste e equilíbrio financeiro, avaliação econômica de contratos e auxílio na elaboração de termos de referência.

Eletricista - Para incremento na equipe de manutenção de prédio públicos da Unidade de Obras.

Engenheiro Agrimensor - Para suprir necessidade de profissional para Análise, levantamentos, planejamento, elaboração de projetos referente a mensuração do território municipal, georreferenciamento, informações geográficas, monitoramento de alterações territoriais, estabelecimento e administração de sistemas de informações geográficas e a coleta, armazenamento, análise, administração, exibição e disseminação de dados. Estudo do meio ambiente natural e social. Estudos técnicos legais das propriedades imobiliárias.

Engenheiro Civil - 5 vagas para estruturação de duas novas unidades criadas na SEINFRA conforme Reforma Administrativa e para recepção da SEINFRA e 5 vagas para auxiliar na elaboração de projetos de drenagem para Subprefeituras, Habitação, fiscalização de obras de drenagem, atendimento e orientação ao público. Análise de projetos de obras e fiscalização de obras contratadas.

Engenheiro Eletricista - 2 vaga para estruturação da nova Unidade de Banco de Projetos, criada na Reforma Administrativa e 1 vaga para auxílio nas atividades relacionadas a Iluminação Pública, análise e elaboração de projetos elétricos, elaboração de orçamentos, cronogramas, e demais atividades afins ao cargo.

Engenheiro Sanitarista - Para auxiliar nas atividades relacionadas a Unidade de Drenagem e Limpeza Urbana, dentro das competências afins ao cargo.

Engenheiro de Segurança do Trabalho - Acompanhamento e fiscalização das obras com contratação terceirizada, no que diz respeito ao cumprimento de normas e legislação trabalhista de Segurança no Trabalho.

Fabricador de Tubos - Para atividades afins ao cargo, na Fábrica de Tubos.

Fiscal de Obras e Postura - Para atendimento a demanda de reclamações da Ouvidoria, vistorias quanto aos serviços de Limpeza Urbana.

Fiscal de Transporte - Para fiscalização de transporte coletivo, táxi, fretamento, moto-táxi, turismo.

Laboratorista de Solo - Para atividades relacionadas a função, no que diz respeito a análise de pavimento asfáltico.

Técnico em edificações - Para estruturação de duas novas unidades criadas na SEINFRA conforme Reforma Administrativa.

Topógrafo - Para utilização de equipamentos próprios que estão parados no momento por falta de profissional na área, auxiliando em análise e pareceres, em elaboração de projetos, levantamentos topográficos diversos, entre outros.

Fiscal de Plataforma - Para fiscalização do transporte público rodoviário junto à Rodoviária.

Condutor de Veículo Automotor - Para atendimento em diversas unidades, na condução de veículos leves, máquinas e equipamentos pesados.

Agente Operacional de Edificações e Obras - Para atuação em equipes de manutenção predial em geral em segmentos de hidráulica, elétrica, pintura, marcenaria, carpintaria, etc.

Estagiário Nível Superior - Para atuação em diversas áreas técnicas da Secretaria.

SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
S.A.S.	0001 - ADMINISTRADOR	2	0	2
S.A.S.	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	54	27	81
S.A.S.	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	6	0	6
S.A.S.	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	28	3	31
S.A.S.	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	72	40	112
S.A.S.	0023 - AUXILIAR DE EDUCADOR	11	0	11
S.A.S.	0028 - BORRACHEIRO	1	0	1
S.A.S.	0031 - CONTADOR	1	0	1
S.A.S.	0033 - COZINHEIRO	24	0	24
S.A.S.	0035 - EDUCADOR	90	19	109
S.A.S.	0072 - INST. DE CURSOS DE PROMOÇÃO SOCIAL	5	0	5
S.A.S.	0077 - LUBRIFICADOR	1	0	1
S.A.S.	0130 - NUTRICIONISTA	3	1	4
S.A.S.	0157 - PEDAGOGO	16	9	25
S.A.S.	0245 - PSICÓLOGO	42	30	72
S.A.S.	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
S.A.S.	0249 - SOCIÓLOGO	0	1	1
S.A.S.	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	0	1	1
S.A.S.	0268 - TELEFONISTA	2	0	2
S.A.S.	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	5	7	12
S.A.S.	0274 - CONSELHEIRO TUTELAR	10	0	10
S.A.S.	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	23	11	34
S.A.S.	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	2	0	2
S.A.S.	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	0	1
S.A.S.	5017 - AGENTE SOCIAL	2	0	2

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
S.A.S.	0057 - ESTAGIARIO NIVEL MEDIO	0	2	2
S.A.S.	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	1	11	12

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
S.A.S.	3005 - COORDENADOR I	14	0	14
S.A.S.	3006 - COORDENADOR II	3	0	3
S.A.S.	3009 - GERENTE DE UNIDADE	5	0	5
S.A.S.	3014 - SECRETARIO	1	0	1
S.A.S.	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	425	149	574

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

AGENTE ADMINISTRATIVO, ASSISTENTE ADMINISTRATIVO, ASSISTENTE SOCIAL, EDUCADOR, PEDAGOGO, PSICÓLOGO, TERAPEUTA OCUPACIONAL, NUTRICIONISTA E SOCIÓLOGO conforme a necessidade de atender o aumento de demanda dos programas e serviços vinculados às gerências de Proteção Social Especial, Proteção Social Básica, Administração e Finanças, Planejamento e Geração de Renda.

TÉCNICO EM CONTABILIDADE: Desempenhar atividades de apoio à gestão financeira e orçamentária do SUAS; organizar documentos e efetuar sua classificação contábil, apoiar na função de lançamento contábil, de conciliar contas e preenchimento de guias e de solicitações; apoiar na movimentação financeira dos fundos, na elaboração de fluxos de caixa e programação financeira.

CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR: Considerando a grande demanda de visitas domiciliares, o deslocamento dos técnicos e o atendimento aos serviços administrativos da Secretaria, precisamos de mais servidores atuando nas atividades de apoio, controle e monitoramento que devem ser realizadas para melhor resolutividade dos serviços socioassistenciais.

ESTAGIÁRIOS DE NÍVEL MÉDIO E SUPERIOR: necessitamos estagiários de diversos cursos para contribuir com seus conhecimentos específicos junto aos usuários da política de assistência social.

SECRETARIA DE HABITAÇÃO

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
S.Habit.	0001 - ADMINISTRADOR	0	1	1
S.Habit.	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	9	3	12
S.Habit.	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	1	0	1
S.Habit.	0013 - ANALISTA DE TECNOL. DE INFORMACAO	1	0	1
S.Habit.	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	5	4	9
S.Habit.	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	10	2	12
S.Habit.	0031 - CONTADOR	1	0	1
S.Habit.	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	6	1	7
S.Habit.	0052 - ENGENHEIRO SANITARISTA	1	0	1
S.Habit.	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
S.Habit.	0259 - TECNICO EM EDIFICACOES	1	1	2
S.Habit.	0268 - TELEFONISTA	2	0	2
S.Habit.	0315 - AGENTE OPERAC. DE EDIFIC. E OBRAS	2	0	2
S.Habit.	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	5	0	5
S.Habit.	5009 - AGENTE OPERACIONAL III APONTADOR	1	0	1
S.Habit.	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	2	0	2
S.Habit.	5046 - PROGRAMADOR	1	0	1

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
S.Habit.	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
S.Habit.	3006 - COORDENADOR II	7	0	7
S.Habit.	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
S.Habit.	3009 - GERENTE DE UNIDADE	3	0	3
S.Habit.	3014 - SECRETARIO	1	0	1
S.Habit.	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	63	12	75

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Atendimento ao público e realização de tarefas diversas referente aos processos e atividades nas Unidades de Engenharia, Serviço Social e Fomento em função dos novos projetos do Programa Minha Casa Minha Vida e Regularização Fundiária, em andamento.

SECRETARIA DA SAÚDE

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
S.Saúde	0001 - ADMINISTRADOR	2	1	3
S.Saúde	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	557	125	682
S.Saúde	0004 - AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	485	255	740
S.Saúde	0006 - AGENTE DE CONSULTORIO DENTARIO	83	19	102
S.Saúde	0007 - AGENTE DE LABORATORIO	21	0	21
S.Saúde	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	9	3	12
S.Saúde	0011 - ALMOXARIFE	4	5	9
S.Saúde	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	2	0	2
S.Saúde	0015 - ARQUITETO	1	2	3
S.Saúde	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	50	0	50
S.Saúde	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	23	4	27
S.Saúde	0027 - BIÓLOGO	0	2	2
S.Saúde	0031 - CONTADOR	3	1	4
S.Saúde	0034 - ECONOMISTA	1	0	1
S.Saúde	0043 - ENFERMEIRO	227	38	265
S.Saúde	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	2	0	2
S.Saúde	0052 - ENGENHEIRO SANITARISTA	2	0	2
S.Saúde	0053 - ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO	0	1	1
S.Saúde	0060 - FARMACEUTICO	37	21	58
S.Saúde	0061 - FARMACEUTICO BIOQUIMICO	20	3	23
S.Saúde	0062 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	2	0	2
S.Saúde	0065 - FISCAL SANITARISTA	30	6	36
S.Saúde	0066 - FISIOTERAPEUTA	16	3	19
S.Saúde	0067 - FONOAUDIOLOGO	20	1	21
S.Saúde	MEDICO	273	63	336
S.Saúde	MEDICO PLANTONISTA	98	63	161
S.Saúde	0102 - MEDICO MEDICINA DE FAMILIA E COMUNIDADE	60	19	79
S.Saúde	0128 - MEDICO VETERINARIO	7	0	7
S.Saúde	0130 - NUTRICIONISTA	12	3	15
S.Saúde	ODONTOLOGO	151	40	191
S.Saúde	0143 - ODONTOLOGO PLANTONISTA	14	2	16
S.Saúde	0144 - ODONTOLOGO PROGRAMA SAUDE FAMILIA	4	0	4
S.Saúde	0157 - PEDAGOGO	7	2	9
S.Saúde	0245 - PSICOLOGO	59	12	71
S.Saúde	0255 - TECNICO EM ANALISES CLINICAS	16	2	18
S.Saúde	0257 - TECNICO EM ATIVIDADES ESPORTIVAS	1	10	11
S.Saúde	0258 - TECNICO EM CONTABILIDADE	3	3	6
S.Saúde	0259 - TECNICO EM EDIFICAÇÕES	0	1	1
S.Saúde	0260 - TECNICO EM ENFERMAGEM	353	74	427
S.Saúde	0261 - TECNICO EM HIGIENE DENTAL	14	0	14
S.Saúde	0262 - TECNICO EM PROTESE DENTARIA	3	2	5
S.Saúde	0263 - TECNICO EM RADIOLOGIA	30	12	42
S.Saúde	0264 - TECNICO EM SEGURANCA DO TRABALHO	2	0	2

S.Saúde	0268 – TELEFONISTA	6	2	8
S.Saúde	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	46	13	59
S.Saúde	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	64	5	69
S.Saúde	0317 - AGENTE DE COMBATE ÀS ENDEMIAS	56	30	86
S.Saúde	5000 - AGENTE ADM I CONTINUO	1	0	1
S.Saúde	5003 - AGENTE DE SAUDE II AUX ENFERMA	194	0	194
S.Saúde	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	15	0	15
S.Saúde	5046 - PROGRAMADOR	1	0	1
S.Saúde	5047 - TECNICO NIVEL MEDIO MANUT EQUIPAMENTOS MED/ODONTOLOGICOS	1	0	1

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
S.Saúde	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	4	10	14

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
S.Saúde	3005 - COORDENADOR I	23	0	23
S.Saúde	3006 - COORDENADOR II	2	0	2
S.Saúde	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	0	2
S.Saúde	3009 - GERENTE DE UNIDADE	6	0	6
S.Saúde	3014 - SECRETARIO	1	0	1
S.Saúde	Total Local - Cargos Efetivos e Admin. Superior	3122	848	3970

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

ADMINISTRADOR – Para auxiliar a Gerência (GUAF) na administração dos serviços e atividades de gestão.

AGENTE ADMINISTRATIVO – GGE - Considerando a necessidade de repensar as estratégias da Assistência Farmacêutica no município de Joinville; Considerando que o segundo maior gasto dentro da SMS se dá com medicamentos, perdendo apenas para gastos com pessoal; Considerando a perda de medicamentos, por vencimento, por falta de planejamento; Considerando integração da Assistência Farmacêutica em todos os demais níveis de saúde da SMS; Considerando a estruturação dos Distritos Sanitários e NASFs; Considerando a necessidade de a dispensação de medicamentos nas unidades ser realizada via sistema Hórus.

GUAB - Considerando as construções, reformas e ampliações das Unidades de Saúde – UBSF Parque Douat, UBSF Ulisses Guimarães, UBSF São Marcos, UBSF Vila Nova, UBSF Aventureiro, UBSF Paranaguamirim e UBSF Parque Guarani. Considerando os programas do Ministério da Saúde – Núcleo de Apoio Saúde da Família, EMAD, EMAP, HORUS e SIPNI. Considerando a necessidade de ampliar o atendimento na área de saúde Bucal e Mental. **GUSR** - Adequação do quadro devido a grande demanda e também considerando a informatização dos PA's, além de diversas demandas burocráticas.

AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE – Considerando as construções, reformas e ampliações das Unidades de Saúde – UBSF Parque Douat, UBSF Ulisses Guimarães, UBSF São Marcos, UBSF Vila Nova, UBSF Aventureiro, UBSF Paranaguamirim e UBSF Parque Guarani.

AGENTE DE CONSULTÓRIO DENTÁRIO – Considerando as construções, reformas e ampliações das Unidades de Saúde – UBSF Parque Douat, UBSF Ulisses Guimarães, UBSF São Marcos, UBSF Vila Nova, UBSF Aventureiro, UBSF Paranaguamirim e UBSF Parque Guarani.

AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS – Para ampliar a equipe e possibilitar a entrega de materiais e produtos às Unidades de Saúde no 2º turno – 13h às 19h

ALMOXARIFE – Ampliação da equipe de preparação, ou seja, atividades de atendimento as requisições, com segregação de produtos e formação de carga para as unidades de saúde. Possibilitar a conferência das cargas antes da distribuição.

ARQUITETO – GUAF - A área administrativa absorveu novas atribuições ao longo da Gestão, que necessitam ser executadas a curto, médio e longo prazo, além de projetá-las. A Secretaria tem 83 imóveis que necessitam avaliações técnicas e que a IPPUJ não consegue realizar. As obras em andamento têm dispendido trabalhos constantes da equipe técnica, e para melhorarmos o trabalho já em andamento e garantirmos a fiscalização e andamento das obras da Secretaria da Saúde, essa equipe necessita ampliação; **GUVS** - Compor o núcleo de análise de projetos, hoje composto por um engenheiro civil.

