



## Autógrafo de Lei Ordinária nº 75/2019

Quadro de Lotação da Administração Direta e Indireta.  
2020

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
Gab.Pref.	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	2	0	2
Gab.Pref.	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	1	0	1

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
Gab.Pref.	3000 - PREFEITO	1	0	1
Gab.Pref.	3002 - ASSISTENTE DE GABINETE	1	0	1
Gab.Pref.	3005 - COORDENADOR I	1	0	1
Gab.Pref.	3006 - COORDENADOR II	1	0	1
Gab.Pref.	3010 - OFICIAL DE GABINETE I	1	0	1
Gab.Pref.	3011 - OFICIAL DE GABINETE II	1	0	1
Gab. Pref.	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	9	0	9

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

O quadro funcional permanecerá inalterado.

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
Gab.Vice.Pref	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	3	0	3
Gab.Vice.Pref	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	0	1	1
Gab.Vice.Pref	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	0	1	1
Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
Gab.Vice.Pref	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	0	2	2

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
Gab.Vice.Pref	3001 - VICE-PREFEITO	1	0	1
Gab.Vice.Pref	3002 - ASSISTENTE DE GABINETE	1	0	1
Gab.Vice.Pref	3009 - GERENTE DE UNIDADE	1	0	1
Gab.Vice.Pref	3011 - OFICIAL DE GABINETE II	1	0	1
Gab.Vice.Pref	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	7	2	9

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

Justificamos que as solicitações de novas vagas são reservas para atender as demandas do Gabinete do Vice-Prefeito, que funciona das 7h às 19h diariamente.

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
Proc.G.Mun.	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	6	2	8
Proc.G.Mun.	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	4	0	4
Proc.G.Mun.	0031 - CONTADOR	1	0	1
Proc.G.Mun.	0162 - PROCURADOR	20	0	20
Proc.G.Mun.	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
Proc.G.Mun.	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	2	0	2
Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
Proc.G.Mun.	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	9	6	15

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
Proc.G.Mun.	3005 - COORDENADOR I	4	0	4
Proc.G.Mun.	3006 - COORDENADOR II	1	0	1
Proc.G.Mun.	3009 - GERENTE DE UNIDADE	1	0	1
Proc.G.Mun.	3012 - PROCURADOR EXECUTIVO	2	0	2
Proc.G.Mun.	3013 - PROCURADOR GERAL	1	0	1
Proc.G.Mun.	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	43	2	45

#### JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Redistribuição de 02 servidoras da Secretaria da Fazenda, que atuam nos débitos ajuizados referente ao executivo fiscal desta Procuradoria-Geral.

Devido a necessidade de ampliação do quadro com o aumento de vagas para estagiário de nível superior, uma vez que eles dão suporte para os 20 procuradores do Município e atuam nos processos de execução fiscal onde atualmente temos em torno de 40 mil processos em andamento.

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SEGOV	0001 - ADMINISTRADOR	1	0	1
SEGOV	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	43	0	43
SEGOV	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	2	0	2
SEGOV	0031 - CONTADOR	4	0	4
SEGOV	0033 - COZINHEIRO	1	0	1
SEGOV	0034 - ECONOMISTA	1	0	1
SEGOV	0043 - ENFERMEIRO	1	0	1
SEGOV	0062 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	4	0	4
SEGOV	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
SEGOV	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	0	1
SEGOV	5003 - AGENTE SAUDE II AUX ENFERMAGEM	1	0	1
SEGOV	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	2	0	2
Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SEGOV	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	9	4	13

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SEGOV	3003 - CONTROLADOR GERAL	1	0	1
SEGOV	3005 - COORDENADOR I	5	0	5
SEGOV	3006 - COORDENADOR II	3	0	3
SEGOV	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
SEGOV	3009 - GERENTE DE UNIDADE	5	0	5
SEGOV	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SEGOV	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	78	0	78

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

Melhorar o atendimento oferecido pelo PROCON.

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
S.Admin. e Planej.	0001 - ADMINISTRADOR	1	4	5
S.Admin. e Planej.	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	60	11	71
S.Admin. e Planej.	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	1	2	3
S.Admin. e Planej.	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	1	0	1
S.Admin. e Planej.	0013 - ANALISTA DE TECNOL. DE INFORMACAO	42	20	62
S.Admin. e Planej.	0016 - ARQUIVOLOGISTA	0	2	2
S.Admin. e Planej.	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	11	1	12
S.Admin. e Planej.	0031 - CONTADOR	2	2	4
S.Admin. e Planej.	0034 - ECONOMISTA	4	2	6
S.Admin. e Planej.	0040 - ELETRICISTA	5	2	7
S.Admin. e Planej.	0045 - ENGENHEIRO AGRONOMO	0	1	1
S.Admin. e Planej.	0046 - ENGENHEIRO CARTOGRAFO	0	1	1
S.Admin. e Planej.	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	7	1	8
S.Admin. e Planej.	0049 - ENGENHEIRO ELETRICISTA	1	0	1
S.Admin. e Planej.	0052 - ENGENHEIRO SANITARISTA	3	1	4
S.Admin. e Planej.	0068 - FRENTISTA	1	0	1
S.Admin. e Planej.	0069 - GEÓGRAFO	1	1	2
S.Admin. e Planej.	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
S.Admin. e Planej.	0258 - TECNICO EM CONTABILIDADE	0	1	1
S.Admin. e Planej.	0268 - TELEFONISTA	3	0	3
S.Admin. e Planej.	0312 - TÉCNICO EM ELETRÔNICA	1	0	1
S.Admin. e Planej.	0315 - AGENTE OPER.DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	0	1	1
S.Admin. e Planej.	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	1	2
S.Admin. e Planej.	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	0	1
S.Admin. e Planej.	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	3	0	3

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
S.Admin. e Planej.	0057 - ESTAGIARIO NIVEL MEDIO	0	3	3
S.Admin. e Planej.	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	1	11	12

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
S.Admin. e Planej.	3005 - COORDENADOR I	31	0	31
S.Admin. e Planej.	3006 - COORDENADOR II	1	0	1
S.Admin. e Planej.	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	4	0	4
S.Admin. e Planej.	3009 - GERENTE DE UNIDADE	8	0	8
S.Admin. e Planej.	3014 - SECRETARIO	1	0	1
S.Admin. e Planej.	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	195	54	249

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

Os cargos previstos para 2020, justificam-se em razão do aumento de volume das atividades desenvolvidas pela Secretaria de Administração e Planejamento.

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SAMA	0001 - ADMINISTRADOR	2	0	2
SAMA	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	76	39	115
SAMA	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	30	7	37
SAMA	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	1	0	1
SAMA	0013- ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO	1	0	1
SAMA	0015 - ARQUITETO	0	2	2
SAMA	0016 - ARQUIVOLOGISTA	1	1	2
SAMA	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	21	5	26
SAMA	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	1	0	1
SAMA	0027 - BIOLOGO	2	6	8
SAMA	0032 - COVEIRO	11	2	13
SAMA	0033 - COZINHEIRO	2	0	2
SAMA	0045 - ENGENHEIRO AGRONOMO	10	3	13
SAMA	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	14	6	20
SAMA	0048 - ENGENHEIRO DE ALIMENTOS	2	0	2
SAMA	0050 - ENGENHEIRO FLORESTAL	4	8	12
SAMA	0051 - ENGENHEIRO QUIMICO	5	4	9
SAMA	0052 - ENGENHEIRO SANITARISTA	3	6	9
SAMA	0062 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	52	14	66
SAMA	0069 - GEOGRAFO	5	6	11
SAMA	0070 - GEOLOGO	4	3	7
SAMA	0072 - INSTRUTOR DE CURSOS DE PROMOÇÃO SOCIA	3	0	3
SAMA	0073 - JARDINEIRO	4	4	8
SAMA	0128 - MEDICO VETERINARIO	9	5	14
SAMA	0157 - PEDAGOGO	2	2	4
SAMA	0161 - PISCICULTOR	5	0	5
SAMA	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
SAMA	0254 - TECNICO AGRICOLA	9	2	11
SAMA	0256 - TECNICO EM AQUICULTURA	2	0	2
SAMA	0259 - TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	9	0	9
SAMA	0265 - TECNICO FLORESTAL	2	2	4
SAMA	0266 - TECNICO QUIMICO	5	2	7
SAMA	0268 - TELEFONISTA	2	0	2
SAMA	0270 - TOPOGRAFO	1	0	1
SAMA	0271 - TRATADOR DE ANIMAIS	11	19	30
SAMA	0283 - EXTENSIONISTA RURAL II	5	0	5
SAMA	0315 - AGENTE OPERAC. DE EDIFIC. E OBRAS	3	0	3
SAMA	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	10	2	12
SAMA	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	2	0	2
SAMA	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	0	1
SAMA	5018 - ATENDENTE	1	0	1

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SAMA	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	1	34	35

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SAMA	3005 - COORDENADOR I	22	0	22
SAMA	3006 - COORDENADOR II	9	0	9
SAMA	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	0	2
SAMA	3009 - GERENTE DE UNIDADE	8	0	8
SAMA	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SAMA	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	376	150	526

#### JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Considerando a grande demanda de ações ambientais e projetos em andamento no Núcleo de Educação Ambiental, bem como a realização de inúmeras atividades, como palestras, eventos e ações diversas, em escolas, empresas e outras instituições atuando no âmbito da Educação Ambiental não formal de todo o município;

Considerando o aumento dos serviços de ordem burocrática, execução de análise de processos diversos, denúncias encaminhada a essa Secretaria, autos de embargo, autos de multa, vistorias em praças e jardins, aumento nos processos e licenciamento;  
Considerando ainda o aumento de entradas de processos de ocupação, uso de área pública, obras em vias públicas e ambulantes;

Considerando as análises de aprovação de projetos seja de construção ou demolição, bem como a verificação se as edificações atendem os índices urbanísticos definidos por Lei de Uso e Ocupação do solo;

Considerando que todos os dias novos processos são encaminhados para arquivo, e os mesmos devem ser manuseados e armazenados de maneira correta, de forma que o acesso seja fácil, e que seu manuseio e armazenamento não prejudique a integridade dos documentos;

Considerando a reorganização dos fluxos de processos através do sistema eletrônico de informação SEI em todas as unidades desta;

Considerando as demandas recebidas do Ministério Público semanalmente. Faz-se necessário o aumento no quadro de lotação da Secretaria de Agricultura e Meio Ambiente.



Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SEFAZ	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	89	4	93
SEFAZ	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	3	0	3
SEFAZ	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	9	0	9
SEFAZ	0031 - CONTADOR	11	2	13
SEFAZ	0034 - ECONOMISTA	1	0	1
SEFAZ	0046 - ENGENHEIRO CARTOGRAFO	2	2	4
SEFAZ	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	1	1	2
SEFAZ	0069 - GEOGRAFO	1	1	2
SEFAZ	0258 - TECNICO EM CONTABILIDADE	18	9	27
SEFAZ	0259 - TECNICO EM EDIFICAÇÕES	8	8	16
SEFAZ	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	4	0	4
SEFAZ	0318 - AUDITOR FISCAL DA RECEITA MUNICIPAL	41	9	50

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SEFAZ	3005 - COORDENADOR I	14	0	14
SEFAZ	3006 - COORDENADOR II	3	0	3
SEFAZ	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	0	2
SEFAZ	3009 - GERENTE DE UNIDADE	5	0	5
SEFAZ	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SEFAZ	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	213	36	249

#### JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

##### Agente Administrativo

Previsão de ampliação do quadro para suprir eventuais perdas e em função de reformulação de atividades das Unidades da Secretaria.

##### Contador

Previsão de ampliação do quadro, devido a implantação da Contadoria Geral do Município através da Reforma Administrativa aprovada pela Lei 8.363/2017, que ensejou a unificação dos processos contábeis da PMJ aumentando a demanda de serviços .

