



Município de Joinville
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
Quadro de Lotação da Administração Direta e Indireta do Poder Executivo e Legislativo
2022

CÂMARA DE VEREADORES DE JOINVILLE - CVJ				
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
CVJ	CONTADOR	1	0	1
CVJ	CONSULTOR TÉCNICO LEGISLATIVO	5	1	6
CVJ	PROCURADOR	3	2	5
CVJ	OPERADOR DE AUDIO E VIDEO	5	0	5
CVJ	ASSISTENTE DE CONTABILIDADE	5	0	5
CVJ	AGENTE OPERACIONAL	9	0	9
CVJ	OFICIAL DE GABINETE	20	0	20
CVJ	CERIMONIALISTA	2	0	2
CVJ	EDITOR	2	0	2
CVJ	SECRETÁRIO LEGISLATIVO	28	1	29
CVJ	TÉCNICO EM INFORMÁTICA	1	0	1
CVJ	ANALISTA DE SISTEMAS	1	0	1
CVJ	DESIGNER GRÁFICO	1	0	1
CVJ	ENGENHEIRO CIVIL	1	0	1
CVJ	JORNALISTA	5	0	5
CVJ	RELAÇÕES PÚBLICAS	1	0	1
CVJ	OFICIAL LEGISLATIVO (CARGO EXTINTO)	8	0	8
CVJ	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS (CARGO EXTINTO)	1	0	1
CVJ	CONTROLADOR INTERNO	0	1	1
TOTAL		99	5	104

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
CVJ	DIRETOR GERAL	1	0	1
CVJ	PROCURADOR GERAL	1	0	1
CVJ	DIRETOR DE COMUNICAÇÃO SOCIAL E REL INSTITUCIONAL	1	0	1
CVJ	DIRETOR ADMINISTRATIVO	1	0	1
CVJ	DIRETOR FINANCEIRO	1	0	1
CVJ	DIRETOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	1	0	1
CVJ	DIRETOR DE ASSUNTOS LEGISLATIVOS	1	0	1
CVJ	ASSESSOR ESPECIAL	8	0	8
CVJ	ASSESSOR ESPECIAL JURÍDICO	1	0	1
CVJ	CHEFE DE GABINETE DA PRESIDÊNCIA	1	0	1
CVJ	CHEFE DE GABINETE DO 1º SECRETÁRIO	1	0	1
CVJ	ASSESSOR ESPECIAL DA PRESIDÊNCIA	4	0	4
CVJ	ASSESSOR ESPECIAL DO 1º SECRETÁRIO	1	0	1
CVJ	CHEFE DE GABINETE	19	0	19
CVJ	ASSESSOR PARLAMENTAR DE APOIO TÉCNICO	38	0	38
CVJ	ASSESSOR PARLAMENTAR DE APOIO OPERACIONAL	76	0	76
TOTAL		156	0	156

CVJ	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	255	5	260
-----	--	-----	---	-----

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
CVJ	ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	14	0	14
CVJ	ESTAGIÁRIO NÍVEL MÉDIO	6	0	6
CVJ	ESTAGIÁRIO NECESSIDADES ESPECIAIS	9	0	9
TOTAL		29	0	29

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

01 Vaga de Consultor Técnico Legislativo - área financeira e orçamentária - Necessidade de criação de 1 vaga de Consultor Técnico Legislativo - área financeira e orçamentária, considerando que o único servidor que ocupa este cargo, tem previsão de aposentadoria dentro dos próximos anos.

01 Vaga de Controlador Interno - Necessidade de criação de 1 vaga de Controlador Interno para atender a orientação do Ministério Público de Santa Catarina de que o cargo de Controlador Interno faça parte do Quadro de Cargos Permanente do órgão.

01 Vaga de Secretário Legislativo - Necessidade de criação de 1 vaga de Secretário Legislativo, considerando que este cargo é o cargo técnico administrativo que atende a todas as áreas da Câmara.

02 Vagas de Procurador - Justificativa conforme emenda proposta por solicitação da Procuradoria Geral:

- até o ano de 2018 o quantitativo não se mostrava bastante para atender, sequer, as demandas de pareceres jurídicos solicitados no âmbito da Comissão de Legislação, Justiça e Redação (memore-se que no início desta legislatura foram arquivados mais de 300 projetos de lei);
- os atendimentos jurídicos também podem (e são) demandados por outros órgãos parlamentares como a Mesa Diretora, Comissão Processante, Conselho de Ética e, eventualmente, alguma Comissão Especial e outros órgãos que venham a ser criados;
- a Procuradoria presta atendimento aos órgãos administrativos do Poder Legislativo para o desempenho de suas atividades (setores de compra, contratos, gestão de pessoas, diretoria geral, diretorias administrativa, financeira, etc) e, mormente, atuamos na elaboração de minutas de informações em respostas a questionamentos formulados por órgãos externos ao Parlamento;
- a perda inestimável do procurador Maurício Eduardo Roskamp, no final de 2018;
- exoneração a pedido do Procurador Arthur Dalmarco, em 2020;
- atualmente, a Procuradoria conta apenas com dois servidores efetivos investidos no cargo de procurador para a realização da atividade de consultoria jurídica e representação judicial, aí considerando-se a atividade-fim (as funções típicas) da Câmara Municipal.

GABINETE DO PREFEITO				
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
Gab.Pref.	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	2	0	2
Gab.Pref.	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	1	0	1
TOTAL		3	0	3
Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
Gab.Pref.	3000 - PREFEITO	1	0	1
Gab.Pref.	3002 - ASSISTENTE DE GABINETE	1	0	1
Gab.Pref.	3005 - COORDENADOR I	1	0	1
Gab.Pref.	3006 - COORDENADOR II	1	0	1
Gab.Pref.	3010 - OFICIAL DE GABINETE I	1	0	1
Gab.Pref.	3011 - OFICIAL DE GABINETE II	1	0	1
TOTAL		6	0	6
Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior		9	0	9
JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:				
O quadro ficará inalterado				
GABINETE DO VICE-PREFEITO				
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
Gab.Vice Pref.	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	3	0	3
Gab.Vice Pref.	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	1	0	1
Gab.Vice Pref.	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	1	0	1
Gab.Vice Pref.	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	0	1
TOTAL		6	0	6
Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
Gab.Vice Pref.	3001 - VICE-PREFEITO	1	0	1
Gab.Vice Pref.	3002 - ASSISTENTE DE GABINETE	1	0	1
Gab.Vice Pref.	3005 - COORDENADOR I	2	0	2

Gab.Vice Pref.	3009 - GERENTE DE UNIDADE	1	0	1
Gab.Vice Pref.	3011 - OFICIAL DE GABINETE II	1	0	1
TOTAL		6	0	6
Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior		12	0	12
JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: O quadro ficará inalterado				
PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO				
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
PGM	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	24	2	26
PGM	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	4	0	4
PGM	0031 - CONTADOR	1	0	1
PGM	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	20	0	20
PGM	0162 - PROCURADOR	22	0	22
PGM	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
TOTAL		72	2	74
Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
PGM	3005 - COORDENADOR I	9	0	9
PGM	3006 - COORDENADOR II	1	0	1
PGM	3009 - GERENTE DE UNIDADE	2	0	2
PGM	3012 - PROCURADOR EXECUTIVO	2	0	2
PGM	3013 - PROCURADOR GERAL	1	0	1
TOTAL		15	0	15
Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior		87	2	89
JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:				
0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO – Tal requisição justifica-se, pela criação da nova unidade de protestos e pela necessidade de ajustamento da força de trabalho nas ações de natureza contenciosa, execuções fiscais e demais atividades correlatas.				
SECRETARIA DA FAZENDA				
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SEFAZ	0001 - ADMINISTRADOR	1	0	1

SEFAZ	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	80	0	80
SEFAZ	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	2	0	2
SEFAZ	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	9	0	9
SEFAZ	0031 - CONTADOR	13	2	15
SEFAZ	0034 - ECONOMISTA	1	0	1
SEFAZ	0046 - ENGENHEIRO CARTOGRAFO	2	0	2
SEFAZ	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	1	1	2
SEFAZ	0069 - GEOGRAFO	1	1	2
SEFAZ	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
SEFAZ	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	16	4	20
SEFAZ	0259 - TÉCNICO EM EDIFICACOES	19	1	20
SEFAZ	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	2	0	2
SEFAZ	0318 - AUDITOR FISCAL DA RECEITA MUNICIPAL	49	6	55
SEFAZ	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	10	20	30

TOTAL		207	35	242
--------------	--	------------	-----------	------------

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SEFAZ	3005 - COORDENADOR I	14	0	14
SEFAZ	3006 - COORDENADOR II	3	0	3
SEFAZ	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	0	2
SEFAZ	3009 - GERENTE DE UNIDADE	5	0	5
SEFAZ	3014 - SECRETARIO	1	0	1

TOTAL		25	0	25
--------------	--	-----------	----------	-----------

Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior		232	35	267
---	--	------------	-----------	------------

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

- **CONTADOR:** Aumento de duas vagas no quadro em função do aumento da demanda de serviço na área de contadoria, onde são realizadas as contabilidades de todas as unidades gestoras da Administração direta e indireta, exceto do Instituto de Previdência.

- **TÉCNICO EM CONTABILIDADE:** Aumento de quatro vagas no quadro em função do aumento da demanda de serviço na área de contadoria, onde são realizadas as contabilidades de todas as unidades gestoras da Administração direta e indireta, exceto do Instituto de Previdência. Também

ocorreram pedidos de exonerações do cargo.

- **AUDITOR FISCAL DA RECEITA MUNICIPAL:** Aumento de vagas em razão de vacância por morte e aposentadorias ocorridas nos últimos e que não foram substituídas. A ampliação do número de vagas permitirá maior atuação do Fisco na gestão e controle dos tributos do município de modo a garantir a efetividade e ampliação da arrecadação.

- **TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES:** A inclusão de mais uma vaga se justifica considerando as diversas atividades que envolvem o cadastro imobiliário, principalmente a análise de cadastramento de áreas construídas, seja utilizando ferramentas tecnológicas ou coleta de informações a campo, possibilitando o gerenciamento das informações de áreas construídas.