ASSISTENTE SOCIAL – GUSR - Necessidade devido aumento da demanda de casos novos oriundos do Serviço de Saúde Auditiva em cumprimento TAC com Ministério Público (usuários municipais); O CAPS AD possui apenas 1 assistente social atuando no período da manhã, necessitando de mais uma para compor a equipe no período da tarde; Atualmente temos somente 01 (uma) assistente social no período matutino, visto ser indispensável este profissional também para o período oposto, para a realização de grupo com familiares, atendimentos individuais sociais e grupo com adolescentes a nível de orientações e informações para o mercado de trabalho, cidadania e participação em reuniões e comissões junto a outros órgãos que atuam nas políticas de atendimento a crianças e adolescentes; **GUAB** - Para compor o NASF – Jardim Paraíso.

BIÓLOGO – Coleta, controle e identificação dos espécimes encontrados, palestras, controle biológico e auxílio nos trabalhos de Zoonoses.

CONTADOR - Para cobrir o período da tarde, uma vez que o setor (contábil) possui um contador na parte da manhã.

ENFERMEIRO – GUAB - Considerando as construções, reformas e ampliações das Unidades de Saúde – UBSF Parque Douat, UBSF Ulisses Guimarães, UBSF São Marcos, UBSF Vila Nova, UBSF Aventureiro, UBSF Paranaguamirim e UBSF Parque Guarani. Considerando os programas do Ministério da Saúde – Núcleo de Apoio Saúde da Família, EMAD, EMAP, HORUS e SIPNI. Considerando a necessidade de ampliar o atendimento na área de saúde Bucal e Mental; **GUPCAA** - O setor de Regulação necessita de profissionais com conhecimento técnico para regulação e classificação de risco dos encaminhamentos, considerando que os profissionais que estão em atuação na Regulação no momento são especialistas em áreas não relacionadas as especialidade solicitada, fazendo necessária a avaliação técnica para classificação de risco mais fidedigna.

FARMACÊUTICO - Considerando a necessidade de repensar as estratégias da Assistência Farmacêutica no município de Joinville; Considerando que o segundo maior gasto dentro da SMS se dá com medicamentos, perdendo apenas para gastos com pessoal; Considerando a perda de medicamentos, por vencimento, por falta de planejamento; Considerando integração da Assistência Farmacêutica em todos os demais níveis de saúde da SMS; Considerando a estruturação dos Distritos Sanitários e NASFs; Considerando a necessidade de a dispensação de medicamentos nas unidades ser realizada via sistema Hórus.

FARMACÊUTICO BIOQUÍMICO – Para setores novos que deverão ser abertos no LMJ, sendo um profissional para o horário vespertino do setor novo de Tuberculose Molecular (ainda em 2014), e dois profissionais (um para o horário matutino e outro para o vespertino) do setor de Microbiologia e Parasitologia (projeto para 2015, após a troca do software e efetivação da descentralização dos cadastros, após remanejamento equipamentos e materiais). Este aumento de quadro permitirá que centralizemos a execução de todo o diagnóstico da tuberculose e ampliemos a captação de novos casos, além de reduzirmos um custo alto hoje existente com a terceirização das amostras de uroculturas e coproculturas. O setor de microbiologia e parasitologia também fará toda a rotina dos parasitológicos de fezes e das urinálises que hoje são encaminhadas com as uroculturas para laboratórios terceirizados. O custo atual da terceirização destes exames é próximo de R\$30.000,00, o custo interno (considerando funcionários farmacêuticos-bioquímicos e técnicos, equipamentos e reagentes) seria de aproximadamente R\$ 20.000,00. Também ganharíamos com a redução do tempo para entrega dos resultados que hoje é de 7 dias e passaria a ser de 3. Além de evitarmos transtornos internos de logística no preparo das amostras para terceirização (o tempo do técnico seria utilizado no preparo do material para leitura) e, como os exames seriam feitos aqui, não haveria risco de degradação das amostras no tempo de transporte para outro laboratório, ganharíamos também na qualidade dos resultados.

FISCAL SANITARISTA – Pactuação com a Diretoria de Vigilância Sanitária do Estado, inserindo novas atividades a serem fiscalizadas.

FISIOTERAPEUTAS – GUSR - Essa solicitação tem como justificativa, o fato do Naípe ter uma organização de atendimento por planos (idade) e esses profissionais estão distribuídos nesses planos, no entanto, no plano 1 que vai de 0 a 6 anos, temos uma demanda grande que necessita de atenção, principalmente no que diz respeito a prevenção.

Recém Nascidos, são encaminhados e praticamente todos encaminhamentos são absorvidos pelo Naípe, pois, por causa da idade não temos meio de realizar Diagnóstico (Avaliação Formal) antes dos 7 anos, apenas clínico, exceto, pacientes com síndrome de Down. Os demais com Atraso de Desenvolvimento precisam ficar num processo de avaliação até completar 7 anos. **GUPCAA** - O setor de Regulação necessita de profissionais com conhecimento técnico para regulação e classificação de risco dos encaminhamentos, considerando que os profissionais que estão em atuação na Regulação no momento são especialistas em áreas não relacionadas a especialidade solicitada, fazendo necessária a avaliação técnica para classificação de risco mais fidedigna.

FONOAUDIÓLOGO – O setor de Regulação necessita de profissionais com conhecimento técnico para regulação e classificação de risco dos encaminhamentos, Considerando que os profissionais que estão em atuação na Regulação no momento são especialistas em áreas não relacionadas a especialidade solicitada, fazendo se necessária a avaliação técnica para classificação de risco mais fidedigna.

MÉDICO CARDIOLOGISTA – Demanda reprimida nesta especialidade.

MÉDICO CLÍNICA MÉDICA – Ampliação da demanda para consultas médicas em HIV/Aids, após liberação do tratamento anti viral pelo Ministério da Saúde logo após o diagnóstico positivo para HIV dobrou o número de consultas médicas mensais. Atualmente os usuários já cadastrados no programa estão esperando ate 4 meses para agendar nova consulta, em função do crescimento de pacientes novos de HIV/Aids. O quadro de médicos existente não supre a demanda.

MÉDICO DERMATOLOGISTA - Demanda reprimida nesta especialidade.

MÉDICO ENDOCRINOLOGISTA - Demanda reprimida nesta especialidade.

MÉDICO GENÉTICA MÉDICA – Especialidade para atender o NAIPE, considerando que o NAIPE tem mais de 40 Síndromes Genéticas.

MÉDICO GERIATRA – Reorganização da Atenção Básica sob a lógica de Distrito de Saúde. Considerando que o quadro já contempla 2 (dois) servidores desta especialidade, necessitaria mais 1 (um).

MÉDICO MEDICINA DE FAMÍLIA E COMUNIDADE – Considerando as construções, reformas e ampliações das Unidades de Saúde – UBSF Parque Douat, UBSF Ulisses Guimarães, UBSF São Marcos, UBSF Vila Nova, UBSF Aventureiro, UBSF Paranaguamirim e UBSF Parque Guarani. Considerando os programas do Ministério da Saúde – Núcleo de Apoio Saúde da Família, EMAD, EMAP, HORUS e SIPNI. Considerando a necessidade de ampliar o atendimento na área de saúde Bucal e Mental.

MÉDICO NEUROLOGISTA – Demanda reprimida nesta especialidade.

MÉDICO NEUROLOGISTA PEDIÁTRICO – O Naípe conta hoje com algumas horas realizada por esse profissional, porém nossa demanda é muito maior. Nosso médico atual não tem possibilidade de ampliar sua carga horária, por isso precisamos urgente de um outro médico neurologista infantil, pois a demanda de atendimento por esse profissional é a maior que temos no Naípe, pois trata-se de encaminhamentos feito por toda rede de crianças recém-nascidas que precisam de atendimento urgente, pois quanto mais cedo fecharmos o quadro clínico de diagnóstico e formalizar seu acesso ao NAIPE, maior serão os ganhos dessa criança, pois, há como prevenirmos complicações do quadro geral dessa criança que necessita de ser atendida com urgência, sem poder ficar aguardando em fila de espera. Mas nossa realidade hoje é muito preocupante, já que a fila de espera para crianças de 0 a 7 anos, é imensa.

MÉDICO OFTALMOLOGISTA - Demanda reprimida nesta especialidade.

MÉDICO OTORRINOLARINGOLOGISTA – Demanda reprimida nesta especialidade.

MÉDICO PLANTONISTA CIRURGIÃO GERAL - Para compor as escalas de acordo com a Portaria e carga horária mínima 60 horas.

MÉDICO PLANTONISTA CLÍNICA MÉDICA - Para compor as escalas de acordo com a Portaria e carga horária mínima 60 horas.

MÉDICO PLANTONISTA PEDIÁTRICA - Para compor as escalas de acordo com a Portaria e carga horária mínima 60 horas.

MÉDICO PNEUMOLOGISTA - Necessário para adequar ao perfil do serviço (SIAVO).

MÉDICO PROCTOLOGISTA - Necessário para atender a demanda de ostomizados e demanda reprimida nesta especialidade.

MÉDICO PSIQUIATRA ADULTO - Um por Regional de saúde.

MÉDICO REUMATOLOGISTA – Demanda reprimida nesta especialidade.

NUTRICIONISTA – Completar 1 (um) por Regional de saúde e mais 1 (um) para o NAIPE para atender o grupo de Nutrição e queixa de obesidade dos usuários principalmente com Síndrome de Down; atualmente há estágio de Nutrição suprimindo parte da demanda.

ODONTOLOGO AMBULATORIAL - Novas Equipes; Considerando as construções, reformas e ampliações das Unidades de Saúde – UBSF Parque Douat, UBSF Ulisses Guimarães, UBSF São Marcos, UBSF Vila Nova, UBSF Aventureiro, UBSF Paranaguamirim e UBSF Parque Guarani. Considerando os programas do Ministério da Saúde e a necessidade de ampliar o atendimento na área de saúde Bucal.

ODONTOLOGO CIRURGIA TRAU BUCO - Para adequação ao quadro.

ODONTOLOGO ENDODONTISTA - Para atendimento á demanda reprimida, pois hoje existe uma fila de 1700 pacientes a espera desta especialidade.

ODONTOLOGO IMAGINOLOGIA DENTO - O CEO II – Bucarein é referência em radiologia odontológica para todas equipes básicas de saúde bucal e atualmente conta com apenas profissional referido, portanto é necessário a contratação de mais um, para ampliar a oferta deste procedimento que é limitado a três horas.

ODONTOLOGO ODONTOPEDIATRA - Atender o aumento da demanda de crianças, pois existe demanda reprimida de retorno nesta especialidade.

ODONTOLOGO ORTOPEDIA FUNCIONAL DOS MAXILARES - Para atendimento de demanda reprimida.

ODONTOLOGO PACIENTES NECESSIDADES ESPECIAIS - Demanda reprimida para ambulatório e principalmente as hospitalares. E a adequação a Portaria do Ministério da Saúde que exige este profissional.

ODONTOLOGO PLANTONISTA – Para compor as escalas nas 24 Horas.

ODONTOLOGO PROTESE DENTAL – Para substituição do profissional atual, quando o mesmo iniciar o atendimento em implantodontia e para adequação do quadro considerando que a meta de 44 próteses.

PEDAGOGO – PROGESUS -o Artigo 200 da Constituição Federal: ao Sistema Único de Saúde compete [...] inciso III – ordenar a formação de recursos humanos na área da saúde; [...]

-o Artigo 6º da Lei nº 8.080/90: Estão incluídas ainda no campo de atuação do Sistema Único de Saúde-SUS: [...] III - a ordenação da formação de recursos humanos na área de saúde; - a Portaria nº 2.261/2006 que institui o Programa de Qualificação e Estruturação da Gestão do Trabalho no SUS (ProgeSUS); - que o ProgeSUS compreende a área de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde da Secretaria Municipal de Saúde, responsável pelo fortalecimento institucional da relação entre gestão e servidores, e pela qualificação e formação dos profissionais da saúde, abrindo espaços e Servidora para o NAIPE; - que o pedagogo é responsável pelo desenvolvimento, coordenação, aplicação e avaliação de programas de treinamento, considerando os objetivos de desenvolvimento funcional do servidor, de integração, de formação, de adaptação, aperfeiçoamento, disponibilizando os meios para tanto, bem pela participação nos projetos desenvolvidos na área a fim de suprir a Secretaria de Saúde de mão de obra adequadamente preparada; - que para o desenvolvimento de suas funções o pedagogo conta com auxílio de um agente administrativo responsável pela realização de atividades administrativas, como digitação, elaboração e edição de documentos, relatórios e planilhas, listas de presença, cópias, arquivos, controles, análises dos processos e atendimento e recepção ao público, agendamento de capacitações, contribuindo com o bom desempenho dos trabalhos realizados conforme a legislação, normas e práticas em vigor.

GUSR - Entre os profissionais que podem compor a equipe entendemos que um pedagogo pode ter papel importante para o processo de reabilitação por meio da educação, tanto nos projetos terapêuticos singulares quanto coletivos.

PSICOLOGO – GUAB - Ampliar o atendimento nas Regionais de Saúde. **GUSR** - Para ampliar nosso quadro no setor de psicologia, pois nossa demanda está cada vez mais reprimida, tendo em vista que o NAIPE é hoje uma das únicas instituições da Secretaria de Saúde que aplica testes específicos para Fechamento de Diagnóstico de Deficiência Intelectual, que se faz necessário a cada triagem, dando suporte para rede de Educação e Unidades Básicas de Atendimento que encaminham muitos usuários com dúvida em Diagnóstico de Deficiência Intelectual. Com quadro de apenas três psicólogos no serviço, as avaliações para fechamento de Diagnóstico, necessária para confirmação do diagnóstico CID, principalmente recém-nascidos encaminhados ao Naípe, emissão de formulários para isenção de IPI, Vale transporte, Alistamento Militar.

Competição esportiva Para desporto e encaminhamento para mercado de trabalho, estão muito acumuladas, gerando uma ansiedade enorme na família do usuário e nas Instituições que encaminham. Atualmente são aproximadamente 835 usuários em avaliação e necessitando suprir também uma demanda de aproximadamente 639 usuários em atendimento mensal para terapia individual e em grupos. Com lista de espera cada vez maior para uma abordagem que se faz necessária e fundamental, sendo a base para todos os outros atendimentos e hoje a maior demanda da Instituição, justificando assim essa solicitação.