##### Engenheiro Cartógrafo

Dado ao caráter técnico das atividades desenvolvidas pela Unidade de Cadastro Técnico, a especialização e a crescente demanda para atualização de diversos procedimentos de ordem técnica e processual. Além da necessidade de desenvolvimento e aplicação do potencial do Sistema de Informação Geográfica como base para o desenvolvimento cadastral e de arrecadação do município, este profissional irá contribuir para a qualificação da base cartográfica

##### Engenheiro Civil

Em razão das diversas atividades que envolvem o cadastro imobiliário, principalmente a análise de cadastramento de áreas construídas, as definições construtivas e gerenciamento das ações de cadastramento e recadastramento faz-se necessário esta especialidade.

##### Geógrafo

Dado ao caráter técnico das atividades desenvolvidas pela Unidade de Cadastro Técnico, a especialização e a crescente demanda para atualização de diversos procedimentos de ordem técnica e processual. Além da necessidade de desenvolvimento e aplicação do potencial do Sistema de Informação Geográfica, este profissional contribuirá com o desenvolvimento da Cartografia Temática, análise e diagnósticos sobre a base cartográfica destinada ao cadastro imobiliário.

##### Técnico em Contabilidade

Previsão de ampliação do quadro, devido a implantação da Contadoria Geral do Município através da Reforma Administrativa aprovada pela Lei 8.363/2017, que ensejou a unificação dos processos contábeis da PMJ aumentando a demanda de serviços .

##### Técnico em Edificações

Em razão das diversas atividades que envolvem o cadastro imobiliário, principalmente a análise de cadastramento de áreas construídas, seja utilizando ferramentas tecnológicas ou mesmo coleta de informações a campo a atualização dos dados cadastrais é vital ao desenvolvimento do município. Neste sentido, faz necessário a construção de uma equipe de técnicos capacitados para essa atividade, a fim de se evitar o dados equivocados, inseridos por pessoal sem especialidade, responsabilidade técnica para tal atividade.

##### Auditor Fiscal

Previsão de ampliação do quadro por vacância ocasionada por aposentadorias e do aumento de demanda de serviços na busca de aumentar a arrecadação de recursos.

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SED	0001 - ADMINISTRADOR	1	1	2
SED	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	195	75	270
SED	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	57	8	65
SED	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	32	0	32
SED	0023 - AUXILIAR DE EDUCADOR	829	300	1129
SED	0025 - AUXILIAR ESCOLAR	59	21	80
SED	0026 - BIBLIOTECARIO	2	0	2
SED	0031 - CONTADOR	3	1	4
SED	0033 - COZINHEIRO	222	0	222
SED	0036 - EDUCADOR (PROF)	55	0	55
SED	0040 - ELETRICISTA	1	0	1
SED	0043 - ENFERMEIRO	7	0	7
SED	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	3	3	6
SED	0049- ENGENHEIRO ELETRICISTA	0	3	3
SED	0067 - FONOAUDIOLOGO	3	0	3
SED	0072 - INSTRUTOR DE CURSOS DE PROMOCAO SOCIA	1	4	5
SED	0081 - MECANICO DE MOTOCICLETAS	1	0	1
SED	0130 - NUTRICIONISTA	5	7	12
SED	0154 - ORIENTADOR EDUCACIONAL	42	93	135
SED	0245 - PSICOLOGO	2	0	2
SED	0250 - SOLDADOR	1	0	1
SED	0251 - SUPERVISOR ESCOLAR	48	130	178
SED	0254 - TÉCNICO AGRICOLA	2	1	3
SED	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	1	5	6
SED	0259 - TÉCNICO EM EDIFICACOES	2	2	4
SED	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	2	0	2
SED	0271 - TRATADOR DE ANIMAIS	1	2	3
SED	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OB	3	0	3
SED	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	12	5	17
SED	0605 - Prof Readaptado - Agente Administrativo	2	0	2
SED	0606 - Prof Readaptado - Agente Administrativo	1	0	1
SED	0607 - Prof Readaptado - Agente Administrativo	26	0	26
SED	0608 - Prof Readaptado - Auxiliar Escolar	5	0	5
SED	0609 - Prof Readaptado - Auxiliar Escolar	1	0	1
SED	0612 - Prof Readaptado - Orientador	1	0	1
SED	0616 - Prof Readaptado - Assistente Administrativo	1	0	1
SED	0656 - Supervisor Escolar Readaptado - Agente Administra	1	0	1
SED	5000 - AGENTE ADM I CONTINUO	1	0	1
SED	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	35	0	35
SED	5023 - INSTR CURSOS PROF I DATILOGRAFO	1	0	1
SED	5024 - INSTR CURSOS PROF I MANI/PEDIC	1	0	1
SED	5027 - INSTR CURSOS PROF II AJUSTADOR MECANICO	2	0	2
SED	5029 - INSTR CURSOS PROF II AUXILIAR ESCRITORIO	2	0	2
SED	5031 - INSTR CURSOS PROF II CORTE COSTURA INDU	4	0	4
SED	5033 - INSTR CURSOS PROF II DESENHO MECANICO	1	0	1
SED	5035 - INSTR CURSOS PROF II ELETRICIDADE	2	0	2
SED	5036 - INSTR CURSOS PROF II MANUTENCAO MICRO	1	0	1
SED	5038 - INSTR CURSOS PROF II MECANICA AUTOS	2	0	2
SED	5044 - INSTR CURSOS PROF II TORNEARIA	1	0	1
SED	5045 - INSTR CURSOS PROF III INFORMATICA	12	0	12
SED	0637 - GUIA INTERPRETE PARA SURDOS/CEGOS	1	0	1
SED	0638 - TRADUTOR E INTERPRETE DE LIBRAS	10	0	10
Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SED	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	3	170	173
Órgão	Cargo - Magistério	Vagas/Hora	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SED	PROFESSOR EDUCAÇÃO INFANTIL	207.872	50.000	257.872
SED	PROFESSOR DO 1º AO 5º ANO	203.040	30.000	233.040
SED	PROFESSOR DO 6º AO 9º ANO	152.762	30.000	182.762

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SED	3005 - COORDENADOR I	25	0	25
SED	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	3	0	3
SED	3009 - GERENTE DE UNIDADE	6	0	6
SED	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SED	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	1741	661	2402

#### JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

##### Engenheiro Civil e Engenheiro Eletricista

Devido à quantidade de obras em andamento, faz-se necessário mais profissionais para auxiliar na elaboração dos projetos e fiscalização das obras. Consta no planejamento da Secretaria de Educação a ampliação de 99 salas de aula (Educação Infantil), a construção de mais 05 centros de educação infantil e 01 escola para 1.000 alunos, bem como reforma e manutenção das unidades em funcionamento, reforma da sede da Secretaria de Educação, da Biblioteca Pública Gustavo Ohde e adequação da acessibilidade em todas as unidades da Rede Municipal de Ensino (exigência Ministério Público).

##### Técnico de Edificações

Devido à quantidade de obras em andamento, faz-se necessário mais técnicos em edificações para auxiliar na elaboração dos projetos. Consta no planejamento da Secretaria de Educação a ampliação de 99 salas de aula (Educação Infantil), a construção de mais 05 centros de educação infantil e 01 escola para 1.000 alunos, bem como reforma e manutenção das unidades em funcionamento, reforma da sede da Secretaria de Educação, da Biblioteca Pública Gustavo Ohde e adequação da acessibilidade em todas as unidades da Rede Municipal de Ensino (exigência Ministério Público).

##### Nutricionistas

Devido ao público do Programa Municipal de Alimentação Escolar (65.800 alunos) faz necessário ampliar o quadro de nutricionistas para acompanhar o programa e buscar atender a legislação vigente.

##### Estagiários de Ensino Superior – Serão necessários 170 estagiários.

- 09 estagiários de Nutrição para acompanhar as demandas das Nutricionistas responsáveis pelo Programa de Alimentação Escolar de 6
- Devido à quantidade de obras em andamento, são necessários estagiários para auxílio aos engenheiros efetivos (02 estagiários de engenharia civil e 01 de engenharia elétrica).
- Devido à necessidade de atender as demandas das unidades escolares referentes ao Programa Escola Digital, bem como dos Centros de Educação Profissional que ofertam cursos de robótica e informática aos alunos da Educação Básica no contraturno escolar, faz-se necessária a contratação de 03 estagiários de Informática.
- Considerando o disposto no Parágrafo único do art. 13 da Resolução 645/2017/CME, de 13 de dezembro de 2017, que Fixa Normas para Oferta da Educação Infantil no Sistema Municipal de Educação de Joinville e na Estratégia 15.7 do Plano Municipal de Educação de Joinville (Lei nº 8.043/2015), visando atender a demanda da Educação Infantil e da Educação Especial (em constante ampliação) para contratação de auxiliares de educador, bem como auxiliar da qualificação da formação dos alunos dos cursos de Licenciatura, futuros profissionais que atuarão na Educação Básica, solicitamos que sejam criadas 155 vagas para estagiários de Pedagogia para atuarem como auxiliares de educador.

Parágrafo único: O auxiliar de educador deverá estar, no mínimo, cursando o último ano do Ensino Médio na modalidade Normal (Magistério), ou cursando o 2º ano de licenciatura em Pedagogia. (Resolução 645/2017/CME)

15.7) valorizar as práticas de ensino e os estágios nos cursos de formação de nível médio e superior dos profissionais da educação, visando ao trabalho sistemáticos de articulação acadêmica e as demandas da educação básica. (PME - Lei nº 8043/2015)

##### Agentes administrativos

Os centros de educação infantil não possuem agentes administrativos e a demanda de serviço burocrático aumentou, bem como o atendimento ao público (cadastro online de pré-matricula).

##### Supervisores Escolares

Devido à necessidade de regularização do quadro de supervisores nas Unidades Escolares, para atender a Instrução Normativa nº 01/2013 – 01 supervisor por escola (201 a 800 alunos) são 29 escolas e 02 supervisores por escola (801 a 1300 alunos) são 32 unidades, bem como substituição gradativa dos professores de apoio pedagógico nos CEIS por supervisores.

##### Orientador Educacional

Devido à necessidade de regularização do quadro de orientadores nas Unidades Escolares, para atender a Instrução Normativa nº 01/2013 – 01 orientador por escola (201 a 800 alunos) são 29 escolas e 02 orientadores por escola (801 a 1300 alunos) são 32 unidades.

##### Professores

Devido à inauguração de novo Centros de Educação Infantil, ampliação de turmas da educação infantil e nas escolas para atender a demanda crescente provocada pelo movimento migratório..

##### Auxiliares de Educador

Devido a ampliação de vagas na Educação Infantil, e aumento do número de alunos matriculados na Rede Municipal de Ensino com deficiência e/ou transtorno global do desenvolvimento.

#### Auxiliares de Escolares

Devido à necessidade de regularização do quadro de auxiliares escolares nas Unidades Escolares, para atender a Instrução Normativa nº 01/2013 – 01 auxiliar escolar por escola (201 a 1300 alunos) são 70 unidades, bem como atender as necessidades das Bibliotecas Públicas.

#### Enfermeiros

Com a sanção da Lei nº 8.363, de 25 de janeiro de 2017, que aprovou a extinção a Fundação Municipal Albano Schmidt – Fundamas (CNPJ nº 84.699.610/0001-10), entidade da administração indireta, ficaram transferidas suas competências, prerrogativas, atribuições e obrigações legais à Secretaria de Educação de Joinville. Neste sentido a administração da Escola Municipal de Saúde Maria Carolla Keller agora é responsabilidade da Secretaria de Educação e alguns enfermeiros que atuam como professores estão atualmente cedidos pela Secretaria de Saúde, portanto faz-se necessário regularizar a transferência desses servidores.

#### Instrutor de cursos de promoção social

Ampliação da matrícula nos cursos de qualificação profissional oferecidos pelos centros de educação profissional vinculados à Secretaria de Educação (4.060 alunos).

#### Contador

Devido a demanda de processos de prestação de contas dos recursos recebidos do FNDE e dos termos de colaboração e credenciamento firmados com instituições privadas para atendimento da educação infantil.

#### Técnico em Contabilidade

Devido a demanda de processos de prestação de contas dos recursos recebidos do FNDE e dos termos de colaboração e credenciamento firmados com instituições privadas para atendimento da educação infantil.



Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
Seinfra	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	28	10	38
Seinfra	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	30	18	48
Seinfra	0011 - ALMOXARIFE	1	0	1
Seinfra	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	2	0	2
Seinfra	0015 - ARQUITETO	7	2	9
Seinfra	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	5	2	7
Seinfra	0024 - AUXILIAR DE TOPOGRAFO	1	1	2
Seinfra	0027 - BIÓLOGO	1	0	1
Seinfra	0028 - BORRACHEIRO	1	0	1
Seinfra	0033 - COZINHEIRO	1	0	1
Seinfra	0040 - ELETRICISTA	7	4	11
Seinfra	0041 - ELETRICISTA DE VEICULOS	2	0	2
Seinfra	0044 - ENGENHEIRO AGRIMENSOR	1	0	1
Seinfra	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	26	4	30
Seinfra	0049 - ENGENHEIRO ELETRICISTA	5	1	6
Seinfra	0052 - ENGENHEIRO SANITARISTA	3	3	6
Seinfra	0603 - ENGENHEIRO AMBIENTAL	0	1	1
Seinfra	0658 - ENGENHEIRO MECÂNICO	0	1	1
Seinfra	0603 - ENGENHEIRO QUÍMICO	0	2	2
Seinfra	0059 - FABRICADOR DE TUBOS	18	6	24
Seinfra	0062 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	1	1	2
Seinfra	0063 - FISCAL DE TRANSPORTES	22	2	24
Seinfra	0068 - FRENTISTA	1	0	1
Seinfra	0069 - GEOGRAFO	1	0	1
Seinfra	0075 - LABORATORISTA DE SOLO	1	0	1
Seinfra	0077 - LUBRIFICADOR	3	0	3
Seinfra	0079 - MECANICO DE MANUTENCAO INDUSTRIAL	1	0	1
Seinfra	0080 - MECANICO DE MAQUINAS	1	0	1
Seinfra	0082 - MECANICO DE VEICULOS	1	0	1
Seinfra	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
Seinfra	0250 - SOLDADOR	1	0	1
Seinfra	0259 - TECNICO EM EDIFICACOES	2	1	3
Seinfra	0268 - TELEFONISTA	2	0	2
Seinfra	0270 - TOPOGRAFO	1	1	2
Seinfra	0310 - FISCAL DE PLATAFORMA	7	0	7
Seinfra	0315 - AGENTE OPERAC. DE EDIFIC. E OBRAS	25	25	50
Seinfra	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	36	5	41
Seinfra	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	2	0	2
Seinfra	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	1	0	1
Seinfra	5009 - AGENTE OPERACIONAL III APONTADOR	1	0	1
Seinfra	5013 - AGENTE OPERACIONAL III CORTADOR DE PEDRA	2	0	2
Seinfra	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	3	0	3
Seinfra	5046 - PROGRAMADOR	2	0	2

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
Seinfra	0058 – ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	0	12	12

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
Seinfra	3005 - COORDENADOR I	22	0	22
Seinfra	3006 - COORDENADOR II	12	0	12
Seinfra	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	0	2
Seinfra	3009 - GERENTE DE UNIDADE	11	0	11
Seinfra	3014 - SECRETARIO	1	0	1
Seinfra	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	305	90	395

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

Observando o quadro atual, constatamos que muitos servidores recentemente se aposentaram, e muitos outros estão próximos de se aposentar, razão pela qual para manter uma estruturação das unidades, de modo que não haja prejuízo nas atividades realizadas, propomos esta alteração no quadro de lotação;

Não consta em nosso quadro de lotação a vaga de Engenheiro Mecânico, entretanto, considerando as atribuições desta Secretaria, é indispensável para elaboração e avaliação de projetos de Estruturas Metálicas;

Para a melhor estruturação da Unidade de Limpeza Urbana, incluímos também a vaga de Engenheiro Químico, para atuação na Gestão do Contrato e no Controle do Aterro Sanitário;

Considerando o aumento de processos provindos do Ministério Público e da Procuradoria Geral do Município dos quais é necessária uma análise jurídica da questão, bem como as ações judiciais propostas em desfavor do município, em que é imprescindível uma verificação mais apurada dos fatos do setor envolvido na questão, solicitamos estagiários em direito, para que possam dar suporte às unidades;

Em razão do elevado número de questões técnicas que envolvem as atribuições desta Secretaria é indispensável a contratação de estagiários nas áreas de engenharia civil e arquitetura para aprendizado e auxílio das atividades que nos competem.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized initial 'A' followed by a vertical stroke and a horizontal stroke, all connected by a single continuous line.

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SAS	0001 - ADMINISTRADOR	5	0	5
SAS	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	73	22	95
SAS	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	5	2	7
SAS	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	32	5	37
SAS	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	74	38	112
SAS	0023 - AUXILIAR DE EDUCADOR	7	0	7
SAS	0033 - COZINHEIRO	36	0	36
SAS	0035 - EDUCADOR	80	29	109
SAS	0036 - EDUCADOR(PROF)	1	0	1
SAS	0072 - INST. DE CURSOS DE PROMOCAO SOCIAL	4	0	4
SAS	0130 - NUTRICIONISTA	3	1	4
SAS	0157 - PEDAGOGO	15	10	25
SAS	0245 - PSICOLOGO	48	24	72
SAS	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	2	0	2
SAS	0249 - SOCIÓLOGO	1	0	1
SAS	0268 - TELEFONISTA	3	0	3
SAS	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	5	7	12
SAS	0274 - CONSELHEIRO TUTELAR	10	5	15
SAS	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	25	11	36
SAS	0607 - PROFESSOR READAPTADO - AGENTE ADMINISTRATIVO	3	0	3
SAS	0805 - PROF EDUC INF E ENS FUND EDUC FISICA	1	0	1
SAS	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	0	1
SAS	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	1	0	1
SAS	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	0	1
SAS	5017 - AGENTE SOCIAL	1	0	1
SAS	0638 - TRADUTOR E INTÉRPRETE DE LIBRAS	0	1	1
SAS	0637 - GUIA INTÉRPRETE PARA SURDOS/CEGOS	0	1	1

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SAS	0058 – ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	0	14	14

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SAS	3005 - COORDENADOR I	13	0	13
SAS	3006 - COORDENADOR II	3	0	3
SAS	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	0	2
SAS	3009 - GERENTE DE UNIDADE	5	0	5
SAS	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SAS	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	461	156	617

#### JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

Solicitamos a manutenção do quadro de vagas orçado para 2019. E justificamos a ampliação de vagas, sendo elas:

##### Agente Administrativo e Assistente Administrativo

Para atuarem junto as equipes de referência dos serviços socioassistenciais, nos serviços de apoio e em atendimento ao público da assistência social junto ao Conselho Tutelar.

##### Agente de Serviços Gerais

Para colaborarem, contribuírem e auxiliarem na manutenção, prevenção e limpeza dos equipamentos e estruturas da SAS.

##### Assistente Social, Educador, Pedagogo, Psicólogo e Terapeuta Ocupacional

Para atuarem dentro da sua especialidade técnica, conforme a necessidade de atender o aumento da demanda dos programas e serviços vinculados a proteção social, constituindo equipes de referência atuantes e proativas.

##### Nutricionista

Para auxiliar tecnicamente na construção, implementação e melhoria da política de segurança alimentar e nutricional.

##### Condutor de Veiculo Automotor

Para atuar nas atividades de apoio, garantir as visitas domiciliares e institucionais de resolutividade das intervenções, agilizar o deslocamento dos técnicos e o atendimento aos serviços administrativos.

##### Conselheiros Tutelares

Para atuarem em três Conselhos Tutelares, em atenção ao CMDCA, aos parâmetros do CONANDA, seguindo as regras de unificação nacional e cumprindo suas atribuições conforme a Lei Federal nº8069/1990 - Estatuto da Criança e do Adolescente.

##### Guia intérprete para surdos cegos e Tradutor e intérprete de libras

Para o atendimento direto de pessoas com deficiência auditiva/surdas nos serviços e programas socioassistenciais, em reuniões, eventos, na busca de orientações e para fazer denúncias, conforme preconiza a Lei Nº13.146, de 6 de julho de 2015 que institui a Lei Brasileira de Inclusão. Considerando que o Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência - COMDE é vinculado a SAS, tem dentre seus conselheiros uma pessoa surda, precisamos garantir dia a dia o direito a igualdade, participação e a inclusão social.

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SEHAB	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	9	3	12
SEHAB	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	1	0	1
SEHAB	0013 - ANALISTA DE TECNOL.DE INFORMACAO	1	0	1
SEHAB	0015 - ARQUITETO	1	1	2
SEHAB	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	4	2	6
SEHAB	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	6	4	10
SEHAB	0024 - AUXILIAR DE TOPOGRAFO	1	0	1
SEHAB	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	5	0	5
SEHAB	0050 - ENGENHEIRO FLORESTAL	1	0	1
SEHAB	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
SEHAB	0258 - TECNICO EM CONTABILIDADE	0	1	1
SEHAB	0259 - TECNICO EM EDIFICACOES	1	1	2
SEHAB	0268 - TELEFONISTA	2	0	2
SEHAB	0270 - TOPOGRAFO	1	0	1
SEHAB	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	3	1	4
SEHAB	5009 - AGENTE OPERACIONAL III APONTADOR	1	0	1
SEHAB	5046 - PROGRAMADOR	1	0	1

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SEHAB	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
SEHAB	3006 - COORDENADOR II	5	0	5
SEHAB	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
SEHAB	3009 - GERENTE DE UNIDADE	3	0	3
SEHAB	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SEHAB	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	51	13	64

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

A criação de novas vagas se dá em virtude da necessidade dos trabalhos com os projetos de regularização fundiária, bem como com o projeto Rehabita.

Órgão	Cargos de Provisão Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SES	0001 - ADMINISTRADOR	2	0	2
SES	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	519	131	650
SES	0004 - AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	487	113	600
SES	0007 - AGENTE DE LABORATORIO	19	0	19
SES	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	10	0	10
SES	0011 - ALMOXARIFE	3	0	3
SES	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	1	0	1
SES	0015 - ARQUITETO	1	1	2
SES	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	43	0	43
SES	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	17	8	25
SES	0031 - CONTADOR	2	1	3
SES	0033 - COZINHEIRO	1	0	1
SES	0043 - ENFERMEIRO	245	62	307
SES	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	5	0	5
SES	0049 - ENGENHEIRO ELETRICISTA	1	0	1
SES	0052 - ENGENHEIRO SANITARISTA	3	0	3
SES	0060 - FARMACEUTICO	35	35	70
SES	0062 - FISCAL DE OBRAS E POSTURAS	2	0	2
SES	0065 - FISCAL SANITARISTA	26	4	30
SES	0066 - FISIOTERAPEUTA	16	19	35
SES	0067 - FONOAUDIOLOGO	19	11	30
SES	MÉDICO	199	76	275
SES	MÉDICO PLANTONISTA	106	75	181
SES	0128 - MEDICO VETERINARIO	7	0	7
SES	0130 - NUTRICIONISTA	11	9	20
SES	0143 - ODONTOLOGO PLANTONISTA	12	8	20
SES	CIRURGIÃO DENTISTA	148	24	172
SES	CIRURGIÃO DENTISTA DA ESTRATÉGIA DE SAÚDE DA FAMÍLIA	4	0	4
SES	0157 - PEDAGOGO	3	0	3
SES	0245 - PSICOLOGO	54	16	70
SES	0255 - TÉCNICO EM ANÁLISES CLÍNICAS	15	25	40
SES	0257 - TÉCNICO EM ATIVIDADES ESPORTIVAS	2	0	2
SES	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	2	0	2
SES	0260 - TÉCNICO EM ENFERMAGEM	393	160	553
SES	0262 - TÉCNICO EM PROTESE DENTÁRIA	3	0	3
SES	0263 - TÉCNICO EM RADIOLOGIA	29	0	29
SES	0264 - TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	2	0	2
SES	0268 - TELEFONISTA	4	0	4
SES	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	46	24	70
SES	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	55	0	55
SES	0317 - AGENTE DE COMBATE ÀS ENDEMIAS	48	32	80
SES	0636 - AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL	72	58	130
SES	0639 - TÉCNICO EM SAÚDE BUCAL	11	0	11
SES	0640 - ANALISTA CLÍNICO	14	0	14
SES	0654 - MEDICO DA ESTRATEGIA DE SAUDE DA FAMILIA	119	31	150
SES	5003 - AGENTE DE SAÚDE II AUXILIAR ENFERMAGEM	133	0	133
SES	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	5	0	5
SES	5046 - PROGRAMADOR	1	0	1
SES	5047 - TECNICO NIVEL MEDIO MANUT EQUIPAMENTOS MED/ODONTOLOGICO	1	0	1

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SES	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	21	29	50

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SES	3005 - COORDENADOR I	29	0	29
SES	3006 - COORDENADOR II	5	0	5
SES	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	3	0	3
SES	3009 - GERENTE DE UNIDADE	12	0	12
SES	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SES	3023 - SUPERVISOR	6	0	6
SES	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	3012	923	3935

#### JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

AGENTE ADMINISTRATIVO: Considerando o aumento populacional para agendamentos e avisos, incremento das equipes de ESF e implementação dos processos SEI esse profissional é muito importante.

AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE: Importante na interiorização e na humanização do atendimento em saúde e acompanhamento das famílias à domicílio. Necessário na conversão das UBS em UBSF.

ARQUITETO: Considerando a demanda reprimida no município e a necessidade contínua de ampliação dos serviços para a cobertura adequada dos atendimentos oferecidos em todos os locais da rede pública.

ASSISTENTE SOCIAL: Considerando a necessidade de estudo e avaliação social de usuários e familiares e encaminhamento ao mercado de trabalho formal.

CONTADOR: Considerando o aumento da demanda financeira torna-se necessário contratar profissionais que atuem na controladoria e auditoria dos processos.

ENFERMEIRO: Considerando a necessidade de regulação de exames e consultas, bem como a demanda reprimida no município e a necessidade contínua de ampliação dos serviços para a cobertura adequada dos atendimentos oferecidos em todos os locais da rede pública.

FARMACEUTICO: Justificamos a necessidade de contratação considerando que os PA's, SAMU, e CAPS III são 24h e precisam de dispensação de medicamentos.

FISCAL SANITARISTA: Considerando a demanda reprimida no município e a necessidade contínua de ampliação dos serviços para a cobertura adequada dos atendimentos oferecidos em todos os locais da rede pública.

FISIOTERAPEUTA: Considerando o tempo de início de acompanhamento com profissional no serviço prevenindo deformidades e comprometimento respiratório. Adequar a quantidade de profissionais ao aumento da demanda.

FONOAUDIOLOGO: Considerando a grande demanda reprimida de pacientes na faixa pre-escolar e que não estamos conseguindo atender.

MEDICO CLINICA MEDICA: Justifica a contratação o constante aumento da demanda dos usuários da rede pública.

MEDICO GINECOLOGISTA/OBSTETRA: Justifica a contratação o constante aumento da demanda dos usuários da rede pública.

MEDICO OFTALMOLOGISTA: Considerando a demanda reprimida no município e a necessidade contínua de ampliação dos serviços para a cobertura adequada dos atendimentos oferecidos em todos os locais da rede pública.

MEDICO PEDIATRA: Justifica a contratação o constante aumento da demanda dos usuários da rede pública.

MEDICO PLANTONISTA CIRURGIAO GERAL: Justifica a contratação o constante aumento da demanda dos usuários da rede pública.

MEDICO PLANTONISTA CLINICA MEDICA: Justifica a contratação o constante aumento da demanda dos usuários da rede pública.

MEDICO PLANTONISTA PEDIATRA: Justifica a contratação o constante aumento da demanda dos usuários da rede pública.

NUTRICIONISTA: Com o aumento do peso médio da população e os consequentes prejuízos a saúde causados pelo sobrepeso faz-se necessária a contratação de nutricionistas para auxiliar na saúde pública.

ODONTOLOGO PLANTONISTA: Justifica a contratação o constante aumento da demanda dos usuários da rede pública.

PSICOLOGO: Justifica-se a contratação para viabilizar a implantação dos serviços de desintoxicação ambulatorial diurno, cumprir o que preconiza a portaria 336/2002 do Ministério da Saúde.

TÉCNICO EM ANÁLISES CLÍNICAS: Necessitamos contratar esse profissional em substituição dos Agentes de Laboratório cujo o cargo foi extinto além do aumento do horário de processamento de amostras biológicas

TÉCNICO EM ENFERMAGEM: Considerando a demanda reprimida no município e a necessidade contínua de ampliação dos serviços para a cobertura adequada dos atendimentos oferecidos em todos os locais da rede pública.

TERAPEUTA OCUPACIONAL: Necessária é a contratação para atender a Dependentes Químicos, patologia cada vez mais presente na sociedade joinvilense e que tornou-se um desafio da saúde pública.

MEDICO PSIQUIATRA: A contratação é necessária para suprir os atendimentos aos pacientes já acompanhados pelo serviço.

MEDICO ORTOPEDISTA TRAUMATOLOGISTA: Justifica a contratação o constante aumento da demanda dos usuários da rede pública.

AGENTE DE COMBATE ÀS ENDEMIAS: Considerando a necessidade contínua de ampliação dos serviços para a cobertura adequada dos atendimentos oferecidos em todos os locais da rede pública.

AUXILIAR DE SAUDE BUCAL: Justifica a contratação para completar as equipes de assistência odontológica da saúde pública de Joinville.

CIRURGIAO DENTISTA AMBULATORIAL: Justifica a contratação o constante aumento da demanda dos usuários da rede pública.

MEDICO DA ESTRATEGIA DE SAUDE DA FAMILIA: Considerando a necessidade contínua de ampliação dos serviços para a cobertura adequada dos atendimentos oferecidos em todos os locais da rede pública.

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SECOM	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	16	2	18
SECOM	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3	2	5
SECOM	0074 - JORNALISTA	10	0	10
SECOM	0247 - RELACOES PUBLICAS	1	0	1
SECOM	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
SECOM	0267 - TECNÓLOGO EM TURISMO	1	0	1
SECOM	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	0	1

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SECOM	3005 - COORDENADOR I	7	0	7
SECOM	3006 - COORDENADOR II	3	0	3
SECOM	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
SECOM	3009 - GERENTE DE UNIDADE	3	0	3
SECOM	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SECOM	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	48	4	52

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

Justificamos que as solicitações de novas vagas são reservas para atender todas as Unidades da Secretaria de Comunicação, que funciona das 07h às 19h diariamente, além de atender a crescente demanda da Ouvidoria, eventos, cerimoniais, coberturas jornalísticas entre outros que ocorrem após o horário de expediente como também em finais de semana.

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
S.G.P.	0001 - ADMINISTRADOR	4	0	4
S.G.P.	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	65	2	67
S.G.P.	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	9	0	9
S.G.P.	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	2	0	2
S.G.P.	0033 - COZINHEIRO	1	0	1
S.G.P.	0043 - ENFERMEIRO	1	0	1
S.G.P.	0053 - ENGENHEIRO SEGURANCA TRABALHO	3	0	3
S.G.P.	0066 - FISIOTERAPEUTA	2	0	2
S.G.P.	0067 - FONOAUDIOLOGO	2	0	2
S.G.P.	MÉDICO	13	0	13
S.G.P.	0157 - PEDAGOGO	1	0	1
S.G.P.	0245 - PSICOLOGO	4	0	4
S.G.P.	0260 - TECNICO EM ENFERMAGEM	2	0	2
S.G.P.	0264 - TECNICO EM SEGURANCA DO TRABALHO	7	0	7
S.G.P.	0268 - TELEFONISTA	1	0	1
S.G.P.	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	4	0	4
S.G.P.	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	4	0	4
S.G.P.	0330 - ENFERMEIRO DO TRABALHO	1	0	1
S.G.P.	0335 - TÉC. EM ENFERMAGEM DO TRABALHO	1	0	1
S.G.P.	0607 - PROF.READAPTADO – AGENTE ADMINISTRATIV	1	0	1
S.G.P.	5003 - AGENTE DE SAÚDE II AUX ENFERMAGEM	1	0	1
S.G.P.	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	0	1

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
S.G.P.	0057- ESTAGIARIO NIVEL MÉDIO	0	10	10
S.G.P.	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	0	10	10

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
S.G.P.	3005 - COORDENADOR I	9	0	9
S.G.P.	3006 - COORDENADOR II	2	0	2
S.G.P.	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
S.G.P.	3009 - GERENTE DE UNIDADE	3	0	3
S.G.P.	3014 - SECRETARIO	1	0	1
S.G.P.	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	146	2	148

#### JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

##### AGENTE ADMINISTRATIVO

Justificamos que a solicitação de 2 vagas são reservas para atender a demanda da Secretaria de Gestão de Pessoas.

##### ESTAGIÁRIO

Justificamos a solicitação de vagas para estagiários de nível médio e superior, tendo em vista da necessidade de suporte para a implementação do programa "e-Social" no âmbito do quadro funcional do Município de Joinville, conforme preconizado pelo Decreto Federal nº 8.373, de 13/12/2014.

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SEPROT	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	6	2	8
SEPROT	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	1	0	1
SEPROT	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	5	0	5
SEPROT	0023 - AUXILIAR DE EDUCADOR	2	0	2
SEPROT	0045 - ENGENHEIRO AGRÔNOMO	2	0	2
SEPROT	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	1	1	2
SEPROT	0245 - PSICÓLOGO	1	0	1
SEPROT	0264 - TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	1	0	1
SEPROT	0268 - TELEFONISTA	1	0	1
SEPROT	0314 - GUARDA MUNICIPAL	40	40	80
SEPROT	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	2	0	2
SEPROT	0705 - PROF EDUC INFANTIL E ENS FUND EDUC FISICA	1	0	1
SEPROT	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	27	0	27
SEPROT	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	0	1
SEPROT	0070 - GEÓLOGO	0	1	1

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SEPROT	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	3	0	3

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SEPROT	3005 - COORDENADOR I	8	0	8
SEPROT	3006 - COORDENADOR II	5	0	5
SEPROT	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
SEPROT	3009 - GERENTE DE UNIDADE	3	0	3
SEPROT	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SEPROT	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	109	44	153

#### JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

##### AGENTE ADMINISTRATIVO

Justifica-se para o acréscimo de 02 agentes administrativos para atuarem nas seguintes áreas:  área de Segurança Patrimonial - atualmente a  área de Segurança Patrimonial conta com 01 agente administrativo no período matutino, sendo necessário mais 01 no período vespertino (ou mesmo matutino) para suprimento das demandas do setor, que atende todas as unidades do município (mais de 400) nas tratativas referente à vigilância patrimonial e serviços de rastreamento da frota veicular, além da gestão dos respectivos contratos; Defesa civil - esta unidade possui 02 agentes administrativos, no entanto, atuam como agentes operacionais em vistorias e devido a grande demanda, necessitamos de mais 01 agente administrativo para as rotinas administrativas de atendimento ao telefone, correspondências, requisições de compras, orçamentos, termos de referência para licitações, digitação de dados no sistema operacional da defesa civil, entre outros.

##### ENGENHEIRO CIVIL

Justificamos a necessidade da contratação de 01 engenheiro civil em razão da demanda, em substituição ao engenheiro Marcos Fernando Kielwagen, que aposentou-se 1º de abril de 2019.

##### GUARDA MUNICIPAL

Justificamos a necessidade do aumento do efetivo da guarda municipal em razão da grande demanda do município, especialmente, na atuação junto à proteção de bens, serviços e logradouros públicos municipais e instalações do município, com rondas junto aos terminais de ônibus, rodoviária, unidades de saúde, unidades escolares, praças, parques, entre outros. O aumento da demanda também se dá na segurança pública, com aumento de delitos nas praças e área central da cidade, atuando os agentes da guarda como polícia administrativa, conforme competência legal, efetuando abordagens, apreensões e encaminhamento do autor da infração ao delegado de polícia em situações flagrante delito. Os guardas municipais também exercem a atribuição de fiscalizar o trânsito nas vias e logradouros municipais. A guarda municipal, atua destacadamente em ações preventivas na segurança escolar, zelando pelo entorno, e em ações educativas com o corpo discente e docente das unidades de ensino municipal, de forma a colaborar com a implantação da cultura de paz na comunidade local, no entanto, dado o reduzido número de agentes do quadro de servidores e o aumento da atuação do crime organizado no entorno das escolas e de alunos ligados à organizações criminosas a SEPROT não consegue suprir a demanda.