- **ENGENHEIRO CIVIL:** Aumento de uma vaga, tendo em vista que as análises relacionadas a avaliação imobiliária tem correlação direta com este profissional sendo importante para a qualificação do processo de cadastramento de forma conjunta com os técnicos em edificações.

- **GEÓGRAFO:** a inclusão de uma vaga deste profissional visa auxiliar na elaboração de estudos técnicos para o desenvolvimento e aplicação do potencial do Sistema de Informação Geográfica do município e desenvolvimento da Cartografia Temática, análise e diagnósticos sobre a base cartográfica destinada ao cadastro imobiliário.

- **ESTAGIÁRIO:** Necessidade de vinte vagas para assegurar a ininterrupção das atividades em execução, possibilitando o progresso sustentável da atuação desta secretaria. Distribuídas nas seguintes áreas: sete vagas em Direito, quatro vagas em Engenharia, três vagas em Arquitetura e Urbanismo e seis vagas em Ciências Contábeis.

SECRETARIA DA EDUCAÇÃO

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SED	0001 - ADMINISTRADOR	3	0	3
SED	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	326	90	416
SED	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	50	0	50
SED	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	30	0	30
-SED	0023 - AUXILIAR DE EDUCADOR	1.360	230	1.590
SED	0025 - AUXILIAR ESCOLAR	103	20	123
SED	0026 - BIBLIOTECARIO	2	0	2
SED	0031 - CONTADOR	7	0	7
SED	0033 - COZINHEIRO	211	0	211
SED	0036 - EDUCADOR	44	0	44
SED	0040 - ELETRICISTA	2	0	2
SED	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	9	0	9

SED	0049 - ENGENHEIRO ELETRICISTA	3	0	3
SED	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	176	0	176
SED	0067 - FONOAUDIOLOGO	3	0	3
SED	0072 - INSTRUTOR DE CURSOS DE PROMOCAO SOCIAL	1	0	1
SED	0081 - MECANICO DE MOTOCICLETAS	1	0	1
SED	0130 - NUTRICIONISTA	12	0	12
SED	0154 - ORIENTADOR EDUCACIONAL	115	0	115
SED	0245 - PSICOLOGO	1	20	21
SED	0250 - SOLDADOR	1	0	1
SED	0251 - SUPERVISOR ESCOLAR	180	0	180
SED	0254 - TÉCNICO AGRICOLA	3	0	3
SED	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	6	0	6
SED	0259 - TÉCNICO EM EDIFICACOES	4	0	4
SED	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	3	0	3
SED	0271 - TRATADOR DE ANIMAIS	3	0	3
SED	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	3	0	3
SED	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	17	0	17
SED	0580 - PROF CURSOS ARTÍSTICOS DANÇA	1	0	1
SED	0637 - GUIA INTERPRETE PARA SURDOSCEGOS	1	1	2
SED	0638 - TRADUTOR E INTERPRETE DE LIBRAS	10	0	10
SED	5000 - AGENTE ADM I CONTINUO	1	0	1
SED	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	25	0	25
SED	5024 - INSTR CURSOS PROF I MANI/PEDIC	1	0	1
SED	5027 - INSTR CURSOS PROF II	1	0	1

	AJUSTADOR MECANICO			
SED	5029 - INSTR CURSOS PROF II AUXILIAR ESCRITORIO	1	0	1
SED	5031 - INSTR CURSOS PROF II CORTE COSTURA INDUSTRIAL	3	0	3
SED	5033 - INSTR CURSOS PROF II DESENHO MECANICO	1	0	1
SED	5035 - INSTR CURSOS PROF II ELETRICIDADE	2	0	2
SED	5036 - INSTR CURSOS PROF II MANUTENCAO MICRO	1	0	1
SED	5038 - INSTR CURSOS PROF II MECANICA AUTOS	2	0	2
SED	5044 - INSTR CURSOS PROF II TORNEARIA	1	0	1
SED	5045 - INSTR CURSOS PROF III INFORMATICA	11	0	11
SED	0021- ASSISTENTE SOCIAL	0	20	20
SED	0015- ARQUITETO	0	1	1
TOTAL		2.741	382	3.123
Órgão	Cargos do Magistério	Vagas/ Hora Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SED	PROFESSOR EDUCAÇÃO INFANTIL	280.440	89.200	369.640
SED	PROFESSOR DO 1º AO 5º ANO	263.455	119.100	382.555
SED	PROFESSOR DO 6º AO 9º ANO	198.895	104.300	303.195
TOTAL		742.790	312.600	1.055.390
Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SED	3005 - COORDENADOR I	28	0	28
SED	3006 - COORDENADOR II	3	0	3
SED	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	3	0	3
SED	3009 - GERENTE DE UNIDADE	6	0	6
SED	3014 - SECRETARIO	1	0	1
TOTAL		41	0	41
Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior		2.782	382	3.164
JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:				
Agentes administrativos - Muitas escolas e centros de educação infantil não possuem agentes				

administrativos e a demanda de serviço burocrático aumentou, bem como o atendimento ao público (cadastro online de pré-matricula).

Auxiliares de Educador - Devido a ampliação de vagas na Educação Infantil, e aumento do número de alunos matriculados na Rede Municipal de Ensino com deficiência e/ou transtorno global do desenvolvimento.

Psicólogo - Para adequação da Lei 13.935/2019 que Dispõe sobre a prestação de serviços de psicologia e de serviço social nas redes públicas de educação básica.

Assistente Social - Para adequação da Lei 13.935/2019 que Dispõe sobre a prestação de serviços de psicologia e de serviço social nas redes públicas de educação básica.

Guia para intérprete de Libras - Devido ao aumento de números de alunos matriculados na Rede Municipal com surdez.

Professores - Devido à ampliação de turmas nas Unidades Escolares e para atender a demanda crescente provocada pelo movimento migratório, que foi agravado com a situação de pandemia, e para atender a implantação do reforço escolar aos alunos do Ensino Fundamental.

Arquiteto - Devido à quantidade de obras planejadas e reformas, faz-se necessário o trabalho do Arquiteto para auxiliar na elaboração dos projetos das construções das futuras Unidades Escolares.

SECRETARIA DE INFRAESTRUTURA URBANA				
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SEINFRA	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	38	4	42
SEINFRA	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	48	6	54
SEINFRA	0011 - ALMOXARIFE	1	0	1
SEINFRA	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	2	0	2
SEINFRA	0015 - ARQUITETO	8	2	10
SEINFRA	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	7	0	7
SEINFRA	0024 - AUXILIAR DE TOPOGRAFO	2	0	2
SEINFRA	0027 - BIOLOGO	1	0	1
SEINFRA	0028 - BORRACHEIRO	1	0	1
SEINFRA	0033 - COZINHEIRO	1	0	1
SEINFRA	0040 - ELETRICISTA	10	0	10
SEINFRA	0041 - ELETRICISTA DE VEICULOS	2	0	2
SEINFRA	0044 - ENGENHEIRO AGRIMENSOR	1	0	1
SEINFRA	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	29	10	39
SEINFRA	0049 - ENGENHEIRO ELETRICISTA	5	1	6

SEINFRA	0051 - ENGENHEIRO QUIMICO	2	0	2
SEINFRA	0052 - ENGENHEIRO SANITARISTA	6	0	6
SEINFRA	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	12	7	19
SEINFRA	0059 - FABRICADOR DE TUBOS	23	0	23
SEINFRA	0062 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	2	0	2
SEINFRA	0063 - FISCAL DE TRANSPORTES	24	6	30
SEINFRA	0068 - FRENTISTA	1	0	1
SEINFRA	0069 - GEOGRAFO	1	0	1
SEINFRA	0075 - LABORATORISTA DE SOLO	1	0	1
SEINFRA	0077 - LUBRIFICADOR	3	0	3
SEINFRA	0079 - MECANICO DE MANUTENCAO INDUSTRIAL	1	0	1
SEINFRA	0080 - MECANICO DE MAQUINAS	1	0	1
SEINFRA	0082 - MECANICO DE VEICULOS	1	0	1
SEINFRA	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
SEINFRA	0250 - SOLDADOR	1	0	1
SEINFRA	0259 - TÉCNICO EM EDIFICACOES	2	0	2
SEINFRA	0268 - TELEFONISTA	1	0	1
SEINFRA	0270 - TOPOGRAFO	2	0	2
SEINFRA	0310 - FISCAL DE PLATAFORMA	7	0	7
SEINFRA	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	50	0	50
SEINFRA	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	38	0	38
SEINFRA	0603 - ENGENHEIRO AMBIENTAL	1	0	1
SEINFRA	0658 - ENGENHEIRO MECANICO	1	0	1
SEINFRA	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	0	1
SEINFRA	5008 - AGENTE	1	0	1

	OPERACIONAL II VIGIA			
SEINFRA	5009 - AGENTE OPERACIONAL III APONTADOR	1	0	1
SEINFRA	5013 - AGENTE OPERACIONAL III CORTADOR DE PEDRA	2	0	2
SEINFRA	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	3	0	3
SEINFRA	5046 - PROGRAMADOR	2	0	2
TOTAL		348	36	384
Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SEINFRA	3005 - COORDENADOR I	13	0	13
SEINFRA	3006 - COORDENADOR II	8	0	8
SEINFRA	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	0	2
SEINFRA	3009 - GERENTE DE UNIDADE	5	0	5
SEINFRA	3014 - SECRETARIO	1	0	1
TOTAL		29	0	29
Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior		377	36	413
JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:				
Os cargos previstos para 2022, justificam-se pra atender a s demandas atual da Secretaria de Infraestrutura Urbana.				
SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL				
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SAS	0001 - ADMINISTRADOR	5	1	6
SAS	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	95	31	126
SAS	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	7	6	13
SAS	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	36	0	36
SAS	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	113	40	153
SAS	0023 - AUXILIAR DE EDUCADOR	6	0	6
SAS	0033 - COZINHEIRO	34	0	34
SAS	0035 - EDUCADOR	110	48	158
SAS	0072 - INSTRUTOR DE CURSOS DE PROMOCAO SOCIAL	3	0	3