TECNICO DE ANALISE CLINICAS - Fariam a parte técnica do preparo das amostras no setor novo de Microbiologia e Parasitologia, um para o período matutino e outro no vespertino. Para o setor de Tuberculose Molecular já temos um profissional que será remanejado.

TECNICO EM ATIVIDADES DESPORTIVAS - GUAB - Um por Regional de saúde. **GUSR** - Entre os profissionais que as portarias que instituem e regulamentam os CAPS prevêm como possível de integrar o serviço. No CAPS AD e também para os usuários da UA os projetos terapêuticos singulares e coletivos incluem atividades físicas, esportivas, recreativas e psicomotoras que podem se potencializar com a presença de profissional desta área.

TECNICO EM CONTABILIDADE - A gerência (GUAF) dispõe de poucos técnicos. Ressalta-se que grande parte dos serviços executados na gerência exige conhecimentos contábeis (liquidação de empenhos, retenção de impostos, conferência de alíquotas, etc); O atual quadro não é suficientes para execução do volume de serviços contábeis da SMS.

TECNICO EM EDIFICAÇÕES - Faz-se necessário um plano de manutenção preventiva das unidades, e, a função do técnico em edificações serviria como espécie de fiscal, atuando na prevenção de antecipação de futuros problemas, auxiliando a Coordenação de Patrimônio na execução de pequenos reparos necessários e identificados por ele.

TECNICO EM ENFERMAGEM – GUAB - Novas equipes de ESF e compor outras equipes. Considerando as construções, reformas e ampliações das Unidades de Saúde – UBSF Parque Douat, UBSF Ulisses Guimarães, UBSF São Marcos, UBSF Vila Nova, UBSF Aventureiro, UBSF Paranaguamirim e UBSF Parque Guarani. Considerando os programas do Ministério da Saúde – Núcleo de Apoio Saúde da Família, EMAD, EMAP, HORUS e SIPNI. Considerando a necessidade de ampliar o atendimento na área de saúde Bucal e Mental.

GUVS - Atualmente temos a cobertura de 01 técnico de enfermagem para 2 regionais de saúde e 2 técnicos nas atividades internas ao setor de imunização (rede de frio, etc.) Para cumprir as necessidades das atividades da sala de vacina central no período vespertino é necessário 2 técnicos vacinadores neste turno. Atualmente a sala encontra-se fechada neste turno por falta de funcionário. **GUSR** - Adequação do quadro - Adequação do quadro conforme determinações de dimensionamento recomendadas pelo COREN em conformidade com a Resolução 458/2014, artigo 3º.

TECNICO EM PROTESE DENTARIA - Considerando futura habilitação Ministério da Saúde e atendimento à demanda reprimida.

TECNICO EM RADIOLOGIA - Adequação do quadro para suprir as escalas, devido aumento de demanda e adequação a Lei de nº 7994 de 28/10/1985, regulamentada pelo decreto 92790 de 17/06/1986, a carga horária do técnico em radiologia, deve ser de 24 horas semanais; Considerando a Lei nº 1234/50 que assegura o direito de 20 dias consecutivos de férias de cada semestre de atividade profissional ao técnico de radiologia.

TELEFONISTA - O LMJ tem um grave problema interno por não contar hoje com pessoal suficiente para atender a população que nos busca pelo telefone. Temos uma central telefônica obsoleta, poucas linhas e não temos funcionários suficientes para atender todas as ligações. O agendamento no SISREG nas vagas de reserva técnica necessita ser feito através de ligações telefônicas para o LMJ. O telefone toca o tempo inteiro, tanto no período matutino, quanto vespertino e são várias as reclamações de clientes que não conseguem concretizar as ligações. Se tivéssemos um profissional habilitado a atender as ligações, efetivar os agendamentos, dar orientações aos clientes, transferir ligações, etc, o acesso do público ao nosso serviço seria muito melhor. Esta situação compromete a imagem do serviço e precisa ser revista, ainda mais se queremos ampliar o atendimento nos próximos anos.

TERAPEUTA OCUPACIONAL - Adequação à Portaria que Institui o Serviço da Unidade de Acolhimento em relação à equipe mínima (cobertura de profissionais de nível superior nas 12h do dia todos os dias). O Terapeuta Ocupacional atende as necessidades quanto a realização das tarefas da Atividade Instrumental da Vida Diária dos usuários desse serviço.

MÉDICO PSQUIATRA - Um por Regional de saúde.

MÉDICO ORTOPEDISTA TRAUMATOLOGISTA - Considerando que o PA Norte será referência em ortopedia ambulatorial se faz necessário a composição com estes profissionais.

MÉDICO ULTRASSONOGRAFISTA - Demanda reprimida nesta especialidade.

CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR – GUVS - Necessitamos de mais motoristas devido ao turno da tarde, pois com o aumento dos serviços de controle de ruído, necessitamos controlar e identificar esses animais e também pelo aumento do número de focos necessitamos da distribuição das equipes de delimitação de focos nos bairros nos dois turnos. **GUAF** - Ampliar a equipe para possibilitar as entregas de produtos para as Unidades de Saúde no segundo turno (das 13 às 19 horas).

AGENTE DE COMBATE ÀS EDEMIAS - Devido ao grande aumento do número de focos e a implantação do CCZ – necessitamos com urgência destes agentes, pois atualmente nosso número corresponde a um (1) agente por bairro, dificultando assim nosso controle efetivo da Dengue e outras zoonoses. Com este número ampliado serão dois (2) agentes por bairro (Obs: Joinville tem 43 bairros).

ODONTÓLOGOS ORTODONTISTAS PARA FISSURADOS - Existência de demanda reprimida nesta especialidade.

MÉDICO FISIATRA - Para compor a equipe do POP (Programa Órtese e Prótese) já solicitado em outra ocasião.

ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO - Para coordenar e efetuar análises de projetos a serem implantados em conjunto com os técnicos, visando eliminar ou minimizar riscos de acidentes e doenças ocupacionais.

MÉDICO EPIDEMIOLOGISTA - Para acompanhamento das Notificações e Investigações, analisar, elaborar boletins periódicos e auxiliar na qualificação de dados produzidos pelo CEREST.

ESTAGIARIOS – GUSR - O Estagiário de Nível Superior se faz necessário para auxiliar nas diversas atividades desenvolvidas, através dos grupos terapêuticos **GUVS** - A presença de estagiários nos serviços é sempre enriquecedora para os dois lados e muito bem vinda. No nosso caso, principalmente se forem estudantes de Biomedicina ou Farmácia. Ideal se for dois no período matutino e dois no vespertino.

Se nossa solicitação for atendida, teremos quadro suficiente para atender com excepcional qualidade 100% da demanda SUS de exames de Joinville por pelo menos mais 10 anos. Hoje somos 57 funcionários concursados e 3 contratados e fazemos cerca de 75.000 exames/mês. A proposta é passarmos para 69 (sem contar os 4 estagiários e os 3 contratados) e fazermos cerca de 150.000 exames/mês. Com a troca do software, com esta adequação funcional, algumas alterações na área física e pequenos ajustes de rotina isto é perfeitamente possível, pois já temos 90% do que é necessário.

SECRETARIA DE INTEGRAÇÃO E DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

Órgão	Cargos de Provento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
SIDE	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	11	0	11
SIDE	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	1	0	1
SIDE	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	1	0	1
SIDE	0034 - ECONOMISTA	0	1	1
SIDE	0036 - EDUCADOR (PROF)	1	0	1
SIDE	0245 - PSICÓLOGO	0	1	1
SIDE	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
SIDE	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	0	1
SIDE	0800 - PROFESSOR 1-5 ENS FUND SERIES INICIAIS	2	0	2

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
SIDE	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	1	3	4

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
SIDE	3005 - COORDENADOR I	3	0	3
SIDE	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	0	2
SIDE	3009 - GERENTE DE UNIDADE	2	0	2
SIDE	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SIDE	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	26	2	28

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Considerando que a economista que fazia parte de nosso quadro foi transferida ao Gabinete do Prefeito, que temos como obrigação pensar estrategicamente sobre o desenvolvimento econômico do município e que necessitamos atender demandas frequentes a respeito do tema economia, solicitamos um novo servidor para preencher a vaga disponível.

A vaga de psicóloga é obrigatória dentro do atendimento do convênio junto ao Ministério do Trabalho e Emprego, através do CEPAT – Centro Público de Atendimento ao Trabalhador, pois acompanha os casos de trabalhadores que não conseguem colocação no mercado e devem ser analisados por psicólogos para descobrir anomalias ou doenças psíquicas e fazer os devidos encaminhamentos para tratamento.

As vagas de mais dois estagiários também são necessárias para auxiliar nas demandas diárias, principalmente, referente às atividades relacionadas a instalação do parque de inovação tecnológica e o fortalecimento dos APL's (Arranjos Produtivos Locais) que constam no plano de governo e são de responsabilidade desta Secretaria.

SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
S.G.P.	0001 - ADMINISTRADOR	8	0	8
S.G.P.	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	88	11	99
S.G.P.	0006 - AGENTE DE CONSULTORIO DENTÁRIO	2	0	2
S.G.P.	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	1	2	3
S.G.P.	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	1	0	1
S.G.P.	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	9	0	9
S.G.P.	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	5	0	5
S.G.P.	0023 - AUXILIAR DE EDUCADOR	1	0	1
S.G.P.	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	1	0	1
S.G.P.	0053 - ENGENHEIRO SEGURANCA TRABALHO	1	0	1
S.G.P.	0066 - FISIOTERAPEUTA	1	0	1
S.G.P.	0067 - FONOAUDIOLOGO	3	0	3
S.G.P.	0089 - MEDICO CLINICA MEDICA	7	2	9
S.G.P.	0101 - MEDICO MEDICINA DO TRABALHO	4	2	6
S.G.P.	0130 - NUTRICIONISTA	3	0	3
S.G.P.	0131 - ODONTOLOGO AMBULATORIAL	3	0	3
S.G.P.	0157 - PEDAGOGO	1	0	1
S.G.P.	0245 - PSICOLOGO	6	0	6
S.G.P.	0260 - TECNICO EM ENFERMAGEM	1	1	2
S.G.P.	0264 - TECNICO EM SEGURANCA DO TRABALHO	2	1	3
S.G.P.	0268 - TELEFONISTA	1	0	1
S.G.P.	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	5	0	5
S.G.P.	0316 - CONDUTOR DE VEICULO AUTOMOTOR	6	0	6
S.G.P.	0800 - PROFES 1-5 ENS FUND SERIES INICIAIS	1	0	1
S.G.P.	5003 - AGENTE DE SAÚDE II AUX ENFERMAGEM	3	0	3
S.G.P.	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	0	1

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
S.G.P.	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	4	0	4

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
S.G.P.	3005 - COORDENADOR I	5	0	5
S.G.P.	3006 - COORDENADOR II	4	0	4
S.G.P.	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
S.G.P.	3009 - GERENTE DE UNIDADE	3	0	3
S.G.P.	3014 - SECRETARIO	1	0	1
S.G.P.	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	179	19	198

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Agente Administrativo: Atender demanda de atividades na recepção da USS, que atende mais de 500 pessoas/dia. O trabalho é com turno de 12h, com atendimento ao telefone, agendamento, suporte aos médicos e outros. Nas Unidades UAPP e AOACD, atender as demandas das Áreas de Folha de Pagamento e Área de Processo Administrativo Disciplinar.

Agente de Serviços Gerais: A unidade conta com três prédios, que abrigam diversos locais, mais 6 consultórios, diversas salas de atendimento e seis banheiros, sendo assim uma única servente não tem suprido a demanda. Além disso, a limpeza constante é exigida da Vigilância Sanitária.

Médico Clínica Médica: Pelo alto fluxo de atendimento, sendo que mesmo com a equipe atual ainda temos demanda retralada nos atendimentos, principalmente em horários como das 12h às 14h e, das 17h às 19h. A contratação desses profissionais seria importante para suprir esta demanda.

Médico Medicina do Trabalho: Pela necessidade desse profissional para atuar nas ações de prevenção e promoção da saúde ocupacional do servidor da PMJ. Além disso, em 2015 a Prefeitura terá um novo Laudo Técnico das condições do Ambiente de Trabalho (LTCAT), o qual o trabalho desse profissional é essencial.

Técnico de Enfermagem: Profissional essencial para dar suporte a equipe médica e equipe técnica. Além disso é responsável por toda a coordenação e organização dos prontuários médicos. Pelo fluxo de trabalho na Unidade seria importante mais um técnico de enfermagem para que pudesse desenvolver ações preventivas à equipe técnica como: psicólogos, assistentes sociais, nutricionistas, fonoaudiólogos, etc.

Técnico de Segurança do Trabalho: em 2014 a equipe ficou com um profissional a menos, pois foi cedido para a Ceprot, e hoje com a rotina de visitas, preparação de laudos, elaboração de PPRA, e CATs, o número de técnicos são supri a rotina intensa de trabalho.

02 (duas) vagas de Médico Clínico para ampliação do atendimento aos servidores -USS(possui apenas um médico).

01 (uma) vaga para Psicólogo - USS para ampliação nos atendimentos com foco na medicina ocupacional.

01 (uma) vaga Técnico Enfermagem - USS com ampliação dos serviços médicos, dará suporte a equipe médica.

SECRETARIA DE COMUNICAÇÃO



Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
S.Comunic.	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	13	1	14
S.Comunic.	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	1	0	1
S.Comunic.	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	6	1	7
S.Comunic.	0074 - JORNALISTA	9	1	10
S.Comunic.	0247 - RELACOES PUBLICAS	1	1	2
S.Comunic.	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	0	1	1
S.Comunic.	0267 - TECNÓLOGO EM TURISMO	1	0	1
S.Comunic.	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	1	2

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
S.Comunic.	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	2	1	3

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
S.Comunic.	3005 - COORDENADOR I	3	0	3
S.Comunic.	3006 - COORDENADOR II	1	0	1
S.Comunic.	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
S.Comunic.	3009 - GERENTE DE UNIDADE	3	0	3
S.Comunic.	3014 - SECRETARIO	1	0	1
S.Comunic.	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	41	6	47

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Justificamos que as solicitações de novas vagas são reservas para atender as demandas da Secretaria de Comunicação, que funciona das 07h às 19h diariamente, além de atender demandas (eventos, cerimoniais, coberturas jornalísticas) após este horário e finais de semana.

