

Nova Lei em Joinville: Segurança em Serviços Terceirizados (PL 19/2026)

Estabelece obrigatoriedade de antecedentes criminais para funcionários terceirizados, visando proteger públicos vulneráveis em estabelecimentos públicos municipais.

Regras de Contratação e Conduta

Exigência de Antecedentes Criminais

Empresas devem apresentar e manter atualizadas as certidões antes e durante a execução contratual.



Atualização Semestral Obrigatória

As certidões de antecedentes de cada funcionário alocado devem ser renovadas a cada seis meses.



Foco no Público Vulnerável

A regra vale para serviços que atendam diretamente crianças, adolescentes, idosos e pessoas com deficiência.



Crimes Restritivos e Prazos



Crimes Impeditivos (Últimos 5 Anos)

São relevantes condenações transitadas em julgado por crimes sexuais, hediondos ou contra o ECA.

Lista de Crimes Vedados (Art. 1º, § 1º)

	Contra a Dignidade Sexual Arts. 213 a 218-C do Código Penal
	Estatuto da Criança e Adolescente Lei Federal nº 8.069/1990
	Crimes Hediondos Lei Federal nº 8.072/1990



Comunicação Imediata de Condenações

A empresa deve comunicar novas condenações ao Município em até 5 dias úteis.



Consequências do Descumprimento

Falhas na fiscalização caracterizam falta grave, podendo levar à rescisão unilateral do contrato.