SAS	0130 - NUTRICIONISTA	4	2	6
SAS	0157 - PEDAGOGO	26	27	53
SAS	0245 - PSICOLOGO	72	31	103
SAS	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	2	0	2
SAS	0249 - SOCIOLOGO	1	0	1
SAS	0268 - TELEFONISTA	3	0	3
SAS	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	12	1	13
SAS	0274 - CONSELHEIRO TUTELAR	15	0	15
SAS	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	37	0	37
SAS	0637 - GUIA INTERPRETE PARA SURDOSCEGOS	1	2	3
SAS	0638 - TRADUTOR E INTERPRETE DE LIBRAS	1	5	6
SAS	0805 - PROFESSOR EDUCAÇÃO INFANTIL E ENSINO FUND EDUCAÇÃO FISICA	1	0	1
SAS	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	0	1
SAS	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	1	0	1
SAS	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	0	1
SAS	5017 - AGENTE SOCIAL	1	0	1
SAS	5031 - INSTR CURSOS PROF II CORTE COSTURA INDUSTRIAL	1	0	1
SAS	0002 - ADVOGADO	0	3	3
SAS	ANALISTA DE SISTEMAS	0	1	1
SAS	ESTAGIÁRIO REMUNERADO CURSO DE SERVIÇO SOCIAL	0	5	5
SAS	ESTAGIÁRIO REMUNERADO CURSO DE PSICOLOGIA	0	4	4
SAS	ESTAGIÁRIO REMUNERADO CURSO DE PEDAGOGIA	0	1	1
SAS	ESTAGIÁRIO REMUNERADO CURSO DE ADMINISTRAÇÃO	0	1	1
TOTAL		589	209	798
Órgão	Cargos da Administração	Lotação	Previsão	Lotação

	Superior	Atual	para 2022	Proposta
SAS	3005 - COORDENADOR I	12	0	12
SAS	3006 - COORDENADOR II	4	0	4
SAS	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	0	2
SAS	3009 - GERENTE DE UNIDADE	5	0	5
SAS	3014 - SECRETARIO	1	0	1
TOTAL		24	0	24
Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior		613	209	822

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

- **AGENTE ADMINISTRATIVO:** Aumento de trinta e uma vagas no quadro, em razão de adequação da composição da equipe de acordo com a NOB-RH SUAS para os serviços de referência. Também para suprir demandas de servidores que pediram exoneração na Área Administrativa da SAS. Aumento das demandas em razão da pandemia.
- **ADMINISTRADOR:** Aumento de uma vaga no quadro em função do aumento da demanda de serviço na área.
- **AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS:** Aumento de seis vagas para suprimir as demandas do aumento de serviço, em relação a distribuição de cestas básicas para os serviços de referência.
- **ASSISTENTE SOCIAL:** Aumento de quarenta vagas em razão de adequação da composição da equipe de acordo com a NOB-RH SUAS para os serviços de referência, garantindo aos usuários do Sistema Único de Assistência Social os atendimentos de qualidade. Manter o quadro de servidores efetivos que são responsáveis pela organização e a oferta de serviços, programas, projetos e benefícios de proteção social básica e especial, levando em conta o número de famílias e indivíduos, o que houve um aumento, em virtude da pandemia.
- **EDUCADOR:** Aumento de quarenta e oito vagas para suprimir demandas de implantação de atividades nos serviços de referência de proteção social básica, adequando a composição da equipe de acordo com a NOB-RH SUAS para os serviços de referência e para Política Nacional de Segurança Alimentar e Nutricional.
- **NUTRICIONISTA:** Aumento de duas vagas em relação ao aumento das demandas da Política Nacional de Segurança Alimentar e Nutricional.
- **PEDAGOGO:** Aumento de vinte e sete vagas em razão de adequação da composição da equipe de acordo com a NOB-RH SUAS para os serviços de referência, garantindo aos usuários do Sistema Único de Assistência Social os atendimentos de qualidade. Manter o quadro de servidores efetivos que são responsáveis pela organização e a oferta de serviços, programas, projetos e benefícios de proteção social básica e especial, levando em conta o número de famílias e indivíduos, o que houve um aumento, em virtude da pandemia.
- **PSICÓLOGO:** Aumento de trinta e uma vagas em razão de adequação da composição da equipe de acordo com a NOB-RH SUAS para os serviços de referência, garantindo aos usuários do Sistema Único de Assistência Social os atendimentos de qualidade. Manter o quadro de servidores efetivos que são responsáveis pela organização e a oferta de serviços, programas, projetos e benefícios de proteção social básica e especial, levando em conta o número de famílias e indivíduos, o que houve um aumento, em virtude da pandemia.
- **TERAPEUTA OCUPACIONAL:** Aumento de uma vaga para suprir a demanda de um serviço que realiza atendimento especializado para idosos e PCDI.
- **GUIA INTÉRPRETE PARA SURDOSCEGOS:** Necessidade de duas vagas para realizar os eventos dos conselhos municipais de direitos e eventos que a própria secretaria realiza e

também auxiliar na comunicação de pessoas com deficiência auditiva que procuram os serviços da SAS. Adequar o quadro de vagas dos servidores da SAS de acordo com a Resolução 05/2020, que dispõe a assegurar e a promover, condições de igualdade da pessoa surda e dá outras providências, deliberada em reunião extraordinária no dia 21 de julho de 2020, meio de vídeo e áudio conferência. Considerando a Lei Brasileira de Inclusão(Lei nº 13.146/2015) em seu capítulo II da igualdade e da não discriminação, em seu Art. 4º Toda pessoa com deficiência tem direito à igualdade de oportunidades com as demais pessoas e não sofrerá nenhuma espécie de discriminação”.

- TRADUTOR E INTÉRPRETE DE LIBRAS: Necessidade de cinco vagas para realizar os eventos dos conselhos municipais de direitos e eventos que a própria secretaria realiza e também auxiliar na comunicação de pessoas com deficiência auditiva que procuram os serviços da SAS. Adequar o quadro de vagas dos servidores da SAS de acordo com a Resolução 05/2020, que dispõe a assegurar e a promover, condições de igualdade da pessoa surda e dá outras providências, deliberada em reunião extraordinária no dia 21 de julho de 2020, meio de vídeo e áudio conferência. Considerando a Lei Brasileira de Inclusão(Lei nº 13.146/2015) em seu capítulo II da igualdade e da não discriminação, em seu Art. 4º Toda pessoa com deficiência tem direito à igualdade de oportunidades com as demais pessoas e não sofrerá nenhuma espécie de discriminação”.

- ADVOGADO: O advogado é, igualmente a outros profissionais, uma peça estratégica no âmbito da efetivação e do fortalecimento das políticas públicas sociais, bem como para a viabilização, a garantia dos direitos fundamentais dos cidadãos e a defesa destes quando violados. A atuação do advogado no âmbito do SUAS, está prevista na Norma Operacional Básica de Recursos Humanos - NOB-RH SUAS e demais regulamentações pertinentes. Portanto, justifica-se a essencialidade do advogado como integrante da equipe mínima de referência nos Centros Especializados em Assistência Social — CREAS/SUAS.

- ANALISTA DE SISTEMAS: Justificamos necessidade de profissional de Ensino Superior na Área de Sistemas de Informação, considerando a necessidade de estruturação dos processos relacionados à alimentação e análise de dados dos Sistemas de Informação da Rede SUAS, que hoje estão atribuídos à diversos profissionais de outras áreas: BPC na Escola, CadSUAS, Carteira do Idoso, CECAD, CNEAS, SAA, RMM, SISC, SISAccessuas, RMA, Prontuário Eletrônico (está previsto renovação de contrato de Sistema Municipal), Sispeti, SUASWeb, CENSO SUAS, SIGTV e CNEAS, além dos Sistemas Municipais, GMAS, SEI, SIMGEO, SGC, entre outros.

- VAGAS DE ESTAGIÁRIO REMUNERADO:

- * ESTAGIÁRIO DE SERVIÇO SOCIAL
- * ESTAGIÁRIO DE PSICOLOGIA
- * ESTAGIÁRIO DE PEDAGOGIA
- * ESTAGIÁRIO DE ADMINISTRAÇÃO

A Secretaria de Assistência Social não possui nenhuma vaga em seu quadro de vagas para estagiários remunerados, sendo de extrema importância esse processo de abertura de vagas para os cursos de Assistência Social, Psicologia, Pedagogia e Administração. São cursos dos quais temos os profissionais no quadro que podem realizar a supervisão e acompanhamento dos alunos nos serviços da SAS. É importante oportunizar o aprendizado no serviço, propiciando experiências pra sua formação.

SECRETARIA DE HABITAÇÃO				
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SEHAB	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	11	3	14
SEHAB	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	1	0	1
SEHAB	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMACAO	1	0	1
SEHAB	0015 - ARQUITETO	1	1	2
SEHAB	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	6	0	6
SEHAB	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	10	0	10
SEHAB	0024 - AUXILIAR DE TOPOGRAFO	1	0	1
SEHAB	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	5	1	6
SEHAB	0050 - ENGENHEIRO FLORESTAL	1	0	1
SEHAB	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	3	0	3
SEHAB	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
SEHAB	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	1	0	1
SEHAB	0259 - TÉCNICO EM EDIFICACOES	2	0	2
SEHAB	0268 - TELEFONISTA	2	0	2
SEHAB	0270 - TOPOGRAFO	1	0	1
SEHAB	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	1	0	1
SEHAB	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	4	0	4
SEHAB	5009 - AGENTE OPERACIONAL III APONTADOR	1	0	1
SEHAB	5046 - PROGRAMADOR	1	0	1
SEHAB	0069 - GEÓGRAFO	0	1	1
SEHAB	ENGENHEIRO AMBIENTAL	0	1	1
TOTAL		54	7	61
Órgão	Cargos da Administração	Lotação	Previsão	Lotação

	Superior	Atual	para 2022	Proposta
SEHAB	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
SEHAB	3006 - COORDENADOR II	5	0	5
SEHAB	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
SEHAB	3009 - GERENTE DE UNIDADE	3	0	3
SEHAB	3014 - SECRETARIO	1	0	1
TOTAL		12	0	12

Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior

66

7

73

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

- **AGENTE ADMINISTRATIVO:** Aumento de três vagas no quadro, em razão da ampliação do horário de atendimento (7 às 19 h), sendo necessária a adequação de servidores por turno de trabalho, e consequente atendimento às demandas administrativas na unidade.