SECRETARIA DE PROTEÇÃO CIVIL E SEGURANÇA PÚBLICA

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
S.P.C.S.P.	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	8	2	10
S.P.C.S.P.	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	7	3	10
S.P.C.S.P.	0023 - AUXILIAR DE EDUCADOR	1	0	1
S.P.C.S.P.	0035 - EDUCADOR	0	1	1
S.P.C.S.P.	0045 - ENGENHEIRO AGRÔNOMO	1	0	1
S.P.C.S.P.	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	1	0	1
S.P.C.S.P.	0070 - GEÓLOGO	0	1	1
S.P.C.S.P.	0245 - PSICÓLOGO	1	1	2
S.P.C.S.P.	0264 - TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	1	0	1
S.P.C.S.P.	0267 - TELEFONISTA	1	0	1
S.P.C.S.P.	0314 - GUARDA MUNICIPAL	44	64	108
S.P.C.S.P.	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	1	2
S.P.C.S.P.	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	45	0	45
S.P.C.S.P.	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	2	0	2

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
S.P.C.S.P.	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	0	5	5

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
S.P.C.S.P.	3005 - COORDENADOR I	9	0	9
S.P.C.S.P.	3006 - COORDENADOR II	2	0	2
S.P.C.S.P.	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
S.P.C.S.P.	3009 - GERENTE DE UNIDADE	4	0	4
S.P.C.S.P.	3014 - SECRETARIO	1	0	1
S.P.C.S.P.	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	130	73	203

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Assistente administrativo: 03 (três) unidades necessitam de assistentes administrativos quais sejam: a unidade da Ouvidoria da Guarda Municipal, no atendimento a ocorrências da GMJ (01 servidor) e a Junta Militar, no atendimentos relacionados ao serviço militar obrigatório (01 servidor) e Departamento Antidrogas, nas rotinas administrativas do setor.

Agente Administrativo: 02 (duas) unidades necessitam de agentes administrativos quais sejam: Administrativo SEPROT, no atendimento à rotina administrativa da SEPROT e atendimento no período vespertino (01 servidor) e Segurança Patrimonial, na rotina administrativa gerada na fiscalização do contrato de vigilância patrimonial.

Educador: para atendimento às rotinas do Departamento Antidrogas.

Geólogo: Unidade de Proteção Civil (Defesa Civil), para as rotinas específicas de estudos do solo relacionados à prevenção em desastres em defesa civil.

Psicólogo: Unidade da Guarda Municipal, apoio à rotina operacional da Guarda Municipal de Joinville

Guarda Municipal: Novas vagas a serem preenchidas pelo concurso público que já se encontra com Edital em andamento. A meta para 2016 é o total de 108 Guardas Municipais em efetivo exercício.

Condutor de veículo automotor: no atendimento às rotinas administrativas da SEPROT no período matutino/vespertino.

Estagiários Ensino Superior - ADMINISTRAÇÃO: 03 ESTAGIÁRIOS - Atendimento Defesa Civil (01 servidor); Setor Administrativo SEPROT (01 servidor) e Junta Militar (01 servidor) * encerramento de contrato do atual estagiário ainda em 2015.

ENGENHARIA AMBIENTAL E/OU ENGENHARIA CIVIL: Área de Prevenção da Defesa Civil, rotinas de prevenção.

PEDAGOGIA: Área de Prevenção da Defesa Civil, rotinas de prevenção, na organização de palestras e cursos.

SECRETARIA DO MEIO AMBIENTE

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Sec. Meio Amb.	0001 - ADMINISTRADOR	2	1	3
Sec. Meio Amb.	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	61	27	88
Sec. Meio Amb.	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	21	5	26
Sec. Meio Amb.	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	2	0	2
Sec. Meio Amb.	0015 - ARQUITETO	0	2	2
Sec. Meio Amb.	0016 - ARQUIVOLOGISTA	0	1	1

Sec. Meio Amb.	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	22	6	28
Sec. Meio Amb.	0024 - AUXILIAR DE TOPOGRAFO	1	1	2
Sec. Meio Amb.	0027 - BIOLOGO	3	1	4
Sec. Meio Amb.	0031 - CONTADOR	1	1	2
Sec. Meio Amb.	0032 - COVEIRO	12	1	13
Sec. Meio Amb.	0045 - ENGENHEIRO AGRONOMO	7	2	9
Sec. Meio Amb.	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	15	1	16
Sec. Meio Amb.	0050 - ENGENHEIRO FLORESTAL	4	1	5
Sec. Meio Amb.	0051 - ENGENHEIRO QUIMICO	4	1	5
Sec. Meio Amb.	0052 - ENGENHEIRO SANITARISTA	5	1	6
Sec. Meio Amb.	0060 - FARMACEUTICO	0	1	1
Sec. Meio Amb.	0062 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	50	5	55
Sec. Meio Amb.	0069 - GEOGRAFO	6	2	8
Sec. Meio Amb.	0070 - GEOLOGO	3	1	4
Sec. Meio Amb.	0073 - JARDINEIRO	7	1	8
Sec. Meio Amb.	0128 - MEDICO VETERINARIO	5	3	8
Sec. Meio Amb.	0157 - PEDAGOGO	1	1	2
Sec. Meio Amb.	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	2	1	3
Sec. Meio Amb.	0254 - TECNICO AGRICOLA	3	1	4
Sec. Meio Amb.	0258 - TECNICO CONTABILIDADE	1	1	2
Sec. Meio Amb.	0259 - TECNICO EM EDIFICACOES	9	10	19
Sec. Meio Amb.	0264 - TECNICO EM SEGURANCA DO TRABALHO	1	1	2
Sec. Meio Amb.	0265 - TECNICO FLORESTAL	2	1	3
Sec. Meio Amb.	0266 - TECNICO QUIMICO	5	1	6
Sec. Meio Amb.	0268 - TELEFONISTA	3	1	4
Sec. Meio Amb.	0270 - TOPOGRAFO	2	1	3
Sec. Meio Amb.	0271 - TRATADOR DE ANIMAIS	19	2	21
Sec. Meio Amb.	0315 - AGENTE OPERAC. DE EDIFIC. E OBRAS	3	1	4
Sec. Meio Amb.	0316 - CONDUTOR DE VEICULO AUTOMOTOR	6	3	9
Sec. Meio Amb.	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	0	1
Sec. Meio Amb.	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	0	1
Sec. Meio Amb.	5019 - DESENHISTA COPISTA	1	0	1

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Sec. Meio Amb.	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	17	15	32

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Sec. Meio Amb.	3005 - COORDENADOR I	17	0	17
Sec. Meio Amb.	3006 - COORDENADOR II	9	0	9
Sec. Meio Amb.	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	0	2
Sec. Meio Amb.	3009 - GERENTE DE UNIDADE	10	0	10
Sec. Meio Amb.	3014 - SECRETARIO	1	0	1
Sec. Meio Amb.	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	330	90	420

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Considerando a fusão entre a extinta FUNDEMA com parte da Secretaria de Infraestrutura Urbana, com isso acarretando um número maior de atividades a serem desenvolvidas pela Secretaria do Meio Ambiente;

Considerando o aumento dos serviços de ordem burocrática, execução de análise de processos diversos, denúncias encaminhada a essa Secretaria, autos de embargo, autos de multa, vistorias em praças e jardins, aumento nos processos e licenciamento;

Considerando ainda o aumento de entradas de processos de ocupação, uso de área pública, obras em vias públicas e ambulantes;

Considerando as análises de aprovação de projetos seja de construção ou demolição, bem como a verificação se as edificações atendem os índices urbanísticos definidos por Lei de Uso e Ocupação do solo;

Considerando que todos os dias novos processos são encaminhados para arquivo, e os mesmos devem ser manuseados e armazenados de maneira correta, sendo necessário um técnico especializado nesta área para que os processos sejam organizados dentro de normas, de forma que o acesso seja fácil, e que seu manuseio e armazenamento não prejudique a integridade dos documentos;

Considerando que o Centro de Bem Estar Animal utiliza medicamentos humanos controlados fazendo-se necessário que a receita seja aviada por um farmacêutico. Faz-se necessário o aumento no quadro de lotação da Secretaria do Meio Ambiente

SUBPREFEITURA DISTRITAL DE PIRABEIRABA

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Sub.Pirabeiraba	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	5	1	6
Sub.Pirabeiraba	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	7	3	10
Sub.Pirabeiraba	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	2	1	3
Sub.Pirabeiraba	0315 - AGENTE OPERAC. DE EDIFIC. E OBRAS	7	3	10
Sub.Pirabeiraba	0316 - CONDUTOR DE VEICULO AUTOMOTOR	4	0	4

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Sub.Pirabeiraba	3005 - COORDENADOR I	3	0	3
Sub.Pirabeiraba	3006 - COORDENADOR II	1	0	1
Sub.Pirabeiraba	3009 - GERENTE DE UNIDADE	1	0	1
Sub.Pirabeiraba	3014 - SECRETARIO	1	0	1
Sub.Pirabeiraba	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	31	8	39

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Visando manter a qualidade no atendimento fazendário e contábil, bem como as demandas dos serviços externos prestados junto a comunidade de Pirabeiraba.

SUBPREFEITURA REGIÃO CENTRO-NORTE

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Sub.Centro	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	3	3	6
Sub.Centro	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	11	8	19
Sub.Centro	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	2	1	3
Sub.Centro	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
Sub.Centro	0315 - AGENTE OPERAC. DE EDIFIC. E OBRAS	14	14	28
Sub.Centro	0316 - CONDUTOR DE VEICULO AUTOMOTOR	7	3	10
Sub.Centro	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	0	1

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Sub.Centro	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
Sub.Centro	3014 - SECRETARIO	1	0	1
Sub.Centro	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	42	29	71

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Considerando que após a unificação das Secretarias Regionais Centro e Costa e Silva a equipe de trabalho da Subprefeitura Centro-Norte ainda necessita de servidores para atender às necessidades de serviços de sua área de abrangência e que em função da necessidade de contenção dos gastos públicos a contratação de novos servidores foi suspensa. Solicitamos a inclusão no quadro de lotação da Subprefeitura Centro-Norte para o exercício de 2016 : 3 agentes administrativos, 08 agentes de serviços gerais , 01 assistente administrativo, 14 agentes operacionais de edificações e obras e 03 condutores de veículos automotores.

SUBPREFEITURA REGIÃO LESTE

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Sub. Leste	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	3	1	4
Sub. Leste	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	18	2	20
Sub. Leste	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3	0	3
Sub. Leste	0030 - CHAPEADOR	1	0	1
Sub. Leste	0080 - MECÂNICO DE MÁQUINAS	1	0	1
Sub. Leste	0082 - MACÂNICO DE VEÍCULOS	1	0	1
Sub. Leste	0315 - AGENTE OPERAC. DE EDIFIC. E OBRAS	12	3	15
Sub. Leste	0316 - CONDUTOR DE VEICULO AUTOMOTOR	8	0	8
Sub. Leste	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	0	1
Sub. Leste	5009 - AGENTE OPERACIONAL III APONTADOR	1	0	1
Sub. Leste	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	0	1

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Sub. Leste	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
Sub. Leste	3014 - SECRETARIO	1	0	1
Sub. Leste	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	53	6	59

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Necessitamos de servidores devido a demanda de nossos serviços, a subprefeitura tem uma grande extensão de área para atender nossos municípios e alguns dos nossos servidores foram desligados por motivo de aposentadoria e exoneração de cargo.

SUBPREFEITURA REGIÃO NORDESTE

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Sub.Nordeste	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	4	0	4
Sub.Nordeste	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	13	0	13
Sub.Nordeste	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	2	1	3
Sub.Nordeste	0315 - AGENTE OPERAC. DE EDIFIC. E OBRAS	14	0	14
Sub.Nordeste	0316 - CONDUTOR DE VEICULO AUTOMOTOR	6	2	8
Sub.Nordeste	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	0	1

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Sub.Nordeste	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
Sub.Nordeste	3014 - SECRETARIO	1	0	1
Sub.Nordeste	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	43	3	46

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Para dar continuidade aos trabalhos de infraestrutura realizados pela Subprefeitura, atendendo as reivindicações da comunidade, pois devido a grande área de abrangência dessa Subprefeitura e da pouca infraestrutura, com muitas ruas sem pavimentação que necessitam de constante manutenção necessitamos de mais Servidores tanto para o setor administrativo quanto para de obras.

SUBPREFEITURA REGIÃO OESTE

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Sub.Oeste	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	4	0	4
Sub.Oeste	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	9	5	14
Sub.Oeste	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	2	1	3
Sub.Oeste	0315 - AGENTE OPERAC. DE EDIFIC. E OBRAS	8	5	13
Sub.Oeste	0316 - CONDUTOR DE VEICULO AUTOMOTOR	8	0	8

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Sub.Oeste	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
Sub.Oeste	3014 - SECRETARIO	1	0	1
Sub.Oeste	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	34	11	45

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Justificamos a necessidade do aumento destas vagas para recompor as equipes, devido a demanda de obras que estão sendo realizadas, pelo crescimento do bairro, servidores remanejados e a caminho da aposentadoria.

SUBPREFEITURA REGIÃO SUDESTE

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Sub. Sudeste	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	7	0	7
Sub. Sudeste	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	30	0	30
Sub. Sudeste	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	2	0	2
Sub. Sudeste	0315 - AGENTE OPERAC. DE EDIFIC. E OBRAS	16	0	16
Sub. Sudeste	0316 - CONDUTOR DE VEICULO AUTOMOTOR	6	0	6
Sub. Sudeste	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	0	1

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Sub. Sudeste	3005 - COORDENADOR I	2	0	2

1

Sub. Sudeste	3014 - SECRETARIO	1	0	1
Sub. Sudeste	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	65	0	65

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Informamos que estamos de acordo com o quadro atual.

SUBPREFEITURA REGIÃO SUDOESTE

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Sub. Sudoeste	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	1	1	2
Sub. Sudoeste	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	14	10	24
Sub. Sudoeste	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3	1	4
Sub. Sudoeste	0315 - AGENTE OPERAC. DE EDIFIC. E OBRAS	9	5	14
Sub. Sudoeste	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	3	2	5

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Sub. Sudoeste	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
Sub. Sudoeste	3014 - SECRETARIO	1	0	1
Sub. Sudoeste	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	33	19	52

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Devido ao crescimento da região que abrange a Subprefeitura Sudoeste, informamos que, necessitamos formar dois períodos de trabalho, salientamos que já estamos trabalhando no período da tarde, mas com Equipe de apenas dois servidores. No quadro de lotação atual temos 2 (dois) servidores cargo Condutor de Veículo Automotor que estão afastados por Licença Tratamento de Saúde, e 1 (um) servidor cargo de Agente de Serviços Gerais por Abandono de cargo. Por este motivo necessitamos aumentar o número de servidores para os serviços poderem fluir com mais rapidez.