##### GEÓLOGO

Justificamos a necessidade da contratação de 01 geólogo em razão da demanda de atuação da defesa civil do município nas diversas ocorrências: enchentes, deslizamentos e demais situações de emergência, necessitando de profissional com esta qualificação.

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SESPORTE	0001 - ADMINISTRADOR	1	0	1
SESPORTE	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	3	3	6
SESPORTE	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	1	2	3
SESPORTE	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	4	2	6
SESPORTE	0040 - ELETRICISTA	1	0	1
SESPORTE	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	1	0	1
SESPORTE	0066 - FISIOTERAPEUTA	2	0	2
SESPORTE	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	2	0	2
SESPORTE	0259 - TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	1	0	1
SESPORTE	0268 - TELEFONISTA	1	0	1
SESPORTE	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	1	2
SESPORTE	0705 - PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL E ENS FUND EDUCAÇÃO FISICA	9	6	15
SESPORTE	0805 - PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL E ENS FUND EDUCAÇÃO FISICA	43	17	60
SESPORTE	5008 - AGENTE OPERACIONAL II VIGIA	1	0	1

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SESPORTE	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	0	15	15

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SESPORTE	3004 - COORDENADOR TÉCNICO	1	0	1
SESPORTE	3005 - COORDENADOR I	10	0	10
SESPORTE	3006 - COORDENADOR II	2	0	2
SESPORTE	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
SESPORTE	3009 - GERENTE DE UNIDADE	2	0	2
SESPORTE	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SESPORTE	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	88	31	119

#### JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

##### AGENTE ADMINISTRATIVO

Justificamos o aumento dessa vaga para que o profissional possa atuar junto ao departamento Administrativo, dando suporte aos demais departamentos da Secretaria de Esportes.

##### AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS

Justificamos o aumento da vaga para que o profissional possa atuar junto ao departamento de Patrimônio e Eventos, sendo que a manutenção dos ginásios esportivos municipais e da Arena Joinville são de responsabilidade desta Secretaria. O departamento de Patrimônio atende ainda a demanda de suporte logístico à todos os eventos da Sesporte.

##### ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

Justificamos o aumento da vaga para que o profissional possa atuar junto à recepção e aos departamentos Administrativo e de Patrimônio da Sesporte.

##### CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR

Justificamos o aumento da vaga para que possamos atender a demanda da frota da Sesporte em período integral (07:30 as 17:30).

##### 0705 - PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL E ENS FUND EDUCAÇÃO FISICA

Justificamos o aumento da vaga para professor especializado, para que possamos atender de modo qualificado os núcleos de atividades esportivas e os núcleos do Mexa-se.

##### 0805 - PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL E ENS FUND EDUCAÇÃO FISICA

Justificamos o aumento da vaga para que o profissional possa atuar junto ao Departamento de Iniciação Desportiva e os núcleos de alto rendimento da Sesporte.

##### ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR

Justificamos a vaga nova devido o aumento dos núcleos do PID e do Mexa-se e para que possamos atender a necessidade da comunidade com a abertura de novos núcleos ampliando os atendimento para todos os bairros da cidade.

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SECULT	0001 - ADMINISTRADOR	0	1	1
SECULT	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	42	12	54
SECULT	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	0	2	2
SECULT	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	2	0	2
SECULT	0014 - ARQUEÓLOGO	3	1	4
SECULT	0015 - ARQUITETO	5	1	6
SECULT	0016 - ARQUIVOLOGISTA	1	2	3
SECULT	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	12	4	16
SECULT	0019 - ASSISTENTE CULTURAL-MONITOR DE MUSEUS	25	7	32
SECULT	0025 - AUXILIAR ESCOLAR	2	4	6
SECULT	0027 - BIÓLOGO	1	1	2
SECULT	0040 - ELETRICISTA	2	0	2
SECULT	0054 - ESPECIALISTA CULTURAL - MUSEUS	9	4	13
SECULT	0055 - ESPEC. CULTURAL - PRESERV. E REST.	5	3	8
SECULT	0056 - ESPECIALISTA CULTURAL - TRADUÇÃO	0	1	1
SECULT	0069 - GEOGRAFO	0	1	1
SECULT	0071 - HISTORIADOR	5	3	8
SECULT	0072 - INSTRUT. DE CURSOS DE PROM. SOCIAL	1	0	1
SECULT	0153 - OPERADOR FORNO PORCELANA	1	1	2
SECULT	0246 - RECEPCIONISTA TURÍSTICO	13	5	18
SECULT	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	1	0	1
SECULT	0267 - TECNÓLOGO EM TURISMO	3	1	4
SECULT	0268 - TELEFONISTA	1	0	1
SECULT	0276 - ASSISTENTE CULTURAL	1	0	1
SECULT	0297 - ASSIST. CULT. TRADUTOR ALEMÃO	1	0	1
SECULT	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	0	1	1
SECULT	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	5	1	6
SECULT	0555 - PROFESSOR CURSOS ARTÍSTICOS	27	8	35
SECULT	0556 - PROFESSOR ATIVIDADES MUSICAIS	36	5	41
SECULT	5000 - AGENTE ADM I CONTINUO	1	0	1
SECULT	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	3	0	3
SECULT	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	1	0	1
SECULT	5019 - DESENHISTA COPISTA	1	0	1

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SECULT	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	0	10	10

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SECULT	3005 - COORDENADOR I	13	0	13
SECULT	3006 - COORDENADOR II	13	0	13
SECULT	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
SECULT	3009 - GERENTE DE UNIDADE	6	0	6
SECULT	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SECULT	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	244	69	313

#### JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

##### ADMINISTRADOR

Esse cargo é fundamental para a SECULT, haja vista a rotina administrativa dos contratos, com necessidade de controles, emissão de processos administrativos, follow-up dos processos de compra, entre outros.

##### AGENTE ADMINISTRATIVO

Para atender a demanda com a abertura do CEU do Aventureiro. Reposição de aposentadoria e previsão de abertura da Casa da Cultura Zona Sul. Aumento da demanda de atendimento ao contribuinte no setor de Coordenação de Patrimônio Cultural, e alta de demanda de processos a serem respondidos diariamente. Substituição de aposentadoria de cargos extintos como: Telefonista, Continuo, Agente Operacional, etc.

##### AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS

As unidades de serviço especializado de limpeza de peças de obras de arte, acervo museológico, e demais ações específicas.

##### ARQUEÓLOGO

Para análises quanto os aspetos arqueológicos do patrimônio histórico cultural para o Inventário do Patrimônio Histórico do Município, e para as análises da demanda da Secretaria e da COMPHAAN.

#### ARQUITETO

Atendimento às demandas da Coordenação de Patrimônio Cultural para realizar as vistorias e os pareceres quanto os aspectos arquitetônicos do patrimônio histórico cultural, para inventário do Patrimônio Histórico do Município, e para as análises de demanda da Secretaria e COMPHAAN.

#### ARQUIVOLOGISTA

De acordo com a Lei nº 8363/2017, art. 6º, o Arquivo Histórico é responsável por normatizar a gestão documental da administração direta e indireta, estabelecendo diretrizes para sua preservação. Se faz necessário atualização do quadro atual que é deficitário, em desacordo com a demanda e para dar andamento a demanda reprimida.

#### ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

Falta de pessoal para atendimento ao público na sede e unidades. Substituição de aposentadoria de cargos extintos como: Telefonista, Contínuo, Agente Operacional, etc.

#### ASSISTENTE CULTURAL-MONITOR DE MUSEUS

Com a reabertura dos anexos no Museu de Artes temos dificuldade em atender a todos os espaços e manter o padrão da escala. No Museu Fritz Alt temos apenas um monitor, sendo insustentável o regime de escala. A Casa da Memória precisa reativar a monitoria, que por não ter monitores no quadro de vagas, não está atendendo. Nos demais Museus (Nacional da Imigração e Colonização, Arqueológico de Sambaqui, Estação da Memória, da Bicicleta), com o regime de escala e a nova parceria com a Secretaria de Educação, atendendo a projetos educativos, a visitação nos Museus da SECULT está aumentando e a previsão é um aumento da demanda em 100% até o fim do ano.

#### AUXILIAR ESCOLAR

No Museu de Arte temos biblioteca altamente especializada necessitando de cuidados, catalogação e atendimento. Em função de parceria com a Secretaria de Educação a demanda está grande e o quadro atual não consegue suprir a demanda. No Museu Arqueológico do Sambaqui a Biblioteca Alfredo Rusins, que é especializada em arqueologia, antropologia, evolução humana e áreas afins, será reaberta em novo espaço, necessitando de atendimento ao público, catalogação e outros cuidados. Atender a demanda da biblioteca da Casa da Cultura que abre apenas em horário parcial. A Biblioteca Alemã, hoje localizada na Casa da Memória, tem atendimento ao público parcial, com voluntariado, necessitando de um servidor do quadro da SECULT.

#### BIÓLOGO

De acordo com o Artigo 6º, do Capítulo II, do Regimento Interno do Museu Arqueológico de Sambaqui de Joinville, atualizado e publicado pela Portaria 69, de 17/12/2012, que define sua natureza e finalidades, o cargo de Biólogo é previsto e necessário às atividades do Setor de Arqueologia.

#### ESPECIALISTA CULTURAL - MUSEUS

Com nova parceria com a Secretaria de Educação, atendendo a projetos educativos, a visitação nos Museus da SECULT está aumentando e a previsão é um aumento da demanda em 100% até o fim do ano. Além disso as ações se estendem ao atendimento do público em geral, e previsão de projetos de inclusão de pessoas de área de vulnerabilidade com oficinas e orientação sobre a cadeia produtiva de arte, com foco na geração de renda. O Arquivo Histórico perdeu há alguns anos uma servidora por aposentadoria que não foi reposta e os trabalhos do Educativo estão parados, e precisa ser reativado com urgência pela demanda.

#### ESPEC. CULTURAL – PRESERV. E REST.

Adequação à demanda dos Museus (de Arte, Casa Fritz Alt, Nacional da Imigração e Colonização, Arqueológico de Sambaqui, Estação da Memória, da Bicicleta), e espaços de preservação (Casa da Memória, Arquivo Histórico, anexo Cidade Cultural Antártica).

#### ESPECIALISTA CULTURAL - TRADUÇÃO

Em atendimento à demanda do Arquivo Histórico na tradução de documentos.

#### ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR

Necessitamos a contratação de estagiários para atuar ao lado dos responsáveis pelo atendimento ao turista nas Centrais de Atendimento ao Turista (CAT's), e na sede da Secretaria, para auxiliar na realização de pesquisas turísticas, atualização de banco de dados do setor turístico, planejamento do turismo urbano e rural, resgate histórico de nossa cidade, eventos, entre outras atividades requisitadas por esta. Para tanto, indicamos cursos de área afins: Turismo, Geografia, História ou Administrativa. Também solicitamos para os museus estagiários de nível superior para apoio as atividades dos setores de museologia, educativo e arqueologia. Para auxiliar os historiadores na pesquisa histórica, para inventário do Patrimônio do Município, para as análises da demanda da Secretaria e da COMPHAAN. Para tanto, indicamos cursos de área afins: Arquitetura, Biologia, História, Comunicação, Pedagogia, Artes Visuais e Museologia.

#### GEOGRAFO

Atualmente não temos geógrafo no quadro da Secretaria de Cultura e Turismo para desenvolver projetos de suma importância, em especial para o Museu Arqueológico do Sambaqui de Joinville e Parque Caieiras. Considerando que de acordo com o Artigo 6º, do Capítulo II, do Regimento Interno do Museu Arqueológico de Sambaqui de Joinville, atualizado e publicado pela Portaria 69, de 17/12/2012, que define sua natureza e finalidades, o cargo de Geógrafo é previsto e necessário às atividades do Setor de Arqueologia.