- **ARQUITETO:** Aumento de uma vaga no quadro para atender a demanda dos projetos urbanísticos, provenientes da regularização fundiária (aproximadamente 23 mil lotes), instituído pela Lei Federal nº. 13.465, de 11 de julho de 2017, Decreto Federal nº. 9.310, de 15 de março de 2018 e Decreto Municipal nº. 42.243, de 29 de abril de 2021.

- **ENGENHEIRO CIVIL:** Aumento de uma vaga no quadro para atender a demanda dos programas de Material de Construção (DECRETO Nº 24.635 de 15 de maio de 2015.) e assegura às famílias de baixa renda assistência técnica pública e gratuita para o projeto e a construção de habitação de interesse social (Lei Federal nº. 11.888, de 24 de dezembro de 2008).

- **GEÓGRAFO:** Inclusão de uma vaga no quadro para auxiliar na elaboração de estudos técnicos urbanísticos e ambientais, e na manutenção das informações espaciais **do SIMGEO conforme Decreto Municipal 16.171/2009.**

- **ENGENHEIRO AMBIENTAL:** Aumento de uma vaga no quadro para atender a demanda na elaboração dos estudos técnicos ambientais, provenientes da regularização fundiária (aproximadamente 23 mil lotes) em conformidade ao Art. 35, inciso VIII, da Lei Federal nº. 13.465, de 11 de julho de 2017, e posterior aprovação do órgão ambiental competente.

SECRETARIA DA SAÚDE SECRETARIA DA SAÚDE

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SES	0001 - ADMINISTRADOR	3	0	3
SES	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	485	118	603
SES	0004 - AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	659	30	689
SES	0007 - AGENTE DE LABORATORIO	17	1	18
SES	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	12	0	12
SES	0011 - ALMOXARIFE	3	0	3

SES	0015 - ARQUITETO	3	0	3
SES	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	41	0	41
SES	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	27	6	33
SES	0031 - CONTADOR	2	0	2
SES	0033 - COZINHEIRO	1	0	1
SES	0043 - ENFERMEIRO	455	199	654
SES	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	4	2	6
SES	0049 - ENGENHEIRO ELETRICISTA	1	0	1
SES	0052 - ENGENHEIRO SANITARISTA	3	1	4
SES	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	143	92	235
SES	0060 - FARMACEUTICO	64	19	83
SES	0062 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	1	0	1
SES	0065 - FISCAL SANITARISTA	36	9	45
SES	0066 - FISIOTERAPEUTA	35	8	43
SES	0067 - FONOAUDIOLOGO	27	6	33
SES	MÉDICO	227	17	244
SES	MÉDICO PLANTONISTA	199	144	343
SES	0128 - MEDICO VETERINARIO	10	2	12
SES	0130 - NUTRICIONISTA	46	3	49
SES	0143 - ODONTOLOGO PLANTONISTA	15	0	15
SES	0157 - PEDAGOGO	4	3	7
SES	0245 - PSICOLOGO	77	26	103
SES	0255 - TÉCNICO EM ANALISES CLINICAS	25	15	40
SES	0257 - TÉCNICO EM ATIVIDADES ESPORTIVAS	3	0	3
SES	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	4	2	6
SES	0260 - TÉCNICO EM ENFERMAGEM	588	297	885
SES	0262 - TÉCNICO EM PROTESE DENTARIA	3	1	4
SES	0263 - TÉCNICO EM RADIOLOGIA	33	1	34

SES	0264 - TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	2	1	3
SES	0266 - TÉCNICO QUÍMICO	1	0	1
SES	0268 - TELEFONISTA	4	0	4
SES	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	56	5	61
SES	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	55	5	60
SES	0317 - AGENTE DE COMBATE ÀS ENDEMIAS	108	20	128
SES	0319 - AGENTE DE ESTOQUE DE MATERIAIS	1	0	1
SES	0636 - AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL	96	5	101
SES	0639 - TÉCNICO EM SAÚDE BUCAL	11	0	11
SES	0640 - ANALISTA CLÍNICO	28	2	30
SES	0641 - CIRURGIÃO DENTISTA AMBULATORIAL	118	10	128
SES	0642 - CIRURGIÃO DENTISTA CIRURGIA TRAUMA BUCO	2	0	2
SES	0643 - CIRURGIÃO DENTISTA DISFUNÇÃO TEMPORAL MANDÍBULA	1	1	2
SES	0644 - CIRURGIÃO DENTISTA ENDODONTISTA	5	1	6
SES	0645 - CIRURGIÃO DENTISTA IMAGINOLOGIA DENTÁRIA	2	1	3
SES	0646 - CIRURGIÃO DENTISTA IMPLANTODONTISTA	2	0	2
SES	0647 - CIRURGIÃO DENTISTA ODONTOPEDIATRA	4	0	4
SES	0648 - CIRURGIÃO DENTISTA ORTODONTISTA	1	0	1
SES	0649 - CIRURGIÃO DENTISTA ORTODONTIA FUNCIONAL DOS MAXILARES	1	0	1

SES	0650 - CIRURGIAO DENTISTA PACIENTES NECESSIDADES ESPECIAIS	1	0	1
SES	0651 - CIRURGIAO DENTISTA PERIODONTISTA	3	0	3
SES	0652 - CIRURGIAO DENTISTA PROTESE DENTAL	1	1	2
SES	0653 - CIRURGIAO DENTISTA DA ESTRATEGIA DE SAUDE DA FAMILIA	4	0	4
SES	0654 - MEDICO DA ESTRATEGIA DE SAUDE DA FAMILIA	209	46	255
SES	5003 - AGENTE DE SAUDE II AUXILIAR ENFERMAGEM	119	0	119
SES	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	4	0	4
SES	5023 - INSTR CURSOS PROF I DATILOGRAFO	1	0	1
SES	5045 - INSTR CURSOS PROF III INFORMATICA	1	0	1
SES	5046 - PROGRAMADOR	1	0	1
TOTAL		4.098	1100	5198
Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SES	3023 - SUPERVISOR	7	0	7
SES	3005 - COORDENADOR I	32	0	32
SES	3006 - COORDENADOR II	5	0	5
SES	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	3	0	3
SES	3009 - GERENTE DE UNIDADE	12	0	12
SES	3014 - SECRETARIO	1	0	1
TOTAL		60	0	60
Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior		4.158	1.100	5.258
JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:				
- AGENTE ADMINISTRATIVO: Último concurso realizado em 2014; ampliação do horário de funcionamento das unidades de saúde no período noturno; reposição de vagas extintas por				

aposentadoria;

- **AGENTE COMUNITÁRIO:** aumento de vagas, considerando que o Ministério da Saúde recomenda 01 ACS para cada 750 pessoas;
- **ENFERMEIRO:** ampliação da cobertura da Estratégia Saúde da Família no município; reposição de vagas extintas por aposentadoria;
- **ESTAGIÁRIO DE NÍVEL SUPERIOR:** necessário ampliação do quadro de vagas, de acordo com as demandas técnicas dos serviços, para as quais os estagiários podem auxiliar;
- **FARMACEUTICO:** ampliação dos pontos de entrega de medicamentos controlados que funcionam até as 22 horas no município; reposição de vagas extintas por aposentadoria;
- **FONOAUDIÓLOGO:** demanda superior a capacidade de atendimento; reposição de vagas extintas por aposentadoria; **MÉDICOS:** proposta de inclusão de médicos Fast Track na Atenção Primária; ampliação do atendimento diagnóstico, e aconselhamento de pacientes com ISTs; **PSICÓLOGO:** aumento da demanda de atendimentos em saúde mental, especialmente após a pandemia; reposição de vagas extintas por aposentadoria; ampliação do atendimento diagnóstico, e aconselhamento de pacientes com ISTs;
- **TECNICO EM ENFERMAGEM:** ampliação da cobertura da Estratégia Saúde da Família no município; reposição de vagas extintas por aposentadoria;
- **MÉDICO DA ESTRATÉGIA DE SAÚDE DA FAMÍLIA:** ampliação da cobertura da Estratégia Saúde da Família no município;
- **MÉDICO VETERINÁRIO, NUTRICIONISTA E ENGENHEIROS:** ampliação dos serviços de fiscalização da Vigilância Sanitária; **FISCAL SANITARISTA:** ampliação dos serviços de fiscalização da Vigilância Sanitária; reposição de vagas extintas por aposentadoria;
- **ANALISTA CLÍNICO, BIOMÉDICO E TÉCNICO EM ANÁLISES CLÍNICAS:** ampliação dos serviços de análises clínicas laboratoriais; reposição de vagas extintas por aposentadoria;
- **TÉCNICO EM SEGURANÇA NO TRABALHO E FISIOTERAPEUTA:** ampliação dos serviços ofertados no Centro de Referência em Saúde do Trabalhador;
- **ASSISTENTE SOCIAL:** ampliação do atendimento diagnóstico, e aconselhamento de pacientes com ISTs;
- **PEDAGOGO:** ampliação dos cursos técnicos e profissionalizantes ofertados no Centro de Educação e Inovação em Saúde;
- **EDUCADOR FÍSICO:** em razão da necessidade de promover uma atividade esportiva, visando a prevenção e promoção a saúde para a demanda dos CAPS e SER;
- **CONDUTOR VEÍCULO AUTOMOTOR:** reposições de aposentadorias previstas, vagas para adequação do fluxo de trabalho nas Unidades de Urgência e Emergência que funcionam 24 horas por dia;
- **TÉCNICO EM RADIOLOGIA:** vaga para reposição de licença saúde permanente, adequação do fluxo de trabalho nas Unidades de Urgência e Emergência que funcionam 24 horas por dia;
- **CIRURGIÃO DENTISTA AMB. E AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL:** as vagas novas destinam-se à ocupação plena dos consultórios odontológicos atualmente disponíveis, bem como os que estão sendo construídos, reformados e ampliados. Para realização deste cálculo, levou-se em consideração a carga horária dos cirurgiões-dentistas de 15h/semanais e das ASB de 30h. Como benefício, teremos 14% de incremento na cobertura de saúde bucal (ampliando de 32% para 46%);
- **MÉDICO PLANTONISTA:** vagas para adequação do fluxo de trabalho nas Unidades de Urgência e Emergência que funcionam 24 horas por dia.

SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SGP	0001 - ADMINISTRADOR	3	0	3
SGP	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	54	3	57
SGP	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	11	0	11
SGP	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	2	0	2
SGP	0043 - ENFERMEIRO	1	0	1
SGP	0053 - ENGENHEIRO SEGURANCA TRABALHO	3	0	3
SGP	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	4	9	13
SGP	0066 - FISIOTERAPEUTA	2	0	2
SGP	0067 - FONOAUDIOLOGO	2	0	2
SGP	0089 - MEDICO CLINICA MEDICA	14	0	14
SGP	0101 - MEDICO MEDICINA DO TRABALHO	1	0	1
SGP	0157 - PEDAGOGO	1	0	1
SGP	0245 - PSICOLOGO	5	0	5
SGP	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	1	0	1
SGP	0260 - TÉCNICO EM ENFERMAGEM	1	0	1
SGP	0264 - TÉCNICO EM SEGURANCA DO TRABALHO	7	0	7
SGP	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	4	0	4
SGP	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	0	1
SGP	0330 - ENFERMEIRO DO TRABALHO	1	0	1
SGP	0335 - TÉCNICO EM ENFERMAGEM DO TRABALHO	1	0	1
SGP	5003 - AGENTE DE SAUDE II AUXILIAR ENFERMAGEM	1	0	1
SGP	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	0	1

TOTAL		121	12	133
Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SGP	3005 - COORDENADOR I	7	0	7
SGP	3006 - COORDENADOR II	1	0	1
SGP	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
SGP	3009 - GERENTE DE UNIDADE	3	0	3
SGP	3014 - SECRETARIO	1	0	1
TOTAL		13	0	13
Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior		134	12	146
JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:				
- AGENTE ADMINISTRATIVO: previsão de ampliação do quadro para suprir aposentadorias previstas e em função do aumento da demanda de serviço na área do recrutamento com a incorporação das atividades relacionadas à processos seletivos. - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR: Auxiliar nas atividades das áreas, tendo em vista o aumento das demandas administrativas.				
SECRETARIA DE COMUNICAÇÃO				
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SECOM	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	17	0	17
SECOM	0016 - ARQUIVOLOGISTA	3	0	3
SECOM	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	4	0	4
SECOM	0074 - JORNALISTA	10	0	10
SECOM	0247 - RELAÇÕES PUBLICAS	1	0	1
SECOM	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
SECOM	0267 - TECNÓLOGO EM TURISMO	1	0	1
TOTAL		37	0	37
Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SECOM	3005 - COORDENADOR I	6	0	6
SECOM	3006 - COORDENADOR II	3	0	3
SECOM	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
SECOM	3009 - GERENTE DE UNIDADE	3	0	3

SECOM	3014 - SECRETARIO	1	0	1
TOTAL		14	0	14
Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior		51	0	51
JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:				
O quando permanecerá inalterado				
SECRETARIA DE PROTEÇÃO CIVIL E SEGURANÇA PÚBLICA				
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SEPROT	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	10	3	13
SEPROT	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	6	0	6
SEPROT	0023 - AUXILIAR DE EDUCADOR	2	0	2
SEPROT	0045 - ENGENHEIRO AGRONOMO	2	0	2
SEPROT	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	2	0	2
SEPROT	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	3	3	6
SEPROT	0070 - GEOLOGO	1	0	1
SEPROT	0245 - PSICOLOGO	1	0	1
SEPROT	0264 - TÉCNICO EM SEGURANCA DO TRABALHO	1	0	1
SEPROT	0268 - TELEFONISTA	1	0	1
SEPROT	0314 - GUARDA MUNICIPAL	87	0	87
SEPROT	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	2	0	2
SEPROT	0705 - PROFESSOR EDUCAÇÃO INFANTIL E ENS FUND EDUCAÇÃO FISICA	1	0	1
SEPROT	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	25	0	25
SEPROT	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	0	1
TOTAL		145	6	151
Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SEPROT	3005 - COORDENADOR I	8	0	8
SEPROT	3006 - COORDENADOR II	4	0	4

SEPROT	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
SEPROT	3009 - GERENTE DE UNIDADE	2	0	2
SEPROT	3014 - SECRETARIO	1	0	1
TOTAL		16	0	16
Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior		161	6	167

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

* Justifica-se o aumento de 03 vagas para **agente administrativo**, considerando a demanda de servidores para atuar na gerência de segurança pública, especialmente na gestão dos contratos de segurança terceirizada que teve seu quantitativo de postos ampliado; justifica-se também a necessidade de agente administrativo pelo aumento da demanda devido a ampliação do quadro da guarda municipal, os serviços de atendimento no setor da junta militar e ainda para apoio no desenvolvimento dos projetos desta Secretaria, incluindo captação de recursos e prestações de contas.

* Justifica-se o aumento de 03 vagas para **estagiário nível superior** para apoio às demandas crescentes de serviços na área de proteção civil e segurança pública e considerando os projetos em andamento e os previstos que ampliam a capacidade de atuação desta Secretaria, incluindo novas parcerias já em andamento com outras forças de segurança, entidades públicas e da sociedade civil.

SUBPREFEITURA DISTRITAL DE PIRABEIRABA

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SUB-PIRABEIRABA	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	8	0	8
SUB-PIRABEIRABA	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	9	0	9
SUB-PIRABEIRABA	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3	0	3
SUB-PIRABEIRABA	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	10	0	10
SUB-PIRABEIRABA	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	4	0	4
TOTAL		34	0	34
Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SUB-PIRABEIRABA	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
SUB-PIRABEIRABA	3009 - GERENTE DE UNIDADE	1	0	1
SUB-PIRABEIRABA	3014 - SECRETARIO	1	0	1
TOTAL		4	0	4
Total Local - Cargos Efetivos e Administração		38	0	38

Superior				
JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:				
O quadro permanecerá inalterado				
SUBPREFEITURA DA REGIÃO CENTRO-NORTE				
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SUB-CENTRO-NORTE	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	4	2	6
SUB-CENTRO-NORTE	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	18	0	18
SUB-CENTRO-NORTE	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	1	0	1
SUB-CENTRO-NORTE	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3	1	4
SUB-CENTRO-NORTE	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	15	0	15
SUB-CENTRO-NORTE	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	3	0	3
TOTAL		44	3	47
Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SUB-CENTRO-NORTE	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
SUB-CENTRO-NORTE	3006 - COORDENADOR II	2	0	2
SUB-CENTRO-NORTE	3009 - GERENTE DE UNIDADE	1	0	1
SUB-CENTRO-NORTE	3014 - SECRETARIO	1	0	1
TOTAL		6	0	6
Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior		50	3	53
JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:				
Solicitamos a inclusão de duas novas vagas de Agente Administrativos e uma nova de Assistente Administrativo .				
Esta solicitação é devido à abrangência no horário de atendimento ao munícipe no período vespertino e a melhorias nos controles internos de documentos.				
SUBPREFEITURA DA REGIÃO LESTE				
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SUB-LESTE	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	9	0	9
SUB-LESTE	0009 - AGENTE DE	25	0	25

	SERVICOS GERAIS			
SUB-LESTE	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	6	0	6
SUB-LESTE	0030 - CHAPEADOR	1	0	1
SUB-LESTE	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	20	0	20
SUB-LESTE	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	6	0	6
SUB-LESTE	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	0	1
SUB-LESTE	5018 - ATENDENTE	1	0	1
TOTAL		69	0	69
Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SUB-LESTE	3005 - COORDENADOR I	3	0	3
SUB-LESTE	3006 - COORDENADOR II	1	0	1
SUB-LESTE	3009 - GERENTE DE UNIDADE	1	0	1
SUB-LESTE	3014 - SECRETARIO	1	0	1
TOTAL		6	0	6
Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior		75	0	75
JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:				
O quadro ficará inalterado				
SUBPREFEITURA DA REGIÃO NORDESTE				
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SUB-NORDESTE	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	4	1	5
SUB-NORDESTE	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	14	0	14
SUB-NORDESTE	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3	0	3
SUB-NORDESTE	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	16	0	16
SUB-NORDESTE	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	4	0	4
SUB-NORDESTE	5015 - AGENTE	1	0	1

	OPERACIONAL IV			
TOTAL		42	1	43
Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SUB-NORDESTE	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
SUB-NORDESTE	3006 - COORDENADOR II	0	0	0
SUB-NORDESTE	3009 - GERENTE DE UNIDADE	1	0	1
SUB-NORDESTE	3014 - SECRETARIO	1	0	1
TOTAL		4	0	4
Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior		46	1	47
JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:				
JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS: Para dar Continuidade aos trabalhos de infraestrutura realizados pela Subprefeitura, atendendo as reivindicações da comunidade, pois com as mudanças e implantações nos sistemas de controles de materiais, controle das ordens de serviços, planejamentos dos trabalhos, e contratação de terceiros, se faz necessário o aumento de pessoas nos meios de administração. Como também temos servidores em processos de aposentadoria.				
SUBPREFEITURA DA REGIÃO OESTE				
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SUB-OESTE	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	5	0	5
SUB-OESTE	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	11	0	11
SUB-OESTE	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	1	1	2
SUB-OESTE	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	1	1	2
SUB-OESTE	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	8	0	8
SUB-OESTE	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	6	0	6
TOTAL		32	2	34
Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SUB-OESTE	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
SUB-OESTE	3009 - GERENTE DE UNIDADE	1	0	1
SUB-OESTE	3014 - SECRETARIO	1	0	1
TOTAL		4	0	4

Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior		36	2	38
JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:				
Assistente Administrativo: Aumento de duas vagas no quadro, em razão da ampliação do horário de atendimento, sendo necessária a adequação de servidores por turno de trabalho, e consequente atendimento às demandas administrativas na unidade.				
SUBPREFEITURA DA REGIÃO SUDESTE				
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SUB-SUDESTE	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	7	2	9
SUB-SUDESTE	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	24	0	24
SUB-SUDESTE	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	1	0	1
SUB-SUDESTE	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	2	0	2
SUB-SUDESTE	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	18	0	18
SUB-SUDESTE	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	7	1	8
SUB-SUDESTE	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	0	1
TOTAL		60	3	63
Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SUB-SUDESTE	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
SUB-SUDESTE	3009 - GERENTE DE UNIDADE	1	0	1
SUB-SUDESTE	3014 - SECRETARIO	1	0	1
TOTAL		4	0	4
Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior		64	3	67
JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:				
A subprefeitura Sudeste ampliou seu horário de atendimento ao público e tem previsão de aposentadoria para dois agentes administrativos em 2022, bem como há previsão de aposentadoria para dois condutores de veiculos automotores				
SUBPREFEITURA DA REGIÃO SUDOESTE				
Órgão	Cargos de Provimento	Lotação	Previsão	Lotação

	Efetivo	Atual	para 2022	Proposta
SUB-SUDOESTE	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	3	2	5
SUB-SUDOESTE	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	16	0	16
SUB-SUDOESTE	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3	2	5
SUB-SUDOESTE	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	10	0	10
SUB-SUDOESTE	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	3	0	3
TOTAL		35	4	39
Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SUB-SUDOESTE	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
SUB-SUDOESTE	3009 - GERENTE DE UNIDADE	1	0	1
SUB-SUDOESTE	3014 - SECRETARIO	1	0	1
TOTAL		4	0	4
Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior		39	4	43
JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:				
Aumento de vagas em razão da ampliação do horário de atendimento sendo necessário adequação dos servidores por turno de trabalho e consequente atendimento as demandas administrativas na unidade				
SUBPREFEITURA DA REGIÃO SUL				
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SUB-SUL	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	5	2	7
SUB-SUL	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	18	0	18
SUB-SUL	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3	1	4
SUB-SUL	0033 - COZINHEIRO	1	0	1
SUB-SUL	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	14	0	14
SUB-SUL	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	5	0	5
TOTAL		46	3	49

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SUB-SUL	3005 - COORDENADOR I	3	0	3
SUB-SUL	3009 - GERENTE DE UNIDADE	1	0	1
SUB-SUL	3014 - SECRETARIO	1	0	1
TOTAL		5	0	5
Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior		51	3	54
JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:				
Agente e Assistente Administrativo: Aumento de três vagas no quadro, em razão da ampliação do horário de atendimento, sendo necessária a adequação de servidores por turno de trabalho, recepção e atendimento ao cidadão e consequente atendimento às demandas administrativas na unidade.				
SECRETARIA DE GOVERNO				
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SEGOV	0001 - ADMINISTRADOR	1	0	1
SEGOV	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	40	9	49
SEGOV	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	2	0	2
SEGOV	0031 - CONTADOR	3	2	5
SEGOV	0033 - COZINHEIRO	1	0	1
SEGOV	0034 - ECONOMISTA	1	0	1
SEGOV	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	13	4	17
SEGOV	0062 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	4	1	5
SEGOV	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	2	0	2
SEGOV	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	1	0	1
SEGOV	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	2	0	2
SEGOV	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	2	0	2
TOTAL		72	16	88
Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SEGOV	3003 - CONTROLADOR	1	0	1

	GERAL			
SEGOV	3005 - COORDENADOR I	7	0	7
SEGOV	3006 - COORDENADOR II	2	0	2
SEGOV	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
SEGOV	3009 - GERENTE DE UNIDADE	5	0	5
SEGOV	3014 - SECRETARIO	1	0	1
TOTAL		17	0	17

Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	89	16	105
---	-----------	-----------	------------

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

O quadro ficará inalterado

Justificamos o acréscimo de Cargos de Provisamento Efetivo devido a aposentadorias e transferências com vagas que foram realizadas com objetivo de atender o interesse da administração pública, bem como pelo aumento da demanda de trabalho nos últimos anos. A unidade do PROCON aumentará o horário de atendimento, hoje das 10h às 16h para 8h às 18h.

SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO				
Órgão	Cargos de Provisamento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SAP	0001 - ADMINISTRADOR	5	0	5
SAP	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	82	14	96
SAP	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	3	0	3
SAP	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	1	0	1
SAP	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMACAO	58	0	58
SAP	0016 - ARQUIVOLOGISTA	2	0	2
SAP	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	10	0	10
SAP	0031 - CONTADOR	4	0	4
SAP	0034 - ECONOMISTA	6	0	6
SAP	0040 - ELETRICISTA	7	0	7
SAP	0045 - ENGENHEIRO AGRONOMO	1	0	1
SAP	0046 - ENGENHEIRO CARTOGRAFO	1	0	1
SAP	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	7	0	7

SAP	0049 - ENGENHEIRO ELETRICISTA	1	0	1
SAP	0052 - ENGENHEIRO SANITARISTA	4	0	4
SAP	0057 - ESTAGIARIO NIVEL MEDIO	3	7	10
SAP	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	12	8	20
SAP	0068 - FRENTISTA	1	0	1
SAP	0069 - GEOGRAFO	2	0	2
SAP	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
SAP	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	1	0	1
SAP	0268 - TELEFONISTA	4	0	4
SAP	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	1	0	1
SAP	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	8	0	8
SAP	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	0	1
SAP	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	3	0	3
TOTAL		229	29	258
Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SAP	3005 - COORDENADOR I	29	0	29
SAP	3006 - COORDENADOR II	1	0	1
SAP	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	4	0	4
SAP	3009 - GERENTE DE UNIDADE	7	0	7
SAP	3014 - SECRETARIO	1	0	1
TOTAL		42	0	42
Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior		271	29	300
JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:				
Os cargos previstos para 2022, justificam-se em razão do aumento de volume das atividades desenvolvidas pela Secretaria de Administração e Planejamento.				
SECRETARIA DE CULTURA E TURISMO				

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SECULT	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	53	3	56
SECULT	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	2	0	2
SECULT	0014 - ARQUEOLOGO	4	0	4
SECULT	0015 - ARQUITETO	7	0	7
SECULT	0016 - ARQUIVOLOGISTA	3	0	3
SECULT	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	17	0	17
SECULT	0019 - ASSISTENTE CULTURAL-MONITOR DE MUSEUS	33	0	33
SECULT	0023 - AUXILIAR DE EDUCADOR	3	0	3
SECULT	0025 - AUXILIAR ESCOLAR	4	0	4
SECULT	0027 - BIOLOGO	2	0	2
SECULT	0040 - ELETRICISTA	3	0	3
SECULT	0054 - ESPECIALISTA CULTURAL - MUSEUS	13	0	13
SECULT	0055 - ESPECIALISTA CULTURAL - PRESERVACAO E RESTAURACAO	8	0	8
SECULT	0056 - ESPECIALISTA CULTURAL - TRADUCAO	2	0	2
SECULT	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	10	0	10
SECULT	0069 - GEOGRAFO	1	0	1
SECULT	0071 - HISTORIADOR	8	0	8
SECULT	0072 - INSTRUTOR DE CURSOS DE PROMOCAO SOCIAL	1	0	1
SECULT	0153 - OPERADOR FORNO PORCELANA	2	0	2
SECULT	0154 - ORIENTADOR EDUCACIONAL	1	0	1
SECULT	0246 - RECEPCIONISTA TURISTICO	17	0	17
SECULT	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	1	0	1
SECULT	0267 - TECNÓLOGO EM	4	0	4

	TURISMO			
SECULT	0276 - ASSISTENTE CULTURAL	1	2	3
SECULT	0297 - ASSIST. CULT. TRADUTOR ALEMAO	1	0	1
SECULT	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	1	0	1
SECULT	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	6	0	6
SECULT	0555 - PROFESSOR CURSOS ARTÍSTICOS	41	0	41
SECULT	0556 - PROFESSOR ATIVIDADES MUSICAIS	52	0	52
SECULT	5000 - AGENTE ADM I CONTINUO	1	0	1
SECULT	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	2	0	2
SECULT	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	0	1
SECULT	5019 - DESENHISTA COPISTA	1	0	1
TOTAL		306	5	311
Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SECULT	3005 - COORDENADOR I	13	0	13
SECULT	3006 - COORDENADOR II	12	0	12
SECULT	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
SECULT	3009 - GERENTE DE UNIDADE	6	0	6
SECULT	3014 - SECRETARIO	1	0	1
TOTAL		33	0	33
Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior		339	5	344
JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:				
- Acrescidas 03 (três) vagas de agente administrativo (0003) devido a necessidade do serviço, aposentadorias, aumento de demanda de atendimentos , bem como, considerando que há cessão de servidores para outros órgãos e secretarias (como é o caso de cessão para exercer cargo comissionado por ex.). - Acrescidas 02 (duas) vagas de assistente cultural - monitor de museus (0019) devido a reabertura das unidades museológicas e de espaços expositivos, abertura da Galeria Municipal				

de Artes Victor Kursancew aos finais de semana que com o regime de escala e a nova parceria com a Secretaria de Educação, atendendo a projetos educativos, a visitação nos Museus da SECULT está aumentando e a previsão é um aumento da demanda em 50% até o fim do ano.