SUBPREFEITURA REGIÃO SUL

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Subpref. Sul	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	2	2	4
Subpref. Sul	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	21	1	22
Subpref. Sul	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	5	1	6
Subpref. Sul	0315 - AGENTE OPERAC. DE EDIFIC. E OBRAS	19	1	20
Subpref. Sul	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	7	0	7
Subpref. Sul	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	0	1

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Subpref. Sul	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
Subpref. Sul	3014 - SECRETARIO	1	0	1
Subpref. Sul	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	58	5	63

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Justificamos a necessidade do aumento de novas vagas para recompor as equipes de trabalho, devido a demanda de serviços prestados à Comunidade, seja administrativo, fazendário e obras que estão sendo realizadas, pelo crescimento dos bairros e aumento da abrangência da Subprefeitura, já que se uniram duas Secretarias Regionais. A redução no quadro efetivo também se deu em virtude da aposentadoria de servidores e para assumir outro cargo em concurso.

FUNDAÇÃO INSTITUTO DE PESQUISA E PLANEJAMENTO PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DE JOINVILLE – IPPUJ

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
IPPUJ	0001 - ADMINISTRADOR	1	0	1
IPPUJ	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	8	3	11
IPPUJ	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	3	0	3
IPPUJ	0015 - ARQUITETO	17	4	21
IPPUJ	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3	0	3
IPPUJ	0026 - BIBLIOTECÁRIO	0	1	1
IPPUJ	0031 - CONTADOR	1	0	1
IPPUJ	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	10	6	16
IPPUJ	0049 - ENGENHEIRO ELETRICISTA	2	0	2
IPPUJ	0050 - ENGENHEIRO FLORESTAL	1	0	1
IPPUJ	0069 - GEOGRAFO	2	0	2
IPPUJ	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
IPPUJ	0249 - SOCIOLOGO	1	0	1
IPPUJ	0258 - TECNICO EM CONTABILIDADE	1	0	1
IPPUJ	0259 - TECNICO EM EDIFICACOES	6	0	6
IPPUJ	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	3	0	3
IPPUJ	0418 - ENGENHEIRO DE TRANSPORTE E LOGISTICA	0	2	2

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
IPPUJ	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	27	13	40

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
IPPUJ	3005 - COORDENADOR I	12	0	12
IPPUJ	3006 - COORDENADOR II	1	0	1
IPPUJ	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	0	2
IPPUJ	3008 - DIRETOR PRESIDENTE DE FUNDACAO	1	0	1
IPPUJ	3009 - GERENTE DE UNIDADE	6	0	6
IPPUJ	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	82	16	98

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Agente Administrativo

Unidade Administrativa e Financeira – O processo de inclusão de 01 (um) Agente Administrativo na Unidade Administrativa e Financeira, justifica-se devido ao protagonismo que orienta mudanças, por consequência, cresce de forma clara e natural as orientações e os fluxos de trabalho, ocorrendo sobrecarga nos agentes administrativos que realizam as tarefas para cumprir com as exigências e obrigações da legislação em vigência. Diante deste fato, compreende-se que o Agente Administrativo tem competências para auxiliar as unidades a suprirem as demandas de trabalhos, tais como: elaboração dos processos licitatórios, dispensas de licitações para aquisições e serviços, elaboração de contratos e monitoramentos dos mesmos, suporte as atividades contábeis e financeiras, digitalizações, arquivamento de documentos, atendimento ao público interno, colaborando assim para a celeridade e efetividade dos processos administrativos.

Unidade de Integração Comunitária e Desenvolvimento Comunitário - Devido a crescente demanda das atividades da Unidade de Integração Comunitária e Desenvolvimento Sustentável, com o Conselho da Cidade, Plano de Mobilidade - PlanMob, relação institucional da Fundação IPPUJ com a sociedade, bem como todo o processo de suporte administrativo desta Unidade com a Unidade Administrativa e Financeira, torna-se necessária a contratação de 01 (um) Agente Administrativo.

Unidade de Desenvolvimento de Projetos - Considerando os novos procedimentos administrativos para processos licitatórios, requisições, correspondências, etc., bem como encaminhamentos de processos para aprovações nos órgãos competentes (CBVJ, SEINFRA, Vigilância Sanitária, CAJ, CELESC, etc.) que atualmente são feitos pelos profissionais da área de Arquitetura e Engenharia, o que demanda a disponibilidade de certo tempo para tal, é de grande relevância termos na Unidade de Desenvolvimento de Projetos, um (01) Agente Administrativo para suprir tais necessidades, dando maior agilidade aos processos.

Arquiteto - Considerando que as solicitações na Unidade de Desenvolvimento de Projetos vem aumentando constantemente, natural, devido ao resultado direto do crescimento de nossa cidade e consequentemente da maior necessidade do poder público suprir as demandas, obras e equipamentos urbanos para a comunidade; considerando que nossa equipe de arquitetos é constituída por profissionais que fornecem projetos arquitetônicos, e que muitas vezes estão trabalhando em diversos projetos ao mesmo tempo, não podendo atender a todas as demandas dentro dos prazos pré-estabelecidos; considerando que muitas vezes, devido a falta de profissional da área acabamos por adiar ou até mesmo não conseguir atender a solicitação de novas demandas, seria interessante ampliarmos o número de profissionais da área de Arquitetura em mais quatro (04) profissionais.

Bibliotecário - Considerando a necessidade de administração, manutenção e organização da Biblioteca desta Fundação, é relevante a contratação deste profissional, para auxiliar no atendimento do público interno e externo.

Engenheiro Civil - Unidade de Desenvolvimento de Projetos - Considerando que as solicitações na Unidade de Desenvolvimento de Projetos vem aumentando constantemente, natural, devido ao resultado direto do crescimento de nossa cidade, e consequentemente da maior necessidade do poder público em suprir as demandas, obras e equipamentos urbanos para a comunidade; considerando que nossa equipe de arquitetos é constituída por 07 profissionais que fornecem projetos arquitetônicos que são complementados pelos projetos de engenharia, para compor os processos executivos conforme as exigências legais para as licitações, resulta numa sobrecarga sobre os profissionais que desenvolvem os projetos hidrossanitários, elétricos e estruturais, pois o quadro atual dispõe de apenas um engenheiro civil para desenvolver projetos hidrossanitários, preventivo de incêndio e drenagem e um engenheiro civil para desenvolver projetos Unidade de Implantação e Pós Ocupação - Considerando que em função dos processos em andamento na Prefeitura e também do crescente desenvolvimento da cidade, a Unidade de Implantação e Pós-Ocupação necessita de 02 (dois) Engenheiros Civis para compor o quadro de servidores.

Estes profissionais desenvolverão Planos de Trabalho para Captação de Recursos, Projetos, Estudos, Quantitativos, Pareceres e outros relacionados à Mobilidade Urbana e as atividades Administrativas.

Unidade de Pesquisa e Documentação - Considerando que as solicitações na Unidade de Pesquisa e Documentação vêm aumentando constantemente, em virtude do crescimento de nossa cidade, esta Unidade necessita de (01) profissional da área de Engenharia Civil para desenvolver as atividades inerentes à área de Geoprocessamento, tais como atualização de mapas temáticos de logradouros, equipamentos públicos, uso e ocupação do solo e bairros; elaboração de planilhas contendo informações sobre os logradouros oficialmente denominados; pareceres relativos a possibilidade de denominação de logradouros e perímetro urbano; elaboração de estudos e criação de mapas temáticos diversos em ambiente Autocad e Arcgis para suporte às áreas de Planejamento, Mobilidade e Acessibilidade; suporte gráfico às publicações Joinville Cidade em Dados e Joinville Bairro a Bairro.

Central de Custos de Obras Públicas - Considerando que, desde a criação da CCOP em 2002, a formação do quadro conta com 01 (um) Engenheiro Civil para os serviços de elaboração de composições, estudos, pesquisas e atualização do Catálogo de Referência de Serviços e Custos. Não bastasse o incremento de trabalho em função da demanda crescente, na última gestão o serviço de elaboração de orçamentos que compunha os serviços de engenharia na Unidade de Desenvolvimento de Projetos por um engenheiro, foi incorporado à CCOP, sem que tenhamos aumentado o quadro. Solicitamos novamente a inclusão de 01 (um) engenheiro civil, preenchendo a lacuna da atividade assumida.

Engenheiro de Transportes e Logística - O processo de inclusão de (2) dois Engenheiros de Transportes e Logística na mobilidade sustentável de pessoas e cargas em geral, na atual conjuntura, é de fundamental importância pensar de forma integrada e ações eficientes ao planejamento da cidade, neste contexto, a equipe da Unidade de Implantação e Pós-Ocupação desenvolve projetos viários e possui em seu quadro técnico, profissionais qualificados, porém, existe lacuna a ser preenchida na área de transporte e logística, assim sendo, com uma equipe multidisciplinar entende-se que os trabalhos serão amplamente discutidos com visões distintas dos processos, por consequência, em constante evolução.

Estagiários Nível Superior - Com o objetivo de potencializar o trabalho dos arquitetos, engenheiros e demais profissionais da Fundação e, considerando o aumento da demanda de Projetos, Leis Urbanísticas e Planos Setoriais, ressaltando-se as Leis Complementares do Plano Diretor de Desenvolvimento Sustentável e o Plano de Mobilidade do Município e, as diversas pesquisas e estudos técnicos necessários para o desenvolvimento dessas atividades, garantindo um fluxo de trabalho, a salutar renovação dos estagiários e o aprimoramento profissional dos mesmos, é importantíssima a ampliação do quadro de estagiários para no mínimo 40 (quarenta).

FUNDAÇÃO MUNICIPAL ALBANO SCHMIDT

	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
FUNDAMAS	0001 - ADMINISTRADOR	2	0	2
FUNDAMAS	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	22	4	26
FUNDAMAS	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	8	4	12
FUNDAMAS	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	2	0	2
FUNDAMAS	0031 - CONTADOR	1	0	1
FUNDAMAS	0033 - COZINHEIRO	1	0	1
FUNDAMAS	0043 - ENFERMEIRO	5	3	8
FUNDAMAS	0072 - INSTRUTOR DE CURSOS DE PROMOCAO SOCIAL	4	2	6
FUNDAMAS	0081 - MECÂNICO DE MOTOCICLETAS	1	0	1
FUNDAMAS	0250 - SOLDADOR	2	0	2
FUNDAMAS	0315 - AGENTE OPER. DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	1	0	1
FUNDAMAS	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	3	1	4
FUNDAMAS	5003 - AGENTE DE SAUDE II AUX ENFERMA	1	0	1
FUNDAMAS	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	7	0	7
FUNDAMAS	5023 - INSTR CURSOS PROF I DATILOGRAFO	1	0	1
FUNDAMAS	5024 - INSTR CURSOS PROF I MANI/PEDIC	1	0	1
FUNDAMAS	5027 - INSTR CURSOS PROF II AJUSTADOR MECANICO	3	0	3
FUNDAMAS	5029 - INSTR CURSOS PROF II AUXILIAR ESCRITORIO	4	0	4
FUNDAMAS	5030 - INSTR CURSOS PROF II CABELEIREIRO	1	0	1
FUNDAMAS	5031 - INSTR CURSOS PROF II CORTE COSTURA INDUSTRIAL	5	0	5
FUNDAMAS	5032 - INSTR CURSOS PROF II CORTE COSTURA	3	0	3
FUNDAMAS	5033 - INSTR CURSOS PROF II DESENHO MECANICO	1	0	1
FUNDAMAS	5035 - INSTR CURSOS PROF II ELETRICIDADE	3	0	3
FUNDAMAS	5036 - INSTR CURSOS PROF II MANUTENCAO MICRO	1	0	1
FUNDAMAS	5038 - INSTR CURSOS PROF II MECANICA AUTOS	2	0	2
FUNDAMAS	5044 - INSTR CURSOS PROF II TORNEARIA	2	0	2
FUNDAMAS	5045 - INSTR CURSOS PROF III INFORMÁTICA	12	0	12

	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
FUNDAMAS	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	0	12	12

	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
FUNDAMAS	3005 - COORDENADOR I	5	0	5
FUNDAMAS	3006 - COORDENADOR II	8	0	8
FUNDAMAS	3008 - DIRETOR PRESIDENTE DE FUNDACAO	1	0	1
FUNDAMAS	3009 - GERENTE DE UNIDADE	4	0	4
FUNDAMAS	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	117	14	131

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Justificamos o aumento em nosso quadro de lotação de "agentes administrativos" devido que nas secretarias de nossos Centros Educacionais e Sociais, atendemos a comunidade e aos alunos nos períodos matutino, vespertino e noturno, fornecendo orientações necessárias, realizando inscrições, matrículas e demais atividades que contribuem com o bom atendimento a comunidade, e ao andamento dos serviços internos da Fundação, sendo o motivo pelo qual solicitamos o aumento de vagas nesta área para suprir esta demanda;

Considerando a abertura de mais duas Unidades da Fundamas, a Casa Brasil no bairro Aventureiro e o Centro de Triagem de Resíduos Tecnológicos no bairro Boehmerwaldt, solicitamos o aumento das vagas de servidores "agentes de serviços gerais" tendo em vista que os Centros Educacionais necessitam de limpeza, conservação e manutenção, para proporcionarmos aos alunos, a comunidade e aos servidores melhores condições de segurança e higiene,

Considerando a necessidade de "estagiários" na área de informática, para auxiliar na manutenção dos micros e na monitoria dos nossos laboratórios em nossos Centros, nos cursos Itinerantes, solicitamos vagas de estagiários;

Considerando a abertura da nova Casa Brasil no Aventureiro, e o trabalho educacional e social que a FUNDAMAS desenvolve através dos cursos de "promoção social", que visam contribuir com a inclusão, ampliação do conhecimento e com a complementação da renda familiar dos alunos; necessitamos de instrutores nesta área para que possamos ofertar um curso com melhor qualidade;

Considerando que a Fundamas tem veículos próprios, que atendem a Sede Administrativa, e também as suas dez Unidades Educacionais em vários bairros de Joinville, no período matutino, vespertino e noturno, solicitamos o aumento de mais uma vaga de condutor de veículo automotor;

Considerando que a FUNDAMAS apresenta em sua estrutura organizacional a Escola de Saúde "Maria Carola Keller", que oferece a comunidade o Curso Técnico de Enfermagem, e que estes são ministrados por enfermeiros, solicitamos o aumento do número de vagas para "professores enfermeiros", que atualmente, em nosso quadro não constam profissionais suficientes para atender a demanda.