#### HISTORIADOR



Para análises quanto os aspectos históricos do patrimônio histórico cultural (material e imaterial) para o Inventário do Patrimônio Histórico Municipal e para as análises da demanda da Secretaria e da COPHAAN. De acordo com o Artigo 6º, do capítulo II, do Regimento Interno do Museu de Arqueologia de Sambaqui, atualizado e publicado pela Portaria 69, de 17/12/2012 que define sua natureza e finalidades, o cargo de Historiador é previsto e necessário às atividades. Além disso o quadro atual é deficitário, em desacordo com a demanda, e falta de reposições de aposentadorias.

#### OPERADOR FORNO PORCELANA

Reserva técnica para atendimento aos fornos de cerâmica em operação na Casa da Cultura.

#### RECEPCIONISTA TURÍSTICO

O aumento do número de servidores se faz necessário, levando em consideração as exonerações e aposentadorias não repostas, onde os servidores atuais estão sobrecarregados para cobrir férias, atestados, licenças, etc. Os servidores são lotados em 4 Centrais de Atendimento ao Turista (CAT's), que atualmente estão atendendo em horário reduzido, pois o número de servidores atual não atende a proposta real de atendimento das CAT's. Os locais não fecham durante todo o ano e o quadro atual não prevê a lacuna de eventos, férias, licenças, atestados, dos referidos servidores. Seu serviço de atendimento ao turista, auxílio na elaboração e fornecimento de folhetos, mapas e guias, controle de visitação, bem como pesquisa de demanda turística se faz de suma importância para o município.

#### TECNÓLOGO EM TURISMO

A SECULT, como órgão máximo da Prefeitura de Joinville do setor, necessita de profissionais da área habilitados para a elaboração de projetos que visam à captação de recursos em diferentes esferas, e em cada projeto é necessário o aval e assinatura de um Turismólogo.

#### AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS

Os serviços do profissional são necessários, devido a grande demanda existente no Complexo Cau Hansen, que conta com mais de 23.000 m2 de área construída e várias instalações hidráulicas necessitando de reparos constantes. Hoje os serviços hidráulicos são executados por encanadores da Divisão de Obras, porém, àquele órgão atende todas as repartições municipais, tornando demorado o atendimento que deve ser imediato. Salientamos que o profissional também atenderá as unidades administradas pela SECULT.

#### PROFESSOR CURSOS ARTÍSTICOS

Atendimento ao aumento da demanda da Escola de Artes e previsão de abertura da Casa da Cultura Zona Sul. Reposição de aposentadoria e previsão de abertura da Casa da Cultura Zona Sul.

#### PROFESSOR ATIVIDADES MUSICAIS

Atendimento ao aumento da demanda da Escola de Música Villa Lobos e previsão de abertura da Casa da Cultura Zona Sul. Reposição de aposentadoria e previsão de abertura da Casa da Cultura Zona Sul.



Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SEPUD	0001 - ADMINISTRADOR	1	0	1
SEPUD	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	6	3	9
SEPUD	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	1	0	1
SEPUD	0015 - ARQUITETO	9	2	11
SEPUD	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	2	0	2
SEPUD	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	4	1	5
SEPUD	0050 - ENGENHEIRO FLORESTAL	1	0	1
SEPUD	0069 - GEOGRAFO	2	2	4
SEPUD	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	2	0	2
SEPUD	0259 - TECNICO EM EDIFICACOES	4	0	4
SEPUD	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	1	2

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SEPUD	0058 - ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR	10	15	25

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SEPUD	3005 - COORDENADOR I	10	0	10
SEPUD	3006 - COORDENADOR II	4	0	4
SEPUD	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	0	2
SEPUD	3009 - GERENTE DE UNIDADE	6	0	6
SEPUD	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SEPUD	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	56	9	65

#### JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

##### AGENTE ADMINISTRATIVO

Unidade de Processos e Gestão – A inclusão de 02 (dois) Agentes Administrativos na Unidade de Processos e Gestão, justifica-se devido ao protagonismo que orienta mudanças, por consequência, cresce de forma clara e natural as orientações e os fluxos de trabalho, ocorrendo sobrecarga nos agentes administrativos que realizam as tarefas para cumprir com as exigências e obrigatoriedades da legislação em vigência. Diante deste fato, compreende-se que o Agente Administrativo têm competências para auxiliar as unidades a suprirem as demandas de trabalhos, tais como: elaboração dos processos licitatórios, dispensas de licitações para aquisições e serviços, elaboração de contratos e monitoramentos dos mesmos, suporte as atividades contábeis e financeiras, digitalizações, arquivamento de documentos, atendimento ao público interno, colaborando assim para a celeridade e efetividade dos processos administrativos.

Unidade de Pesquisa, Documentação e Georreferenciamento - Considerando a aposentadoria prevista do servidor Sílvio Roberto Borges, matr. 11.333, necessitará sua substituição, por 01 (um) Agente Administrativo, tendo em vista, o cargo de Analista Administrativo estar em extinção.

##### ARQUITETO

Unidade de Pesquisa, Documentação e Georreferenciamento – A inclusão de 01 (um) Arquiteto na Unidade de Pesquisa, Documentação e Georreferenciamento, justifica-se pela grande necessidade de atualização e revisão de planos estruturantes da cidade como Plano Diretor, Mobilidade Viária, entre outros, considerando a aposentadoria do servidor Eduardo Gineste Schroeder, matr. 10.013, ocorrida em 01º/04/2019, necessita-se sua substituição.

Unidade de Mobilidade – A inclusão de 01 (um) Arquiteto na Unidade de Mobilidade, justifica-se pela grande necessidade de atualização e revisão de planos estruturantes da cidade como Plano Diretor, Mobilidade Viária, entre outros.

##### ENGENHEIRO CIVIL

Unidade de Mobilidade – A inclusão de 01 (um) Engenheiro Civil na Unidade de Mobilidade, justifica-se pela grande necessidade de atualização e revisão de planos estruturantes da cidade como Plano Diretor, Mobilidade Viária, entre outros.

##### GEOGRAFO

Unidade de Pesquisa, Documentação e Georreferenciamento - A inclusão de 02 (dois) geógrafos na Unidade de Pesquisa, Documentação e Georreferenciamento, justifica-se pelo fato do sistema de geoprocessamento estar sendo amplamente utilizado para todos os registros de informações estratégicas do Município. Tais dados requerem alto nível de análise e documentação técnica.

##### CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR

A inclusão de 01 (um) condutor de veículo automotor, na Unidade de Processos e Gestão, justifica-se pela necessidade de aumento da demanda de locomoção da equipe, entrega de documentos e outros serviços, pois neste momento, estamos com 01 (um) veículo automotor e a Secretaria tem seu expediente em dois turnos e pleiteou junto à Secretaria de Administração e Planejamento, mais 01 (um) veículo.

## ESTAGIARIO NIVEL SUPERIOR

Com o objetivo de potencializar o trabalho dos arquitetos, engenheiros e demais profissionais e considerando o aumento das demandas de Projetos, Leis Urbanísticas, Planos Setoriais, Leis Complementares do Plano Diretor de Desenvolvimento Sustentável, Plano de Mobilidade do Município e as diversas pesquisas e estudos técnicos necessários para o desenvolvimento dessas atividades, garantindo um fluxo de trabalho, a salutar renovação dos estagiários e o aprimoramento profissional dos mesmos, é de suma importância a ampliação do quadro de estagiários para no mínimo 25 (vinte e cinco).



Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SUB. CENTRO-NORTE	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	5	2	7
SUB. CENTRO-NORTE	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	12	10	22
SUB. CENTRO-NORTE	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	2	1	3
SUB. CENTRO-NORTE	0315 - AGENTE OPERAC. DE EDIFIC. E OBRAS	10	20	30
SUB. CENTRO-NORTE	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	3	2	5

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SUB. CENTRO-NORTE	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
SUB. CENTRO-NORTE	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SUB. CENTRO-NORTE	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	35	35	70

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

Considerando a mudança da Secretaria Regional para Subprefeitura e grande área de abrangência de 11 (onze) bairros da cidade, e também aposentadoria de alguns servidores, o quadro dos servidores não cresceu e sim teve diminuição significativa. Para que possamos atender a demanda de serviços acumuladas, será imprescindível a contratação de mais servidores.

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SUB. LESTE	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	5	4	9
SUB. LESTE	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	16	10	26
SUB. LESTE	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	4	4	8
SUB. LESTE	0030 - CHAPEADOR	1	0	1
SUB. LESTE	0268 - TELEFONISTA	1	0	1
SUB. LESTE	0315 - AGENTE OPERAC. DE EDIFIC. E OBRAS	8	12	20
SUB. LESTE	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	7	0	7
SUB. LESTE	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	0	1
SUB. LESTE	5018 - ATENDENTE	1	0	1

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SUB. LESTE	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
SUB. LESTE	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SUB. LESTE	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	47	30	77

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

Necessitamos de servidores devida a demanda de nossos serviços, a subprefeitura tem uma grande extensão de área para atender nossos munícipes e temos servidores com tempo de aposentadoria que estão se desligando da prefeitura, outros em licença tratamento de saúde a bastante tempo (alguns se aposentando também) comprometendo a eficiência no atendimento. No setor administrativo, é necessário no atendimento aos munícipes e demais demandas administrativas.

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SUB. NORDESTE	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	3	1	4
SUB. NORDESTE	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	14	0	14
SUB. NORDESTE	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	2	1	3
SUB. NORDESTE	0315 - AGENTE OPERAC. DE EDIFIC. E OBRAS	9	6	15
SUB. NORDESTE	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	5	1	6
SUB. NORDESTE	5015 - AGENTE OPERACIONAL IV	2	0	2

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SUB. NORDESTE	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
SUB. NORDESTE	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SUB. NORDESTE	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	38	9	47

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

Para dar continuidade aos trabalhos de infraestrutura realizados pela Subprefeitura, atendendo as reivindicações da comunidade, pois devido a grande área de abrangência dessa Subprefeitura e da pouca infraestrutura, com muitas ruas sem pavimentação que necessitam de constante manutenção necessitamos de mais Servidores tanto para o setor administrativo quanto para de obras.

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SUB. OESTE	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	5	0	5
SUB. OESTE	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	8	4	12
SUB. OESTE	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	2	0	2
SUB. OESTE	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	1	0	1
SUB. OESTE	0315 - AGENTE OPERAC. DE EDIFIC. E OBRAS	6	4	10
SUB. OESTE	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	7	0	7

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SUB. OESTE	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
SUB. OESTE	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SUB. OESTE	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	32	8	40

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

Cumprimentado-as cordialmente, informamos que devido a demanda de serviços ser muito maior que a quantidade de servidores que ocupam atualmente as vagas conforme o Quadro de Lotação.

Necessitamos que o quadro de servidores efetivos seja aumentado, para que possamos contribuir com mais agilidade com a execução de obras e serviços aos munícipes da Região Oeste. Visto que nos últimos anos vários servidores se aposentaram, e não foram contratados servidores para substituí-los, conforme a demanda, e sendo previsto aposentadoria de mais 3 servidores até 2020.

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SUB. SUDESTE	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	5	2	7
SUB. SUDESTE	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	23	2	25
SUB. SUDESTE	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	1	1	2
SUB. SUDESTE	0315 - AGENTE OPERAC. DE EDIFIC. E OBRAS	13	5	18
SUB. SUDESTE	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	6	1	7
SUB. SUDESTE	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	0	1

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SUB. SUDESTE	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
SUB. SUDESTE	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SUB. SUDESTE	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	52	11	63

#### JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

A região de abrangência da Subprefeitura Sudeste conta com uma população de mais de 105 mil habitantes, o que implica numa vasta demanda de serviços. Desde sua estruturação, esta Subprefeitura sofreu uma baixa de cerca de 20 servidores no quadro de lotação, por motivo de aposentadorias, falecimentos, exonerações e transferências que atendiam ao interesse público. Há também a previsão de mais aposentadorias para 2020. O atendimento direto ao público, como recepção e serviços fazendários têm sofrido com a falta de servidores, e as solicitações internas tem crescido com a aposição de atribuições outrora realizadas por outras secretarias. Desta forma, justificamos a admissão de mais servidores para que possamos atender com melhor qualidade as demandas internas e externas desta subprefeitura.