**SECRETARIA DE PLANEJAMENTO URBANO E DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL**

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SEPUD	0001 - ADMINISTRADOR	1	2	3
SEPUD	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	8	12	20
SEPUD	0015 - ARQUITETO	15	20	35
SEPUD	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3	3	6
SEPUD	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	5	8	13
SEPUD	0050 - ENGENHEIRO FLORESTAL	1	2	3
SEPUD	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	26	30	56
SEPUD	0069 - GEOGRAFO	5	6	11
SEPUD	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	2	2	4
SEPUD	0259 - TÉCNICO EM EDIFICACOES	4	4	8
SEPUD	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	1	2
TOTAL		71	90	161

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SEPUD	3005 - COORDENADOR I	11	0	11
SEPUD	3006 - COORDENADOR II	4	0	4
SEPUD	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	0	2
SEPUD	3009 - GERENTE DE UNIDADE	5	0	5
SEPUD	3014 - SECRETARIO	1	0	1
TOTAL		23	0	23

Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior

94

90

184

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Incorporação das novas Unidades Espaço do empreendedor, Farol e Fábrica de Projetos executivos; ampliação do SINGEO

--	--	--	--	--

SECRETARIA DE ESPORTES

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SESPORTE	0001 - ADMINISTRADOR	1	0	1
SESPORTE	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	5	0	5
SESPORTE	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	2	3	5
SESPORTE	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	4	1	5
SESPORTE	0040 - ELETRICISTA	1	3	4
SESPORTE	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	10	10	20
SESPORTE	0066 - FISIOTERAPEUTA	2	0	2
SESPORTE	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
SESPORTE	0259 - TÉCNICO EM EDIFICACOES	1	0	1
SESPORTE	0268 - TELEFONISTA	1	0	1
SESPORTE	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	0	1
SESPORTE	0705 - PROFESSOR EDUCAÇÃO INFANTIL E ENS FUND EDUCAÇÃO FISICA	14	0	14
SESPORTE	0805 - PROFESSOR EDUCAÇÃO INFANTIL E ENSINO FUND EDUCAÇÃO FISICA	45	0	45
SESPORTE	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	1	0	1
SESPORTE	0257 - TÉCNICO EM ATIVIDADES ESPORTIVAS	0	30	30
TOTAL		89	47	136
Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SESPORTE	3004 - COORDENADOR TÉCNICO	1	0	1
SESPORTE	3005 - COORDENADOR I	9	0	9
SESPORTE	3006 - COORDENADOR II	2	0	2
SESPORTE	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
SESPORTE	3009 - GERENTE DE UNIDADE	2	0	2

SESPORTE	3014 - SECRETARIO	1	0	1
TOTAL		16	0	16
Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior		105	47	152

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Agente de Serviços Gerais: Necessidade de aumento devido o fluxo de trabalho nas instalações esportivas (ginásios esportivos) da Secretaria.

Assistente Administrativo: Necessidade de aumento devido a falta de pessoal na recepção da Secretaria, para atuar também com o protocolo e arquivo de documentos.

Eletricista: Necessidade de aumento devido o fluxo de trabalho nas instalações esportivas (ginásios esportivos) da Secretaria.

Estagiário Nível Superior: Necessidade de aumento devido aos novos programas da Secretaria, atendendo o plano de governo.

Professor Educação Infantil e Ensino Fund Educação Física: Necessidade de aumento devido aos novos programas da Secretaria, atendendo o plano de governo.

Técnico em atividades esportivas: Necessidade de profissionais do gênero para nos auxiliar nos eventos da Secretaria.

SECRETARIA DE AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE				
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SAMA	0001 - ADMINISTRADOR	1	0	1
SAMA	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	120	0	120
SAMA	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	34	0	34
SAMA	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	1	0	1
SAMA	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMACAO	1	0	1
SAMA	0015 - ARQUITETO	2	0	2
SAMA	0016 - ARQUIVOLOGISTA	2	0	2
SAMA	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	26	0	26
SAMA	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	1	0	1
SAMA	0027 - BIOLOGO	8	0	8
SAMA	0032 - COVEIRO	13	0	13
SAMA	0033 - COZINHEIRO	2	0	2
SAMA	0045 - ENGENHEIRO AGRONOMO	13	0	13
SAMA	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	20	0	20

SAMA	0048 - ENGENHEIRO DE ALIMENTOS	2	0	2
SAMA	0050 - ENGENHEIRO FLORESTAL	12	0	12
SAMA	0051 - ENGENHEIRO QUIMICO	9	0	9
SAMA	0052 - ENGENHEIRO SANITARISTA	9	0	9
SAMA	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	35	0	35
SAMA	0062 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	68	0	68
SAMA	0069 - GEOGRAFO	10	0	10
SAMA	0070 - GEOLOGO	7	0	7
SAMA	0072 - INSTRUTOR DE CURSOS DE PROMOCAO SOCIAL	3	0	3
SAMA	0073 - JARDINEIRO	4	0	4
SAMA	0128 - MEDICO VETERINARIO	14	0	14
SAMA	0157 - PEDAGOGO	4	0	4
SAMA	0161 - PISCICULTOR	5	0	5
SAMA	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
SAMA	0254 - TÉCNICO AGRICOLA	11	0	11
SAMA	0256 - TÉCNICO EM AQUICULTURA	2	0	2
SAMA	0259 - TÉCNICO EM EDIFICACOES	10	0	10
SAMA	0265 - TÉCNICO FLORESTAL	4	0	4
SAMA	0266 - TÉCNICO QUIMICO	6	0	6
SAMA	0268 - TELEFONISTA	3	0	3
SAMA	0270 - TOPOGRAFO	1	2	3
SAMA	0271 - TRATADOR DE ANIMAIS	38	0	38
SAMA	0283 - EXTENSIONISTA RURAL II	5	0	5
SAMA	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	2	0	2
SAMA	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	12	0	12

SAMA	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	2	0	2
SAMA	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	0	1
SAMA	5018 - ATENDENTE	1	0	1
TOTAL		525	2	527
Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
SAMA	3005 - COORDENADOR I	24	0	24
SAMA	3006 - COORDENADOR II	9	0	9
SAMA	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	0	2
SAMA	3009 - GERENTE DE UNIDADE	9	0	9
SAMA	3014 - SECRETARIO	1	0	1
TOTAL		45	0	45
Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior		570	2	572
JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:				
Topógrafo - Necessário para emissão de certidões de localização e alinhamento de muros				
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA – IPREVILLE				
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
IPREVILLE	0001 - ADMINISTRADOR	2	0	2
IPREVILLE	0002 - ADVOGADO	4	0	4
IPREVILLE	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	28	3	31
IPREVILLE	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	2	0	2
IPREVILLE	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMACAO	1	1	2
IPREVILLE	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	1	0	1
IPREVILLE	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	2	0	2
IPREVILLE	0031 - CONTADOR	2	0	2
IPREVILLE	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	5	0	5
IPREVILLE	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1

IPREVILLE	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	2	0	2
IPREVILLE	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	0	1
IPREVILLE	5048 - TECNICO NIVEL MEDIO INFORMATICA	1	0	1
IPREVILLE	0034 - ECONOMISTA	0	1	1
IPREVILLE	0089- MÉDICO CLINICA MÉDICA	0	1	1
TOTAL		52	6	58
Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
IPREVILLE	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
IPREVILLE	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
IPREVILLE	3008 - DIRETOR PRESIDENTE	1	0	1
IPREVILLE	3009 - GERENTE DE UNIDADE	3	0	3
TOTAL		7	0	7
Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior		59	6	65
JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:				
- AGENTE ADMINISTRATIVO: Gerência de Previdência: auxiliará no atendimento aos segurados do Instituto, na análise e levantamento de tempo de contribuição, nos processos de aposentadorias e pensões, considerando necessidade de continuidade dos processos existentes e aumento no fluxo de atendimentos. - ECONOMISTA: A necessidade da vaga apresenta-se frente ao crescimento significativo dos recursos financeiros do IPREVILLE, bem como a profissionalização exigida pela área de investimentos e fiscalização por parte dos órgãos reguladores, onde o profissional contribuiria com a análise da carteira de investimentos, análise de cenários micro e macroeconômicos, auxiliando na confecção da política de investimentos, assim como na própria decisão de investimentos, analisando os fundos e oportunidades de investimentos no qual o Instituto poderá realizar aportes, geração de relatórios e planejamento de metas financeiras, auxiliando no crescimento e saúde financeira do IPREVILLE. - MÉDICO CLINICA MÉDICA: Considerando que o Ipreville é o órgão gestor de previdência dos servidores públicos do município de Joinville. Considerando que entre os benefícios prestados é a Aposentadoria por Incapacidade Permanente, que por força de Lei deve ser precedida de laudo médico pericial. Considerando que essas aposentadorias necessitam de revisões periciais periódicas nas suas manutenções. Considerando que a análise pericial é indispensável nas avaliações das Aposentadoria Especial por Exposição a Agentes Nocivos e Aposentadoria Especial da Pessoa com Deficiência. Considerando que a pensão por morte contempla tratamento diferenciado ao dependente inválido, que também é submetido à exame pericial. Considerando que os processos de Isenção de Imposto de Renda dos segurados aposentados e pensionistas são de responsabilidade da Perícia Médica do Instituto e devem ser ancorados em				

análise técnica. Considerando ainda que somente em 2020 foram 238 análises periciais que hoje são prestadas por empresa terceirizada. Considerando que o Ipreville prevê um estreitamento nas relações com a Unidade de Saúde do Servidor e que um médico no quadro próprio de servidores proporciona melhor dinamismo com dedicação exclusiva profissional.

- **ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO:** O Ipreville possui diversos sistemas para desenvolver as atividades do Instituto. Dessa forma, são diversos os dados que precisam ser manipulados. Diariamente prestamos conta das ações praticadas e cada vez mais o volume de dados aumenta. Atualmente temos apenas um analista de tecnologia da informação e necessitamos ampliar o quadro.