Considerando, por fim, que a FUNDAMAS tem por objetivo oferecer cursos que propiciem o desenvolvimento de competências e habilidades profissionais, estimulando o desenvolvimento integral do aluno como cidadão e como profissional de qualidade, é imprescindível obter profissionais em todas as áreas mencionadas.

Diante do exposto, justificamos a solicitação do aumento de vagas para o exercício de 2016 em razão da ampliação das nossas unidades educacionais e o aumento da procura pelos nossos cursos.

FUNDAÇÃO CULTURAL DE JOINVILLE

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
FCJ-PMJ	0001 - ADMINISTRADOR	1	1	2
FCJ-PMJ	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	35	10	45
FCJ-PMJ	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	1	0	1
FCJ-PMJ	0011 - ALMOXARIFE	1	0	1
FCJ-PMJ	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	1	0	1
FCJ-PMJ	0015 - ARQUITETO	2	1	3
FCJ-PMJ	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	11	0	11
FCJ-PMJ	0019 - ASSISTENTE CULTURAL-MONITOR DE MUSEUS	1	0	1
FCJ-PMJ	0025 - AUXILIAR ESCOLAR	1	0	1
FCJ-PMJ	0031 - CONTADOR	1	1	2
FCJ-PMJ	0036 - EDUCADOR (PROF)	1	0	1
FCJ-PMJ	0040 - ELETRICISTA	2	0	2
FCJ-PMJ	0055 - ESPEC. CULTURAL - PRESERV. E REST.	1	0	1
FCJ-PMJ	0069 - GEOGRAFO	1	0	1
FCJ-PMJ	0071 - HISTORIADOR	1	0	1
FCJ-PMJ	0072 - INSTRUT. DE CURSOS DE PROM.SOCIAL	1	0	1
FCJ-PMJ	0153 - OPERADOR FORNO PORCELANA	1	0	1
FCJ-PMJ	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
FCJ-PMJ	0258 - TECNICO EM CONTABILIDADE	3	0	3
FCJ-PMJ	0268 - TELEFONISTA	3	0	3
FCJ-PMJ	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	4	0	4
FCJ-PMJ	5000 - AGENTE ADM I CONTINUO	1	0	1
FCJ-PMJ	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	4	0	4
FCJ-PMJ	5019 - DESENHISTA COPISTA	1	0	1

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2015	Lotação Proposta
FCJ-PMJ	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	1	10	11

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo - FCJ**	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
FCJ-FCJ	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	0	2	2
FCJ-FCJ	0014 - ARQUEOLOGO	2	1	3
FCJ-FCJ	0016 - ARQUIVOLOGISTA	1	0	1
FCJ-FCJ	0019 - ASSISTENTE CULTURAL-MONITOR DE MUSEUS	21	5	26
FCJ-FCJ	0023 - AUXILIAR DE EDUCADOR	0	2	2
FCJ-FCJ	0026 - BIBLIOTECÁRIO	0	1	1
FCJ-FCJ	0054 - ESPECIALISTA CULTURAL - MUSEUS	11	0	11
FCJ-FCJ	0055 - ESPECIALISTA CULTURAL - PRESERVAÇÃO E RESTAURAÇÃO	4	0	4
FCJ-FCJ	0056 - ESPECIALISTA CULTURAL - TRADUÇÃO	0	1	1
FCJ-FCJ	0071 - HISTORIADOR	3	1	4
FCJ-FCJ	0074 - JORNALISTA	0	2	2
FCJ-FCJ	0276 - ASSISTENTE CULTURAL	2	0	2
FCJ-FCJ	0555 - PROFESSOR CURSOS ARTÍSTICOS	35	5	40
FCJ-FCJ	0556 - PROFESSOR ATIVIDADES MUSICAIS	41	5	46

**Vagas aprovadas próprias da FCJ

Órgão	Cargos da Administração Superior - FCJ	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
FCJ-FCJ	3005 - COORDENADOR I	23	0	23
FCJ-FCJ	3006 - COORDENADOR II	7	0	7
FCJ-FCJ	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
FCJ-FCJ	3008 - DIRETOR PRESIDENTE DE FUNDAÇÃO	1	0	1
FCJ-FCJ	3009 - GERENTE DE UNIDADE	5	0	5
FCJ-FCJ	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	237	38	275

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

ADMINISTRADOR: Necessitamos deste profissional para atuar na Área de Projetos e Convênios, tendo em vista o planejamento, organização, orientação e controle, afim de evitar falhas de comunicação que gerem desperdício, ineficiência, prejuízo à produção ou déficit orçamentário.

AGENTE ADMINISTRATIVO: Necessitamos destes profissionais para atuarem nas diversas áreas da Fundação Cultural de Joinville, a fim de auxiliar nas rotinas administrativas, como digitação, edição de textos e planilhas de cálculo, cópias, arquivos, cálculos, controles, elaboração de relatórios e planilhas, atendimento ao público e outros, contribuindo com o bom desempenho dos trabalhos realizados e atendimento das normas e práticas em vigor.

ARQUITETO: Necessitamos deste profissional para atuar na Coordenação de Patrimônio Cultural, tendo em vista a manutenção do Inventário do Patrimônio Cultural de Joinville, criado pelas Leis Complementares 363 e 366 de 19/12/11. O profissional atenderá a demanda reprimida de processos de tombamento, na orientação e acompanhamento de projetos e intervenções em bens tombados e diretamente no Plano de Ação das Cidades Históricas.

CONTADOR: Em virtude do aumento de demanda na Fundação Cultural de Joinville e Fundo Municipal de Incentivo à Cultura, necessitamos o aumento de vagas para o cargo de contador com a finalidade de acompanhar e controlar a movimentação contábil, elaborando ou conferindo e aprovando balancetes, balanços, conciliação bancária e outros, além do esclarecimento dos fatos contábeis ao Tribunal de Contas e suporte técnico às unidades desta Fundação, visando o cumprimento da legislação, a atualização dos dados e a correta informação da aplicação dos recursos públicos.

ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR: Necessitamos de estagiários para atuarem nas diversas áreas da Fundação Cultural de Joinville, a fim de auxiliar nas rotinas das mesmas.

ARQUEÓLOGOS - A necessidade de contratação de arqueólogo se justifica pelo acréscimo da demanda de trabalhos referentes aos processos da Comissão Municipal do Patrimônio Histórico, Artístico e Natural – COMPHAN e da manutenção do Inventário do Patrimônio Cultural de Joinville, criado pelas Leis Complementares 363 e 366 de 19/12/11. Salientamos que a aplicação destas Leis, de grande importância para o município de Joinville.

ASSISTENTE CULTURAL – MONITOR DE MUSEUS: Em virtude do aumento de demanda na Fundação Cultural de Joinville, necessitamos o aumento de vagas para o cargo de assistente cultural – monitor de museus, com a finalidade de recepcionar, registrar e conduzir os visitantes de museus, apresentando o acervo, orientando e prestando informações, bem como pelo controle físico das instalações e no suporte técnico aos projetos desenvolvidos, visando a divulgação e compreensão das exposições realizadas.

AUXILIAR DE EDUCADOR: Para atender alunos com necessidades especiais, pois a demanda na Casa da Cultura Fausto Rocha Júnior tem crescido.

BIBLIOTECÁRIO: No momento, o MASJ está com a sua biblioteca interditada por questões estruturais, que necessitam de intervenção civil, porém, este problema precisa ser corrigido urgentemente. O acervo da biblioteca Alfredo Rusins é especializado e necessita de acompanhamento de profissional especializado para uma reorganização e o atendimento aos pesquisadores, bem como para acesso interno da equipe. Consideramos que a FCJ poderia contratar este profissional para reorganizar não apenas a biblioteca do MASJ, mas de outras unidades.

ESPECIALISTA CULTURAL – TRADUTOR ALEMÃO: Visando a atuação na tradução para o português e versão para o idioma específico, de textos, documentos, cartas, periódicos e outros, bem como pelos serviços de intérprete, orientação a pesquisadores e público específico, que não domine o idioma.

HISTORIADOR: Necessitamos deste profissional que será responsável pelos serviços de pesquisa histórica, viabilizando o acesso às fontes documentais, elaborando projetos, relatórios de pesquisa e programas educativos, a fim de criar novas fontes de informação para o usuário, bem como divulgar o trabalho da instituição.

JORNALISTA: Este profissional será responsável pelo levantamento de fatos e notícias, elaborar textos a respeito de informações, serviços, eventos, projetos, obras e outras realizações da Fundação Cultural de Joinville e da Rádio Joinville Cultural, bem como, auxiliar na gestão de ferramentas de comunicação oficiais como: site, intranet, canais de rádio e TV, entre outros, visando manter os serviços públicos e a comunidade informada do trabalho realizado pelo poder público.

PROF. CURSOS ART. e PROF. ATIV. MUSICAIS - Em virtude do aumento de demanda da Casa da Cultura Fausto Rocha Júnior, necessitamos o aumento de vagas para o cargo de professor cursos artísticos e professor atividades musicais.

AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS: Necessitamos do aumento de cargo deste profissional, em virtude de ser responsável pela colocação de tubos, limpeza de valas, ligação de esgoto, carregamento e descarregamento de materiais, restauração de calçadas e outros serviços de limpeza e conservação de áreas públicas, bem como, serviços de jardinagem, limpeza, conservação, pequenos reparos, manutenção e recuperação de ferramentas utilizadas na unidade e outras atividades de suporte, a fim de contribuir com a execução de obras e serviços nas unidades da Fundação Cultural.

FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO RURAL 25 DE JULHO

Órgão	Cargos de Provisão Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Fund. 25 Julho	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	9	1	10
Fund. 25 Julho	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	4	2	6
Fund. 25 Julho	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	2	1	3
Fund. 25 Julho	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	1	0	1
Fund. 25 Julho	0027 - BIOLOGO	1	0	1
Fund. 25 Julho	0031 - CONTADOR	1	0	1
Fund. 25 Julho	0033 - COZINHEIRO	2	0	2
Fund. 25 Julho	0045 - ENGENHEIRO AGRONOMO	4	1	5
Fund. 25 Julho	0048 - ENGENHEIRO DE ALIMENTOS	1	0	1
Fund. 25 Julho	0050 - ENGENHEIRO FLORESTAL	2	0	2
Fund. 25 Julho	0062 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	1	2	3
Fund. 25 Julho	0072 - INSTRUTOR DE CURSOS DE PROM. SOCIAL	3	1	4
Fund. 25 Julho	0128 - MEDICO VETERINARIO	3	0	3
Fund. 25 Julho	0130 - NUTRICIONISTA	0	1	1
Fund. 25 Julho	0157 - PEDAGOGO	1	0	1
Fund. 25 Julho	0161 - PISCICULTOR	5	0	5
Fund. 25 Julho	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
Fund. 25 Julho	0254 - TECNICO AGRICOLA	6	0	6
Fund. 25 Julho	0256 - TECNICO EM AQUICULTURA	2	0	2
Fund. 25 Julho	0268 - TELEFONISTA	1	0	1
Fund. 25 Julho	0283 - EXTENSIONISTA RURAL II	5	0	5
Fund. 25 Julho	0315 - AGENTE OPERAC. DE EDIFIC. E OBRAS	2	1	3
Fund. 25 Julho	0316 - CONDUTOR DE VEICULO AUTOMOTOR	4	0	4
Fund. 25 Julho	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	3	0	3

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2015	Lotação Proposta
Fund. 25 Julho	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	2	2	4

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Fund. 25 Julho	3005 - COORDENADOR I	4	0	4
Fund. 25 Julho	3006 - COORDENADOR II	1	0	1
Fund. 25 Julho	3008 - DIRETOR PRESIDENTE	1	0	1
Fund. 25 Julho	3009 - GERENTE DE UNIDADE	4	0	4
Fund. 25 Julho	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	74	10	84

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Agente Administrativo: Necessidade de mais 01 (um) servidor: para atender e auxiliar sob Gerência de Infraestrutura e Treinamento Rural nos processos de aquisição de materiais para os setores da FMDR 25 de julho como cotação de preço, e elaboração de termos de referência, executar agendamentos com agricultores na venda e distribuição de mudas e alevinos.

Agente de Serviços Gerais: Necessidade de mais 02 (dois): 01 (um) servidor para auxílio nos serviços gerais de patio da Fundação 25 de Julho. e 01 (um) para a implantação das atividades do funcionamento do banco de alimento previsto para 2016 e implantação da comercialização do setor da Agricultura familiar com foco nos agroecológicos e floricultura no período vespertino no complexo CEASA a partir de setembro 2015 e tendo servidores trabalhando neste local ha necessidade de manter tanto o Banco de Alimento e o prédio da Agricultura Familiar e os escritórios, banheiros em perfeitas condições de higiene.

Assistente Administrativo: Necessidade de mais 01 (um) servidor para auxílio no atendimento ao público por telefone e auxílio na área administrativa desta Fundação especificamente no escritório da Vila Nova.

Engenheiro Agrônomo: Necessidade de mais 01 (um) servidor para suprir a falta de profissional no atendimento, orientação técnica, realização de vistorias, avaliações, laudos e pareceres técnicos, desenvolvimento e coordenação de projetos na área rural do município de Joinville e região. Dentre os 04 (quatro) servidores investidos hoje neste cargo, três (03) estão investidos em cargos comissionados (Gerente de Unidade).

Nutricionista: Necessidade de 01 (um) servidor para trabalhar a questão de alimentação no meio rural e fazer a coordenação dos Grupos de Desenvolvimento da Mulher Rural que são 17 grupos. Pois atualmente esta Coordenação esta sendo desenvolvida pela Gerente Administrativa Planejamento e Controle.

Fiscal de Obras e Posturas: Necessidade de mais 02 (dois) servidores para fiscalização e controle da comercialização no ambiente da CEASA Joinville. Pois a partir de setembro de 2015 a CEASA estará com atividades de funcionamentos no período das 04h às 11 h comercialização hortifrutigranjeiros e no período vespertino comercialização dos produtos da Agricultura Familiar e Floricultura.

Instrutor de Cursos de Promoção Social: Necessidade de mais 01 (um) servidor para desenvolver ações de mobilização, organização, motivação, e instrutor em cursos de trabalhos manuais e artesanato, dinâmicas, brincadeiras, repasse de informações e incentivo de atividades sociais visando a intensificar o convívio social, bem como contribuir para aumento da renda familiar, junto à família rural com foco na mulher. Estas atividades são desenvolvidas junto aos 17 Grupos de Desenvolvimento da Mulher Rural semanalmente já consolidados desde 1986, bem como, a demanda de abertura de novos grupos. Ideal deste servidor ter carteira de motorista.