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SUB. SUDOESTE	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	3	0	3
SUB. SUDOESTE	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	12	3	15
SUB. SUDOESTE	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	2	0	2
SUB. SUDOESTE	0315 - AGENTE OPERAC. DE EDIFIC. E OBRAS	10	1	11
SUB. SUDOESTE	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	2	1	3

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SUB.SUDOESTE	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
SUB.SUDOESTE	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SUB. SUDOESTE	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	32	5	37

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

**AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS**

Para completar nosso quadro no período da tarde, pois nesse período só temos um servidor trabalhando, o que dificulta o andamento e a continuidade dos trabalhos a serem executados nesse período.

**AGENTE OPERAC. DE EDIFIC. E OBRAS**

Para completar nosso quadro no período da tarde, pois nesse período só temos um servidor trabalhando, o que dificulta o andamento e a continuidade dos trabalhos a serem executados nesse período.

**CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR**

Apesar de já possuímos dois motoristas em nosso quadro de vagas, solicitamos mais um pelo motivo que o Servidor Marcelo Fidêncio, matrícula 17136, se encontra afastado desde 20 de outubro de 2014, sem previsão de retorno.

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SUB. SUL	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	4	1	5
SUB. SUL	0009 - AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS	17	4	21
SUB. SUL	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	5	1	6
SUB. SUL	0033 - COZINHEIRO	1	0	1
SUB. SUL	0315 - AGENTE OPERAC. DE EDIFIC. E OBRAS	15	4	19
SUB. SUL	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	5	0	5

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SUB.SUL	3005 - COORDENADOR I	3	0	3
SUB.SUL	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SUB.SUL	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	51	10	61

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

Justificamos a solicitação de novas vagas, conforme demanda de trabalho por conta da área de abrangência da Subprefeitura Sul que atende 10 bairros, além de atendimentos aos bairros temos atendimentos presenciais e administrativos, (setor de núcleo, setor de contratos, setor fazendário, atendimento telefônico e de recepção), tendo em vista a faixa etária de idade avançada dos servidores, muitos problemas de saúde e em período de aposentadoria próximo.

Necessitamos com urgência de Agentes de Serviços Gerais / Agente Operacional de Edificações e Obras para a criação de uma nova equipe de trabalho para intervenção nas drenagens, e mais uma equipe para os serviços de recalçamento com Paver, lajota e/ou Paralelepípedo.

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SUB. PIRABEIRABA	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	6	2	8
SUB. PIRABEIRABA	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	5	4	9
SUB. PIRABEIRABA	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	2	1	3
SUB. PIRABEIRABA	0315 - AGENTE OPERAC. DE EDIFIC. E OBRAS	6	4	10
SUB. PIRABEIRABA	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	3	1	4

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
SUB. PIRABEIRABA	3005 - COORDENADOR I	3	0	3
SUB. PIRABEIRABA	3009 - GERENTE DE UNIDADE	1	0	1
SUB. PIRABEIRABA	3014 - SECRETARIO	1	0	1
SUB. PIRABEIRABA	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	27	12	39

**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

Devido a grande área de abrangência desta subprefeitura , aposentadoria e afastamento de servidores. Devido a criação de novos serviços como emissão de carteira de identidade e de trabalho, devido ao remanejamento de servidores para setor administrativo contábil há a necessidade de urgência na complementação do quadro efetivo de servidores seja tanto operacional quanto administrativo e fazendário para evitar interrupção no atendimento e demanda solicitada pelos munícipes.

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
IPREVILLE	0001 - ADMINISTRADOR	2	0	2
IPREVILLE	0002 - ADVOGADO	3	0	3
IPREVILLE	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	23	4	27
IPREVILLE	0012 - ANALISTA ADMINISTRATIVO	3	0	3
IPREVILLE	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO	1	0	1
IPREVILLE	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	1	0	1
IPREVILLE	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	3	0	3
IPREVILLE	0031 - CONTADOR	2	0	2
IPREVILLE	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	3	0	3
IPREVILLE	0258 - TÉCNICO EM CONTABILIDADE	2	0	2
IPREVILLE	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	1	0	1
IPREVILLE	5048 - TÉCNICO NÍVEL MÉDIO INFORMÁTICA	1	0	1

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
IPREVILLE	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	2	1	3

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
IPREVILLE	3005 - COORDENADOR I	2	0	2
IPREVILLE	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
IPREVILLE	3008 - DIRETOR PRESIDENTE	1	0	1
IPREVILLE	3009 - GERENTE DE UNIDADE	3	0	3
IPREVILLE	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	52	4	56

#### JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

##### AGENTE ADMINISTRATIVO

Atenderá as demandas do setor administrativo do Instituto, na conferência e emissão de solicitações de compras; emissão de autorizações de fornecimento, pré-empenhos; recebimento e conferência das notas fiscais, controle patrimonial, controle de estoques/almoxarifado; processos de licitações; cotações e compras diretas; fiscalização de contratos; gestão documental; arquivo e demais serviços administrativos, contribuindo com o bom desempenho dos trabalhos realizados. Já no setor de benefícios, incluindo os programas de pré e pós aposentadoria, justifica-se devido ao aumento crescente no número de contribuintes ativos e inativos e consequentemente da demanda no volume de trabalho para manutenção de todos os processos de aposentadoria e pensões do IPREVILLE, bem como de suporte à presidência do Instituto.

##### ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR

Auxiliar nas atividades da Consultoria Jurídica, tendo em vista o aumento das demandas judiciais e administrativas.

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
HMSJ	0002 - ADVOGADO	5	0	5
HMSJ	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	234	40	274
HMSJ	0007 - AGENTE DE LABORATORIO	1	0	1
HMSJ	0009 - AGENTE DE SERVICOS GERAIS	2	0	2
HMSJ	0011 - ALMOXARIFE	1	0	1
HMSJ	0013 - ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMACAO	2	2	4
HMSJ	0015 - ARQUITETO	1	1	2
HMSJ	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	6	0	6
HMSJ	0021 - ASSISTENTE SOCIAL	6	2	8
HMSJ	0022 - AUXILIAR DE CÂMARA ESCURA	3	0	3
HMSJ	0031 - CONTADOR	0	1	1
HMSJ	0033 - COZINHEIRO	3	0	3
HMSJ	0040 - ELETRICISTA	5	0	5
HMSJ	0043 - ENFERMEIRO	113	40	153
HMSJ	0052 - ENGENHEIRO SANITARISTA	1	1	2
HMSJ	0060 - FARMACEUTICO	9	6	15
HMSJ	0061 - FARMACEUTICO BIOQUIMICO	9	6	15
HMSJ	0066 - FISIOTERAPEUTA	25	15	40
HMSJ	0067 - FONOAUDIOLOGO	5	5	10
HMSJ	0077 - LUBRIFICADOR	1	0	1
HMSJ	MÉDICO	76	10	86
HMSJ	MÉDICO PLANTONISTA	158	63	221
HMSJ	0130 - NUTRICIONISTA	8	5	13
HMSJ	CIRURGIAO DENTISTA	2	1	3
HMSJ	0245 - PSICOLOGO	6	3	9
HMSJ	0248 - SECRETARIA EXECUTIVA	1	0	1
HMSJ	0260 - TÉCNICO EM ENFERMAGEM	418	150	568
HMSJ	0263 - TÉCNICO EM RADIOLOGIA	47	7	54
HMSJ	0268 - TELEFONISTA	10	0	10
HMSJ	0269 - TERAPEUTA OCUPACIONAL	3	3	6
HMSJ	0312 - TÉCNICO EM ELETRÔNICA	1	1	2
HMSJ	0315 - AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS	13	2	15
HMSJ	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	7	0	7
HMSJ	0319 - AGENTE DE ESTOQUE DE MATERIAIS	20	0	20
HMSJ	0320 - AGENTE DE LIMPEZA E DESINFECÇÃO	30	0	30
HMSJ	0321 - ASCENSORISTA	2	0	2
HMSJ	0322 - COPEIRO	21	0	21
HMSJ	0323 - COSTUREIRO	1	0	1
HMSJ	0324 - FÍSICO MÉDICO	1	0	1
HMSJ	0325 - MANIPULADOR DE DIETAS	1	0	1
HMSJ	0326 - TÉCNICO EM RADIOTERAPIA	4	0	4
HMSJ	0327 - AJUDANTE DE SERVIÇOS DIVERSOS	18	0	18
HMSJ	0332 - ENCANADOR DE UTILIDADES	1	1	2
HMSJ	0333 - MECÂNICO DE MANUTENÇÃO	2	1	3
HMSJ	0334 - MECÂNICO DE REFRIGERAÇÃO	1	1	2
HMSJ	5003 - AGENTE DE SAUDE II AUXILIAR ENFERMAGEM	127	0	127
HMSJ	5004 - AGENTE OPERACIONAL I SERVENTE	1	0	1
HMSJ	5050 - AGENTE OPERACIONAL II AUXILIAR DE COZINHA	9	0	9
HMSJ	5051 - AGENTE OPERACIONAL II OPERADOR DE CALDEIRA	1	0	1
HMSJ	5052 - AGENTE OPERACIONAL III AUX DE MECANOGRRAFIA	1	0	1
HMSJ	5053 - AGENTE DE SAÚDE II AUXILIAR DE HEMOTERAPIA	2	0	2
HMSJ	5054 - AGENTE DE SAÚDE II ATENDENTE DE LABORATÓRIO	4	0	4

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
HMSJ	3005 - COORDENADOR I	9	0	9
HMSJ	3006 - COORDENADOR II	2	0	2
HMSJ	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	2	0	2
HMSJ	3008 - DIRETOR PRESIDENTE	1	0	1
HMSJ	3009 - GERENTE DE UNIDADE	2	0	2
HMSJ	3023 - SUPERVISOR	2	0	2
HMSJ	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	1447	367	1814

JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

AGENTE ADMINISTRATIVO: Adequação do quadro em decorrência da reestruturação administrativa, inauguração de novos setores e aumento na demanda de serviço.

ANALISTA DE TECNOLOGIA DE INFORMACAO: Adequação do quadro em decorrência da reestruturação administrativa, inauguração de novos setores e aumento na demanda de serviço.

ARQUITETO: Adequação do quadro em decorrência da reestruturação administrativa, inauguração de novos setores e aumento na demanda de serviço.

ASSISTENTE SOCIAL: Adequação do quadro em decorrência da reestruturação administrativa, inauguração de novos setores e aumento na demanda de serviço.

CONTADOR: Necessidade de controle e auditoria nas contas do Hospital

ENFERMEIRO: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar, novos leitos de UTI, UTQ, AVC e salas cirurgicas. Atendimento a normas do COREN.

ENGENHEIRO SANITARISTA: Adequação do quadro funcional e atendimento a normas vigentes do PGRSS

FARMACEUTICO: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar. Atendimento a normas do Conselho de Farmácia

FARMACEUTICO BIOQUIMICO: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar. Atendimento a normas do Conselho de Farmácia

FISIOTERAPEUTA: Adequação do número de profissionais por leito conforme RDC 7 - ANVISA

FONOAUDIOLOGO: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar. Em atendimento ao credenciamento de novos leitos de AVC

MEDICO CIRURGIAO PLASTICO: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar, novos leitos de UTQ

MEDICO CIRURGIAO VASCULAR: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar e da demanda microregional por atendimento de emergência.

MEDICO GASTROENTEROLOGISTA: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar e da demanda microregional por atendimento de emergência.

MEDICO PLANTONISTA CLINICA MEDICA: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar e da demanda microregional por atendimento de emergência.

NUTRICIONISTA: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar. Em atendimento ao credenciamento de novos leitos de AVC

PSICOLOGO: Aumento da demanda de pacientes que necessitam de acompanhamento psicológico, em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar e do serviço de atenção domiciliar - SAD.

TÉCNICO EM ENFERMAGEM: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar, novos leitos. Atendimento a normas do COREN.

TÉCNICO EM RADIOLOGIA: Adequação do quadro funcional em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar e ampliação nos atendimentos oncológicos.

TERAPEUTA OCUPACIONAL: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar. Em atendimento ao credenciamento de novos leitos de AVC

MEDICO INFECTOLOGISTA: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar. Controle da Infecção Hospitalar

TÉCNICO EM ELETRÔNICA: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar, novos leitos de UTI, UTQ, AVC e salas cirurgicas

AGENTE OPERACIONAL DE EDIFICAÇÕES E OBRAS: Manutenção preventiva e corretiva emergencial da estrutura centenária do hospital.