DEPARTAMENTO DE TRÂNSITO DE JOINVILLE – DETRANS				
Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
DETRANS	0002 - ADVOGADO	3	0	3
DETRANS	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	34	2	36
DETRANS	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3	0	3
DETRANS	0031 - CONTADOR	1	0	1
DETRANS	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	2	0	2
DETRANS	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	4	0	4
DETRANS	0157 - PEDAGOGO	2	0	2
DETRANS	0259 - TÉCNICO EM EDIFICACOES	2	0	2
DETRANS	0311 - AGENTE DE TRÂNSITO	84	16	100
DETRANS	0312 - TÉCNICO EM ELETRÔNICA	2	0	2
DETRANS	0313 - ANALISTA ECONÔMICO E FINANCEIRO	1	0	1
DETRANS	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	2	0	2
DETRANS	0319 - AGENTE DE ESTOQUE DE MATERIAIS	1	0	1
DETRANS	5048 - TECNICO NIVEL MEDIO INFORMATICA	1	0	1
TOTAL		142	18	160
Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
DETRANS	3005 - COORDENADOR I	5	0	5
DETRANS	3006 - COORDENADOR II	2	0	2

DETRANS	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
DETRANS	3008 - DIRETOR PRESIDENTE	1	0	1
DETRANS	3009 - GERENTE DE UNIDADE	4	0	4
TOTAL		13	0	13
Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior		155	18	173

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

* Acrescidas 02 (duas) vagas de **agente administrativo** devido a necessidade do serviço, bem como, considerando que há cessão de servidores para outros órgãos e secretarias (como é o caso de cessão para exercer cargo comissionado por ex.). Assim, precisamos da previsão de mais vagas no quadro do DETRANS para preencher em razão da demanda existente na área administrativa.

* Acrescidas 16 (dezesesseis) vagas de **agente de trânsito** devido a demanda de serviço na cidade, cuja frota de veículo tem aumentado consideravelmente e há grande demanda por melhoria na mobilidade, bem como, visando atender a quantidade de vagas previstas (100 (cem) vagas) para o cargo de agente de trânsito prevista na Lei Complementar 378/2012.

HOSPITAL MUNICIPAL SÃO JOSÉ

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
HMSJ	0001 - ADMINISTRADOR	1	0	1
HMSJ	0002 - ADVOGADO	5	0	5
HMSJ	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	256	0	256
HMSJ	0007 - AGENTE DE LABORATORIO	1	0	1
HMSJ	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	3	0	3
HMSJ	0011 - ALMOXARIFE	1	0	1
HMSJ	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMACAO	2	0	2
HMSJ	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	8	0	8
HMSJ	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	9	1	10
HMSJ	0022 - AUXILIAR DE CÂMARA ESCURA	3	0	3
HMSJ	0033 - COZINHEIRO	8	0	8
HMSJ	0040 - ELETRICISTA	7	0	7

HMSJ	0043 - ENFERMEIRO	173	0	173
HMSJ	0049 - ENGENHEIRO ELETRICISTA	1	0	1
HMSJ	0052 - ENGENHEIRO SANITARISTA	1	0	1
HMSJ	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	35	0	35
HMSJ	0060 - FARMACEUTICO	13	5	18
HMSJ	0061 - FARMACEUTICO BIOQUIMICO	14	0	14
HMSJ	0066 - FISIOTERAPEUTA	36	9	45
HMSJ	0067 - FONOAUDIOLOGO	8	4	12
HMSJ	0077 - LUBRIFICADOR	1	0	1
HMSJ	MÉDICO	71	0	71
HMSJ	MÉDICO PLANTONISTA	247	30	277
HMSJ	0130 - NUTRICIONISTA	14	0	14
HMSJ	0245 - PSICOLOGO	8	3	11
HMSJ	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
HMSJ	0255 - TÉCNICO EM ANALISES CLINICAS	20	10	30
HMSJ	0260 - TÉCNICO EM ENFERMAGEM	597	22	619
HMSJ	0263 - TÉCNICO EM RADIOLOGIA	52	3	55
HMSJ	0268 - TELEFONISTA	8	2	10
HMSJ	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	5	4	9
HMSJ	0312 - TÉCNICO EM ELETRÔNICA	2	0	2
HMSJ	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	14	0	14
HMSJ	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	7	0	7
HMSJ	0319 - AGENTE DE ESTOQUE DE MATERIAIS	20	0	20
HMSJ	0320 - AGENTE DE LIMPEZA E DESINFECÇÃO	30	0	30
HMSJ	0321 - ASCENSORISTA	2	0	2
HMSJ	0322 - COPEIRO	21	0	21
HMSJ	0323 - COSTUREIRO	1	0	1
HMSJ	0324 - FÍSICO MÉDICO	1	0	1

HMSJ	0326 - TÉCNICO EM RADIOTERAPIA	4	3	7
HMSJ	0327 - AJUDANTE DE SERVIÇOS DIVERSOS	17	0	17
HMSJ	0332 - ENCANADOR DE UTILIDADES	1	0	1
HMSJ	0333 - MECÂNICO DE MANUTENÇÃO	2	0	2
HMSJ	0334 - MECÂNICO DE REFRIGERAÇÃO	2	0	2
HMSJ	0636 - AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL	1	0	1
HMSJ	0640 - ANALISTA CLÍNICO	4	3	7
HMSJ	0651 - CIRURGIÃO DENTISTA PERIODONTISTA	2	0	2
HMSJ	0655 - CIRURGIÃO DENTISTA BUCO-MAXILO FACIAL	4	0	4
HMSJ	5003 - AGENTE DE SAÚDE II AUXILIAR ENFERMAGEM	115	0	115
HMSJ	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	0	1
HMSJ	5050 - AGENTE OPERACIONAL II AUXILIAR DE COZINHA	8	0	8
HMSJ	5051 - AGENTE OPERACIONAL II OPERADOR DE CALDEIRA	1	0	1
HMSJ	5052 - AGENTE OPERACIONAL III AUX DE MECANOGRÁFIA	1	0	1
HMSJ	5053 - AGENTE DE SAÚDE II AUXILIAR DE HEMOTERAPIA	2	0	2
HMSJ	5054 - AGENTE DE SAÚDE II ATENDENTE DE LABORATÓRIO	4	0	4
TOTAL		1.876	99	1.975
Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2022	Lotação Proposta
HMSJ	3005 - COORDENADOR I	8	0	8

HMSJ	3006 - COORDENADOR II	1	0	1
HMSJ	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	0	2
HMSJ	3008 - DIRETOR PRESIDENTE	1	0	1
HMSJ	3009 - GERENTE DE UNIDADE	1	0	1
HMSJ	3023 - SUPERVISOR	1	0	1
TOTAL		14	0	14

Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior

1.890

99

1.989

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

- **0060 - FARMACEUTICO:** Tendo em vista a RCD e das distribuições e para melhorar os Fluxos e atendimento , bem como para que possamos ampliar o ambulatório da Oncologia.

- **0640 - ANALISTA CLINICO:** Para o ano de 2021/2022 faz-se necessário a inclusão de vaga de Analista Clínico devido o processo de Concessão de Aposentadoria (21.0.060666-7) do servidor Mario Luiz Bittencourt, matrícula 32.910. Visando manter a qualidade no atendimento do serviço de análises clínicas do Hospital Municipal São José. Tendo em vista que o setor de microbiologia é realizado no período diurno e ficará desassistido com essa ausência. Pois há um Analista em cada estação de trabalho atualmente, sendo: Bioquímica, Gasometria + Coagulação, Hematologia, Líquidos (Urinálise, Liquor,etc...) e Microbiologia.

- **0255 - TÉCNICO EM ANÁLISES CLÍNICAS:** De acordo com a Resolução 485 de 21 de agosto de 2021 que regulamenta e defini a terminologia da formação do técnico de nível médio que atua na área das Análises Clínicas. Este deve desenvolver atividades auxiliares gerais de laboratório bem como de áreas específicas, de acordo com as especialidades, preparar vidrarias e materiais similares, preparar soluções e equipamentos de medição e ensaios e analisar amostras de insumos e matérias-primas, limpar instrumentos e aparelhos e efetuar coleta de amostras, para assegurar maior rendimento do trabalho e seu processamento de acordo com os padrões requeridos; organizar o trabalho conforme normas de segurança, saúde ocupacional e preservação ambiental; realizar coletas laboratoriais de pacientes atendidos pelo hospital, contribuindo na organização do trabalho e na execução de rotinas institucionais. No quadro funcional atualmente dispomos de apenas cinco servidores com essa qualificação profissional. Atualmente há necessidade de quatro servidores por turno (matutino e vespertino) e um servidor em cada noite para contemplar o quadro funcional do setor.

- **0263 - TÉCNICO EM RADIOLOGIA e 0326 - TÉCNICO EM RADIOTERAPIA:** Visando atender futuramente a necessidade de técnicos em Radiologia e Radioterapia para a demanda de dois Aceleradores lineares, fluxo aumentado de exames realizados nos leitos, e demanda aumentada de profissionais para atender com Arco Cirúrgico para a ampliação do Centro Cirúrgico e Centro Cirúrgico Ambulatorial, e para melhor prestar atendimento humanizado a sociedade Joinvillense que busca o atendimento no Diagnóstico por Imagem.

- **0021 - ASSISTENTE SOCIAL / 0066 - FISIOTERAPEUTA e 0067 - FONOAUDIOLOGO e 0245 - PSICOLOGO:**

Considerando o aumento do número de leitos de terapia intensiva e consequentemente o aumento do número de pacientes em reabilitação pós UTI.

Considerando que o processo de reabilitação pós UTI, diminui o período de internação hospitalar, justifica-se o aumento do número de profissionais das Terapias Complementares e Nutricionistas.

- 0115 - MÉDICO PLANTONISTA: Devido à reposição com as previsões de aposentadorias para troca de vaga de *medico* para médico plantonistas , bem como o aumento nos atendimentos a população e aos atendimentos aos pacientes internos do HSJ

- 0260 - TÉCNICO EM ENFERMAGEM:

Conforme Resolução do COFEN nº 0543/2017, que regulamenta o quantitativo de pessoal na Unidade de Internação, considerando o sistema de classificação de pacientes (SCP), onde classifica em cuidados mínimos, cuidados intermediários, cuidados de alta dependência, cuidados semi-intensivo e cuidados intensivos. Destaco a necessidade de ampliação do quadro funcional da categoria técnicos de enfermagem das Unidades de Internações do Hospital São José visto que a maioria da classificação dos pacientes são de cuidados de alta dependência. Em relação as Unidades de Terapia Intensiva tivemos como base a RDC nº 07/2010, que regulamenta em seu art. 14, incisos III e o número de profissionais de enfermagem dentro dos leitos de UTI .