Agente Operacional de Edificações e Obras: 01 (um) servidor para manutenção do pátio e estrutura física dos três prédios do complexo da CEASA Joinville, que totaliza uma área de manutenção de 4.500 m².

Estagiário Nível Superior: (Veterinária, Oceanógrafo, Engenharia de Aquicultura, Informática). Necessidade de mais 02 (dois) estagiários: 01 (um) para auxiliar nas atividades de pesquisa no laboratório de piscicultura da Fundação e atendimento aos piscicultores da região. Para auxiliar na captura e expedição de alevinos de diversas espécies, arrastamento de peixes e serviços diversos na estação de piscicultura. 01 (um) para desenvolvimento de sistemas operacionais para a CEASA Joinville: Recepção e Expedição de Hortifrutanjeiros, Estatísticas de Comercialização (volumes, procedências), Pesquisa de Preço, Site (Home Page)

FUNDAÇÃO DE ESPORTES, LAZER E EVENTOS DE JOINVILLE

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
FELEJ	0001 - ADMINISTRADOR	1	0	1
FELEJ	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	3	1	4
FELEJ	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	0	2	2
FELEJ	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	4	1	5
FELEJ	0031 - CONTADOR	2	0	2
FELEJ	0066 - FISIOTERAPEUTA	2	0	2
FELEJ	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
FELEJ	0268 - TELEFONISTA	1	1	2
FELEJ	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	0	2	2
FELEJ	0705 - PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL E ENS FUND EDUCAÇÃO FÍSICA	6	14	20
FELEJ	0805 - PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL E ENS FUND EDUCAÇÃO FÍSICA	46	24	70
FELEJ	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	1	0	1

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
FELEJ	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	15	15	30

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
FELEJ	3004 - COORDENADOR TÉCNICO	1	0	1
FELEJ	3005 - COORDENADOR I	12	0	12
FELEJ	3006 - COORDENADOR II	2	0	2
FELEJ	3008 - DIRETOR PRESIDENTE DE FUNDAÇÃO	1	0	1
FELEJ	3009 - GERENTE DE UNIDADE	3	0	3
FELEJ	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	86	45	131

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

AGENTE ADMINISTRATIVO (CÓD. 0003) – Há necessidade do aumento dessa vaga para que possamos contratar o profissional ou até mesmo solicitar transferência de outra Secretaria/Fundação, para que o mesmo possa atuar no departamento de Captação de Recursos/Convênios e Administrativo.

ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (COD. 0017) - Há necessidade do aumento dessa vaga para que possamos contratar o profissional ou até mesmo solicitar transferência de outra Secretaria/Fundação, para que o mesmo possa atuar no departamento Administrativo e de Patrimônio.

CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR (COD 0316) – A FELEJ conta hoje com uma frota de 03 veículos (1 Gol, 1 Corsa e 1 Santana) e uma Kombi, porém não temos motorista para nenhum dos carros.

TELEFONISTA (COD 0268) – o horário de atendimento da FELEJ é das 08:00 as 17:00, sendo assim há necessidade de mais uma telefonista para compor o nosso Quadro de Vagas para que possamos atender com maior eficiência ao público em geral em horário integral.

PROFESSOR EDUC. INFANTIL E ENS. FUN. EDUCAÇÃO FÍSICA (COD. 0705) – Há necessidade do aumento de vagas para o professor com carga horária 20 h/a, para que possamos atender alguns núcleos de atividade esportiva, escolinhas de rendimento e Academias da Melhor Idade meio período.

PROFESSOR EDUC. INFANTIL E ENS. FUN. EDUCAÇÃO FÍSICA (COD. 0805) – Devido o aumento do número de escolinhas esportivas do PID (Programa de Iniciação Desportiva) e as solicitações da comunidade para abertura de novos núcleos esportivos nos bairros, há necessidade de contratação de professores especializados (com formação) para atender esses núcleos, como também as nossas equipes de rendimento que representam o município de Joinville na OLESC, Joguinhos e Jogos Abertos de Santa Catarina.

ESTAGIÁRIOS (CÓD. 0058) – Com o aumento do número de academias da Melhor Idade, hoje são 59 academias distribuídas pelas praças, há necessidade de novas vagas, para que se possa fazer acompanhamento adequado aos idosos durante a prática de atividade física, como também acompanhamento aos núcleos do Programa de Iniciação Desportiva onde são atendidas 7.000 crianças com idade entre 06 a 16 anos.

AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS (COD 0009) – É de extrema importância termos o profissional no Quadro de Vagas para que o mesmo possa exercer sua função junto ao Departamento de Patrimônio dessa Fundação, sendo que a manutenção dos ginásios, da Arena Joinville e demais patrimônios públicos esportivos são de responsabilidade do departamento.

FUNDAÇÃO DE PROMOÇÃO E PLANEJAMENTO TURÍSTICO DE JOINVILLE

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Fund. Turística	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	9	0	9
Fund. Turística	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	1	0	1
Fund. Turística	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	1	0	1
Fund. Turística	0031 - CONTADOR	1	0	1
Fund. Turística	0074 - JORNALISTA	1	0	1
Fund. Turística	0246 - RECEPCIONISTA TURISTICO	15	8	23
Fund. Turística	0247 - RELACOES PUBLICAS	0	0	0
Fund. Turística	0258 - TECNICO EM CONTABILIDADE	0	1	1
Fund. Turística	0267 - TECNÓLOGO EM TURISMO	3	1	4
Fund. Turística	0316 - CONDUTOR DE VEICULO AUTOMOTOR	2	1	3

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Fund. Turística	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	0	4	4

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
Fund. Turística	3005 - COORDENADOR I	4	0	4
Fund. Turística	3006 - COORDENADOR II	4	0	4
Fund. Turística	3008 - DIRETOR PRESIDENTE DE FUNDACAO	1	0	1
Fund. Turística	3009 - GERENTE DE UNIDADE	2	0	2
Fund. Turística	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	44	11	55

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Hoje a Fundação possui no quadro de lotação atual 15 **Recepcionistas Turísticos**, necessitando um aumento de 08 servidores. Este número é necessário, levando em consideração que os servidores são lotados em 4 Centrais de Atendimento ao Turista (CAT's), e o quadro atual não atende os horários e escalas das 4 centrais. Pois, os locais não fecham durante todo o ano e o quadro atual não prevê a lacuna de eventos, férias, licenças, atestados, dos referidos servidores. Seu serviço de atendimento ao turista, auxílio na elaboração e fornecimento de folhetos, mapas e guias, controle de visitação, bem como pesquisa de demanda turística se faz de suma importância para o município.

Além desta demanda latente, está previsto para 2016 a abertura de mais 2 Centrais de Atendimento ao Turista (CAT's) no Parque Zoológico e no Mirante de Boa Vista. Além do citado, segue a informação que o último concurso perdeu sua validade, impossibilitando a Fundação de fazer as devidas aquisições dos servidores.

É na estruturação da área contábil que encontramos as maiores dificuldades. Atualmente é composta por **apenas um contador**, fator que tem contribuído para o surgimento de uma série de problemas, já que os prazos estabelecidos pela Controladoria-Geral e Tribunal de Contas do Estado necessitam ser cumpridos. Diante desta situação, solicitamos um **Técnico em Contabilidade** para auxiliar o contador nesta função.

A Fundação Turística vem a cada ano ampliando sua atuação e elaboração de projetos, e necessita de profissionais especializados com visão do setor. Por este motivo necessita-se de mais **uma vaga de Técnico em Turismo**.

Solicitamos um **condutor de veículo automotor**, carteira D, para conduzir o ônibus do Projeto Viva Ciranda – Turismo Rural, que por falta de servidor capacitado roda apenas durante um período do dia, não fazendo o ideal aproveitamento do potencial do projeto.

Necessitamos a contratação de 04 estagiários da área de turismo, geografia, história ou administrativa para atuar ao lado dos responsáveis pelo atendimento ao turista nas Centrais de Atendimento ao Turista (CAT's), auxiliar na realização de pesquisas turísticas, atualização de banco de dados do setor turístico, planejamento do turismo urbano e rural, resgate histórico de nossa cidade, eventos, entre outras atividades requisitadas por esta fundação.

AGÊNCIA MUNICIPAL DE REGULAÇÃO DOS SERVIÇOS DE ÁGUA E ESGOTOS DE JOINVILLE – AMAE

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
AMAE	0001 - ADMINISTRADOR	1	0	1
AMAE	0002 - ADVOGADO	1	0	1
AMAE	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	2	0	2
AMAE	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	1	0	1
AMAE	0031 - CONTADOR	1	0	1
AMAE	0034 - ECONOMISTA	1	1	2
AMAE	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	2	1	3
AMAE	0052 - ENGENHEIRO SANITARISTA	2	0	2
AMAE	0259 - TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	0	3	3

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
AMAE	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	1	3	4

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
AMAE	3005 - COORDENADOR I	5	0	5
AMAE	3008 - DIRETOR PRESIDENTE	1	0	1
AMAE	3009 - GERENTE DE UNIDADE	2	0	2
AMAE	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	19	5	24

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

01 Economista: O aumento do quadro se dá em função do aumento da demanda para atender às exigências as novas atribuições da Agência na regulação de Resíduos Sólidos e Drenagem.

01 Engenheiro Civil: Contratação necessária devido ao aumento do volume das atividades de auditoria, monitoramento, acompanhamento e fiscalização das obras e serviços de esgotamento sanitário, principalmente em função do aumento das frentes de obras de esgoto, bem como para atender às exigências as novas atribuições da Agência na regulação de Resíduos Sólidos e Drenagem.

03 Técnicos em Edificação: Contratação necessária em função do aumento do volume das atividades de fiscalização, acompanhamento de obras e serviços, bem como da implementação de novos procedimentos de controle operacional dos serviços de abastecimento de água e esgotamento sanitário.

03 Estagiários Nível Superior: Realizar visitas técnicas e vistorias nas instalações dos serviços de água e esgoto. Prestar apoio técnico ao serviço de ouvidoria da Agência, incluindo atendimento e fiscalização das reclamações. Há previsão da AMAE receber a regulação de Resíduos Sólidos, devido a Lei 396/2013.

DEPARTAMENTO DE TRÂNSITO DE JOINVILLE - DETRANS

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
DETRANS	0002 - ADVOGADO	3	0	3

DETRANS	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	32	10	42
DETRANS	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	2	1	3
DETRANS	0031 - CONTADOR	1	0	1
DETRANS	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	2	1	3
DETRANS	0268 - TELEFONISTA	1	0	1
DETRANS	0311 - AGENTE DE TRANSITO	78	72	150
DETRANS	0312 - TECNICO EM ELETRONICA	1	0	1
DETRANS	0313 - ANALISTA ECONOMICO E FINANCEIRO	1	0	1
DETRANS	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	0	1
DETRANS	5048 - TECNICO NIVEL MEDIO INFORMATICA	1	0	1

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
DETRANS	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	29	5	34

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
DETRANS	3005 - COORDENADOR I	5	0	5
DETRANS	3006 - COORDENADOR II	2	0	2
DETRANS	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
DETRANS	3008 - DIRETOR PRESIDENTE	1	0	1
DETRANS	3009 - GERENTE DE UNIDADE	4	0	4
DETRANS	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	136	84	220

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Agentes Administrativos: necessárias novas contratações, considerando-se a instalação de 100 (cem) novos radares, que geram Processos Administrativos, Indicações de Condutor, instrução dos processos e atendimento ao público. Aumento da frota de veículos, ocasionando novas solicitações de instalação e manutenção da sinalização horizontal e vertical nas vias do Município de Joinville, que dependem de vistoria, estudo técnico e viabilização para execução. Necessária a redução do tempo de resposta da Central/Base com o Agente de Trânsito nos três turnos (matutino, vespertino e noturno) em operação de fiscalização, com órgãos de emergência como Corpo de Bombeiros Voluntários, PMSC e atendimento ao público em geral, com registros em planilha específica. Além disso, a EPTRAN – Escola Pública de Trânsito, não possui hoje atendimento necessário nos períodos matutino e vespertino, necessitando de ampliação do quadro.

Engenheiro Civil: ampliação do quadro necessária diante do significativo aumento da frota de veículos no município, ocasionando a necessidade de vistorias, estudos técnicos e viabilização para execução.

Assistente Administrativo: Considerando o crescimento anual de solicitações/emissões de credenciais de estacionamento de idosos e deficientes e buscando manter o atendimento adequado à população de Joinville, necessária convocação de um Assistente Administrativo que atuará diretamente na linha de frente, recebendo e encaminhando solicitações de credenciais, além de orientar os municípios sobre procedimentos quanto a recursos de multas e transferência de pontuação de CNH.

Agentes de Trânsito: Considerando que Joinville possui a maior frota do estado com 366.469 veículos e havendo a necessidade de operacionalizar, fiscalizar e garantir um trânsito seguro reduzindo o número de mortes da maior cidade do estado, é necessária ampliação do quadro. Tomamos por exemplo as cidades de Blumenau e Itajaí, que possuem respectivamente uma frota de 242.797 veículos para 130 Agentes de Trânsito (1869 veículos por Agente) e 149.878 veículos para 100 Agentes de Trânsito (1498 veículos por Agente)(dados DETRAN SC). Ainda que se alcance um efetivo de 150 Agentes de Trânsito em Joinville, a proporção entre frota de veículos X Agentes de Trânsito ficará significativamente superior à dos municípios citados (2.443 veículos por Agente).

Estagiários: Do total de estagiários contratados, 23 atendem a demanda da CIRETRAN por força do convênio de Trânsito. Aumento do quadro necessário para atender as demandas do Departamento de Trânsito - DETRANS, devido ao crescente volume das rotinas administrativas e operacionais.

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE JOINVILLE – IPREVILLE

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
IPREVILLE	ADMINISTRADOR	2	0	2
IPREVILLE	ADVOGADO	3	0	3
IPREVILLE	AGENTE ADMINISTRATIVO	21	1	22
IPREVILLE	ANALISTA ADMINISTRATIVO	2	1	3
IPREVILLE	ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	1	0	1
IPREVILLE	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	1	0	1
IPREVILLE	ASSISTENTE SOCIAL	5	0	5
IPREVILLE	CONTADOR	2	-1	1
IPREVILLE	ECONOMISTA	1	0	1
IPREVILLE	CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	0	1
IPREVILLE	SECRETÁRIA EXECUTIVA	2	0	2
IPREVILLE	TÉCNICO EM CONTABILIDADE	2	0	2
IPREVILLE	TÉCNICO NÍVEL MÉDIO INFORMATICA	1	0	1

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
IPREVILLE	ESTAGIÁRIO DE NÍVEL SUPERIOR	6	0	6

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
IPREVILLE	DIRETOR PRESIDENTE	1	0	1
IPREVILLE	DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
IPREVILLE	GERENTE DE UNIDADE	3	0	3
IPREVILLE	COORDENADOR I	2	0	2
IPREVILLE	Total Local – Cargos Efetivos e Administração Superior	51	1	52

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Analista Administrativo - Aumento no quadro, para corrigir equívoco nos quadros passados.