ENCANADOR DE UTILIDADES: Manutenção preventiva e corretiva emergencial da estrutura centenária do hospital.

MECÂNICO DE MANUTENÇÃO: Manutenção preventiva e corretiva emergencial da estrutura centenária do hospital.

MECÂNICO DE REFRIGERAÇÃO: Manutenção preventiva e corretiva emergencial da estrutura centenária do hospital.

MÉDICO PLANTONISTA CARDIOLOGISTA: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar e da demanda microregional por atendimento de emergência.

MÉDICO CIRURGIÃO CABEÇA-PESCOÇO: Adequação do quadro para atender a demanda pois o hospital é referencia em trauma para a região norte do estado

MÉDICO PLANTONISTA HOSPITALISTA: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar. Necessidade de governança hospitalar.

MÉDICO PLANTONISTA INTENSIVISTA: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar, novos leitos de UTI, UTQ, AVC e salas cirúrgicas

MÉDICO PLANTONISTA NEFROLOGISTA: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar, novos leitos de Hematologia e Oncologia

MÉDICO NEURORRADIOLOGISTA INTERVENCIONISTA: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar, novos leitos de Hematologia e Oncologia

MÉDICO NEUROLOGISTA ADULTO: Adequação do quadro para atender a demanda pois o hospital é referência em trauma para a região norte do estado

MEDICO PLANTONISTA ANESTESIOLOGISTA: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar e ampliação de salas cirúrgicas

MEDICO PLANTONISTA HEMATOLOGISTA PEDIATRA: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar, novos leitos de Hematologia e Oncologia

MEDICO PLANTONISTA ORTOPEDISTA CIRURGIA DO JOELHO: Adequação do quadro para atender a demanda pois o hospital é referência em trauma para a região norte do estado

MEDICO PLANTONISTA ORTOPEDISTA CIRURGIA MAO: Adequação do quadro para atender a demanda pois o hospital é referência em trauma para a região norte do estado

MEDICO PLANTONISTA ORTOPEDISTA OMBRO E COTOVELO: Adequação do quadro para atender a demanda pois o hospital é referência em trauma para a região norte do estado

MEDICO PLANTONISTA ORTOPEDISTA PE E TORNOZELO: Adequação do quadro para atender a demanda pois o hospital é referência em trauma para a região norte do estado

MEDICO PLANTONISTA ORTOPEDISTA QUADRIL: Adequação do quadro para atender a demanda pois o hospital é referência em trauma para a região norte do estado

MEDICO PLANTONISTA ORTOPEDISTA COLUNA VERTEBRAL: Adequação do quadro para atender a demanda pois o hospital é referência em trauma para a região norte do estado

MEDICO PLANTONISTA ORTOPEDISTA TUMORES OSSEOS: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar, novos leitos de Hematologia e Oncologia

MEDICO PLANTONISTA OTORRINOLARINGOLOGISTA: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar.

MEDICO PLANTONISTA UROLOGISTA: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar.

MEDICO PLANTONISTA CIRURGIAO GERAL: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar.

MÉDICO PLANTONISTA ONCOLOGISTA: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar, novos leitos de Hematologia e Oncologia

MEDICO PLANTONISTA HEMATOLOGISTA: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar, novos leitos de Hematologia e Oncologia

MEDICO PLANTONISTA CIRURGIÃO COLO-PROCTOLOGISTA: Adequação do quadro em decorrência da ampliação da estrutura hospitalar, novos leitos de Hematologia e Oncologia

CIRURGIAO DENTISTA BUCO-MAXILO FACIAL: Adequação do quadro para atender a demanda pois o hospital é referência em trauma para a região norte do estado



Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
DETRANS	0002 - ADVOGADO	4	0	4
DETRANS	0003 - AGENTE ADMINISTRATIVO	34	0	34
DETRANS	0015 - ARQUITETO	1	0	1
DETRANS	0017 - ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3	0	3
DETRANS	0031 - CONTADOR	1	0	1
DETRANS	0047 - ENGENHEIRO CIVIL	1	0	1
DETRANS	0311 - AGENTE DE TRÁNSITO	73	10	83
DETRANS	0312 - TÉCNICO EM ELETRÔNICA	1	1	2
DETRANS	0313 - ANALISTA ECONÔMICO E FINANCEIRO	1	0	1
DETRANS	0316 - CONDUTOR DE VEÍCULO AUTOMOTOR	2	0	2
DETRANS	5048 - TÉCNICO NÍVEL MÉDIO INFORMÁTICA	1	0	1
DETRANS	TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	0	2	2
DETRANS	PEDAGOGO	0	2	2

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
DETRANS	0058 - ESTAGIÁRIO NÍVEL SUPERIOR	3	1	4

Órgão	Cargos da Administração Superior	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
DETRANS	3005 - COORDENADOR I	6	0	6
DETRANS	3007 - DIRETOR EXECUTIVO	1	0	1
DETRANS	3008 - DIRETOR PRESIDENTE	1	0	1
DETRANS	3009 - GERENTE DE UNIDADE	4	0	4
DETRANS	Total Local - Cargos Efetivos e Administração Superior	134	15	149

#### JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:

##### AGENTE DE TRÁNSITO

Justificamos a necessidade da contratação de mais 10 (dez) agentes de trânsito em razão do aumento da demanda por fiscalização. Registra-se o aumento do número de veículos no município levando a alterações no sistema de mobilidade, demandando em muito a atuação dos agentes de trânsito. Ainda, o novo sistema de estacionamento rotativo público iniciado em abril de 2019 está sendo operacionalizado diretamente pelos agentes de trânsito, demandando a contratação de profissionais para o bom desempenho do órgão de trânsito.

##### TÉCNICO EM ELETRÔNICA

Justificamos a necessidade da contratação de mais 1 (um) técnico em eletrônica em razão de que o DETRANS efetua o controle do tempo dos semáforos, e este profissional exerce atividade na central de monitoramento, sendo fundamental o controle para a segurança no trânsito. Este profissional acompanha e fiscaliza o contrato de manutenção dos equipamentos semafóricos, cujo município conta com mais de 200 cruzamentos onde encontram-se instalados e conectados com a central enviando informação em tempo real. Atualmente, além de 01 técnico, temos um coordenador, também é servidor de carreira, que auxilia no desempenho desta função, no entanto está para aposentar-se e é conhecedor da atividade prática há muitos anos, não estando lotado no cargo de técnico em eletrônica, havendo necessidade de mais um profissional para atuar em conjunto, incluindo em cobertura de férias e demais afastamentos.

##### TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES

Justificamos a necessidade da contratação de 02 técnicos em edificações para fiscalização de contratos na área de engenharia civil. O DETRANS é responsável pela execução de sinalização horizontal e vertical do trânsito, execução de barreiras físicas (lombadas) etc, necessitando de profissionais qualificados para a fiscalização de tais contratos, que são contínuos, incluindo novas rotinas em razão dos sistemas informatizados adotados pelo Município, a exemplo do G-obras. O técnico em edificações gerará economia em relação à solicitação de engenheiro civil (nível superior), tendo a qualificação necessária para as atividades informadas. Atualmente, o DETRANS necessita ajustar as portarias de fiscalização dos contratos de obras com profissionais qualificados e ainda auxiliar os profissionais de nível superior (engenheiro e arquiteto) na elaboração dos trabalhos mais complexos como Termos de Referência e Projetos.

##### PEDAGOGO

Justificamos a necessidade da contratação de 02 pedagogos para atuação na Escola de Trânsito, em atendimento ao art. 320 do Código de Trânsito Brasileiro. Os agentes de trânsito que atuam no setor foram realocados para o setor de fiscalização devido a grande demanda, deixando a atividade de educação para o trânsito com necessidade de profissional qualificado.

Órgão	Cargos de Provimento Efetivo	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
CVJ	CONTADOR	1	0	1
CVJ	CONSULTOR TÉCNICO LEGISLATIVO	6	1	7
CVJ	CONSULTOR JURÍDICO	3	1	4
CVJ	OPERADOR DE AUDIO E VIDEO	5	0	5
CVJ	ASSISTENTE DE CONTABILIDADE	5	0	5
CVJ	AGENTE OPERACIONAL	9	0	9
CVJ	OFICIAL DE GABINETE	20	0	20
CVJ	CERIMONIALISTA	2	0	2
CVJ	EDITOR	2	0	2
CVJ	SECRETÁRIO LEGISLATIVO	28	1	29
CVJ	TÉCNICO EM INFORMÁTICA	1	0	1
CVJ	ANALISTA DE SISTEMAS	1	0	1
CVJ	DESIGNER GRÁFICO	1	0	1
CVJ	ENGENHEIRO CIVIL	1	0	1
CVJ	JORNALISTA	5	0	5
CVJ	RELAÇÕES PÚBLICAS	1	0	1
CVJ	OFICIAL LEGISLATIVO (CARGO EXTINTO)	8	0	8
CVJ	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO (CARGO EXTINTO)	1	0	1
CVJ	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS (CARGO EXTINTO)	3	0	3
CVJ	<b>Total Local - Cargos Efetivos</b>	<b>103</b>	<b>3</b>	<b>106</b>

Órgão	Cargos de Provimento em Comissão	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
CVJ	DIRETOR GERAL	1	0	1
CVJ	DIRETOR JURÍDICO	1	0	1
CVJ	DIRETOR DE COMUNICAÇÃO SOCIAL E REL INSTITUCIONAL	1	0	1
CVJ	DIRETOR ADMINISTRATIVO	1	0	1
CVJ	DIRETOR FINANCEIRO	1	0	1
CVJ	DIRETOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	1	0	1
CVJ	DIRETOR DE ASSUNTOS LEGISLATIVOS	1	0	1
CVJ	ASSESSOR ESPECIAL	8	0	8
CVJ	ASSESSOR ESPECIAL JURÍDICO	1	0	1
CVJ	CHEFE DE GABINETE DA PRESIDÊNCIA	1	0	1
CVJ	CHEFE DE GABINETE DO 1º SECRETÁRIO	1	0	1
CVJ	ASSESSOR ESPECIAL DA PRESIDÊNCIA	4	0	4
CVJ	ASSESSOR ESPECIAL DO 1º SECRETÁRIO	1	0	1
CVJ	CHEFE DE GABINETE	19	0	19
CVJ	ASSESSOR PARLAMENTAR DE APOIO TÉCNICO	38	0	38
CVJ	ASSESSOR PARLAMENTAR DE APOIO OPERACIONAL	76	0	76
CVJ	<b>Total Local - Cargos Comissionados</b>	<b>156</b>	<b>0</b>	<b>156</b>

CVJ	<b>Total Local - Cargos Efetivos e Cargos Comissionados</b>	<b>259</b>	<b>3</b>	<b>262</b>
-----	---	------------	----------	------------

Órgão	Estagiários	Lotação Atual	Previsão para 2020	Lotação Proposta
CVJ	ESTAGIARIO NÍVEL SUPERIOR	14	0	14
CVJ	ESTAGIARIO NÍVEL MÉDIO	6	0	6
CVJ	ESTAGIÁRIO NECESSIDADES ESPECIAIS	9	0	9
CVJ	<b>Total Local - Estagiários</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>29</b>



**JUSTIFICATIVA PARA VAGAS NOVAS:**

**01 Vaga de Consultor Técnico Legislativo - área financeira e orçamentária** - Necessidade de criação de 1 vaga de Consultor Técnico Legislativo - área financeira e orçamentária, considerando que o único servidor que ocupa este cargo, tem previsão de aposentadoria dentro dos próximos anos.

**01 Vaga de Secretário Legislativo** - Necessidade de criação de 1 vaga de Secretário Legislativo, considerando que este cargo é o cargo técnico administrativo que atende a todas as áreas da Câmara e servidores ocupantes deste cargo tem previsão de aposentadoria dentro dos próximos anos.

Gabinete da Presidência, 30 de agosto de 2019.

  
Cláudio Aragão - MDB  
Presidente