Agente Administrativo - prevendo ampliação de demanda previdenciária, financeira e administrativa.

HOSPITAL MUNICIPAL SÃO JOSÉ

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação atual	Previsão para 2016	Lotação proposta
HMSJ	ADMINISTRADOR	0	0	0
HMSJ	ADVOGADO	5	1	6
HMSJ	AGENTE ADMINISTRATIVO	223	62	285
HMSJ	AGENTE DE ESTOQUE DE MATERIAIS	27	15	42
HMSJ	AGENTE DE LIMPEZA E DESINFECÇÃO	39	0	39
HMSJ	AGENTE DE SAÚDE I (EXTINÇÃO)	0	0	0
HMSJ	AGENTE DE SAÚDE II (EXTINÇÃO)	172	0	172

HMSJ	AGENTE OPERACIONAL II (EXTINÇÃO)	14	0	14
HMSJ	AGENTE OPERACIONAL III (EXTINÇÃO)	1	0	1
HMSJ	AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÃO E OBRAS	8	6	14
HMSJ	AJUDANTE DE SERVIÇOS DIVERSOS	26	6	32
HMSJ	ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	2	1	3
HMSJ	ASCENSORISTA	2	0	2
HMSJ	ASSISTENTE SOCIAL	6	8	14
HMSJ	ATENDENTE HOSPITALAR	0	0	0
HMSJ	AUXILIAR DE CÂMARA ESCURA	5	2	7
HMSJ	CONTADOR	1	1	2
HMSJ	COPEIRO	28	10	38
HMSJ	COSTUREIRO	3	0	3
HMSJ	ELETRICISTA	5	4	9
HMSJ	ENCANADOR DE UTILIDADES	1	0	1
HMSJ	ENFERMEIRO	76	61	137
HMSJ	ENFERMEIRO DO TRABALHO	1	0	1
HMSJ	FARMACÊUTICO	10	5	15
HMSJ	FARMACÊUTICO BIOQUÍMICO	9	2	11
HMSJ	FÍSICO MÉDICO	2	3	5
HMSJ	FISIOTERAPEUTA	20	12	32
HMSJ	FONOAUDIÓLOGO	4	5	9
HMSJ	MANIPULADOR DE DIETAS	4	1	5
HMSJ	MECÂNICO DE MANUTENÇÃO	2	2	4
HMSJ	MECÂNICO DE REFRIGERAÇÃO	1	1	2
HMSJ	MÉDICO	91	10	101
HMSJ	MÉDICO PLANTONISTA	114	100	214
HMSJ	CONDUTOR DE VEÍCULO	7	2	9
HMSJ	NUTRICIONISTA	7	4	11
HMSJ	ODONTÓLOGO	2	2	4
HMSJ	PEDAGOGO	2	0	2
HMSJ	PSICÓLOGO	5	7	12
HMSJ	SECRETÁRIA EXECUTIVA	1	0	1
HMSJ	TÉCNICO EM CONTABILIDADE	2	1	3
HMSJ	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	370	185	555
HMSJ	TÉCNICO DE ENFERMAGEM DO TRABALHO	1	0	1
HMSJ	TÉCNICO ELETRÔNICO	2	0	2
HMSJ	TÉCNICO EM RADIOLOGIA	52	10	62
HMSJ	TÉCNICO EM RADIOTERAPIA	3	10	13
HMSJ	TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	2	1	3
HMSJ	TÉCNICO NÍVEL MÉDIO - TÉCNICO DE LABORATÓRIO	1	0	1
HMSJ	TELEFONISTA	10	4	14
HMSJ	TERAPEUTA OCUPACIONAL	4	3	7

ÓRGÃO	CARGOS DE PROV. EFETIVO	LOTAÇÃO ATUAL	PREVISÃO PARA 2016	LOTAÇÃO PROPOSTA
HMSJ	DIRETOR PRESIDENTE	1	0	1
HMSJ	DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
HMSJ	GERENTE DE UNIDADE	2	0	2
HMSJ	COORDENADOR TÉCNICO	1	0	1
HMSJ	COORDENADOR I	9	0	9
HMSJ	COORDENADOR II	2	0	2
HMSJ	SUPERVISOR	9	0	9
HMSJ	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	1398	547	1945

ÓRGÃO	ESTAGIÁRIOS	LOTAÇÃO ATUAL	PREVISÃO PARA 2016	LOTAÇÃO PROPOSTA
HMSJ	ESTAGIÁRIO NÍVEL MÉDIO	0	10	10
HMSJ	ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	0	15	15

JUSTIFICATIVA PARA NOVAS VAGAS

Advogado - Aumento significativo da demanda, em razão do crescente volume de ações judiciais e de solicitações internas de pareceres.

Agente Administrativo - Aumento do serviço de escrituração, novo posto de farmácia hospitalar e serviço de atendimento no ambulatório de oncologia, devido à inauguração do CEDUG II e ampliação da estrutura do ambulatório de oncologia, reserva técnica.

Agente de Estoque de Materiais - Aumento da demanda no serviço de estoque de materiais, novo satélite de distribuição de materiais, novo posto de farmácia hospitalar e reserva técnica.

Agente Operacional de Edificações e Obras - Ativação do Complexo Emergencial Ulysses Guimarães (CEDUG II), alta demanda em virtude da ampliação de estrutura hospitalar, manutenção da tubulação de gases clínicos.

Ajudante de Serviços Diversos - Ativação do Complexo Emergencial Ulysses Guimarães (CEDUG II), alta demanda em virtude da ampliação de estrutura hospitalar.

Analista de Tecnologia da Informação - Aumento da demanda, reserva técnica.

Assistente Social - Ampliação de estrutura do ambulatório oncológico, aumento das solicitações e clínicas, como AVC, Ambulatório de Oncologia, UTIs e Pronto Socorro, há necessidade de profissionais exclusivos para suprir estas necessidades.

Auxiliar de Câmara Escura - Aumento da demanda e dos atendimentos, reserva técnica.

Contador - Aumento da demanda, reserva técnica.

Copeiro - Ampliação da estrutura hospitalar, aumento no número de pacientes que permanecem durante várias horas em tratamento de quimioterapia e radioterapia e que recebem refeições no ambulatório de oncologia, reserva técnica.

Eletricista - Ativação do Complexo Emergencial Ulysses Guimarães (CEDUG II), alta demanda em virtude da ampliação de estrutura hospitalar.

Enfermeiro - Adequação do quadro funcional em atendimento ao Conselho de Enfermagem, ampliação da estrutura hospitalar e dos atendimentos, ampliação Núcleo de Regulação para 24 horas, reserva técnica.

Farmacêutico - Ampliação de estrutura do ambulatório oncológico, novo posto de farmácia hospitalar na estrutura de UTI, gerenciamento do posto de farmácia do Pronto Socorro, há necessidade de profissionais exclusivos para suprir estas necessidades.

Farmacêutico – Bloquímico - Aumento da demanda no número de exames laboratoriais, em virtude da ampliação de estrutura hospitalar.

Físico Médico - Tratamento oncológico conforme Lei Federal nº 12.732/12, aumento dos atendimentos no ambulatório de oncologia e ativação da bomba de cobalto 60.

Fisioterapeuta - Resolução nº 418/12 do Crefito regulamentando o número máximo de pacientes por profissional fisioterapeuta, adequação número de profissionais por leito na UTI conforme Resolução RDC Nº 7 - ANVISA.

Fonoaudiólogo - Aumento das prescrições médicas e demanda de atendimentos a pacientes do ambulatório de especialidades, ampliação da estrutura hospitalar, grande número de cirurgias oncológicas na especialidade de Cirurgia de Cabeça e Pescoço realizadas neste Hospital e que resultam em seqüelas importantes na fala e deglutição.

Manipulador de Dietas - Aumento da demanda de prescrições de dietas aos pacientes, em virtude da ampliação de estrutura hospitalar. Reserva técnica.

Mecânico de Manutenção - Ativação do Complexo Emergencial Ulysses Guimarães (Cedug II), alta demanda em virtude da ampliação de estrutura hospitalar.

Mecânico de Refrigeração - Ativação do Complexo Emergencial Ulysses Guimarães (CEDUG II), alta demanda em virtude da ampliação de estrutura hospitalar.

Médico - Inauguração de 30 leitos na UTI Geral, suprir as escalas de 24 horas em especialidades como anestesiológicas, neurologistas e intensivistas, atendimento ambulatorial de ortopedia nas especialidades de cirurgia da mão, joelho e quadril, reserva técnica.

Médico Plantonista - Inauguração de 30 leitos na UTI Geral, suprir as escalas de 24 horas em especialidades como anestesiológicas, neurologistas e intensivistas, atendimento ambulatorial de ortopedia nas especialidades de cirurgia da mão, joelho e quadril, todas as 96 vagas abertas no concurso público 2014 são para médicos plantonistas, reserva técnica.

Condutor de Veículo - Aumento da demanda, reserva técnica.

Nutricionista - Aumento nos atendimentos devido à ampliação de leitos e estrutura hospitalar, elaboração de dietas específicas e acompanhamento de pacientes em tratamento oncológico.

Odontólogo - Aumento da demanda de atendimentos, reserva técnica.

Psicólogo - Aumento na demanda de pacientes que necessitam de acompanhamento psicológico, principalmente durante o tratamento de radioterapia e quimioterapia.

Técnico em Contabilidade - Aumento da demanda, reserva técnica.

Técnico de Enfermagem - Adequação do quadro funcional em atendimento ao Conselho de Enfermagem, inauguração de 30 leitos na UTI Geral, ampliação da estrutura hospitalar, reserva técnica, adequação do número de Agentes de Saúde II – Auxiliar de Enfermagem, sendo que para cada Auxiliar de Enfermagem que sai do quadro, a vaga é ocupada por um técnico de enfermagem. O Hospital ainda conta com 172 Agentes de Saúde II – Auxiliar de Enfermagem em seu quadro funcional.

Técnico de Radiologia - Aumento da demanda e dos atendimentos, reserva técnica.

Técnico em Radioterapia - Implantação do 4º turno de radioterapia para o acelerador linear, implantação de dois turnos de radioterapia para ativação da bomba de cobalto 60, ampliação da estrutura do ambulatório de oncologia.

Técnico em Segurança do Trabalho - Aumento da demanda, reserva técnica.

Telefonista - Serviço de 24 horas de ouvidoria e telefonia, aumento da demanda e dos atendimentos.

Terapeuta Ocupacional - Aumento no número de prescrições e reabilitação de pacientes, confecção de órtese e prótese para pacientes internados.

CÂMARA DE VEREADORES DE JOINVILLE - CVJ

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
CVJ	CONTADOR	1	0	1
CVJ	CONSULTOR TÉCNICO LEGISLATIVO	7	0	7
CVJ	CONSULTOR JURÍDICO	4	1	5
CVJ	OPERADOR DE AUDIO E VIDEO	5	0	5
CVJ	ASSISTENTE DE CONTABILIDADE	5	0	5
CVJ	JORNALISTA	5	0	5
CVJ	AGENTE OPERACIONAL	9	0	9
CVJ	OFICIAL DE GABINETE	20	0	20
CVJ	CERIMONIALISTA	2	0	2
CVJ	EDITOR	2	0	2
CVJ	SECRETÁRIO LEGISLATIVO	28	0	28
CVJ	TÉCNICO EM INFORMÁTICA	1	0	1
CVJ	ANALISTA DE SISTEMAS	1	0	1
CVJ	DESIGNER GRÁFICO	1	0	1
CVJ	ENGENHEIRO CIVIL	1	0	1
CVJ	RELAÇÕES PÚBLICAS	1	0	1
CVJ	OFICIAL LEGISLATIVO (CARGO EXTINTO)	9	0	9
CVJ	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CARGO EXTINTO)	1	0	1
CVJ	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS (CARGO EXTINTO)	3	0	3

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
CVJ	ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	14	6	20
CVJ	ESTAGIÁRIO NÍVEL MÉDIO	6	-1	5
CVJ	ESTAGIÁRIO NECESSIDADES ESPECIAIS	9	-5	4

Órgão	Cargos de Provimento em Comissão	Lotação Atual	Previsão para 2016	Lotação Proposta
CVJ	DIRETOR GERAL	1	0	1
CVJ	CONSULTOR GERAL	1	0	1
CVJ	DIRETOR DE COMUNICAÇÃO SOCIAL E REL INSTITUCIONAL	1	0	1
CVJ	DIRETOR ADMINISTRATIVO	1	0	1
CVJ	DIRETOR FINANCEIRO	1	0	1
CVJ	DIRETOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	1	0	1
CVJ	DIRETOR DE ASSUNTOS LEGISLATIVOS	1	0	1
CVJ	ASSESSOR ESPECIAL	8	1	9
CVJ	ASSESSOR ESPECIAL JURÍDICO	1	0	1

CVJ	CHEFE DE GABINETE DA PRESIDÊNCIA	1	0	1
CVJ	CHEFE DE GABINETE DO 1º SECRETÁRIO	1	0	1
CVJ	ASSESSOR ESPECIAL DA PRESIDÊNCIA	4	0	4
CVJ	ASSESSOR ESPECIAL DO 1º SECRETÁRIO	1	0	1
CVJ	CHEFE DE GABINETE	19	0	19
CVJ	ASSESSOR PARLAMENTAR DE APOIO TÉCNICO	38	0	38
CVJ	ASSESSOR PARLAMENTAR DE APOIO OPERACIONAL	76	0	76
CVJ	Total Local - Cargos Efetivos e Cargos Comissionados	262	2	264

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

01 Vaga de Consultor Jurídico - Necessidade de convocar próximo aprovado no concurso 01/2013 para atuar na Coordenação Jurídica Legislativa da Câmara em razão do crescente trabalho legislativo.

01 Vaga de Assessor Especial (cargo comissionado) - Necessidade de um cargo junto a Direção Geral para assessorar no controle dos relatórios de atividades dos assessores parlamentares, bem como na supervisão das atividades dos oficiais de gabinete, bem como demais rotinas estabelecidas após o TAC com o MP/SC.

